

# DEMOGRAFIYA VA MEHNAT BOZORI



Elektron ilmiy-ommabop jurnal

**2025**

**6-SON**

(+998) 50-005-45-69

[https://t.me/demografiya\\_mehnatbozori](https://t.me/demografiya_mehnatbozori)

[demografiya\\_mehnat\\_bozori@mail.ru](mailto:demografiya_mehnat_bozori@mail.ru)

**DEMOGRAFIYA  
VA MEHNAT  
BOZORI**

**2025-yil  
6-son**

Elektron ilmiy-ommabop jurnal  
Электронный научно-популярный  
журнал  
Electronic popular science journal

**BOSH MUHARRIR:**

Umurzoqov Bahodir Xamidovich

**MUHARRIR:**

Bahriddinova Muazzam Azam qizi

**TAHRIR HAY' ATI:**

**Abduraxmonov Qalandar Xodjaevich, i.f.d., akademik.**

**Sharipov Kongiratbay Avezimbetovich, t.f.d., prof.,**

**Xudoyqulov Sadirdin Karimovich, i.f.d., prof.,**

**Axmedov Durbek Qudratillaevich, i.f.d., professor**

**Umurzakov Baxodir Xamidovich, i.f.d., prof.,**

**Nasimov Dilmurod Abdulloyevich, i.f.d., prof.,**

**Arabov Nurali Uralovich, i.f.d., prof.,**

**Abduraxmonova Gulnora Qalandarovna, i.f.d., prof.,**

**Mamadaliyeva Xafiza Xoldarovna, i.f.d., prof.,**

**Irmatova Aziza Baxromovna, i.f.d., prof.,**

**Tojiyeva Zulxumor Nazarovna, g.f.d., professor**

**Isayev Faxriddin Ikramovich, i.f.d., prof.**

**Usmanov Anvar Saidmaxmudovich, i.f.d., professor**

**Qodirov Abdurashid Madjidovich, i.f.d., professor**

**Hermann Sterzinger, i.f.d., professor (Germaniya)**

**Ergashxodjaeva Shaxnoza Djasurovna, i.f.d., professor**

**Tomash Kuchera, i.f.d., professor (Chexiya)**

**Abrorov Sirojiddin Zuxriddin o' g' li, PhD**

**Shakarov Zafar Gaffarovich, PhD, dotsent**

**Maxmudov Asliddin Sirojiddin o' g' li, PhD**

**Gulmurodov Kamoliddin Abduqodir o' g' li, PhD**

**Asqarova Muhabbat Ibraximovna**

**Bahriddinova Muazzam Azam qizi**

## ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ЗАНЯТОСТЬ ЛИЦ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

**Адиба Газиевна Нурулдинова**  
к.э.н. доцент, зам. директора  
Лаборатории социальной политики  
при НАСЗ при Президенте РУз,  
доцент Ташкентского филиала  
РЭУ им.Плеханова

**Аннотация.** В статье исследованы основные факторы влияющие трудоустройству людей с инвалидностью, для которых быть занятым является не только источником экономического благосостояния, но и путь к определению своего социального статуса. Уровень занятости этих людей остается невысоким, несмотря на меры, предпринимаемые государством. Поэтому для достижения нужного результата предлагается комплексный подход, т.е. создание инклюзивной среды на рабочих местах, развитие профессиональных навыков людей с инвалидностью, в добавок к этому совершенствование законодательства и изменение общественных установок.

**Ключевые слова:** трудоустройство, инклюзивная среда, законодательство, общественные установки, повышение квалификации, барьеры, дискриминация.

## NOGIRONLARNING BANDLIGIGA TA'SIR ETUVCHI OMILLAR.

**Adiba Gaziyevena Nuruddinova**  
O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi  
Ijtimoiy himoya milliy agentligi huzuridagi  
Ijtimoiy siyosat laboratoriyasi  
direktor o'rinbosari, i.f.n., dotsent,  
Plexanov nomidagi Rossiya iqtisodiyot universiteti  
Toshkent shahar filiali dotsenti.

**Annotatsiya:** Ushbu maqolada nogironligi bo'lgan shaxslarning bandligiga ta'sir etuvchi asosiy omillar ko'rib chiqiladi, ular uchun bandlik nafaqat iqtisodiy farovonlik manbai, balki ularning ijtimoiy mavqeini aniqlash vositasidir. Hukumat choralariga qaramay, bu shaxslarning bandlik darajasi pastligicha qolmoqda. Shu bois ko'zlangan natijaga erishish uchun qonunchilikni takomillashtirish va ijtimoiy munosabatlarni o'zgartirish bilan bir qatorda, ish

joyida inklyuziv muhitni yaratish, nogironlar uchun kasbiy ko'nikmalarni rivojlantirish kabi kompleks yondashuv taklif etilmoqda.

**Kalit so'zlar:** bandlik, inklyuziv muhit, qonunchilik, ijtimoiy munosabatlar, malaka oshirish, to'siqlar, diskriminatsiya.

## FACTORS AFFECTING EMPLOYMENT OF PERSONS WITH DISABILITIES

**Adiba Gaziyevena Nuruddinova**

*Deputy Director of the Institute for  
Development of Social Protection under  
the National Agency for Social Protection,  
Tashkent Branch of the Plekhanov Russian  
University of Economics*

**Abstract:** This article examines the key factors influencing the employment of people with disabilities, for whom employment is not only a source of economic well-being but also a means of defining their social status. The employment rate for these individuals remains low, despite government measures. Therefore, to achieve the desired result, a comprehensive approach is proposed, i.e., the creation of an inclusive environment in the workplace, the development of professional skills for people with disabilities, in addition to improving legislation and changing social attitudes.

**Key words:** employment, inclusive environment, legislation, social attitudes, advanced training, barriers, discrimination.

В странах с высоким потенциалом демографического дивиденда важное значение имеет трудоустройство молодежи, особенно лиц с инвалидностью (ЛСИ), что соответствует приоритетам государства, направленного на развитие сильной социальной политики. Несмотря на предпринимаемые со стороны государства меры, уровень занятости среди ЛСИ остаётся недостаточно высоким. Кроме того, участие ЛСИ в трудовой деятельности имеет большое значение не только с экономической, но и с социально-психологической и нравственной точек зрения.

Среди факторов, определяющих актуальность исследования, следует отметить, что труд для лиц с инвалидностью (ЛСИ) является не только источником экономической стабильности, поддержания достойного уровня благосостояния. Согласно материалам, подготовленным Международной организацией труда (МОТ) и Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) [1], 15% населения мира имеют инвалидность. Многие из них сталкиваются с трудностями

при поиске работы из-за различных барьеров, включая дискриминацию, отсутствие доступной инфраструктуры и недостаток навыков.

Для решения этой проблемы предлагается комплексный подход: создание инклюзивной среды на рабочих местах, развитие профессиональных навыков людей с инвалидностью, а также совершенствование законодательства и изменение общественных установок. Кроме того, документ подчёркивает необходимость принятия мер, направленных на обеспечение равных возможностей для всех, независимо от состояния здоровья.

В рамках кабинетного исследования было также изучено исследование ОЭСР [2], которое выявило серьезные препятствия для трудоустройства лиц с инвалидностью в Казахстане. Несмотря на то, что многие из них находятся в трудоспособном возрасте и обладают необходимыми навыками, их участие на рынке труда значительно ниже, чем у людей без инвалидности. Среди ключевых проблем выделяются следующие: устаревшие представления об инвалидности, недостаточная поддержка со стороны государства, дискриминация на рабочем месте и нехватка доступных рабочих мест.

Достойного уровня и качества жизни, но и неотъемлемой частью вторичной социализации, которая во многом определяет успешную интеграцию человека в общество.

Сегодня рынок труда для ЛСИ, как специфический сегмент общего рынка труда, характеризуется значительными деформациями: на фоне высокого процента ЛСИ трудоспособного возраста, их уровень занятости остается низким. По официальным данным, на 1 января 2025 года численность ЛСИ в Узбекистане составляет 1,02 млн. человек [3].

Для выявления основных тенденций, обозначенных выше, Институтом развития социальной защиты было проведено исследование, результаты которого представлены в данном отчёте. Это исследование направлено на изучение барьеров, с которыми могут сталкиваться лица с инвалидностью при поиске работы и трудоустройстве.

В ходе исследования был осуществлен краткий обзор барьеров на рынке труда, проведены опросы на основе страновой выборки и подготовлен отчёт по итогам работы. В данном документе рассмотрены наиболее распространенные проблемы, с которыми сталкиваются лица с инвалидностью на рынке труда, а также предложены рекомендации по улучшению ситуации в исследуемой области.

Результаты опроса показали предложения и мнения относительно мер, высказанные в целях дальнейшего совершенствования рынка труда:

- Большинство предложений сфокусировано на необходимости решения проблем трудоустройства ЛСИ, включая создание

специализированных рабочих мест, обучение новым актуальным профессиям, а также предоставление льгот и поддержки работодателям со стороны государства;

- Значительная часть предложений связана с необходимостью улучшения системы образования для ЛСИ, в том числе предоставления им доступа к обучению новым специальностям и повышению квалификации;

- Высказываются предложения о предоставлении социальной поддержки людям с ограниченными возможностями здоровья, включая финансовую помощь, медицинское обслуживание и психологическую поддержку;

- Отдельно подчеркивается необходимость создания доступной среды, включая адаптацию рабочих мест и общественного транспорта.

По словам представителей организаций, ответственных за обеспечение занятости ЛСИ, большинство лиц с ограниченными возможностями стремятся устроиться на работу и найти свое место в обществе. Однако главными препятствиями для их выхода на рынок труда являются определенные факторы, к примеру, несоответствие имеющихся рабочих мест по типу инвалидности, низкая заработная плата, также во многих случаях, низкое доверие и нежелание работодателей их нанимать. В некоторых случаях работающие ЛСИ также пытаются скрыть свою трудовую деятельность (особенно женщины), опасаясь, что их пособие по уходу за ребенком будет приостановлено.

Лица с инвалидностью, которые не особо стремятся работать, с самого детства остаются на домашнем обучении. Это происходит, потому что родители стесняются показывать общественности своего ребенка с инвалидностью, из-за чего дети не адаптируются в социуме. В результате они предпочитают получать пенсию по инвалидности и "тихо сидеть" дома, чтобы не создавать "лишних проблем" для членов семьи, которые за ними ухаживают.

Несмотря на наличие ряда предложений, соответствующих общей концепции исследования, многие из них носят достаточно общий характер и не содержат конкретных мер, равно как и механизмов их реализации.

Результаты исследования, представленные в данном разделе, показывают наличие ряда важных тенденций и проблем. Согласно результатам анализа, ЛСИ стремятся к активной социальной и профессиональной жизни, однако на пути к реализации своих планов могут сталкиваться с рядом существенных барьеров.

На основе полученных результатов исследования можно сделать следующие выводы:

- Наблюдается разрыв между желаемыми профессиями и имеющимися навыками, что свидетельствует о необходимости внесения изменений в существующую систему профессиональной подготовки и переподготовки для ЛСИ;

- В плане будущего трудоустройства большая часть респондентов испытывает опасения относительно проблем с адаптацией в рабочем пространстве и возможных дискриминационных факторов;

- Планы и ожидания различных групп ЛСИ демонстрируют существенную дифференциацию, что означает необходимость разработки более гибких программ поддержки;

- Для успешной интеграции ЛСИ на рынке труда необходим комплексный подход, включающий создание доступной среды, развитие системы образования, повышение информированности общества и создания условий для поддержки работодателей.

Несмотря на предпринимаемые государством усилия, уровень трудоустройства ЛСИ остается недостаточно высоким. Для получения более детальной картины относительно причин, препятствующих их успешному трудоустройству, было проведено данное исследование. Результаты показали наличие ряда существенных барьеров, которые препятствуют полноценной интеграции лиц с инвалидностью на рынок труда в Узбекистане. Среди выявленных барьеров можно выделить отсутствие необходимых навыков, стереотипы, опасения потери социальных пособий, дискриминацию и недостатки доступной инфраструктуры.

Представленные результаты подчеркивают необходимость комплексного подхода к решению изучаемой проблемы. Исходя из полученных данных можно сделать заключение, что для повышения уровня занятости ЛСИ требуется совместная работа государства, бизнеса и общественных организаций. Кроме того, необходимо разработать и реализовать специальные программы профессиональной подготовки, содействовать созданию инклюзивной среды на рабочих местах, а также проводить информационные кампании для повышения осведомленности о правах и возможностях ЛСИ.

Полученные данные могут служить основой для разработки более эффективных программ, направленных на улучшение ситуации на рынке труда для лиц с инвалидностью. В этом ключе не менее важно продолжить исследования в данной предметной области, чтобы более глубоко изучить причины существующих проблем и изыскать качественно новые пути их решения.

На основе полученных результатов исследования можно сделать следующие рекомендации:

- Обеспечить более широкий доступ к информации о государственных льготах и тем самым повысить уровень осведомленности ЛСИ о своих правах и возможностях, включая предложения, предоставляемые различными платформами, которые способствуют трудоустройству.
- Провести дополнительные исследования для более глубокого изучения предметной области, в том числе сравнительных исследований для выявления различий на рынке труда среди лиц с инвалидностью и без нее.
- Разработать программы тренингов для ЛСИ, включая обучение поиску каналов трудоустройства, составлению резюме, прохождению собеседований и другим аспектам поиска работы.
- Организовать информационные кампании среди работодателей о преимуществах найма людей с инвалидностью, а также предоставить консультации по адаптации рабочих мест.
- Усилить профориентационную работу среди ЛСИ с целью оказания помощи им более точно определиться с будущей профессией, что в свою очередь поможет найти подходящую работу.
- Необходима систематизация опыта успешных компаний, внедривших практики инклюзивного трудоустройства и рекрутинга;
- Государственная поддержка должна быть более гибкой и доступной. Эффективность господдержки для бизнеса должна анализироваться на основе регулярно собираемых административных данных и исследований (качественных и количественных) об используемых субсидиях, налоговых льготах и других преференций бизнесом.
- Требуется развитие корпоративной культуры и обучение HR;
- Важно учитывать мнение самих людей с инвалидностью и их репрезентативных общественных организаций при формировании политики в сфере инклюзивного трудоустройства в Узбекистане.

### **Adabiyotlar:**

1. *Labor market inclusion of people with disabilities* // ILO URL: [https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40odgreports/%40inst/documents/publication/wcms\\_646041.pdf](https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40odgreports/%40inst/documents/publication/wcms_646041.pdf)
2. *Building Inclusive Labour Markets in Kazakhstan: a Focus on Youth, Older Workers and People with Disabilities* © OECD 2017 <https://www.oecd-ilibrary.org/docserver/9789264273023-8-en.pdf>
3. *Данные Национального агентства социальной защиты при Президенте Республики Узбекистан*

## DEMOGRAFIYA VA MEHNAT BOZORI

### **BOSH MUHARRIR:**

Umurzoqov Bahodir Xamidovich

### **MUHARRIR:**

Bahriddinova Muazzam Azam qizi

