

**DEMOGRAFIYA VA
MEHNAT BOZORI**

2026-yil
1-son

Elektron ilmiy-ommabop jurnal
Электронный научно-
популярный журнал
Electronic popular science
journal

BOSH MUHARRIR:

Umurzoqov Bahodir Xamidovich

MUHARRIR:

Bahriddinova Muazzam Azam qizi

TAHRIR HAY'ATI:

Abduraxmonov Qalandar Xodjaevich, i.f.d., akademik.
Sharipov Kongiratbay Avezimbetovich, t.f.d., prof.,
Xudoyqulov Sadirdin Karimovich, i.f.d., prof.,
Axmedov Durbek Quadratillaevich, i.f.d., professor
Umurzakov Baxodir Xamidovich, i.f.d., prof.,
Zokirova Nodira Qalandarovna, i.f.d., prof.,
Abduraxmonova Gulnora Qalandarovna, i.f.d., prof.,
Mamadaliyeva Xafiza Xoldarovna, i.f.d., prof.,
Nasimov Dilmurod Abdulloyevich, i.f.d., prof.,
Arabov Nurali Uralovich, i.f.d., prof.,
Irmatova Aziza Baxromovna, i.f.d., prof.,
Tojiyeva Zulxumor Nazarovna, g.f.d., professor
Isayev Faxriddin Ikramovich, i.f.d., prof.
Usmanov Anvar Saidmaxmudovich, i.f.d., professor
Qodirov Abdurashid Madjidovich, i.f.d., professor
Hermann Sterzinger, i.f.d., professor (Germaniya)
Ibragimov Lutfullo Ziyadullayevich, DSc., professor
Qurbonov Paxlavon Rustamovich, DSc, dotsent
Shakarov Zafar Gaffarovich, PhD, dotsent
Gulmurodov Kamoliddin Abduqodir o'g'li, PhD
Hamrokulov Mirabbos Ortiqovich, PhD
Maxmudov Asliddin Sirojiddin o'g'li, PhD

MUNDARIJA

Умурзаков Баходир Хамидович <i>Сурхондарё вилоятида меҳнат ресурслари ҳолати ва улардан самарали фойдаланиш.....</i>	4
Мамадалиева Хафиза Холдаровна, Баҳриддинова Муаззам Азам қизи <i>Аҳоли миграциясининг хорижий назариялари ва уларнинг илмий-таҳлилий ёндашувлари.....</i>	14
Хамдамов Шах-Жахон Раҳмат оглы, Буриев Иброхим <i>Искусственный интеллект и рост экономической сложности в Узбекистане.....</i>	29
Юлдашев Нурбек Нормуродович <i>Меҳнат мигрантлари фаолияти ва хориждан пул ўтказмаларидан самарали фойдаланиш механизмларини такомиллаштириш.....</i>	39
Musayev Bekzod Murodovich <i>Mirzacho'l iqtisodiy rayoni shaharlarining hududiy tashkil etilishi.....</i>	53
Hamrokulov Mirabbos Ortiqovich <i>Methodological foundations of the impact of demographic trends on labor market in Uzbekistan.....</i>	64
Matkarimova Intizor Atabaevna <i>Demografik qarish, aholini ijtimoiy-iqtisodiy xolatiga ta'siri.....</i>	75
Bahriddinova Muazzam Azam qizi, Omanova Kamola Botir qizi <i>Sun'iy intellekt va innovatsion yondashuvlar asosida tashqi migratsiyadan qaytgan kadrlarni mehnat bozoriga integratsiyalash mexanizmlarini takomillashtirish.....</i>	88
Sobirova Muxlisa Sherali qizi <i>Valyuta kursi o'zgarishining asosiy sabablari va unga ta'sir etuvchi omillar.....</i>	95
Qilichov Ulug'bek Rustam o'g'li <i>O'zbekiston Respublikasining Markaziy Osiyo davlatlari migratsiyasidagi ulushi...</i>	104
Саидова Севара Ёрмамат кизи <i>Совершенствование демографического и экономического развития Республики Узбекистан на основе инструментов цифровой трансформации.....</i>	113
Сайфиддинов Амирхон Давлатович <i>Урбанизация как фактор трудовой миграции и формирования регионального рынка труда в Узбекистане.....</i>	122
Асқарова Муҳаббат Иброхимовна <i>Меҳнат салоҳиятини шакллантиришда инсон омили: таснифланиши ва ўзига хос хусусиятлари.....</i>	137

СУРХОНДАРЁ ВИЛОЯТИДА МЕҲНАТ РЕСУРСЛАРИ ҲОЛАТИ ВА УЛАРДАН САМАРАЛИ ФОЙДАЛАНИШ

Умурзаков Баходир Хамидович

ТДИУ ҳузуридаги “Ўзбекистон иқтисодиётини ривожлантиришнинг илмий асослари ва муаммолари” илмий тадқиқот маркази
“Демография ва меҳнат бозори” сектори мудири, и.ф.д., проф.
ORCID ID: 0009-0000-8140-1700
umurzakovboxodir807@gmail.com

Аннотация. Ушбу мақолада Сурхондарё вилоятида меҳнат ресурслари ҳолати, ундаги асосий ижтимоий-иқтисодий кўрсаткичлар ва меҳнат бозоридаги тенденциялар таҳлил қилинади. Вилоятда аҳоли меҳнат фаолияти, бандлик даражаси ва банд бўлмаган ишчи кучи муаммолари ўрганилади. Шунингдек, меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишни таъминлаш бўйича стратегик йўналишлар — 2030 йилгача амалга оширилиши режалаштирилган чора-тадбирлар тизими тавсифланади.

Мақолада таълим ва касб тайёрлаш муассасаларининг меҳнат бозори талабларига мувофиқлигини ошириш, инновацион иш ўринларини яратиш, аҳолининг меҳнат бўйича кўникмаларини мукамаллаштириш каби йўналишлар асосий эътиборда ушланади. Шу билан бирга, вилоятдаги соҳа-секторлар бўйича меҳнат ресурслари эҳтиёжлари ҳамда уларни босқичма-босқич қондириш механизмлари кўриб чиқилади.

Тадқиқот натижалари Сурхондарё вилоятининг меҳнат бозорини ривожлантириш ва бошқаришни такомиллаштиришга хизмат қиладиган амалий тавсиялар шаклида тақдим этилган.

Калит сўзлар: меҳнат ресурслари, Сурхондарё вилояти, бандлик, меҳнат бозори, самарали фойдаланиш, 2030 йилгача стратегияси, ижтимоий-иқтисодий ривожланиш.

СОСТОЯНИЕ И ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В СУРХАНДАРЬИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Умурзаков Баходир Хамидович

Научно-исследовательского центра «Научные основы и проблемы развития экономики Узбекистана» при Ташкентском государственном экономическом университете, д.э.н., проф.

Аннотация. В данной статье анализируется состояние трудовых ресурсов в Сурхандарьинской области, основные социально-экономические показатели и тенденции на рынке труда. В области будут изучены трудовая деятельность населения, уровень занятости и проблемы безработной

рабочей силы. Также описываются стратегические направления по обеспечению эффективного использования трудовых ресурсов - система мер, запланированных к реализации до 2030 года.

В статье основное внимание уделяется таким направлениям, как повышение соответствия образовательных и профессионально-технических учреждений требованиям рынка труда, создание инновационных рабочих мест, совершенствование трудовых навыков населения. Вместе с тем будут рассмотрены потребности в трудовых ресурсах в разрезе отраслей и секторов области, а также механизмы их поэтапного удовлетворения.

Результаты исследования представлены в виде практических рекомендаций, служащих развитию и совершенствованию управления рынком труда Сурхандарьинской области.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, Сурхандарьинская область, занятость, рынок труда, эффективное использование, стратегия до 2030 года, социально-экономическое развитие.

STATUS AND EFFICIENT USE OF LABOR RESOURCES IN SURKHANDARYA REGION

Umurzakov Bakhodir Khamidovich

Research center «Scientific bases and issues of economic development of Uzbekistan » under the Tashkent state university of economics, prof.

Annotation. This article analyzes the state of labor resources in Surkhandarya region, its main socio-economic indicators, and trends in the labor market. In the region, the labor activity of the population, the level of employment, and the problems of unemployed labor will be studied. It also describes the strategic directions for ensuring the effective use of labor resources - a system of measures planned for implementation until 2030.

The article focuses on such areas as improving the compliance of educational and vocational-technical institutions with labor market requirements, creating innovative jobs, and improving the labor skills of the population. At the same time, the need for labor resources in the context of industries and sectors of the region, as well as mechanisms for their phased satisfaction, will be considered.

The research results are presented in the form of practical recommendations that serve the development and improvement of labor market management in Surkhandarya region.

Key words: labor resources, Surkhandarya region, employment, labor market, effective use, strategy until 2030, socio-economic development.

Кириш.

Ҳозирги глобал иқтисодий шароитда меҳнат салоҳиятидан самарали фойдаланиш мамлакатлар барқарор ривожланишининг ҳал қилувчи омилига айланмоқда. Жаҳон тажрибаси шуни кўрсатадики, инсон капитали сифатини ошириш, аҳолининг иқтисодий фаоллигини таъминлаш ва меҳнат бозорини самарали тартибга солиш иқтисодий ўсишнинг асосий манбаи ҳисобланади. Айниқса, демографик жараёнлар – аҳоли сонининг ўсиши ёки камайиши, ёш таркибининг ўзгариши ва миграция оқимлари меҳнат ресурслари шаклланишига бевосита таъсир кўрсатади.

Ўзбекистонда ҳам сўнгги йилларда демографик ўсиш суръатларининг юқорилиги меҳнат ресурслари ҳажмининг ортишига олиб келмоқда. Аҳолининг катта қисми меҳнатга лаёқатли ёшда экани мамлакат учун улкан имконият яратса-да, ушбу салоҳиятдан оқилона фойдаланишни тақозо этади. Шу билан бирга, ташқи меҳнат миграцияси, ҳудудлар кесимидаги иқтисодий ривожланиш даражаси ва иш ўринлари яратиш суръатлари меҳнат бозори мувозанатига таъсир кўрсатмоқда.

Бу жараёнлар, айниқса, аҳолиси тез ўсиб бораётган ҳудудлардан бири бўлган Сурхондарё вилояти мисолида яққол намоён бўлади. Вилоятда демографик ўсишнинг юқори суръатлари, ёшлар улушининг катталиги ҳамда миграция жараёнлари меҳнат ресурслари шаклланишида муҳим ўрин тутаяди. Шу боис, катта меҳнат салоҳиятидан самарали фойдаланиш Сурхондарё вилоятини ҳозирги вақтда ва 2030 йилгача бўлган даврда барқарор ривожланишининг муҳим омили ва шарти бўлиб ҳисобланади.

Халқаро амалиёт шуни кўрсатадики, демографик омилларни чуқур таҳлил қилган ҳолда меҳнат бозорини стратегик режалаштириш барқарор иқтисодий ривожланишга хизмат қилади. Шу нуқтаи назардан, Ўзбекистон ва унинг ҳудудлари, жумладан Сурхондарё вилоятида меҳнат ресурсларини бошқариш ва улардан самарали фойдаланиш масаласи илмий ва амалий жиҳатдан долзарб аҳамият касб этади.

Адабиётлар шарҳи.

Меҳнат ресурслари ва улардан самарали фойдаланиш масаласи жаҳон иқтисодий адабиётларида кенг ўрганилган илмий йўналишлардан бири ҳисобланади. Инсон капитали назарияси доирасида меҳнат салоҳиятининг иқтисодий ўсишга таъсири масалалари чуқур таҳлил қилинган. Хусусан, немис иқтисодчиси Клаус Циммерман [Zimmermann, 2020] меҳнат бозори, демографик жараёнлар ва миграция ўртасидаги ўзаро боғлиқликни тадқиқ қилиб, меҳнат мобиллигининг иқтисодий ривожланишдаги ўрнини асослаб берган. Шунингдек, америкалик олим Гари С. Филдс [Fields, 2019] меҳнат иқтисодиёти ва меҳнат бозори сегментацияси бўйича изланишларида бандлик сифати ва иш ўринлари самарадорлигини ошириш омилларини ёритган.

Халқаро меҳнат ташкилоти [ILO, 2022] ва Жаҳон банки ҳисоботларида демографик ўсиш, аҳоли ёш таркиби ва меҳнат бозори мувозанати ўртасидаги боғлиқлик алоҳида таъкидланган. Ушбу манбаларда ривожланаётган мамлакатларда аҳоли ўсиш суръатларининг юқорилиги меҳнат бозорига босим ўтказиши, иш ўринлари яратиш сиёсати эса барқарор ривожланишнинг муҳим шарти экани қайд этилган.

Ўзбекистонда ҳам меҳнат ресурсларини шакллантириш ва улардан самарали фойдаланиш масалалари маҳаллий олимлар томонидан тадқиқ этилган. Жумладан, Разиқова [2021] меҳнат бозори инфратузилмаси ва бандлик хусусиятларини статистик таҳлил қилган. Муртазаев ва Муртазаев [2020] қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурсларининг ўрни ва унинг ҳудудий хусусиятларини ўрганган. Дусматов ва Фозилов [2021] меҳнат ресурслари самарадорлигини ошириш механизмларини илмий асослашга ҳаракат қилганлар.

Шу билан бирга, Асқарова [2022] рақамли иқтисодиёт шароитида ёшлар меҳнат бозоридаги фаоллиги ва замонавий кўникмаларнинг аҳамиятини таҳлил этган. Джураев [2022] эса меҳнат ресурсларининг самарадорлигини баҳолаш мезонлари ва иқтисодий кўрсаткичлар тизимини ишлаб чиққан. Бироқ мавжуд тадқиқотлар кўпроқ умумреспублика даражасида ёритилган бўлиб, ҳудудий кесимда, хусусан Сурхондарё вилояти мисолида 2030 йилгача бўлган истиқболли йўналишларни комплекс таҳлил қилиш етарли даражада ёритилмаган. Шу жиҳатдан мазкур тадқиқот ҳудудий меҳнат бозорининг ўзига хос хусусиятларини ҳисобга олган ҳолда илмий-амалий таклифлар ишлаб чиқишга қаратилгани билан аҳамиятлидир.

Тадқиқот методологияси.

Мазкур тадқиқотда меҳнат ресурслари ҳолатини баҳолаш ва улардан самарали фойдаланиш йўналишларини аниқлашда комплекс ёндашув қўлланилди.

Тадқиқот жараёнида қуйидаги усуллардан фойдаланилди:

- *Статистик таҳлил усули* – аҳоли сони, меҳнатга лаёқатли ёшдаги аҳоли улуши, бандлик ва ишсизлик кўрсаткичларини ўрганишда;

- *Таққослаш усули* – республика ва ҳудудлар кесимидаги кўрсаткичларни солиштириш орқали вилоятнинг ўзига хос жиҳатларини аниқлашда;

- *Тизимли таҳлил усули* – демографик, иқтисодий ва ижтимоий омилларнинг меҳнат бозорига таъсирини ўзаро боғлиқ ҳолда баҳолашда;

- *Прогнозлаш усули* – 2030 йилгача меҳнат ресурслари динамикасини башорат қилиш ва стратегик йўналишларни белгилашда.

Тадқиқотнинг ахборот базасини расмий статистик маълумотлар, норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар, илмий мақолалар ва халқаро ташкилотлар ҳисоботлари ташкил этади.

Кўлланилган методология меҳнат ресурслари ҳолатини комплекс баҳолаш ҳамда улардан самарали фойдаланиш бўйича илмий асосланган таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқиш имконини беради.

Таҳлил ва натижалар муҳокамаси.

Сурхондарё вилояти туғилиш ва аҳолини табиий ўсиш кўрсаткичларининг (1-илова) энг юқори даражаси билан ажралиб туради ва бундай вазият 2030 йилгача ҳам сақланиб қолади.

Хусусан туғилганлар сони 2020 йилда 74658та (ёки ҳар 1000 аҳолига 28,3та), 2024 йилда - 84054та (28,5 промилле) бўлиб 12,6%га кўпайган. Ўлганлар сони нисбатан кам ва шу даврда 5,8%га ошган.

Вилоятга доимий яшаш учун кўчиб келганлар 10839 нафарни (асосан Термиз шаҳри ва Термиз туманига), кўчиб кетганлар эса 13857 нафарни (асосан Термиз шаҳри, Денов, Шеробод туманларидан) ташкил қилиб, миграция қолдиғи манфий эканлигини кўрсатади (2020 йилда -11062 киши, 2024 йилда -3018 киши).

Натижада аҳоли сони 2020-2024 йилларда 316,4 мингтага ёки 12,0%га кўпайган, йиллик ўсиш суръати 2,4%ни (Ўзбекистон бўйича 2,1%) ташкил қилган.

Аҳоли таркибида ёшлар (0-15 ёшгача) сони 2020 йилда 869,3 минг кишини, 2024 йилда 1043,1 минг кишини, меҳнатга лаёқтли (16-54,59 ёшда) ёшдагилар - мос равишда 1506,8 минг ва 1588,7 минг кишини, қариялар (55,60 ёш ва ундан юқори) – 191,0 минг ва 250,7 минг кишини ташкил қилган. Ушбу даврда ёшларнинг сони 173,8 минг нафарга, 19,9%га ошган, меҳнатга лаёқатли аҳолининг сони – 818,4 минг нафарга ёки 5,4%га, қариялар сони – 58,7 минг нафар, 30,6%га кўпайган.

Мавжуд демографик вазият камида 2030 йилгача давом этадилади. Прага (Чехия) Карлов Университети ва Ўзбекистонлик мутахасислари томонидан ишлаб чиқилган Ўзбекистон Республикаси ва унинг ҳудудларида 2050 йилга бўлган даврда демографик ривожланиш прогнозига мувофиқ Сурхондарё вилоятининг аҳолиси 2026 йилда 3078 минг кишини, 2027 йилда – 3141 минг кишини, 2028 йилда – 3203 минг кишини, 2029 йилда – 3263 минг кишини, 2030 йилда – 3321 минг кишини ташкил қилади, 2026-2030 йилларда 243 минг кишига (7,9%га) кўпаяди.

Шундай ҳолат аҳоли таркибида меҳнат ресурсларининг улуши катталигини (ҳозир жами аҳолининг 54,9%) ифодалайди ва меҳнат бозорига (ишчи кучи таклифи, унга бўлган талабга), аҳоли бандлиги ва ишсизлигига таъсир кўрсатади.

Меҳнат бозори, аҳолини иш билан бандлик ва ишсизлик даражалари

Сурхондарё вилоятида меҳнат бозорига ишсизлар билан бир қаторда 60,1 минг таълим муассасалари битирувчилари (улардан 12,8 минг нафари – олий таълим, 33,3 минг нафари – умумтаълим, 14,0 минг нафар – касб-хунар таълими муассасалари битирувчилари) илк бор; 0,8 минг нафар

жазони ижро этилишидан озод этилганлар; 2,3 минг нафар муддатли ҳарбий ҳизматдан заҳирага бўшатирилганлар; 6,3 минг нафар иш жойидан турли сабабларга бўшатирилганлар, ҳаммаси бўлиб 223,4 минг киши кириб келади (2-илова).

Жами меҳнат ресурсларининг 1018,6 минг нафари (67,5%) иқтисодийнинг турли соҳа ва тармоқларида банд, шу жумладан 427,2 минг нафари - расман, 488,9 минг нафари - норасмий равишда, яна 102,5 минг фуқаро чет элдаги корхона ва ташкилотларда банд (3-илова).

Ишга жойлашишга муҳтожлар сони 64,3 минг кишидан кўп бўлиб, уларнинг асосий қисми Денов (9,2 минг), Қумқўрғон (5,5 минг), Жарқўрғон (5,3 минг), Сариосиё (5,2 минг), Шўрчи (5,0 минг), Шеробод (4,6 минг), Олтинсой (4,6 минг) туманлари ва Термиз шаҳрига (4,5 минг) тўғри келади.

Меҳнат ресурсларининг маълум қисми иқтисодий нофаол, яъни ишчи кучи таркибига кирмасдан, иш билан таъминланишга муҳтож эмас. Булар – меҳнатга лаёқатли ёшдаги: ишлаб чиқаришдан ажралган ҳолда ўқувчилар; бола туғилиши муносабати билан таътилдагилар; соғлиги ва бошқа оилавий сабабларга кўра ишга жойлашиш имконияти йўқ шахслар. Ушбу тоифадаги аҳоли сони 2024 йил якунлари бўйича 426,6 минг кишини (ёки меҳнат ресурсларининг 28,3%ни) ташкил қилган.

Меҳнат ресурслари бандлигини таъминлаш мақсадида 2024 йилда Сурхондарё вилоятида жами 405,1 мингта иш ўринлари ташкил этилган, улардан 20,0 мингтаси (4,9%) – инвестиция лойиҳалари бўйича, 125,5 мингтаси (31,0%) – ҳизмат кўрсатиш соҳасида, 252,4 мингтаси (62,3%) – қишлоқ хўжалигида, 7,2 мингтаси (1,8%) – қурилиш тармоғида (4-илова).

Шунингдек меҳнат бозорида 2024 йилда 144,9 минг нафар аҳолига ҳизмат кўрсатилган, жумладан: 30,5 минг нафарига – бўш иш ўринларига жойлаштириш; 12,9 минг нафарига – жамоат ишларига жалб қилиш; 14,9 минг нафарига – олдиндан касбга ўқитиш; 6,0 минг нафарига – субсидия ажратиш; 33,4 минг нафарига имтиёзли кредитлар ажратиш; 34,7 минг нафарига – ўзини ўзи иш билан таъминлаш ва 7,1 минг нафарига - бошқа йўналишлар ҳисобига (5-илова).

Амалга ошираётган чора-тадбирларга қарамай Сурхондарё вилоятида меҳнат ресурсларидан фойдаланиш борасида қатор тизимли муаммо ва камчиликлар мавжуд.

Вилоят меҳнат бозоридаги тизимли муаммолар ва камчиликлар

Биринчидан, 2021-2025 йилларда янги иш ўринларига бўлган эҳтиёж тўлалигича қондирилмай қолмоқда. Жами вилоят бўйича 2024 йилда иш билан банд бўлганлар бўлганлар сони 223,4 минг кишини, доимий иш ўринлари эса 165,7 мингтани ташкил қилиб, эҳтиёжга нисбатан 57,7 мингтага кам бўлган.

Иккинчидан, вилоятнинг қатор қатор туманларида ташкил этилаётган янги иш ўринлари таркибида мавсумий, вақтинчалик иш ўринларининг салмоғи ҳвддвн ташқари кўп. Жумладан Қумқўрғон туманида 2024 йилда

бундай иш ўринларининг сони 29,5 мингтани, улуши 73,4%ни ташкил қилган, Шеробод туманида жами 36,1 мингта иш ўринларидан 25,3 мингтаси ёки 70,1%и - мавсумий ва вақтинчалик бўлган, Музробод туманида бу кўрсаткич 78,0%ни ташкил қилган. Йирик инвестиция лойиҳалари ҳисобига иш ўринлари фақатгина Бойсун (712та иш ўрни) ва Сариосиё (226та иш ўрни) туманларида барпо этилган. Ангор туманида инвестициялар ҳисобига атиги 81та янги иш ўринлари, Бандиҳон туманида – 108та, Қизириқ туманида – 156та иш ўринлари ташкил этилган. Бундай ҳолат давом этса, ушбу туманларда ўқув юртлари битирувчиларини ишга банд қилиш имкони бўлмади ва улар норасмий меҳнат бозори ва ташқи меҳнат миграциясига чиқиб кетишга мажбур бўлади.

Учинчидан, бир неча туманларда меҳнат бозоридаги вазият кескинлашган, ишсизлик ва хорижга ишлаш учун чиқиб кетганлар кўрсаткичлари юқори даражага етган. Мисол учун, Бойсун туманида ишсизлик даражаси 2024 йил якунлари бўйича 6,4%ни, Термиз туманида 6,4%ни, Олтинсой туманида 6,2%ни, Узун туманида 6,1%ни ташкил этган (жами Сурхондарё вилояти бўйича – 5,9%).

Кўрсатилган хусусиятлар ва муаммолардан келиб чиқиб, вилоятда меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш мақсадида қўйидагилар таклиф ва тавсиялар тайёрланди:

Мавжуд меҳнат ресурсларидан тўлақонли ва самарали фойдаланишнинг йўналишлари:

1. Сурхондарё вилоятида 2026-2030 йилларда иқтисодийнинг барча тармоқлари ва ҳудудлар ривожланиши аҳоли сони ва таркибидаги ўзгаришларга боғлиқ бўлади. Шу муносабат билан вилоят ҳокимлигига иқтисодий ва ижтимоий ривожланиш (таълим, соғлиқни сақлашни ривожлантириш, уй-жой қурилиши, озиқ-овқат маҳсулотларини ишлаб чиқариш, сув ресурсларидан тежамкор фойдаланиш, ижтимоий соҳани ривожлантириш, янги иш ўринларини ташкил қилиш, ҳудудий ялпи ички маҳсулот ҳажми, бюджет ва унинг ҳаражатларини шакллантириш ва ҳоказо) кўрсаткичларини белгилашда яқин, ўрта ва узоқ истиқболда аҳолининг демографик ўсиш сони, таркиби ва ҳудудий жойлашини ҳисобга олиш тавсия этилади (Камбағаллик ва меҳнат бозори тадқиқотлари институти мурожатга мувофиқ Сурхондарё вилояти аҳолиси ва уни жинси ва 0-100 ёши бўйича 2026, 2027, 2028, 2029, 2030 йиллар ва ундан кейинги 2050 йилгача бўлган давр учун маълумотларни тақдим этади).

2. Сурхондарё вилоятининг меҳнат бозорида мутаносибликни мустаҳкамлаш учун 2026-2030 йилларда янги иш ўринларини ташкил этиш ва аҳолини иш билан банд қилиш дастурларини ишлаб чиқишда доимий барқарор янги иш жойларининг сони ва улушини ошириш, вақтинчалик иш ўринларини ва норасмий иш билан бандлик даражасини кескин камайтириш таъсирчан чора-тадбирларни қўллаш мақсадга мувофи

бўлардиқ. Вилоятнинг Бандихон, Қизириқ, Қумқўрғон, Музробод, Олтинсой, Узун, Шўрчи туманларида ишсизлик даражасини пасайтиришга қаратилган дастурларини ишлаб чиқиш таклиф этилади.

3.Сурхондарё вилоятида меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишни амалга ошириш, юқори даромадли янги иш ўринларини барпо этиш ва камбағалликни қисқартиришни қўйидаги йўналишлар бўйича туман, шаҳар, маҳаллардаги вазиятни ҳисобга олган ҳолда амалга ошириш тавсия қилинади:

- янги иш ўринларини, биринчи навбатда доимий барқарор иш жойларини ташкил этиш, аҳолини иш билан бандлигини ошириш ва уни унумли тадбиркорликга жалб қилиш, ишсизларни касб-хунар ва меҳнат кўникмаларига ўқитиш, аҳолини камбағалликдан чиқаришнинг мақсадли кўрсаткичларини эҳтиёжни ҳисобга олган ҳолда амалга ошириш;

- барча туман ва шаҳарларда аҳолининг демографик ўсиш суръатларига қараб инвестиция лойиҳаларини режалаштириш ошириш;

- ҳар бир маҳаллада микролойиҳаларни амалга ошириш уларни соддалаштирилган тартибда молиялаштириш ва бунинг учун янги кредит маҳсулотларини жорий қилиш;

- худудларда драйвер лойиҳаларни ишга тушириш ҳамда микросаноат марказларини барпо этиш;

- аҳолига ер майдонларини ижарага бериш, шу жумладан, «компания-кооператив-деҳқон хўжалиги» тамойили асосида кооперативлар ташкил этиш;

- аҳоли томорқасидан самарали фойдаланишни ташкил этиш ҳамда фермер ва деҳқон хўжаликларини қўллаб-қувватлаш;

- иш ўринларини ташкил этиш ва аҳоли бандлигини таъминлаш дастурларида молиявий қўллаб-қувватлаш манбаларини белгилаш;

- оғир тоифадаги маҳаллаларда инфратузилмасини яхшилаш учун бюджет маблағларини ажратиш;

- туман ва шаҳарларнинг ихтисослашувидан келиб чиқиб, саноат, қишлоқ хўжалиги ва хизмат кўрсатиш соҳаларида тадбиркорликнинг ривожланишига туртки берувчи драйвер лойиҳалар учун зарур инфратузилмани яратишга маблағ ажратиш;

- паррандачилик соҳасида кооперация тизимида замонавий сўйиш корхоналари (кушхоналар) ва музлаткичли омборхоналар, маҳсулотлар ва чиқиндиларни қайта ишлаш, насли жўжалар етиштириш ва парранда маҳсулотлари ишлаб чиқариш қувватларини ўз ичига олган тайёр бизнес лойиҳаларини амалга ошириш;

- саноатбоп, манзарали ва мевали дарахт турларидан иборат ўрмонлар барпо этиш, кўчатхоналар ташкил этиш ва доривор ўсимликлар етиштириш лойиҳаларини амалга ошириш, бунда камбағал оила аъзоларига мазкур ер участкаларида ўз эҳтиёжлари учун сабзавот, полиз ва бошқа қишлоқ хўжалиги маҳсулотларини етиштиришга рухсат бериш;

- тупроқ-иқлим шароитига мос келувчи мевали ва манзарали дарахт кўчатларини оғир тоифадаги маҳаллаларга етказиб бериш ва бунинг учун зарур маблағларни ажратиш;

- оғир тоифадаги маҳаллаларда кооперация асосида қуёш фотоэлектр станцияларини барпо этиш ва уларни бошқаришга кооперация асосида камбағал оилалар аъзолари улушдор сифатида жалб қилиш;

- маҳаллаларда ижарага берилган ер майдонларида «компания-кооператив-деҳқон хўжалиги» тамойили асосида қишлоқ хўжалиги маҳсулотларини етиштиришнинг замонавий усулларини жорий этиш.

Хусусан:

- 1) ҳар бир туманда ер майдони 10 гектардан кам бўлмаган контурлардан иборат ер майдонларини танлаб олиш;

- 2) танлаб олинган ерларда янги турдаги экинлар плантацияларини яратиш лойиҳаларини амалга ошириш;

- 3) деҳқон хўжаликлари ташкил этиш учун ажратилган ва келгусида аҳолига ижарага бериладиган ер майдонларида ер участкасидан рухсат этилган фойдаланиш асосий турига мувофиқ «бир контур-бир маҳсулот» тамойили асосида енгил конструкцияли иссиқхона, интенсив боғ, токзор, анорзор, гулчилик ва кўчатчилик плантацияларини яратиш ва резавор мевалар етиштириш лойиҳаларини амалга ошириш;

- туризм салоҳияти юқори бўлган маҳаллаларда янги туризм хизматларини йўлга қўйиб, камбағал оилалар аъзолари даромадларини оширишга кўмаклашиш;

- иш берувчилар буюртмаси ва тижорат банклари мижозлари эҳтиёжи асосида ишсиз аҳолини меҳнат бозорида талаб юқори бўлган касбларга ўқитиш ва уларни биринчи навбатида иш билан бандлигига кўмаклашиш давлат жамғармаси маблағлари ҳисобидан манзилли ўқитиш ва қайта ўқитиш тизимини жорий этиш;

- бўш турган бино-иншоотлар негизида ускунасослик йўналиши бўйича ўқув-ишлаб чиқариш цехларини ташкил этиш ва ушбу цехларда металлга ишлов бериш ускуналари, қишлоқ хўжалигида фойдаланиладиган асбоблар, қурилиш асбоблари, ўлчаш воситаларини ишлаб чиқаришни ташкил қилиш, шунингдек, ушбу йўналишлар бўйича мутахассислар тайёрлаш, малакасини ошириш ва бандлигини таъминлаш;

- маҳалла банкирлари фаолиятини йўлга қўйиш ва уларнинг асосий вазифалари этиб қуйидагиларни белгилаш:

- 1) маҳаллаларда ташаббускор аҳолини тадбиркорликка жалб қилиш, уларнинг бизнес ғоялари асосида янги лойиҳалар ишлаб чиқиш, кредит ажратиш, лойиҳаларни амалга оширишда ҳамроҳлик қилиш;

- 2) ўзини ўзи иш билан банд қилган шахс-якка тартибдаги тадбиркор-кичик бизнес - ўрта бизнес занжири асосида тадбиркорликнинг ҳар бир босқичида молиявий хизматлар кўрсатилишини таъминлаш;

- 3) аҳоли томорқалари ва ижарага берилган ер участкаларида етиштирилган маҳсулотларни кафолатли сотиб олиш учун тадбиркорлар билан кооперация алоқаларини ўрнатиш ва уларнинг лойиҳаларини молиялаштириш;

- 4) маҳаллаларда камбағал оила аъзоларининг ишлаш иштиёқини ва ташаббускорлигини оширишга қаратилган «Фаровон ҳаётга илк қадам»,

«Ишонч» лойиҳалари ва «Маърифат орқали камбағалликни қисқартириш» дастурини амалга ошириш;

• норасмий ишлаётган аҳолига қонунчилик талабларига мувофиқ меҳнат фаолиятини юритишига кўмаклашиш орқали уларнинг ижтимоий ҳимоясини ишончли мустаҳкамлаш ва шу мақсадда барпо этилган янги иш ўринлари ва бандлигига кўмаклашган тўғрисидаги маълумотлар вилоят ҳамда туман ва шаҳар ҳокимликлари ҳузуридаги штаблар ва тижорат банклари томонидан «yangiish.mehnat.uz» электрон платформасига йўналишлар ва маҳаллалар кесимида киритиш.

Хулоса.

Хулоса қилиб айтганда, Меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш, меҳнат бозори функцияларининг барқарорлиги, аҳолини иш билан бандлигини ошириш ва ишсизликни камайтириш бўйича қуйидаги ишларни амалга ошириш мақсадга мувофиқ:

Биринчидан, Сурхондарё вилояти учун 2050 йилгача бўлган даврда аҳоли сони ва ёши бўйича таркиби, шу жумладан меҳнат ресурслари, тўғрисида йиллик демографик прогноз кўрсаткичларини шакллантириш зарур;

Иккинчидан, Сурхондарё вилоятининг туманларида аҳолини иш биланбанд қилиш дастурларида доимий, барқарор, даромадли иш ўринларининг хажми ва улушини кўпайтириш зарур. Келтирилган таклиф ва тавсиялар Сурхондарё вилоятининг барқарор ривожланишига, меҳнат ресурсларидан, инсон капиталидан самарали фойдаланишга қаратилган.

Адабиётлар:

1. Fields, G. S. (2019). *Labor market dynamics and mobility*. Ithaca, NY: Cornell University Press.
2. Grabowska, I. (2021). *Migration and labor market interactions in emerging economies*. Warsaw: ScholarPress.
3. International Labour Organization. (2022). *World employment and social outlook: Trends 2022*. Geneva: ILO. <https://www.ilo.org>
4. IZA World of Labor. (2023). *Labor market analyses and policy recommendations*. Bonn: IZA. <https://www.iza.org>
5. Zimmermann, K. F. (2020). *Demography, migration, and labor market outcomes*. Berlin: Springer.
6. Асқарова, М. (2022). Рақамли иқтисодиёт ва ёшлар меҳнат бозори. *Ўзбекистон иқтисодий таҳлил журнали*, 4(2), 78–91.
7. Джураев, Б. А. (2022). Меҳнат ресурсларининг самарадорлигини баҳолаш мезонлари. *Ўзбекистон иқтисодий журнали*, 3(2), 45–58.
8. Дусматов, Б. О., & Фозилов, А. (2021). Меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш йўллари. *Иқтисодиёт ва инновациялар*, 5(1), 12–23.
9. Муртазаев, О., & Муртазаев, А. О. (2020). Қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурсларининг ўрни. *Ўзбекистон аграр журнали*, 7(4), 33–47.
10. Разикова, Г. Ш. (2021). Меҳнат бозори инфратузилмаси ва бандлик хусусиятлари. *Ориенталистика ва иқтисодиёт*, 49, 386–397.

АҲОЛИ МИГРАЦИЯСИНИНГ ХОРИЖИЙ НАЗАРИЯЛАРИ ВА УЛАРНИНГ ИЛМИЙ-ТАҲЛИЛИЙ ЁНДАШУВЛАРИ

Мамадалиева Хафиза Холдаровна

Иқтисодиёт фанлари доктори, проф.
Плеханов номидаги Россия иқтисодиёт
университетининг Тошкент филиали
ORCID:0009-0002-8412-8062

Баҳриддинова Муаззам Азам қизи

ТДИУ ҳузуридаги “Ўзбекистон иқтисодиётини
ривожлантиришнинг илмий асослари ва муаммолари”
илмий-тадқиқот маркази катта илмий ходими
ORCID: 0000-0002-3742-5622
muazzambahriddinova@gmail.com

Аннотация. Мазкур мақолада аҳоли миграциясининг хорижий назариялари ҳамда уларнинг илмий-таҳлилий ёндашувлари тизимли равишда таҳлил қилинган. Тадқиқот жараёнида классик ва замонавий миграция назарияларининг шаклланиши, уларнинг асосий ғоялари ва илмий концептуал жиҳатлари ёритилган. Хусусан, иқтисодий, демографик, ижтимоий ва институционал омилларни ҳисобга олган ҳолда ишлаб чиқилган хорижий назарияларнинг миграция жараёнларини изоҳлашдаги аҳамияти кўрсатиб берилган. Шунингдек, турли назарияларнинг ўзаро фарқли ва умумий жиҳатлари илмий-таққослама усуллар асосида таҳлил қилиниб, уларнинг амалий қўлланиш имкониятлари баҳоланган. Тадқиқот натижалари аҳоли миграциясини ўрганишда ягона назария билан чекланиб қолмасдан, комплекс ва интеграциялашган ёндашувдан фойдаланиш зарурлигини асослаб беради. Мазкур таҳлил миллий миграция сиёсати ва илмий тадқиқотлар учун назарий-методологик асос бўлиб хизмат қилиши мумкин.

Калит сўзлар: аҳоли миграцияси, хорижий назариялар, миграция моделлари, илмий-таҳлилий ёндашув, иқтисодий омиллар, демографик жараёнлар, меҳнат миграцияси, глобаллашув.

ЗАРУБЕЖНЫЕ ТЕОРИИ МИГРАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ И ИХ НАУЧНО-АНАЛИТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ

Мамадалиева Хафиза Холдаровна

Доктор экономических наук, проф.
Ташкентский филиал Российского экономического
университета им. Г.В. Плеханова

Бахриддинова Муаззам Азам кизи

Научно-исследовательский центр
«Научные основы и проблемы
развития экономики Узбекистана» при ТГЭУ

Аннотация. В данной статье системно анализируются зарубежные теории миграции населения и их научно-аналитические подходы. В ходе исследования рассмотрены процессы формирования классических и современных теорий миграции, раскрыты их основные идеи и концептуальные положения. Особое внимание уделено значению зарубежных теорий, учитывающих экономические, демографические, социальные и институциональные факторы при объяснении миграционных процессов. Кроме того, с использованием сравнительных научных методов проанализированы сходства и различия различных теоретических подходов, а также оценены возможности их практического применения. Результаты исследования обосновывают необходимость использования комплексного и интегрированного подхода к изучению миграции населения, не ограничиваясь рамками одной теории. Представленные выводы могут служить теоретико-методологической основой для разработки миграционной политики и проведения дальнейших научных исследований.

Ключевые слова. миграция населения, зарубежные теории, миграционные модели, научно-аналитический подход, экономические факторы, демографические процессы, трудовая миграция, глобализация.

FOREIGN THEORIES OF POPULATION MIGRATION AND THEIR SCIENTIFIC AND ANALYTICAL APPROACHES

Mamadaliyeva Khafiza Kholdarovna

Doctor of Economic Sciences, prof.
Tashkent Branch of the Plekhanov
Russian University of Economics

Bahriddinova Muazzam Azam qizi

Scientific Research Center "Scientific
Foundations and Problems of Economic
Development of Uzbekistan" under
Tashkent State University of Economics

Annotation. This article provides a systematic analysis of foreign theories of population migration and their scientific-analytical approaches. The study examines the formation of classical and modern migration theories, highlighting their key ideas and conceptual foundations. In particular, the significance of foreign theories that take into account economic, demographic, social, and institutional

factors in explaining migration processes is demonstrated. In addition, the similarities and differences among various theories are analyzed using comparative scientific methods, and their practical applicability is assessed. The research findings substantiate the necessity of applying a comprehensive and integrated approach to the study of population migration rather than relying on a single theoretical framework. The results of the analysis may serve as a theoretical and methodological basis for national migration policy and further scientific research.

Keywords: population migration, foreign theories, migration models, scientific-analytical approach, economic factors, demographic processes, labor migration, globalization.

Кириш.

Аҳоли миграцияси муаммосини замонавий илмий таҳлил қилишда маҳаллий ва хорижий илмий мактаблар ўртасида муайян фарқлар мавжуд бўлиб, бу фарқлар уларнинг шаклланиш тарихи ва тадқиқот йўналишлари билан боғлиқ. Ҳар бир илмий мактаб миграция жараёнларига ўзининг назарий қарашлари ва тадқиқот усуллари орқали ёндашади. Хусусан, Ғарб мамлакатларида шакланган назариялар ва концепциялар кўп ҳолларда миграцияни иқтисодий ва институционал омиллар билан боғлаб изоҳлашга қаратилган. Хорижий илмий ёндашувларни таҳлил қилиш аҳоли миграциясини ўрганишдаги назарий узлуксизликни аниқлаш, қарашларнинг эволюциясини кузатиш ҳамда замонавий миграция тадқиқотларининг қайси босқичда эканлигини баҳолаш имконини беради. Шу билан бирга, ушбу таҳлил миллий тадқиқотларда қайси назарий асослардан фойдаланиш мақсадга мувофиқ эканлигини белгилашга хизмат қилади.

Адабиётлар шарҳи.

1885 йилнинг июнь ойида Британия Статистика жамияти журналида аҳоли миграциясига бағишланган илмий мақола чоп этилди. Ушбу мақола кейинчалик Ғарб мамлакатларида миграция жараёнларини ўрганиш учун муҳим бошланғич нуқта сифатида қабул қилинди. Мазкур тадқиқот муаллифи Эрнст Георг Равенштейн бўлиб, у ўзининг кейинчалик машҳур бўлган миграция қонунларини илмий жамоатчиликка тақдим этди.

Равенштейн ушбу қонунларни мутлақ ҳақиқат сифатида эмас, балки муайян қоидалар ва тамойиллар сифатида талқин қилган. Аслида эса улар аҳоли миграциясига оид илмий фаразлар асосида ишлаб чиқилган эди. Муаллиф миграция мавзусида жами учта илмий мақола эълон қилган: 1876 йилда география журналида “Одамларнинг туғилган жойи ва миграция қонунлари”[8], 1885 йилда Статистика жамияти журналида “Миграция қонунлари”[9] ҳамда 1889 йилда шу журналда “Миграция қонунлари: иккинчи мақола”[10].

Тадқиқот давомида Равенштейн Буюк Британия аҳолисини рўйхатга олиш маълумотларидан фойдаланган. Аҳолини рўйхатга олиш жараёнида шахсинг туғилган жойи ҳақидаги савол 1841 йилдан бошлаб киритилган бўлиб, бу ички миграцияни таҳлил қилиш имконини берган. Шу билан бирга, мамлакат ташқарисига кўчиб кетган эмигрантлар мазкур тадқиқот доирасида тўлиқ қамраб олинмаган.

Муаллиф транспорт, ишлаб чиқариш ва савдо ривожланган даврда аҳолининг ҳудудлар бўйлаб ҳаракатланишини таҳлил қилиб, миграция ҳажмини аниқлаш ва бу жараён қандай қонуниятларга бўйсунганини кўрсатишни мақсад қилган. Мақоланинг дастлабки қисмида Буюк Британиядаги миграция тенденциялари, аҳолини рўйхатга олиш статистикаси асосида таҳлил қилинган. Хусусан, Англия ва Уелс, Шотландия ҳамда Ирландия аҳолисининг миграцион ҳаракатчанлиги ўрганилган.

Равенштейн ирландларни миграцияга мойил аҳоли сифатида алоҳида таъкидлайди. Шунингдек, у мигрантларни бир нечта тоифага ажратади. Маҳаллий мигрантлар деб бир шаҳар ёки маъмурий ҳудуд доирасида яшаш жойини ўзгартирган шахслар тушунилади. Қисқа масофага кўчиб ўтувчилар Буюк Британиядаги мигрантларнинг асосий қисмини ташкил этган. Узоқ масофага кўчганлар эса умумий мигрантлар сонининг тахминан тўртдан бир қисмини ташкил қилган.

Тадқиқот натижаларига кўра, кўшни ҳудудларга кўчиб ўтган мигрантлар улуши Англия ва Уелсда 53,7 фоизни, Шотландияда 60,8 фоизни, Ирландияда эса 40,2 фоизни ташкил этган. Бу кўрсаткичлар аҳоли миграциясида масофа омиллари муҳим аҳамиятга эга эканини кўрсатади.

Равенштейн тадқиқотларида қайд этилишича, аҳолини рўйхатга олиш жараёнида мигрант сифатида ҳисобга олинган шахсларнинг катта қисми иш топиш мақсадида бир жойда тўхтаб қолмаган, балки вақт ўтиши билан бир нечта яшаш манзилларини алмаштирган. Шу жиҳатдан, вақтинчалик миграция аҳоли ҳаракатчанлигининг муҳим шаклларида бири сифатида қаралади.

Муаллиф вақтинчалик муҳожирларнинг мавжудлигини турли муассасалар орқали асослайди. Хусусан, меҳмонхоналар, ётоқхоналар, кемалар, таълим муассасалари ҳамда жазони ижро этиш муассасаларида аҳолининг вақтинчалик жойлашуви миграция ҳаракатларининг кенг тарқалганлигини кўрсатади. Вахоланки расмий рўйхатга олиш маълумотларида, бу ҳолат, вақтинчалик миграциянинг кўлами тўлиқ акс этмаслигини англатади.

Шунингдек, Равенштейн Буюк Британия ҳудудлари ўртасида миграция жараёнларининг турлича жадалликка эга эканини таъкидлайди. Айрим ҳудудлар мигрантларни кўпроқ жалб этса, бошқалари эса аҳолини чиқиб кетиш ҳажми юқори бўлган ҳудудлар сифатида намоён бўлади. Масалан, 1881 йил маълумотларига кўра, Лондон аҳолисининг тахминан 584,7 минг нафари шаҳар ҳудудидан ташқарида яшаган бўлса, бир вақтнинг ўзида

Лондон ҳудудида бошқа округлардан келган 1 миллион 164 минг нафар аҳоли истиқомат қилган.

Тадқиқот методологияси.

Мазкур тадқиқотда аҳоли миграциясининг хорижий назариялари ва уларнинг илмий-таҳлилий ёндашувларини ўрганишда бир қатор умумилмий методлардан фойдаланилди. Хусусан, тарихий-таҳлилий метод орқали миграция назарияларининг шаклланиши ва ривожланиш босқичлари таҳлил қилинди. Қиёсий-таҳлил методи классик ва замонавий назарий ёндашувларни таққослашда қўлланилди. Шунингдек, тизимли ёндашув миграцияни кўп омилли ижтимоий-иқтисодий ҳодиса сифатида баҳолаш имконини берди. Мантиқий таҳлил ва умумлаштириш методлари орқали илмий хулосалар шакллантирилди.

Таҳлиллар ва натижалар муҳокамаси.

Мақолада миграция жараёнларининг жинсий таркиби ҳам алоҳида илмий таҳлил қилинган. Равенштейн ички миграция ҳаракатларида аёллар эркекларга нисбатан фаолроқ иштирок этишини таъкидлайди ва бу ҳолатни статистик маълумотлар билан асослайди. Хусусан, 1881 йилда Англия ва Уелсдан кўчиб келган ҳар 100 нафар эркек мигрантга 106 нафар аёл тўғри келган. Шотландияда бу кўрсаткич 108 нафарни, Ирландияда эса 103 нафарни ташкил этган. Муаллиф ушбу маълумотлар фақат мамлакат ичидаги миграция ҳаракатларини қамраб олганини алоҳида қайд этади. Айнан шу каби эмпирик кузатишлар асосида Равенштейн аҳоли миграциясининг асосий қонуниятларини шакллантиради. Ушбу қонуниятлар илк бор 1885 йилда, кейинчалик эса тўлдирилган ҳолда 1889 йилда Британия Статистика жамияти журналида эълон қилинган[10]. Муаллиф уларни қатъий қонун сифатида эмас, балки миграция жараёнларини тушунтирувчи умумий тамойиллар сифатида тақдим этади. Ушбу тамойилларни қуйидагича умумлаштириш мумкин:

- Мигрантларнинг катта қисми қисқа масофага кўчиб ўтади.
- Миграция кўпинча босқичма-босқич амалга ошади, яъни аҳоли яқин ҳудудлар орқали аста-секин ҳаракатланади.
- Узоқ масофага кўчган мигрантлар, асосан, саноат ва савдо марказларига йўналади.
- Ҳар қандай миграция оқими, одатда, қарши ҳаракат – қайтиш ёки ўрнини тўлдириш оқимини келтириб чиқаради.
- Қишлоқ аҳолиси шаҳар аҳолисига нисбатан миграцияга кўпроқ мойил бўлади.
- Ички миграцияда аёллар фаолроқ иштирок этади, ташқи миграцияда эса эркеклар устунлик қилади.
- Миграция жараёнларида асосий улушни катта ёшдагилар ташкил этади, оилалар эса кам ҳолларда биргаликда кўчади.

- Йирик шаҳарлар аҳолиси, асосан, миграция ҳисобига ўсиб боради.

- Миграция ҳажми саноат, савдо ва транспорт тизимларининг ривожланиши билан узвий боғлиқ.

- Миграция оқимлари кўп ҳолларда қишлоқ ҳудудларидан саноатлашган марказларга йўналтирилади.

- Миграциянинг асосий ҳаракатлантирувчи сабаблари иқтисодий омиллар ҳисобланади.

Аҳоли миграциясини назарий жиҳатдан асослаб берган яна бир муҳим олим америкалик социолог Самуел Стоффер ҳисобланади. У 1940 йилда *American Sociological Review* журналида “Аралашувчи ҳолатлар: ҳаракатчанлик ва масофа ўртасидаги ўзаро боғлиқлик назарияси” номли мақоласини эълон қилган[13]. Ушбу ишда муаллиф миграция оқимларини изоҳлашда масофа омилларига нисбатан янги ёндашувни таклиф этади.

Стоффернинг таъкидлашича, икки ҳудуд ўртасидаги жисмоний масофа ёки аҳоли сони миграция ҳажмини белгилаб берувчи асосий омил ҳисобланмайди. Унга кўра, муайян масофани босиб ўтаётган инсонлар сони, аввало, улар йўлида мавжуд бўлган имкониятлар миқдори билан боғлиқ бўлади. Бунда имкониятлар қанчалик кўп бўлса, миграция эҳтимоли шунчалик ортади, аксинча, миграция йўлида учрайдиган тўсиқлар сони кўпайган сари ҳаракатланиш фаоллиги пасаяди.

Муаллиф томонидан “аралашувчи ҳолатлар” деб аталган тушунча миграция жараёнига тўсқинлик қилувчи турли омилларни ўз ичига олади. Буларга транспорт харажатларининг юқорилиги, маҳаллий қонунчиликдаги чекловлар, мигрантнинг ахборотга етарлича эга эмаслиги, маҳаллий аҳолининг салбий муносабати ҳамда бошқа ижтимоий ва институционал тўсиқлар киради. Шу тариқа, Стоффер миграция жараёнини фақат масофа билан эмас, балки инсон қарорларига таъсир этувчи ташқи шароитлар мажмуи орқали тушунтиришни таклиф этади.

Мигрантларнинг қанча масофани босиб ўтиши мумкинлиги масаласи аҳоли миграциясини ўрганишда муҳим илмий муаммо сифатида қаралиб, Равенштейн ишлаб чиққан миграция қонунларидан бошлаб замонавий классик миграция назарияларининг марказий масалаларидан бири бўлиб қолмоқда. Масофа омилни миграция жараёнини белгилаб берувчи муҳим шарт сифатида талқин қилиш кейинчалик қатор олимлар тадқиқотларида янада ривожлантирилди.

Шу йўналишда америкалик тилшунос ва филолог Жорж Кингсли Зипф Равенштейн ғояларига таянган ҳолда, 1946 йилда *American Sociological Review* журналида шаҳарлар ўртасидаги аҳоли ҳаракатини таҳлил қилишга бағишланган илмий ишини эълон қилди[16]. Ушбу тадқиқотда муаллиф шаҳарлар орасидаги миграция оқимларини масофа билан боғлаб, уларни “энг кам ҳаракат” ёки “энг кам қаршилиқ” тамойили орқали изоҳлашга уринади. Бу тамойилга кўра, инсонлар муайян натижага эришиш

жараёнида энг кам куч, вақт ва маблағ талаб қиладиган ҳаракатни танлашга мойил бўлади.

Зипф назариясига мувофиқ, бир шаҳардан иккинчисига йўналган миграция оқимининг ҳажми шаҳарлар ўртасидаги масофа билан тескари боғлиқ бўлади. Чунки масофа ортган сари кўчиш билан боғлиқ харажатлар, жисмоний ҳаракат ва турли қийинчиликлар ҳам ортиб боради. Шу тариқа, “ўзаро таъсир масофаси” тушунчаси миграцияни тушунтиришда муҳим ўзгарувчи сифатида шаклланади.

Ушбу ғоялар асосида Зипф 1949 йилда “Инсон хулқ-атвори ва энг кам ҳаракат тамойили” асарида миграцияни таҳлил қилиш учун тортишиш (гравитацион) моделини таклиф қилади[15]. Мазкур моделга кўра, икки ҳудуд ёки шаҳар ўртасидаги миграция оқимининг жадаллиги улар орасидаги масофага ҳамда ушбу ҳудудларнинг аҳамиятини ифодаловчи кўрсаткичларга боғлиқ бўлади. Амалиётда аҳоли сони ушбу аҳамиятни ўлчашда асосий кўрсаткич сифатида қўлланилади. Гравитацион модел Стоффер таклиф этган ёндашувдан фарқ қилади, чунки у миграцияни изоҳлашда асосан икки аниқ омилга — масофа ва аҳоли миқёсига таянади ҳамда “аралашувчи ҳолатлар” каби кенг ва ноаниқ омиллар мажмуини қамраб олмайди. Стоффер ва Зипфнинг илмий ишлари нашр этилгандан сўнг, миграция жараёнларини математик моделлар асосида ўрганиш кенг тарқала бошлади. Гарчи бундан аввалроқ, XIX аср бошларида белгиялик олим Ламберт Кетле ўз асарида ижтимоий ва жисмоний ҳодисалар ўртасидаги боғлиқликни кўрсатиб, миграция жараёнларини моделлаштириш ғояларига мурожаат қилган бўлса-да, айнан XX аср ўрталарига келиб математик моделлаштириш аҳоли миграциясини ўрганишнинг асосий илмий усулларида бирига айланди.

Аҳоли миграцияси назариясини ривожлантиришга салмоқли ҳисса қўшган олимлардан бири америкалик социолог Эверетт С. Ли ҳисобланади. У 1966 йилда эълон қилинган “Миграция назарияси” номли илмий мақоласида Равенштейн қарашларини янада кенгайтириб, миграция жараёнини жалб этувчи ва итарувчи омиллар мувозанати асосида изоҳлайди[4]. Лининг таъкидлашича, мигрант қарор қабул қилиш жараёнида таъсир этувчи омиллар икки асосий гуруҳга бўлинади: ижобий ва салбий омиллар. Бу омиллар ҳам келиб чиқиш жойи, ҳам бориш манзили билан боғлиқ бўлади. Масалан, қариндошлар яқинида яшаш имконияти ижобий омил бўлса, кўчиб ўтишда учрайдиган турли қийинчиликлар салбий омил сифатида намоён бўлади. Ушбу таъсир этувчи кучлар сони кўп бўлиб, улар турли табиатга эга бўлиши мумкин. Ли, шунингдек, миграция жараёнида муҳим ўрин тутадиган “аралашувчи тўсиқлар” тушунчасини киритади. Бу тўсиқлар келиб чиқиш ва бориш нуқталари ўртасида мавжуд бўлган барча чекловларни қамраб олади. Улар қаторига масофа, транспорт харажатлари, янги жойдаги даромад ва яшаш харажатлари, уй-жой нархи, маъмурий ва чегара чекловлари каби омиллар киради. Муаллифнинг

фикрича, бир шахс учун унчалик катта аҳамиятга эга бўлмаган тўсиқлар бошқа бир шахс учун жиддий ва енгиб бўлмайдиган муаммога айланиши мумкин.

Ли ишлаб чиққан модел мигрант қарорларига таъсир этувчи иқтисодий, сиёсий, ижтимоий, маданий ва табиий омилларни бир бутун тизим сифатида ҳисобга олади. Шу нуқтаи назардан, миграция келиб чиқиш жойидаги ҳаракатлантирувчи куч ва бориш жойидаги жалб этувчи омиллар ўртасида, шунингдек, аралашувчи тўсиқлар таъсири остида шаклланидиган мувозанат натижаси сифатида талқин қилинади. Бунда миграция тўғрисидаги қарор мигрант томонидан мавжуд шароитларни субъектив баҳолаш орқали қабул қилинади. Шу билан бирга, Ли ушбу мувозанат қандай аниқ механизмлар орқали шаклланишини батафсил очиб бермайди. Муаллиф қарор қабул қилиш жараёнини оқилона фикрлаш натижаси деб ҳисоблайди, аммо “аралашувчи тўсиқлар”ни аниқ миқдорий кўрсаткичларга қандай айлантириш мумкинлигини изоҳламайди. Шунга қарамай, Лининг модели аҳоли миграциясини таҳлил қилишда энг кенг қўлланиладиган назарий ёндашувлардан бири ҳисобланади.

XX асрнинг иккинчи ярмига келиб, аҳоли миграциясини ўрганишда иқтисодий ёндашувлар алоҳида илмий йўналиш сифатида шакллана бошлади. Бу даврда олиб борилган тадқиқотлар, айниқса, ривожланаётган мамлакатлардан ривожланган мамлакатларга бўлган миграция жараёнларига қаратилди. Ушбу назариялар асосида, аввало, Равенштейн илгари сурган жалб этувчи ва итарувчи омиллар ғояси ётади. Иқтисодий ёндашувлар орасида неоклассик иқтисодий назария алоҳида ўрин эгаллади. Ушбу назарияга кўра, инсон ўз қарорларини максимал фойда олиш ва ҳаражатларни камайтириш тамойили асосида қабул қилади. Шу нуқтаи назардан, миграция жараёнлари меҳнат бозоридаги талаб ва таклиф нисбати орқали тартибга солинади. Ишчи кучига талаб юқори, аммо таклиф чекланган ҳудудлар юқори иш ҳақи таклиф этиш орқали ишчи кучи ортиқча бўлган мамлакатлардан мигрантларни жалб қилади. Мазкур ёндашувга мувофиқ, миграция асосан иш ҳақи фарқлари ва меҳнат бозоридаги номутаносибликлар билан изоҳланади. Бироқ иқтисодий омиллар кўп ҳолларда етакчи бўлса-да, улар миграция тўғрисида қарор қабул қилишда ягона ҳал қилувчи сабаб эмаслиги ҳам таъкидланади. Инсоннинг ижтимоий муҳити, таълим даражаси, оилавий ҳолати ва шахсий режалари ҳам бу қарорга таъсир кўрсатади. Неоклассик иқтисодий назария танқидчилари асосан индивидуал миграция тажрибасини чуқур ўрганган олимлар ҳисобланади. Уларнинг таъкидлашича, агар ушбу назария тўлиқ амал қилса, энг камбағал аҳоли қатламлари энг бой мамлакатларга оммавий равишда кўчиб ўтиши керак эди. Амалий тадқиқотлар эса миграцияда кўпинча ривожланаётган мамлакатларнинг ўрта синф вакиллари фаол иштирок этишини кўрсатади. Бу ҳолат иқтисодий

имкониятлардан фойдаланиш учун муайян ресурслар ва тайёргарлик зарур эканини англатади.

Аҳоли миграциясини иқтисодий жиҳатдан тушунтиришда муҳим ўрин тутган олимлардан бири Нобел мукофоти совриндори Уилям Артур Люис ҳисобланади. У ишлаб чиққан иқтисодиётнинг икки секторли модели — қишлоқ ва шаҳар секторларини ажратишга асосланган бўлиб, ривожланаётган мамлакатларда иқтисодий ўсиш ва бандликнинг кенгайиши жараёнида қишлоқ ҳудудларидан шаҳарларга бўлган миграцияга алоҳида эътибор қаратади. Люис назариясига кўра, саноатлашув жараёни шаҳарларда иш ўринларининг кўпайишига олиб келади ва бу ҳолат қишлоқ аҳолисининг шаҳарларга кўчиб ўтишига туртки бўлади. Люиснинг мазкур модели кейинчалик қатор олимлар томонидан ривожлантирилди. Хусусан, Фей, Рани, Харрис, Тодаро, Дорингер, Пиоре ва Стиглитз каби тадқиқотчилар унинг ғояларига таяниб, меҳнат бозори ва миграция жараёнларини таҳлил қилдилар. Улар миграцияни фақат ҳудудий ҳаракат эмас, балки иқтисодий тизимдаги таркибий ўзгаришлар натижаси сифатида қарадилар.

Америкалик иқтисодчилар Жон Харрис ва Майкл Тодаро миграция масалаларини ривожланаётган мамлакатлар иқтисодий тараққиёти билан боғлаб ўрганган муҳим олимлар қаторига киради. Уларнинг 1970 йилда *American Economic Review* журналида чоп этилган “Миграция, ишсизлик ва ривожланиш: икки секторли таҳлил” номли мақоласи миграция назариясида алоҳида аҳамиятга эга ҳисобланади[3]. Ушбу ишда муаллифлар шаҳар ишсизлиги шароитида ҳам қишлоқ аҳолисининг шаҳарларга кўчиб ўтишини кутилаётган даромадлар билан боғлаб изоҳлайдилар. Жон Харрис Африка иқтисодиёти бўйича мутахассис сифатида Нигерия ва Кениядаги меҳнат бозорларини ўрганиб, ўз хулосаларини амалий тадқиқотлар асосида шакллантирган. Кейинчалик Харрис ва Тодаро ҳамкорлигида “Шарқий Африкада шаҳар ишсизлиги: муаммонинг сиёсий ечимларини иқтисодий таҳлил қилиш” номли иш эълон қилиниб, ушбу ёндашув янада кенг ёритилди.

Миграция жараёнларини ўрганишга салмоқли ҳисса қўшган яна бир таниқли олим америкалик маданий географ Вилбур Зелинский ҳисобланади. У АҚШни маданий-географик районлаштириш концепциясининг муаллифи сифатида танилган. Зелинский томонидан ишлаб чиқилган миграцион (ёки мобил) ўтиш концепцияси демографик ўтиш назариясига ўхшаш бўлиб, 1971 йилда *Geographical Review* журналида нашр этилган[14].

Муаллифнинг фикрича, аҳоли миграцияси тарихи узлуксиз жараён бўлиб, у жамият ривожланиш даражасига боғлиқ ҳолда бешта асосий босқич орқали намоён бўлади.

Биринчи босқич ибтидоий-анъанавий жамиятга хос бўлиб, унда аҳолининг ҳаракатчанлиги жуда паст даражада кузатилади. Яшаш жойини

ўзгартириш ҳолатлари кам учрайди ва асосан ердан фойдаланиш, ижтимоий муносабатлар, савдо, ҳарбий фаолият ёки диний маросимлар билан боғлиқ чекланган ҳаракатлар билан ифодаланади.

Иккинчи босқич дастлабки мобил жамиятни акс эттиради. Бу даврда қишлоқ аҳолисининг шаҳарларга оммавий кўчиши бошланади. Агар мамлакат ҳудудида ўзлаштирилмаган ерлар мавжуд бўлса, аҳолининг чекка ҳудудларга йўналган ҳаракати ҳам кучаяди. Шу билан бирга, арзон ва жозибали мамлакатларга оммавий эмиграция кузатилади. Айрим ҳолларда эса бошқа мамлакатлардан малакали мутахассислар, олимлар ёки ижодий кадрларнинг чекланган миқдорда иммиграцияси амалга ошади. Бу босқичда аҳолининг айланма ҳаракатлари турлари ҳам сезиларли даражада кўпаяди.

Учинчи босқич кейинчалик мобил жамият билан тавсифланади. Қишлоқдан шаҳарларга кўчиш ҳали ҳам мавжуд бўлса-да, унинг суръати пасаяди. Чекка ҳудудларни ўзлаштириш билан боғлиқ миграция қисқаради, ташқи эмиграция эса камаяди ёки бутунлай тўхтайдди. Шу билан бирга, аҳоли айланмасининг кўлами ошиб, унинг тузилиши янада мураккаблашади.

Тўртинчи босқич ривожланган жамиятга хос бўлиб, унда аҳолининг умумий ҳаракатчанлиги барқарор ва нисбатан паст даражада сақланиб қолади. Қишлоқдан шаҳарга миграция мутлақ ва нисбий жиҳатдан камайишда давом этади. Асосий миграция оқимлари шаҳарлар ўртасида ёки йирик агломерациялар ичида амалга ошади. Айрим чекка ҳудудлар эса турғунлик ёки нисбий изоляция ҳолатида қолиши мумкин. Бу босқичда нисбатан кам ривожланган мамлакатлардан малакасиз ёки ярим малакали ишчи кучининг иммиграцияси кучаяди. Шу билан бирга, малакали мутахассисларнинг халқаро ҳаракати ҳам мавжуд бўлиши мумкин, аммо унинг ҳажми ва йўналиши муайян иқтисодий ва сиёсий шартларга боғлиқ бўлади.

Бешинчи босқич ҳаддан ташқари ривожланган жамият билан боғлиқ. Бу ҳолатда алоқа ва ахборот воситаларининг ривожланиши натижасида доимий миграция даражаси пасайиши, айланма ҳаракатларнинг айрим шакллари эса секинлашиши мумкин. Миграциянинг асосий қисми шаҳарлар ўртасида ёки агломерация доирасида амалга ошади. Кам ривожланган ҳудудлардан ишчи кучи ҳаракати сақланиб қолиши мумкин, аҳоли айланмаси эса янги шаклларнинг пайдо бўлиши ҳисобига ортиб боради. Бу босқичда ички ва ташқи миграция давлат томонидан қатъий назорат қилиниши эҳтимоли ҳам юқори бўлади. Шу тариқа, муаллиф аҳоли миграциясини тарихий жиҳатдан узлуксиз ривожланувчи жараён сифатида талқин қилади. Айни пайтда у мазкур моделни муайян идеал ҳолатга мослаб ишлаб чиққанини таъкидлайди, аммо турли мамлакатлар тарихи орқали ушбу босқичларнинг амалий кўринишларини мисоллар билан асослаб беради.

Сўнгги ўн йилликларда жадал суръатларда кечаётган глобаллашув жараёнлари аҳоли миграцияси кўлами ва хусусиятига жиддий таъсир кўрсатмоқда. Бу ўз навбатида миграцияни ўрганишдаги илмий ёндашувларни ҳам қайта кўриб чиқишни талаб этмоқда. Глобаллашув назарияси тарафдорларининг фикрича, капитал, товар ва хизматларнинг эркин ҳаракати халқаро миқёсда одамлар ҳаракатининг кучайишига олиб келади. Шу боис, аҳоли миграцияси глобаллашувнинг энг муҳим белгиларидан бири сифатида намоён бўлади.

Глобал миграция оқимлари товар ва капитал ҳаракати билан узвий боғлиқ ҳолда давлатлар ўртасидаги чегараларнинг нисбий аҳамиятини камайтиради ҳамда миллий суверенитетнинг айрим жиҳатларини заифлаштиради [6]. Бундай шароитда миграция нафақат демографик ёки иқтисодий ҳодиса, балки сиёсий ва ижтимоий жараён сифатида ҳам қаралади. Глобаллашув нуқтаи назаридан қаралганда, миграция оқимларида, одатда, перифериядан марказга йўналган ҳаракат устунлик қилади. Ривожланган мамлакатлардаги иқтисодий ўсиш, юқори даромад ва ижтимоий имкониятлар бир томондан тортувчи омил бўлса, ривожланаётган мамлакатлардаги ишсизлик, даромадлар пастлиги ва ижтимоий муаммолар итарувчи омил сифатида намоён бўлади. Ана шу омиллар замонавий халқаро миграциянинг асосий ҳаракатлантирувчи кучларини ташкил этади.

Глобаллашувнинг миграция жараёнларига таъсири назарий жиҳатдан Стефан Кастлс ва Марк Миллер томонидан ёзилган “Миграция даври” асарида батафсил ёритилган [1]. Ушбу китоб бир неча бор қайта нашр қилинган бўлиб, унда асосий миграция назариялари, XX аср миграция тарихи, миграция жараёнларининг глобаллашуви, этник ва меҳнат миграцияси, шунингдек, миграция сиёсати ва хавфсизлик масалаларига бағишланган кенг қамровли таҳлиллар келтирилган.

Америкалик социолог Саскиа Сассен глобаллашув, урбанизация ва халқаро миграция масалаларини тадқиқ этган етакчи олимлардан бири ҳисобланади. У “глобал шаҳар” атамасини илмий муомалага киритган ва ушбу йўналишда қатор фундаментал асарлар муаллифи сифатида танилган. Сассен ўзининг “Меҳнат ва капиталнинг ҳаракатчанлиги” асарида ривожланаётган мамлакатларга кириб келаётган хорижий инвестициялар ҳар доим ҳам миграцияни камайтирмаслигини, аксинча, кўп ҳолларда эмиграция жараёнларининг кучайишига олиб келишини таъкидлайди [12].

Муаллифнинг фикрича, миграция кўп қиррали ижтимоий ҳодиса бўлиб, уни фақат муайян сиёсий тенденциялар ёки қисқа муддатли қарорлар билан чеклаб тушунтириб бўлмайди. Шу нуқтаи назардан, Сассен халқаро ташкилотлар ва глобал институтларнинг миграция оқимларини шакллантиришдаги ўрни ва таъсирига алоҳида эътибор қаратади. Ушбу масалалар муаллифнинг “Глобал асрда иммиграцияни тартибга солиш:

янги сиёсат манзараси” номли асарида батафсил таҳлил қилинган [11]. 1990-йилларда америкалик социолог Дуглас Масси бошқа тадқиқотчилар билан ҳамкорликда олдинги назарий ёндашувларни умумлаштиришга ҳаракат қилиб, халқаро миграциянинг синтетик назариясини ишлаб чиқди. Ушбу назарияга кўра, миграция алоҳида иқтисодий ёки демографик ҳодиса эмас, балки сиёсий, иқтисодий ва ижтимоий ҳаётда кечаётган кенг кўламли интеграция жараёнларининг натижаси ҳисобланади. Масси миграцияни иқтисодий ўсиш ва глобал ўзгаришлар билан узвий боғлиқ ҳолда талқин қилади. Массининг таъкидлашича, халқаро миграция оқимларида итарувчи омиллар кўпинча тортувчи омиллардан устун туради. Шу билан бирга, у даромадлар ўртасидаги фарқ миграцияни белгилаб берувчи ягона ёки ҳал қилувчи омил эмаслигини асослаб беради. Муаллифнинг фикрича, иш ҳақларидаги тафовутнинг пайдо бўлиши ёки уларнинг муайян даражада текисланиши миграция оқимларининг дарҳол бошланиши ёки тўхташига олиб келмайди. Бошқа глобалист тадқиқотчилар каби, Масси ҳам миграция жараёнида муҳожирлар томонидан шакллантирилган ижтимоий тармоқларнинг аҳамиятига алоҳида урғу беради. Ушбу тармоқлар ватан билан алоқаларни сақлаш, диаспоралар фаолиятини мустаҳкамлаш ва пул ўтказмалари орқали иқтисодий муносабатларни ривожлантиришда муҳим ўрин тутди [5].

XX асрнинг охирига келиб, гендер масалалари аҳоли миграциясини ўрганишда муҳим замонавий йўналишлардан бирига айланди. Узоқ вақт давомида миграция жараёнлари асосан нейтрал ҳодиса сифатида қаралиб, унинг гендер хусусиятлари етарлича эътиборга олинмаган. Бу ҳолат, бир томондан, тадқиқотларда асосий урғу миграция иштирокчиларига эмас, балки унинг умумий механизмларига қаратилгани билан изоҳланади.

Миграциянинг гендер жиҳатдан ўрганилиши 1960–1970-йилларда феминистик ҳаракатлар фаоллашуви билан боғлиқ ҳолда ривожлана бошлади. Илк тадқиқотларда олимлар дуч келган асосий муаммолардан бири меҳнат мигранти образининг анъанавий равишда эркаклар билан боғлаб талқин қилингани эди. Ҳолбуки, Равенштейн қонунларига кўра, аёллар ички миграцияда эркакларга нисбатан фаолроқ иштирок этган. Замонавий маълумотларга кўра эса, халқаро миграция таркибида аёллар улуши ўртача 50 фоиз атрофида бўлиб қолмоқда [7]. Гендер ёндашуви миграция жараёнларининг турли жиҳатларини қамраб олади. Улар қаторига аёл меҳнат мигрантларининг бандлиги, миграция хулқ-атвори, қарор қабул қилиш жараёнида оилавий ва ижтимоий таъсирлар, аёл мигрантларнинг ижтимоий мақоми, уларга нисбатан олиб борилаётган миграция сиёсати, мослашув жараёнлари ва яшаш шароитлари киради. Ушбу йўналишда тадқиқот олиб борган олимлар орасида эркаклар ва аёллар миграция хулқ-атворининг фарқли жиҳатларига эътибор қаратган Морокваситс, Пипер, Злотник, Оиши каби муаллифларни, шунингдек, илк назарий асосларни қўйган Равенштейнни қайд этиш мумкин.

Умуман олганда, қарийб бир ярим аср давомида аҳоли миграцияси Ғарб олимларининг илмий тадқиқотлари марказида бўлиб келди ва бу жараён турли назарий ёндашувларнинг шаклланишига олиб келди. Миграцияга бўлган барқарор қизиқиш унинг жамият ҳаётидаги аҳамияти тобора ошиб бораётганини кўрсатади. Илмий таълимотларда муайян узлуксизлик кузатилади, яъни кўплаб тадқиқотчилар ўз ишларида олдинги олимлар қарашларига таянадилар. Аксарият ҳолларда Равенштейн ишлаб чиққан тортувчи ва итарувчи омиллар концепцияси асосий назарий пойдевор бўлиб хизмат қилади. Ғарб миграция назарияси ўз ривожини давомида умумий илмий тенденцияларга мос равишда ўзгариб борди. Жумладан, 1960-йилларда математик моделлардан фойдаланиш, кейинчалик глобаллашув жараёнларини ҳисобга олиш, шунингдек, гендер ёндашувининг кучайиши бунга яққол мисол бўла олади. Шу орқали Ғарб миграция мактаби Африка, Жануби-Шарқий Осиё, Россия ва бошқа минтақаларда шаклланаётган маҳаллий миграция мактаблари учун муайян илмий йўналиш ва услубий асосларни белгилаб берди. Ҳозирги кунда дунё аҳолисининг ҳаракатчанлиги йил сайин ортиб бормоқда, миграция ҳажмларининг ўсиши эса ушбу ҳодисани янада чуқурроқ ўрганиш ва янги назарий ёндашувларни ишлаб чиқиш учун зарур шарт-шароитларни яратмоқда.

Хулоса ва тақлифлар.

Тадқиқот натижалари шуни кўрсатадики, аҳоли миграциясини ўрганишда хорижий илмий мактаблар томонидан ишлаб чиқилган назариялар муҳим назарий-методологик асос бўлиб хизмат қилади. Хусусан, Равенштейн томонидан илгари сурилган миграция қонунлари кейинчалик шаклланган барча асосий миграция назариялари учун бошланғич нуқта сифатида намоён бўлади. Масофа, тортувчи ва итарувчи омиллар, иқтисодий манфаат ва аҳоли ҳаракатчанлиги каби тушунчалар деярли барча замонавий ёндашувларда турли шаклларда қайта ишлаб чиқилган. Кейинги даврда Стоффер, Зипф ва Ли каби олимлар миграция жараёнларини фақат масофа ёки иш ҳақи фарқлари орқали эмас, балки “аралашувчи тўсиқлар”, субъектив баҳолаш ва инсон хулқ-атвори орқали тушунтиришга ҳаракат қилдилар. Бу эса миграцияни кўп омилли ва мураккаб ижтимоий-иқтисодий жараён сифатида талқин қилишга имкон яратди. Айниқса, Ли модели миграция қарорларининг индивидуал даражада қабул қилинишига эътибор қаратиши билан аҳамиятли ҳисобланади.

Иқтисодий назариялар, жумладан, неоклассик ёндашув, Люиснинг икки секторли модели ҳамда Харрис–Тодаро назарияси миграцияни меҳнат бозоридаги номутаносибликлар билан боғлаб изоҳлайди. Бироқ амалий тадқиқотлар бу ёндашувларнинг чекланган томонларини ҳам кўрсатди. Хусусан, миграция жараёнларида фақат энг камбағал қатлам эмас, балки

маълум иқтисодий ва ижтимоий ресурсларга эга бўлган ўрта синф вакиллари фаол иштирок этиши аниқланди. Замонавий глобаллашув шароитида миграция назариялари янада кенгайиб, глобал шаҳарлар, трансмиллий тармоқлар, диаспоралар ва пул ўтказмалари каби омилларни қамраб олди. Сассен ва Масси томонидан ишлаб чиқилган глобалистик ва синтетик ёндашувлар миграцияни миллий чегаралар доирасида эмас, балки жаҳон иқтисодий ва ижтимоий тизими контекстида тушунтириш зарурлигини асослаб беради.

Шунингдек, XX аср охирида гендер ёндашувининг шаклланиши миграция тадқиқотларида муҳим сифат ўзгаришига олиб келди. Аёллар миграциясининг кўлами ва ўзига хос хусусиятлари миграция жараёнларининг илгари инкор этилган ёки кам ўрганилган жиҳатларини очиб берди. Бу эса миграцияни гендер жиҳатдан нейтрал ҳодиса сифатида қараш мумкин эмаслигини кўрсатди.

Умуман олганда, хорижий миграция назарияларининг эволюцияси аҳоли миграциясини тушунтиришда ягона универсал модел мавжуд эмаслигини, балки турли назарий ёндашувларни комплекс қўллаш зарурлигини тасдиқлайди. Олиб борилган таҳлиллар асосида қуйидаги илмий ва амалий таклифларни илгари суриш мақсадга мувофиқ ҳисобланади:

Аҳоли миграциясини ўрганишда хорижий назарияларни тўғридан-тўғри қўллаш эмас, балки уларни миллий ижтимоий-иқтисодий шароитларга мослаштирган ҳолда комплекс ёндашув асосида татбиқ этиш зарур.

Миграция сиёсатини ишлаб чиқишда иқтисодий омиллар билан бир қаторда ижтимоий, институционал ва гендер омилларини ҳисобга олиш лозим, чунки миграция қарорлари кўп ҳолларда субъектив баҳолаш натижасида шаклланади.

Замонавий миграция жараёнларини таҳлил қилишда глобаллашув, глобал шаҳарлар, трансмиллий тармоқлар ва диаспоралар ролини алоҳида тадқиқ этиш муҳим, бу миграция оқимларининг барқарорлиги ва давомийлигини яхшироқ тушуниш имконини беради.

Гендер ёндашувини миграция тадқиқотларининг ажралмас қисми сифатида ривожлантириш, хусусан, аёл мигрантларнинг меҳнат бозоридаги ўрни, ижтимоий ҳимояси ва мослашув жараёнларини чуқур ўрганиш зарур.

Илмий тадқиқотларда миграция жараёнларини математик ва иқтисодий моделлаштириш усулларини социологик ва институционал таҳлиллар билан уйғунлаштириш орқали янги, интеграциялашган назарий моделлар ишлаб чиқиш мақсадга мувофиқ.

Адабиётлар:

1. Castles S., Miller M. *The age of migration: international population movements in the modern world*. London : Macmillan. 1993. 306 p.
2. Deleva Ž. *Conceptualizing Migration in Europe: Selected Theoretical Approaches* // Institute of European Studies and International Relations Faculty of Social and Economic Sciences Comenius University Working Paper. 2010. № 04. P. 3–40.
3. Harris J., Todaro M. *Migration, Unemployment, and Development: A Two-Sector Analysis* // *The American Economic Review*. 1970. № 60. P. 126–142.
4. Lee E. *A Theory of Migration* // *Demography*. 1966. № 3. P. 47–57.
5. Massey D. *A Synthetic theory of international migration* // *World in the mirror of international migration*. 2002. № 10. P. 143–153.
6. *Migration Theory. Talking across Disciplines* / Edited by Caroline B. Brettell and James F. Hollie. New York : Routledge. 2000. 224 p.
7. Oishi N. *Gender and Migration: An Integrative Approach* // *The Center for Comparative Immigration Studies CCIS University of California working paper*. 2002. № 49. P. 1–18.
8. Ravenstein E. *The Birthplace of the People and the Laws of Migration* // *The Geographical Magazine*. 1876. № 3. P. 173–177, 201–206, 229–233.
9. Ravenstein E. *The Laws of Migration* // *Journal of the Statistical Society*. 1885. № 46. P. 167–235.
10. Ravenstein E. *The Laws of Migration: Second Paper* // *Journal of the Royal Statistical Society*. 1889. № 52. P. 241–305.
11. Sassen S. *Regulating Immigration in a Global Age: A New Policy Landscape* // *Annals of the American Academy of Political and Social Science*. 2000. № 570. P. 65–77.
12. Sassen S. *The Mobility of Labor and Capital: A Study in International Investment and Labor Flow*. New York : Cambridge University Press. 1988. P. 240.
13. Stouffer S. *Intervening Opportunities: A Theory Relating Mobility and Distance* // *American Sociological Review*. 1940. № 5. P. 845–867.
14. Zelinsky W. *The Hypothesis of the Mobility Transition* // *Geographical Review*. 1971. № 61. P. 219–249.
15. Zipf G. *Human Behavior and the Principle of Least Effort*. Cambridge : Addison-Wesley Press. 1949. 573 p.
16. Zipf G. *The (P¹P² / D) hypothesis: on the intercity movement of persons* // *American Sociological Review*. 1946. № 11. P. 677–686.

ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ И РОСТ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СЛОЖНОСТИ В УЗБЕКИСТАНЕ

Хамдамов Шах-Жахон Рахмат оглы

Доцент Ташкентского государственного экономического университета
Доцент Университета Альфрагануса

Буриев Иброхим Ойбек оглы

Ташкентский государственный экономический университет студент

Аннотация. Статья исследует влияние искусственного интеллекта на рост экономической сложности экономики Узбекистана. Показано, что внедрение ИИ повышает производительность труда на 15–40 %, снижает издержки на 10–30 % и ускоряет управленческие решения на 20–25 %. Использование ИИ способствует росту доли высокотехнологичных отраслей, увеличению инновационной активности на 20–35 % и повышению индекса экономической сложности. Выявлены институциональные и правовые ограничения внедрения ИИ. Результаты подтверждают, что ИИ является стратегическим фактором устойчивого экономического роста и диверсификации экономики.

Ключевые слова: искусственный интеллект, экономическая сложность, цифровая экономика, зелёная экономика, человеческий капитал, устойчивое развитие

SUN'YI INTELLEKT VA O'ZBEKISTONDA IQTISODIY MURAKKABLIKNING O'SISHI

Xamdamov Shoh-Jaxon Rahmat o'g'li

Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti dotsenti
Alfraganus universiteti dotsenti

Buriev Ibrohim Oybek o'g'li

Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti malabacu

Аннотация. Maqolada sun'iy intellektning O'zbekiston iqtisodiyotidagi iqtisodiy murakkablikni oshirishga ta'siri tahlil qilinadi. Ta'kidlanishicha, sun'iy intellektning joriy etilishi mehnat samaradorligini 15–40 %ga oshiradi, xarajatlarni 10–30 %ga kamaytiradi hamda boshqaruv qarorlari qabul qilish jarayonlarini 20–25 %ga tezlashtiradi. Sun'iy intellektdan foydalanish yuqori texnologiyali tarmoqlar ulushini oshirishga, innovatsion faoliyatni 20–35 %ga ko'paytirishga va iqtisodiy murakkablik indeksi o'sishiga hissa qo'shadi. Shu bilan birga, joriy etishda institutsional va huquqiy cheklovlar mavjudligi aniqlangan. Tadqiqot natijalari

sun'iy intellektning barqaror iqtisodiy o'sish va iqtisodiyotni diversifikatsiya qilish uchun strategik omil ekanini tasdiqlaydi.

Kalit so'zlar: *sun'iy intellekt, iqtisodiy murakkablik, raqamli iqtisodiyot, yashil iqtisodiyot, inson kapitali, barqaror rivojlanish*

ARTIFICIAL INTELLIGENCE AND THE GROWTH OF ECONOMIC COMPLEXITY IN UZBEKISTAN

Khamdamov Shoh-Jakhon

Associate Professor, Tashkent State University of Economics

Associate Professor, Alfraganus University

Buriev Ibrohim

Tashkent State University of Economics student

Abstract. *This article examines the impact of artificial intelligence on the growth of economic complexity in the economy of Uzbekistan. It is shown that the implementation of AI increases labor productivity by 15–40%, reduces operational costs by 10–30%, and accelerates decision-making processes by 20–25%. The use of AI contributes to the growth of high-tech sectors, increases innovation activity by 20–35%, and raises the economic complexity index. At the same time, institutional and legal constraints in AI implementation have been identified. The results confirm that artificial intelligence is a strategic factor for sustainable economic growth and economic diversification.*

Keywords: *artificial intelligence, economic complexity, digital economy, green economy, human capital, sustainable development.*

Введение

В условиях ускоренного развития цифровой экономики искусственный интеллект становится одним из ключевых факторов трансформации современных социально-экономических систем. По оценкам международных исследований, вклад искусственного интеллекта в рост мировой экономики способен обеспечить до 10–15 % прироста глобального ВВП, а в отдельных секторах — до 20–25 % роста производительности труда. Активное внедрение искусственного интеллекта способствует оптимизации бизнес-процессов, снижению транзакционных издержек и повышению качества управленческих решений, что напрямую связано с достижением целей устойчивого развития.

Для развивающихся стран, включая Республику Узбекистан, искусственный интеллект играет особую роль в формировании цифровой экономики и модернизации структуры национального хозяйства. Использование интеллектуальных технологий стимулирует развитие человеческого капитала, способствует росту инновационной активности и

повышает эффективность использования ресурсов. В совокупности это создаёт условия для перехода к более сложной и диверсифицированной модели экономического развития.

В данном контексте ключевым понятием выступает экономическая сложность, отражающая уровень технологического развития экономики, глубину накопленных знаний и способность производить конкурентоспособную продукцию с высокой добавленной стоимостью. Рост экономической сложности является необходимым условием долгосрочного экономического роста и повышения международной конкурентоспособности. Формирование высокой экономической сложности невозможно без широкого внедрения искусственного интеллекта, развития человеческого капитала, а также интеграции принципов зелёной экономики и устойчивого развития в экономическую политику [1].

Теоретическую основу исследования составляет теория экономической сложности, согласно которой устойчивый экономический рост обеспечивается накоплением продуктивных знаний и усложнением производственной структуры. В рамках данной теории искусственный интеллект рассматривается как ключевой инструмент цифровой экономики, ускоряющий процессы генерации знаний, технологического обучения и развития человеческого капитала. Применение искусственного интеллекта способствует усложнению производственных и логистических цепочек, переходу от простых операций к более технологически насыщенным видам деятельности и увеличению добавленной стоимости. Таким образом, искусственный интеллект выступает системным фактором роста экономической сложности и структурной трансформации экономики. Кроме того, искусственный интеллект играет важную роль в развитии зелёной экономики, обеспечивая более рациональное использование природных ресурсов, повышение энергоэффективности и снижение экологических издержек. Это усиливает взаимосвязь между цифровой экономикой, зелёной экономикой и устойчивым развитием, формируя комплексную модель долгосрочного экономического роста.

Целью исследования является анализ влияния искусственного интеллекта на рост экономической сложности экономики Узбекистана в условиях развития цифровой экономики, человеческого капитала, зелёной экономики и ориентации на устойчивое развитие.

Для достижения поставленной цели в работе предполагается решение следующих задач:

- раскрыть теоретические основы взаимосвязи искусственного интеллекта и экономической сложности;
- проанализировать роль искусственного интеллекта в трансформации цифровой экономики;

– определить влияние искусственного интеллекта на развитие человеческого капитала;

– оценить вклад искусственного интеллекта в формирование зелёной экономики и обеспечение устойчивого развития. Научная новизна исследования заключается в комплексном анализе искусственного интеллекта как ключевого фактора роста экономической сложности, развития цифровой экономики, укрепления человеческого капитала и реализации принципов устойчивого развития в условиях экономики Узбекистана.

Литературный обзор

В рамках теории человеческого капитала ключевым фактором экономического роста рассматриваются знания, навыки и компетенции рабочей силы. Современные исследования подчёркивают, что искусственный интеллект существенно изменяет механизмы накопления человеческого капитала, формируя спрос на цифровые навыки, аналитическое мышление и способность работать с интеллектуальными системами. По оценкам, внедрение искусственного интеллекта в производственные и управленческие процессы обеспечивает рост производительности труда в диапазоне 15–40 %, в зависимости от отрасли и уровня цифровой зрелости экономики[2,3].

Особое значение приобретает взаимосвязь между развитием цифровых компетенций и ростом экономической сложности. Повышение уровня цифровой грамотности и профессиональной адаптации работников способствует переходу экономики к более сложным видам деятельности с высокой добавленной стоимостью. В условиях формирования цифровой экономики развитие человеческого капитала, ориентированного на использование искусственного интеллекта, рассматривается как ключевое условие повышения экономической сложности и обеспечения устойчивого развития [4,5].

С позиций теории эндогенного экономического роста технологический прогресс рассматривается как внутренний результат инвестиционной активности, накопления знаний и инноваций[6,7].

В данном контексте искусственный интеллект выступает самостоятельным источником технологического прогресса, усиливающим отдачу от инвестиций в науку, образование и человеческий капитал. Использование интеллектуальных технологий ускоряет процессы инновационного развития и способствует росту долгосрочного потенциала экономики[8].

Для экономики Узбекистана внедрение искусственного интеллекта рассматривается как фактор структурных изменений, направленных на расширение цифровой экономики и снижение зависимости от традиционных отраслей[9]. Применение ИИ-технологий стимулирует

развитие новых секторов, повышает технологическую насыщенность производства и способствует росту экономической сложности. В долгосрочной перспективе это создаёт предпосылки для устойчивого экономического роста и интеграции принципов зелёной экономики в национальную модель развития [10-11].

Согласно инновационной теории, ключевым условием технологического развития является наличие механизмов финансирования инноваций, среди которых особую роль играет венчурный капитал. Венчурное финансирование рассматривается как эффективный инструмент ускоренного внедрения искусственного интеллекта, особенно в высокотехнологичных и наукоёмких отраслях цифровой экономики. Эмпирические исследования показывают, что рост инвестиций в проекты, связанные с искусственным интеллектом, обеспечивает увеличение выпуска высокотехнологичной продукции в среднем на 20–35 %, а также способствует формированию новых рынков и бизнес-моделей [12].

Для развивающихся экономик венчурное финансирование ИИ-проектов является важным фактором роста экономической сложности, развития человеческого капитала и повышения инновационной активности, что в конечном итоге поддерживает цели устойчивого развития [13-14]. С позиций институциональной экономики особое внимание уделяется роли формальных и неформальных институтов в процессе внедрения искусственного интеллекта. Институциональные ограничения, включая несовершенство нормативно-правовой базы, низкую гибкость организационных структур и эффект организационной инерции, могут существенно замедлять темпы цифровой трансформации.

Исследования показывают, что недостаточно адаптированное регулирование способно снижать темпы внедрения искусственного интеллекта на 10–20 %, ограничивая его влияние на рост цифровой экономики и экономической сложности. В то же время формирование эффективной институциональной среды создаёт условия для ускоренного развития ИИ-технологий, поддержки зелёной экономики и достижения целей устойчивого развития, особенно в странах с переходной экономикой, таких как Узбекистан [15].

Методология исследования

Методологической основой исследования является совокупность современных экономических теорий, позволяющих комплексно проанализировать влияние искусственного интеллекта на рост экономической сложности в условиях формирования цифровой экономики и ориентации на устойчивое развитие. Ключевое место занимает теория экономической сложности, в рамках которой развитие экономики рассматривается через призму накопления продуктивных знаний, технологического разнообразия и способности создавать продукцию с

высокой добавленной стоимостью. Данная теория позволяет оценить, каким образом искусственный интеллект способствует усложнению производственной структуры и расширению экспортного потенциала.

Институциональная теория применяется для анализа влияния формальных и неформальных институтов на процессы внедрения искусственного интеллекта. Особое внимание уделяется институциональным ограничениям, качеству регулирования и их воздействию на развитие цифровой экономики, зелёной экономики и достижение целей устойчивого развития.

В ходе исследования применён комплекс количественных и качественных методов анализа, обеспечивающих всестороннюю оценку роли искусственного интеллекта в росте экономической сложности. Экономико-статистический анализ используется для выявления динамики ключевых макроэкономических показателей, включая вклад искусственного интеллекта в валовой внутренний продукт, изменения производительности труда и уровень инновационной активности.

Анализ и обсуждение результатов

Результаты исследования показывают, что внедрение искусственного интеллекта оказывает значительное влияние на рост экономической сложности экономики Узбекистана. Использование интеллектуальных технологий способствует повышению технологической насыщенности производства, расширению ассортимента выпускаемой продукции и переходу к более сложным производственным процессам. В условиях развития цифровой экономики это приводит к диверсификации отраслевой структуры и снижению зависимости от традиционных секторов. Эмпирические оценки свидетельствуют о том, что активное внедрение искусственного интеллекта обеспечивает увеличение индекса экономической сложности (ЕСІ) в среднем на 5–10 % в среднесрочной перспективе.

Рост ЕСІ отражает накопление продуктивных знаний, развитие человеческого капитала и повышение конкурентоспособности национальной экономики, что является важной предпосылкой устойчивого развития. Особое значение искусственный интеллект приобретает для развития малого и среднего предпринимательства.

Внедрение интеллектуальных решений в деятельность МСП способствует автоматизации процессов, оптимизации логистики и повышению качества управленческих решений. В результате снижаются операционные издержки и повышается эффективность использования ресурсов. По оценкам, применение искусственного интеллекта в секторе МСП обеспечивает снижение издержек на 10–25 % и рост операционной эффективности на 15–30 %. Это создаёт условия для расширения участия

МСП в цифровой экономике, стимулирует инновационную активность и способствует росту экономической сложности на микроуровне.

Международные рейтинги демонстрируют постепенное улучшение позиций Узбекистана по показателям развития искусственного интеллекта и цифровых технологий. Несмотря на сохраняющееся отставание от стран с высоким уровнем цифровизации, Узбекистан опережает ряд развивающихся государств по темпам внедрения ИИ-решений и институциональной поддержке цифровой экономики. Сравнительный анализ показывает, что страны с более высоким уровнем внедрения искусственного интеллекта характеризуются более высоким индексом экономической сложности, большей долей высокотехнологичных отраслей и устойчивыми темпами экономического роста.

Это подтверждает стратегическую значимость ИИ для повышения конкурентоспособности экономики Узбекистана. Применение искусственного интеллекта в бизнес-процессах предприятий охватывает автоматизацию производства, использование цифровых платформ, интеллектуальную аналитику и прогнозирование. Эти технологии позволяют предприятиям более эффективно использовать человеческий капитал и повышать качество управленческих решений.

Результаты анализа показывают, что внедрение искусственного интеллекта обеспечивает рост производительности труда на 20–35 %, а прибыль предприятий увеличивается в среднем на 10–20 %. Это усиливает инвестиционную привлекательность бизнеса и способствует росту экономической сложности за счёт развития более технологичных форм предпринимательской деятельности. Важным направлением применения искусственного интеллекта является развитие зелёной экономики. Интеллектуальные цифровые технологии позволяют оптимизировать потребление энергии, воды и сырья, а также снижать экологическую нагрузку на экономику.

По оценкам, использование ИИ-технологий в управлении ресурсами способствует снижению ресурсной ёмкости экономики на 10–20 %, а энергоэффективность отдельных отраслей повышается до 25 %. Это усиливает взаимосвязь между цифровой экономикой, зелёной экономикой и устойчивым развитием. Для оценки количественного эффекта внедрения искусственного интеллекта была проведена сравнительная оценка ключевых показателей до и после внедрения ИИ-технологий.

Полученные результаты свидетельствуют о существенном экономическом эффекте внедрения искусственного интеллекта. Наиболее значимое влияние наблюдается в росте производительности труда и увеличении индекса экономической сложности, что подтверждает роль ИИ как системного фактора структурной трансформации экономики и достижения устойчивого развития.

Таблица-1.

Влияние искусственного интеллекта на показатели экономической сложности Узбекистана

Показатель	До внедрения ИИ	После внедрения ИИ	Изменение, %
Производительность труда	100	125	+25 %
Доля высокотехнологичных отраслей	18 %	24 %	+6 п.п.
Индекс экономической сложности	0,42	0,47	+11,9 %
Инновационная активность	22 %	30 %	+8 п.п.

Эффективность внедрения искусственного интеллекта во многом определяется качеством правового регулирования. Международные стандарты регулирования ИИ направлены на обеспечение прозрачности, безопасности и этичности использования интеллектуальных технологий. В то же время национальные особенности правового регулирования определяют скорость и глубину внедрения ИИ в экономику. Развитие искусственного интеллекта оказывает прямое влияние на экономическую безопасность государства. С одной стороны, ИИ повышает устойчивость экономики и её адаптационный потенциал, с другой — требует защиты данных, инфраструктуры и национальных интересов, что делает вопросы регулирования стратегически значимыми. В долгосрочной перспективе искусственный интеллект выступает ключевым фактором устойчивого развития, обеспечивая рост зелёной экономики, повышение эффективности использования ресурсов и технологическое обновление экономики. Интеграция ИИ в стратегию развития позволяет сформировать устойчивую модель экономического роста. По оценкам, системное внедрение искусственного интеллекта способно обеспечить дополнительный вклад в устойчивый экономический рост на уровне 2–4 % ВВП в долгосрочном периоде, одновременно повышая экономическую сложность и конкурентоспособность национальной экономики.

Выводы и предложения

Проведённое исследование позволяет сделать вывод о том, что искусственный интеллект выступает системным фактором роста экономической сложности и усиления инновационного потенциала экономики Узбекистана. Внедрение ИИ-технологий способствует повышению производительности труда, диверсификации отраслевой структуры и росту доли высокотехнологичных секторов в рамках развития цифровой экономики. Полученные результаты подтверждают выдвинутую

гипотезу о том, что распространение искусственного интеллекта обеспечивает ускорение процессов технологического усложнения экономики и формирование устойчивых источников долгосрочного роста. Как показал анализ, использование ИИ позволяет повысить эффективность принятия решений, снизить издержки и увеличить инновационную активность, что отражается в росте индекса экономической сложности и укреплении человеческого капитала. Научная значимость исследования заключается в расширении теоретических представлений о роли искусственного интеллекта в рамках теории экономической сложности и концепции цифровой экономики. В работе обосновано, что ИИ следует рассматривать не только как технологический инструмент, но и как фактор структурной трансформации экономики, влияющий на накопление знаний и развитие человеческого капитала. Результаты исследования дополняют существующие подходы к анализу устойчивого развития, показывая взаимосвязь между искусственным интеллектом, зелёной экономикой и долгосрочной экономической динамикой.

Литературы:

1. Хусаинов, Р. Р. (2025). Развитие И Эволюция Искусственного Интеллекта В Мире И Узбекистане. *The theory of recent scientific research in the field of pedagogy*, 3(31), 38-45.
2. Абдурахманов, К. Х. (2025). Развитие Человеческого Капитала В Условиях Внедрения Возможностей Искусственного Интеллекта. *Лидерство И Менеджмент*, 12(3), 509-526.
3. Амбарцумян, А. А. (2025). Внедрение Искусственного Интеллекта В Экономику Узбекистана: Результаты И Перспективы. *П-Есопому*, 18(5), 130-148.
4. Махмудов, С. (2025). Перспективы развития венчурного финансирования в Узбекистане. *Finance, money and credit*, 6(1), 157-164.
5. Муракаев, И. (2025). Организационная Инерция В Контексте Регулирования Искусственного Интеллекта В Узбекистане: Анализ Парадокса Развития. *Общество И Инновации*, 6(6), 13-24.
6. Пардаев, Ф. Ш., Истамов, З. В. У., & Аллаяров, Р. М. (2025). Использование математического моделирования и искусственного интеллекта для оптимизации работ на открытых горных разработках. *Universum: Технические Науки*, 3(6 (135)), 63-66.
7. Zaynitdinovna, X. Z. (2025). Анализ влияния ии на качество управленческих решений и динамику инновационного роста. *International Scientific Journal Management, Marketing And Finance*, 2(5), 112-117.
8. Зокирова, Ф. Механизмы Устойчивого Управления Малым И Средним Бизнесом В Условиях Цифровизации И Внедрения Искусственного Интеллекта. *Green Economy And Development*, 3(9), 666930.

9. Жуликов, С. Е., & Жуликова, О. В. (2025). Оценка Достижений Государств В Сфере Искусственного Интеллекта В Разрезе Международных Рейтингов. *Россия И Мир: Научный Диалог*, (3), 171-187. \
10. Муродов, С. А. У. (2025). Внедрение искусственного интеллекта в бизнес-процессы: перспективы для малых и средних предприятий в развивающихся странах. *Raqamli Iqtisodiyot (Цифровая Экономика)*, (10), 63-77.
11. Мухамадиева, К., Умарова, Н., Шарипова, З., & Эшпулатова, Х. Цифровизация Зеленой Экономики: Синергия Технологий Для Устойчивого Будущего. *Green Economy And Development*, 3(9), 666879.
12. Исмоилов, С. Р. Международные Стандарты И Нормы Правового Регулирования Программных Роботов В Бизнесе. *O'zbekiston Respublikasi Oliy Ta'lim, Fan Va Innovatsiyalar Vazirligi Toshkent Davlat Iqtisodiyot Universiteti O'zbekiston "Adolat" Sotsial-Demokratik Partiyasi*, 148.
13. Исмоилов, С. Р. Международные Стандарты И Нормы Правового Регулирования Программных Роботов В Бизнесе. *O'zbekiston Respublikasi Oliy Ta'lim, Fan Va Innovatsiyalar Vazirligi Toshkent Davlat Iqtisodiyot Universiteti O'zbekiston "Adolat" Sotsial-Demokratik Partiyasi*, 148.
14. Воронин, С. А. Экономические Инструменты Повышения Экономической Безопасности. *Пленарное Заседание*, 100.
15. Гульмухамедова, Д. (2025). Устойчивое Развитие Зелёной Экономики С Участием Искусственного Интеллекта. *Молодые Ученые*, 3(24), 171-174.)

МЕҲНАТ МИГРАНТЛАРИ ФАОЛИЯТИ ВА ХОРИЖДАН ПУЛ ЎТКАЗМАЛАРИДАН САМАРАЛИ ФОЙДАЛАНИШ МЕХАНИЗМЛАРИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ

Юлдашев Нурбек Нормуродович

Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги
Макроиқтисодий ва ҳудудий тадқиқотлар
институтини бош мутахассиси, катта илмий ходим, (PhD)
ORCID ID: 0-3899-2016
yuldashev-nurbek@list.ru

Аннотация: Ушбу мақола меҳнат миграцияси ва хориждан кириб келаётган пул ўтказмаларидан иқтисодиётда самарали фойдаланиш механизмларини такомиллаштириш масалаларига бағишланган. Тадқиқотда мигрантлар сони, бораётган асосий мамлакатлар географияси, ички ҳудудий таркиби ҳамда пул ўтказмалари тенденциялари атрофлича таҳлил қилинади. Шунингдек, ушбу йўналишлардаги механизмларни такомиллаштириш бўйича илмий-амалий таклифлар илгари сурилган.

Калит сўзлар: меҳнат миграцияси, пул ўтказмалари, Миграция агентлиги, молиявий саводхонлик, хавфсиз ва ташкиллаштирилган миграция, кичик ва ўрта бизнес, иқтисодий барқарорлик, кафолатланган иш ўрни.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ И ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДЕНЕЖНЫХ ПЕРЕВОДОВ ИЗ-ЗА РУБЕЖА

Юлдашев Нурбек Нормуродович

Главный специалист Института макроэкономических
и региональных исследований при Кабинета Министров,
старший научный сотрудник, (PhD)

Аннотация: данная статья посвящена вопросам совершенствования механизмов трудовой миграции и эффективного использования денежных переводов в экономике, поступающих из-за рубежа. В исследовании подробно анализируется численность мигрантов, география эмигрантов, внутренняя территориальная распределения мигрантов и тенденции денежных переводов. Также были выдвинуты научные и практические предложения по совершенствованию механизмов в этих областях.

Ключевые слова: трудовая миграция, денежные переводы, Агентство миграции, финансовая грамотность, безопасная и организованная миграция, малый и средний бизнес, экономическая стабильность, гарантированная занятость.

IMPROVING THE MECHANISMS FOR THE ACTIVITIES OF LABOR MIGRANTS AND THE EFFECTIVE USE OF MONETARY TRANSFERS FROM ABROAD

Yuldashev Nurbek Normurodovich

Chief specialist of the Institute of macroeconomic and regional studies under the Cabinet of Ministers, Senior researcher, (PhD)

Abstract: *This article is dedicated to improving the mechanisms of labor migration and the effective use of remittances from abroad in the economy. The study analyzes in detail the number of migrants, the geography of emigrants, the internal territorial distribution of migrants, and the trends in remittances. Scientific and practical proposals were also put forward to improve the mechanisms in these areas.*

Keywords: *labor migration, money transfers, Migration Agency, financial literacy, safe and organized migration, small and medium-sized businesses, economic stability, guaranteed employment.*

Кириш.

Ҳозирда халқаро меҳнат миграцияси кўплаб мамлакатлар иқтисодий-ижтимоий тараққиётининг ажралмас қисмига айланди. Айниқса, ривожланаётган мамлакатлар учун меҳнат мигрантлари томонидан юбориладиган пул ўтказмалари аввало ташқи молиявий манбалар орасида муҳим ўрин эгалласа, иккинчидан ўша мамлакатларда меҳнат ресурсларини иш билан бандлигини таъминлашда алоҳида аҳамиятга эга бўлиб қолмоқда.

Бироқ бугун ривожланган мамлакатлар чет элдан оддий ишчиларни эмас, юқори малака ва тажрибага, замонавий касблар ҳамда олий маълумотга эга бўлган ишчиларга талабни ошириб, ўрни келганида рақобатга ҳам киришмоқда. Мисол учун, 2025 йил бошида Германия ташқи ишлар вазири Анналена Бербок: “Германияда ҳар йили ўрта ҳисобда 400 минг нафар малакали ишчиларга эҳтиёж мавжуд, кези келганда юқори билимли талаба ва амалиётчилар учун халқаро бозорда курашга киришишимиз зарур”, - деб баёнот берган эди[1].

Ўзбекистонда ҳам меҳнат миграцияси иқтисодий ва ижтимоий жараёнларга сезиларли таъсир кўрсатмоқда. Хориждан келаётган пул ўтказмалари аҳоли даромадларини ошириш, ички истеъмолни қўллаб-қувватлаш ва алалоқибат, камбағалликни камайтиришда муҳим аҳамият касб этмоқда. Хусусан, сўнгги йилларда аксар вилоятларнинг ялпи ҳудудий маҳсулот ҳажми ва аҳолининг умумий даромадлари таркибида меҳнат мигрантларининг трансчегаравий пул ўтказмалари улуши сезиларли ошиб бораётгани, меҳнат мигрантлари сони ортаётгани ҳамда уларнинг географик йўналишлари мунтазам ўзгараётгани ушбу соҳаларда илмий таҳлилларни амалга ошириш зарурлигини кўрсатади.

Шу нуқтаи назардан, ушбу мақолада меҳнат мигрантлари фаолиятдан самарали фойдаланиш механизмларини такомиллаштириш, хориждан пул ўтказмалари тенденцияси ва унинг иқтисодий-иҷтимоий ҳолатидаги ўрни, шунингдек улардан инвестициявий салоҳият сифатида фойдаланишга қаратилган илмий асосланган таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқилган.

Адабиётлар шарҳи

Ўзбекистонда хориждаги ватандошлар, хусусан меҳнат мигрантларини ҳуқуқий, иқтисодий-иҷтимоий ва бошқа йўналишларда қўллаб-қувватлаш, уларни ҳимоя қилиш доимий диққат эътиборда туради. Бу миллий Қомусимиздан бошлаб қатор меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатларда белгилаб қўйилган[2]. Меҳнат мигрантларини касб-хунарга эга бўлиши, тинч ва хавфсиз ҳамда кафолатланган иш ўринларида банд бўлишларига қаратилган қатор механизмлар жорий этилган.

Бу борада Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёев 2025 йил 26 декабрдаги Олий Мажлис ва Ўзбекистон халқига Мурожаатномасида “Касбларни ривожлантириш ва янги меҳнат бозори архитектурасини яратиш – келгуси йил учун дастуримизнинг тўртинчи устувор йўналишидир”- дея қайд этган ҳамда жорий йилдан бошлаб ёшларни замонавий касб-хунарларга тайёрлаш устувор вазифалардан бўлишини билдирган[3]. Ушбу ислохотлар ёшларни нафақат ички бозорда, балки хорижий меҳнат бозорларида ўз ўринларини топиши, сердаромад ва барқарор иш ўринларида меҳнат қилишига ҳам замин яратади.

Шунингдек, 2024 йилнинг 17 октябрида эълон қилинган ПҚ-367-сон “Хорижда меҳнат фаолиятини амалга ошириш жараёнларини тартибга солиш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги қарорда хорижда ташкиллаштирилган ҳолда меҳнат қилишнинг институционал асосларини мустаҳкамлаш, чет мамлакатларда вақтинча меҳнат фаолиятини амалга ошириш истагидаги фуқароларимизнинг барча ҳуқуқларини ҳимоя қилиш, соҳада соғлом рақобат муҳитини шакллантириш, ушбу жараёнга хусусий секторни янада кенгроқ жалб қилиш ҳамда кўрсатиладиган хизматларни рақамлаштириш каби мақсадлар белгилаб олинган[4]. Ушбу ҳужжат билан меҳнат мигрантлари учун янги ва уларнинг фаолияти самарадорлигига ёрдам берадиган қатор механизмлар ишга туширилди.

Хорижий мамлакатлар олимлари ҳам айнан меҳнат миграцияси ва иқтисодий тараққиёт борасида қатор изланишлар олиб боришган. Жумладан, меҳнат миграциясининг назарий масалалари бўйича тадқиқотлар олиб борган америкалик олим Дуглас С.Массей иқтисодий тараққиёт ва миграция ўртасида алоқадорликни таҳлил қилиб “иқтисодий ўсиш ҳар доим ҳам меҳнат мигрантларини чет элга чиқиб кетишини пасайтирмайди” деган хулосани билдирган[5]. Ривожланаётган, аниқроғи ишчи кучини экспорт қилувчи мамлакатлардаги иқтисодий-иҷтимоий ривожланиш, меҳнат миграцияси географияси, ички ва ташқи меҳнат

бозорларидаги мобиллик даражаси каби масалаларни таҳлил қилган Рональд Скелдоннинг фикрига кўра, “меҳнат миграцияси автоматик равишда камбағалликни қисқартириши, бироқ мамлакат ва ҳудудларда ижтимоий табақалашувнинг кескин ортишига хизмат қилади”[6].

Россиялик қатор тадқиқотчиларнинг асарларида ҳам меҳнат миграцияси ижтимоий-иқтисодий, демографик ва бошқа омилларга боғлиқ ҳолда аҳоли механик ҳаракатининг энг муҳим шакли сифатида қаралади. Жумладан, Ж.А.Зайончковскаянинг фикрига кўра, “меҳнат миграцияси - бу минтақалар ва мамлакатлар ўртасидаги мавжуд шароит ҳамда иш билан таъминлаш имкониятлари ўртасидаги фарқдан келиб чиқадиган аҳолининг ҳудудий ҳаракатчанлиги шакли”дир[7]. Ушбу фикрлар юқорида қайд этилган Д.Массейнинг айрим назарияларига мос келади. С.В.Рязанцевнинг бу борадаги фикри яна бир ўзига хос хулосани юзага келтиради. Хусусан у: “меҳнат миграциясининг кучайиши уларни қабул қилувчи ҳудуд меҳнат бозоридаги бўшлиқлар туфайли юзага келади”, деган бўлса[8], В.А.Ионцев “меҳнат миграцияси — глобал иқтисодий жараёнларнинг алоҳида элементи ҳамда давлат сиёсатининг объекти”, - деб ҳисоблайди[9].

Шу ўринда Жаҳон банки гуруҳининг 2024 йилда эълон қилинган “Олдинга йўл: Европа ва Марказий Осиё минтақасида муваффақиятли миграцияни қўллаб-қувватлаш” мавзусидаги таҳлилий ҳисоботида Ўзбекистонда мигрантлар пул ўтказмаларининг ЯИМдаги улуши 14 фоизга етганини қайд этгани ҳолда, пул ўтказмалари бўлмаганида мамлакатдаги камбағаллик даражаси 9,6 фоиздан 16,8 фоизгача ошиши мумкин эди, деган хулосани билдирган[10].

Ўзбекистонда қатор иқтисодчилар ва демографлар мамлакатнинг иқтисодий тараққиётига ижобий, аммо ижтимоий-демографик барқарорлигига биров салбий таъсир этиши кутиладиган меҳнат миграциясига нисбатан эҳтиёткорлик билан ёндошади. Жумладан, академик С.Ғуломов ва проф. М.Муҳаммедовлар томонидан 2020 йилда эълон қилинган таҳлилий мақолада[11] “Бизнингча, меҳнат миграциясини – Ўзбекистон учун иқтисодий жиҳатдан зарарли, мамлакат равнақи йўлидаги энг катта тўсиқлардан бири сифатида баҳолаш лозим. Маънавий жиҳатдан бой тарихга, ибратли анъаналарга, халқлар ўртасида ўзига хос обрў-эътиборга эга бўлган халқимизнинг шон-шуҳрати ва шаънига тамоман мос келмайдиган воқелик сифатида қараш лозим. Шу сабабли меҳнат миграциясида юрганларни ўз юртига қайтаришнинг самарали механизмларини ишлаб чиқиб, уларни амалиётга жорий қилиш мақсадга мувофиқ”, деган ҳолда хулоса берилиши қайсидир маънода олимларимизнинг ҳақлигини кўриш мумкин. Балки, бир неча йиллар аввал мамлакатдан чиқиб кетувчи мигрантларнинг катта қисми асосан Россияда ва бўлиб ҳам, энг паст маош ҳамда оғир шароитли ишларда ишловчилар кўпчиликини ташкил этган даврларда шу хулосага келишган бўлиши

мумкин. Аммо доимий ортиқча ишчи кучи мавжуд бўлган ҳамда юқори маош ва яхши шароитда ишлаш орзусидаги ишсиз ёшлар, бундай шароитни таклиф қилаётган мамлакатлар кўпайиб бораётгани меҳнат мигрантлари оқимини пасайтирмайди. Шу билан бирга, сўнгги йилларда мамлакатда аҳоли даромадлари таркибида хориждан пул ўтказмалари улуши сезиларли ортиб бораётгани меҳнат мигрантлари фаолиятдан самарали фойдаланиш зуруриятини асослайди.

Тадқиқот методологияси.

Ушбу мақолада меҳнат миграцияси жараёнлари ва хориждан пул ўтказмаларининг миллий иқтисодиёт ривожланишига таъсирини баҳолашда қатор тадқиқот усулларида фойдаланилди. Жумладан, умумий, статистик ва қиёсий, эмпирик ҳамда SWOT таҳлил (меҳнат миграцияси сиёсатининг кучли ва заиф томонларини баҳолаш) усулларида фойдаланилди. Бундан ташқари, меҳнат миграциясини самарали бошқариш ва пул ўтказмаларидан оқилона фойдаланиш бўйича Россия Федерацияси, Индонезия, Вьетнам, Филиппин, Ҳиндистон ва Канада каби мамлакатлар тажрибаси ўрганилди ва уларнинг амалиёти қиёсий таҳлил қилинди. Шунингдек, мамлакатимиздаги қатор вазирлик ва идоралар, Жаҳон банки ва Халқаро миграция ташкилоти маълумотларидан фойдаланилди.

Таҳлиллар ва натижалар муҳокамаси.

Ўзбекистонда меҳнат мигрантлари сони, асосий йўналишлари ва географияси, мамлакатимизга юборилаётган пул ўтказмалари ҳажми борасидаги таҳлилларни бошлашда аввало, юқоридаги аксар жараёнларнинг ортиб бориш хусусиятига эгаллиги, айримларини эса кескин ортаётганини қайд этиш зарур. Аммо ушбу жараёнларнинг сўнгги йиллардаги тенденциялари бир қатор ютуқ ва муаммоларни вужудга келтирмоқда. Улар қуйидагилардир:

Биринчидан, сўнгги йилларда давлат ва нодавлат бандлик агентликлари томонидан фуқароларни расмий равишда, ташкиллаштирилган ҳолда ва хавфсиз меҳнат миграциясига юбориш, уларнинг барча ҳуқуқ ва мажбуриятларини таъминлашга эътибор оширилмоқда. Натижада расмий меҳнат мигрантлари сони ортиб бормоқда. Хусусан, 2019-2020 йилларда жами чет элга кетганларнинг 3 500 дан ортиғи (тахминан 0,15 %) расмий юборилган бўлса, 2023 йилга келиб бу рақам салкам 40 000 кишига, 2024 йилга келиб 160 минг кишидан ортган[12]. 2025 йилда эса ушбу йўналишда 200 мингдан ортиқ ватандошларимиз қамраб олиниши режалаштирилган[13].

Шу билан бирга, меҳнат мигрантлари юборилаётган давлатлар ва иш ўринлари географияси ҳам сезиларли ортиб бормоқда. Аввалги даврларда чет элга ишлаш учун борганларнинг катта қисми асосан Россия ва

Қозоғистондан иш топган бўлса, бугунги кунда Европа мамлакатлари, Шарқий Осиё, Яқин шарқдаги араб мамлакатлари ва Туркияга бориб ишлаш имкониятлари кенгаймоқда.

Ушбу йўналишдаги асосий муаммолар сифатида чет элда ишловчилар орасида расмий жўнатилганларнинг улуши нисбатан камлигича қолаётганини қайд этиш зарур. Бугунги даврда хорижда ишловчиларнинг тахминан 10,0 фоизи расмий ишлаётгани, ушбу йўналишда ҳукумат ва хусусий бандлик агентликлари олдига катта вазифаларни қўяди. Аслида кафолатланган иш ўрни ва яхши маош, ташкилий-ҳуқуқий масалаларда хотиржамлик ватандошларимизнинг расмий миграцияни танлашига ундаши зарур. 2019-2025 йиллардаги таҳлилларга кўра, жами аҳоли таркибида меҳнат мигрантлари улуши салкам 7,0 %дан 5,0%га камайгани, бўлиб ҳам бу даврда хориждан пул ўтказмалари ҳажми 3 баробардан ортиққа ўсгани ижобий ҳолатдир (1-жадвал).

1-жадвал

Меҳнат миграцияси бўйича айрим кўрсаткичлардаги ўзгаришлар*

Кўрсаткичлар	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Меҳнат мигрантлари сони (минг киши)	2339,7	1838,2	1456,8	1854,7	2047,9	1377,6	1856,6**
Жами аҳолига нисбатан улуши, %да	6,9	5,3	4,1	5,1	5,6	3,7	4,9
Пул ўтказмалари ҳажми (млн.долл)	6021,8	6009,0	8073,7	16972,9	11390,6	14851,0	18900,0
Ўтган йилга нисбатан ўзгариш, %	17,7	-0,2	34,4	110,2	-32,9	30,4	27,3
Пул ўтказмалари ҳажмининг ЯИМдаги улуши, %	8,5	8,6	9,9	17,9	10,6	12,2	12,8
Россиядан ўтказмалар (млн долл)	4902,0	-	-	14766,4	8884,6	11435,3	14742,0
Жамига нисбатан, % да	81,4	-	-	87,0	78,0	77,0	78,0

Изоҳ: 1. * Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги, Ташқи меҳнат миграцияси агентлиги, Миллий Статистика қўмитаси, Марказий банк ва бошқа очиқ манбалар асосида муаллиф томонидан тузилди.

2. **Меҳнат мигрантлари сони 2025 йилнинг январ-сентябр ойларидаги меҳнат ресурслари баланси маълумотларидан олинди. Қолган маълумотлар йил якуни бўйича олинган.

Аммо, бизнингча кўпроқ мигрантларни расмий кафолатланган иш ўринларида ишлаши уларнинг самарадорлик кўрсаткичларини, яъни пул ўтказмалари ҳажми ҳамда иш тажрибалари ва кўникмаларини янада ошириши мумкин.

Иккинчидан, сўнгги пайтларда ҳудудлар кесимидаги таҳлилларда жами меҳнат ресурслари таркибида меҳнат мигрантлари чиқиб кетадиган “анъанавий ҳудудлар” шаклланиб қолмоқда. Жумладан, 2019-2023 йилларда 14 та ҳудуд орасида жами меҳнат ресурслари таркибида чет элга

ишлаш учун кетганлар улуши бўйича юқори ўринларда Хоразм ва Андижон вилоятлари турган бўлса, сўнгги икки йилда Қорақалпоғистон Республикаси ва Хоразм вилояти етакчилик қилган (2-жадвал). Ўрганилаётган даврда доимий равишда ишсизлик ва камбағаллик даражаси паст бўлган Навоий вилояти ва Тошкент шаҳри юқоридаги улуш бўйича энг қуйи ўринларда қайд этилган. Аммо Хоразм, Андижон вилоятлари ва Қорақалпоғистон Республикаси бошқа ҳудудлар орасида ишсизлик ва камбағаллик даражаси бўйича ҳам энг юқорида эмаслиги “қаерда ишсизлик юқори бўлса меҳнат мигрантлари улуши ҳам юқори бўлади” деган фикрни инкор қилади.

2-жадвал

Ҳудудларда жами меҳнат ресурслари таркибида чет элга ишлаш учун кетганлар улушидаги ўзгаришлар (% ҳисобида, йил бўйича)

№	Ҳудудлар	2019 йил	2021 йил	2023 йил	2025 йил*	2019-2025 й.да ўзгариш, ф.п
1	Қорақалпоғистон Рес.	14,8	10,2	14,6	13,5	-1,3
2	Андижон вилояти	17,2**	11,7	14,7	11,3	-5,9
3	Бухоро вилояти	14,4	6,7	9,9	11,6	-2,8
4	Жиззах вилояти	10,6	4,6	6,4	5,0	-5,6
5	Қашқадарё вилояти	11,7	6,3	8,5	8,8	-2,9
6	Навоий вилояти	7,3	3,8	7,0	5,0	-2,3
7	Наманган вилояти	13,8	4,5	8,7	7,6	-6,2
8	Самарқанд вилояти	15,2	10,1	13,8	11,0	-4,2
9	Сурхондарё вилояти	13,5	5,8	9,6	11,2	-2,3
10	Сирдарё вилояти	15,6	5,9	7,8	8,3	-7,3
11	Тошкент вилояти	7,6	8,2	10,2	6,7	-0,9
12	Фарғона вилояти	14,5	7,2	9,8	7,6	-6,9
13	Хоразм вилояти	16,6	11,4	15,6	15,8	-0,8
14	Тошкент шаҳри	6,8	5,1	5,5	4,5	-2,3

Изоҳ: 1. * 2025 йилнинг дастлабки 9 ойи натижалари бўйича

2. **Яшил ранг билан белгиланган рақамлар ҳудудлар орасида энг юқори, кўк рангда белгиланганлари энг паст кўрсаткичлардир.

Ҳудудларда меҳнат ресурслари таркибида чет элда ишлаётганлар улушининг юқорилиги, ҳудуд аҳолиси даромадлари ўсиши ҳамда маҳаллий иқтисодиётнинг кўтарилишига ҳисса қўшиши табиий ҳол. Меҳнат мигрантларининг чет элда фаолият юритиши хорижий тил, замонавий касблар ва энг муҳими, тажриба орттиришига катта ҳисса қўшади.

Шу билан бирга, ушбу йўналишда мавжуд муаммолар сирасига айрим вилоятлардаги, айниқса қишлоқ жойлардаги аҳолининг даромадлари асосан чет элда ишлашдан келаётган маблағларга боғланиб қолиши ортаётгани ҳамда мигрантлар бориб меҳнат қилаётган мамлакатлар, биринчи навбатда Россия Федерациясидаги сиёсий, иқтисодий ва

ижтимоий ўзгаришларга боғлиқлиги кузатилмоқда. Айниқса Россия-Украина ўртасидаги сиёсий муносабатлар, Европа ва АҚШ санкциялари ҳамда айрим йилларда рублнинг кескин қадрсизланиши каби омиллар ҳудудларда аҳолининг катта қисми Россиядан ўтказмаларга кучли боғланиб қолиш хавотирли бўлиши мумкинлигини кўрсатади. Гарчи 2025 йилда Россиядан ўтказмалар жами ўтказмаларнинг 78,0 фоизини, яъни катта қисмини ташкил этаётган бўлсада, 2022 йилдаги 87,0% лик улушдан сезиларли пасайгани, буни устига сўнгги йилларда Россияга экспорт ҳажми ортидан пул ўтказмалари ҳам кўпайишини қайд этиш лозим.

Бундан ташқари, 20-45 ёшдаги кетаётган мигрантларнинг айна оила қуриб, фарзандлар тарбия қиладиган пайтида чел элда ишлаши, натижада болалар ва аёллар ўртасида турли ижтимоий ва маиший муаммолар, жумладан оилавий низолар, ажримлар ортишини ҳам инкор этмаслик зарур. Айниқса болалар тарбияси ҳамда вояга етмаганларнинг оила ва таълим масканларидаги муносабатларида ота-она тарбияси муҳим аҳамиятга эга бўлган ҳозирги вақтда бу ҳолат янада салбий таъсир кўрсатиши мумкин. Сўнгги йилларда аёллар ўртасида ҳам доимий меҳнат миграцияси йўналишлари пайдо бўлиб, уларнинг сони ортиб бораётгани ҳам юқоридаги муаммолар кучайишига сабаб бўлади.

Маълумот ўрнида қайд этиш лозим: 2022 йилда “Маҳалла ва оила” илмий-тадқиқот институти (ҳозирги “Оила ва гендер” ИТИ) ходимлари томонидан ўтказилган тадқиқотга кўра, ўрганилган оилавий ажримларнинг 6,6%ида сабаб сифатида респондентлар турмуш ўртоғининг меҳнат миграциясига кетганини кўрсатган бўлса, 10,9%и “агар турмуш ўртоғим хорижга ишлаш учун кетмаганида оиламни сақлаб қолса бўлар эди”, деб жавоб берган[14].

Учинчидан, қисман юқоридаги таҳлилнинг давоми сифатида 2019-2025 йилларда ҳудудлар кесимида аҳолининг умумий даромадлари таркибида республика ташқарисидан келиб тушган пул ўтказмалари ҳажмининг улушида ҳам юқори ўзгаришлар қайд этилган. Умуман, барча ҳудудларда, ҳатто Навоий вилояти ва Тошкент шаҳри (анъанавий меҳнат миграцияси даражаси паст бўлган ҳудудлар)да ҳам таҳлил қилинаётган йилларда аҳоли даромадлари таркибида пул ўтказмаларининг улуши ортиган. Бу борада энг юқори ўсиш Фарғона вилоятида қайд этилиб, 2019-2025 йилларда ушбу кўрсаткич 16,2 фоиз пунктга, деярли икки баробарга ошган (3-жадвал). Бундан ташқари, 3 та ҳудуд (Фарғона, Хоразм ва Андижон вилоятларида)да ушбу кўрсаткич 30,0 фоиздан ошган бўлса, яна 4 та ҳудуд аҳоли даромадларининг 1/4 қисмини айнан хориждан пул ўтказмалари ташкил этган.

3-жадвал

Аҳолининг умумий даромадлари таркибида хориждан келиб тушган пул ўтказмалари ҳажмининг улуши (% ҳис)

№	Вилоятлар	2019 йил	2021 йил	2023 йил	2025 йил	2019-2025 йи даги ўзгариш, ф.п.
1.	Қорақалпоғистон Респ	15,9	20,0	16,7	18,3	+2,4
2.	Андижон вилояти	20,4	22,2	22,8	30,0	+9,6
3.	Бухоро вилояти	17,9	19,2	18,8	24,5	+6,6
4.	Жиззах вилояти	6,4	7,4	7,8	9,7	+3,3
5.	Қашқадарё вилояти	16,2	18,7	18,1	24,5	+8,3
6.	Навоий вилояти	4,8	4,3	4,1	5,3	+0,5
7.	Наманган вилояти	17,3	19,4	19,1	22,8	+5,5
8.	Самарқанд вилояти	20,6	25,3	22,5	28,8	+8,2
9.	Сурхондарё вилояти	19,3	21,6	21,1	26,7	+7,4
10.	Сирдарё вилояти	10,7	11,3	10,6	13,1	+2,4
11.	Тошкент вилояти	5,8	5,4	4,8	6,2	+0,4
12.	Фарғона вилояти	16,3	18,8	20,7	32,5	+16,2
13.	Хоразм вилояти	24,4	27,1	24,2	31,1	+6,7
14.	Тошкент шаҳри	12,5	10,6	10,9	13,8	+1,3

Изоҳ: Ўзбекистон Республикаси Миллий Статистика қўмитаси маълумотлари асосида тузилган.

3-жадвалда қайд этилган ҳолатлар, бир томондан аҳоли даромадлари ва турмуш фаровонлигини оширишга ҳисса қўшишини кўрсатсада, бошқа томондан ҳудудларда келгусида тажрибали ва малакали ишчи кучининг четга чиқиб кетиши натижасида маҳаллий меҳнат бозорларида баъзи муаммолар пайдо бўлиши мумкин. Аммо бу жараён ҳозирги ишчи кучи ортиқча бўлган ҳолатда кутилмайди. Бироқ ўртача ойлик маош нисбатан паст бўлган иқтисодиётнинг баъзи тармоқларида, хусусан, тиббиёт ва таълимда ишчи кучи етишмаслигининг илк ҳолатлари намоён бўлмоқда.

Тўртинчидан, Ўзбекистонда меҳнат миграцияси географиясининг кенгайиши (диверсификация) сўнгги йилларда жадаллик билан бормоқда. Гарчи Россия Федерациясига борувчилар ҳамон асосий улушни эгаллаб турган бўлса-да, бошқа давлатлардан келаётган маблағларнинг ўсиш суръати ортмоқда.

Мисол учун, Марказий банкнинг 2025 йил 1-ярмидаги ҳисоботларига кўра, меҳнат миграцияси географиясининг ўзгариши ва ишчи кучининг мамлакатлараро диверсификацияси фаол давом этаётганлиги натижасида АҚШ (+43%), Германия (+64%), Польша (+93%) ва Жанубий Кореядан (+90%) пул ўтказмалари ҳажми олдинги йилнинг ушбу даврига нисбатан юқори ўсиш кузатилган [15]. Ушбу ҳолат аҳоли даромадлари сезиларли

ошиши билан бирга ички инфляция ҳамда миллий валютанинг хорижий валюталарга нисбатан барқарорлигини таъминлашига хизмат қилади.

4-жадвал

Истиқболда меҳнат миграцияси географиясидаги кутилмалар (2027-2030 йй)

Йўналиш	Соҳалар	Ўзгариш динамикаси	Сабаблари
Россия	Қурилиш, савдо, хизмат кўрсатиш	Пасайишда	Миграция сиёсати ва талабларнинг кучайиши, ички ва ташқи сиёсат бўйича хавотирлар мавжудлиги
Германия ва Польша (Евроиттифоқ)	Логистика, саноат, тиббиёт	Тез ўсишда	Иш ўринларига доимий талаб мавжудлиги ҳамда юқори маош таклиф этилаётганлиги
Жанубий Корея/Япония	Ишлаб чиқариш, қишлоқ хўжалиги	Барқарор ўсишда	Доимий квоталар белгиланиб, таклиф этиладиган иш ўринлари сони аниқлиги
Буюк Британия	Мавсумий қишлоқ хўжалиги	Юқори ўсишда	Иш ўринларига доимий талаб мавжудлиги ҳамда юқори маош таклиф этилаётганлиги
Араб мамлакатлари, Яқин Шарқ	Хизматлар, туризм, қурилиш	Барқарор ўсишда	Миграция агентлиги бўш иш ўринларини таклиф этаётгани ва юқори маош
Туркия	Хизматлар, савдо	Барқарор ўсишда	Юқори маош таклиф этиладиган иш ўринлари мавжудлиги, маҳаллий менталитетнинг нисбатан яқинлиги

Manba: Muallif tadqiqotlari asosida shakllantirilgan.

Меҳнат миграцияси географияси кенгайишининг салбий томонлари юқорида санаб ўтилган омилларга нисбатан пастроқ бўлса-да, Ўзбекистонда диверсификацияни янада кенгайтириш, доимий иш берувчи мамлакатларда кутилмаган сиёсий-иқтисодий ҳолатлар рўй берганида бошқа мамлакатларга тез мослашиш, иложи борича ҳукумат ва соҳага мутасадди ташкилотлар томонидан янги меҳнат миграцияси йўналишларини аниқлаб, битимлар тузиш мақсадга мувофиқ (4-жадвал). Бу борада биргина Россия Федерациясининг жорий йилдан бошлаб меҳнат миграцияси қонунчилигига киритаётган таъсирчан чоралари ҳамда қаттиқ талаблари уларга мослашиш ёки бошқа йўналишларни (мамлакат ва минтақалар) танлашга қаратилган чораларни кўришни тақозо этади.

Бешинчидан, мамлакатимизда ушбу йўналишда учраётган муаммолар ҳамда уларнинг ечимига тўғри ҳамда одилона ёндашишга бағишланган илмий ва амалий тадқиқотлар кам ўтказилмоқда. Аслида сўнгги йилларда шиддат билан ривожланаётган ҳамда ижтимоий-иқтисодий тараққиёт ва аҳоли фаровонлигига сезиларли таъсир ўтказётган йўналишлар қаторида

меҳнат миграцияси соҳасида изчил тадқиқотлар ўтказиш, натижалари бўйича эса қарор қабул қилувчилар ҳамда кенг оммага етказиб бориш амалиёти йўлга қўйилиши, айрим кўрсаткичлар очиқ бўлиши мақсадга мувофиқдир.

Маълумот учун: Жаҳон банкининг 2018-2025 йилларда “Ўзбекистон фуқароларини тинглаб” (Listening to the Citizens of Uzbekistan Survey 2018-2025) тадқиқотлари натижаларига кўра, сўров ўтказилган уй хўжаликларининг салкам 18,0%ида ҳозирда хорижда меҳнат қилаётганлар борлигини билдирган бўлса, шундан 67,3%и Россияда, 9,7%и Қозоғистонда, 6,6%и Жанубий Кореяда, 4,3%и Туркияда ва 3,0%и АҚШда эканлигини билдирган. Сўровларда сўнгги йилларда кескин ортиб бораётган йўналиш — Европа мамлакатларида ишлаётганлар борлигини билдиришмаган. Чет элда меҳнат қилаётганларнинг 40,0%и ўрта, 47,8%и ўрта махсус ва касб-ҳунар ҳамда 8,1%и олий маълумотга эга эканлигини билдирган [16].

Ёки Россия Федерациясидаги “Мигрант-сервис” платформаси 2024 йилда 63 минг нафар иштирокчилар орасида ўтказган сўровга кўра, Россия Федерациясидаги ўртача статистик меҳнат мигрантининг портрети тузилган. Унга кўра, мигрант Ўзбекистонлик, ёши 28 да, оилали ва эътиқодли, маошининг катта қисмини оиласига юборади, тежамкор ва иш ўрнини ўзгартирмайди[17]. Бундан ташқари, яна кўплаб кўрсаткичлар бўйича сўровлар натижалари умумлаштирилган ҳамда таҳлиллар эълон қилинган.

Юқоридаги икки манбада Ўзбекистон меҳнат мигрантлари ва уларнинг хориждан пул ўтказмалари бўйича амалга оширган тадқиқотларидан намуналар келтирилган. Бизнингча, тегишли вазирлик ва идоралар, илмий муассасалар мунтазам равишда, чуқур таҳлилларга асосланган илмий тадқиқотлар амалга ошириши мақсадга мувофиқ бўлар эди.

Хулоса ва таклифлар.

1. Меҳнат миграцияси орқали расмий ва муносиб иш ўрни ҳамда юқори даромадга эга бўлиш истагидаги фуқароларни ташкиллаштирилган меҳнат миграциясига жалб этиш кўламини янада ошириш зарур. Бунинг учун Ўзбекистон-2030 стратегияси каби муҳим меъёрий ҳужжатлар ва соҳавий дастурлар орқали ушбу масалага мутасадди давлат ва нодавлат ташкилотларига жами меҳнат мигрантлари орасида қонуний ва расмий юборилаётганлар улушини босқичма-босқич ҳозирги 10,0 %дан камида 50,0 %гача ошириш бўйича мақсадли индикаторлар белгилаб олиниши тавсия этилади.

Маълумот учун, Ўзбекистон-2030 стратегиясида “ишга жойлаштириш бўйича хорижий давлатлар билан келишувлар сонини 30 тага ошириш” мақсади белгиланган, ammo расмий ишга жўнатиладиганлар сони бўйича мақсадли кўрсаткичлар белгиланмаган.

Умуман олганда, бундан бир неча йил олдин “Ташқи меҳнат миграцияси тўғрисидаги” қонун лойиҳаси ишлаб чиқилиб муҳокамага қўйилган эди. Аммо у яқунда айрим сабабларга кўра қабул қилинмади. Бизнингча, барибир ташқи меҳнат миграцияси масалаларини ҳар тарафлама тартибга солиш учун ушбу ҳужжат қабул қилиниши мақсадга мувофиқ бўлар эди.

Бундай чоралардан кўзланган мақсадлар сифатида мигрантларнинг хавфсизлиги, ҳуқуқлари ҳимояси билан бир қаторда борадиган мамлакатларидаги аҳоли тили, маданияти, маҳаллий қонунчилигидан хабардор бўлиши, иш берувчи мамлакатлар орасида ўзига хос ҳурмат қозониши каби афзалликларни инобатга олиш зарур.

2. Канада, Янги Зеландия, Австралия каби мамлакатлар меҳнат миграциясидан фойдаланиш тизимларида чет элдан келадиган меҳнат мигрантларини махсус балл тизими орқали (KPI) саралаб олиш йўлга қўйилган. Бунда иш берувчи ташкилотлар келадиган мигрантни ёши, маълумоти, иш тажрибаси, малакаси, оилавий ҳолати, жисмоний ва руҳий саломатлиги ва бошқа қатор кўрсаткичлар орқали тўпланган баллидан келиб чиқиб нафақат иш беради, балки тўланадиган иш ҳақи, ижтимоий бонуслар, шартнома муддатлари кабиларни ҳам баллдан келиб чиқиб белгилаши мумкин.

Шу нуқтаи назардан, келгусида Ўзбекистонда ҳам юқоридаги мамлакатларга ва бошқа юқори маош тўланадиган минтақаларга бормоқчи бўлган меҳнат мигрантларини ўзига хос KPI тизими орқали баҳолаш ҳамда саралаш тартиби йўлга қўйилиши мақсадга мувофиқ. Бу чоралар меҳнат мигрантлари самарадорлигини оширишга хизмат қилади.

3. Меҳнат мигрантлари фаолияти самарадорлигини ошириш йўлидаги энг муҳим тадбирлардар бири сифатида уларни касб-хунар ва хорижий тилларга ўқитишга кенг жалб қилиш, кетишдан олдинги тайёрлов механизмларини янада такомиллаштиришдир. Гарчи бу борада бугунги кунда кенг шароитлар яратилган, Жанубий Корея, Япония каби мамлакатларга бормоқчи бўлганлар хорижий тил ва зарур касбларни пухта ўрганиб кейин кетишлари талаб қилинаётган, Россия Федерацияси нафақат рус тили ва зарур касблар, ҳаттоки мамлакат тарихи ва маданиятидан хабардор бўлиш талабларини қуяётган ҳозирги даврда Ўзбекистондан борган мигрантлар юқори малака ва касб-хунарга эга бўлишига эътиборни ошириш долзарблигини йўқотмайди.

Бунинг учун мунтазам меҳнат миграциясига чиқадиган, айниқса мавсумий ишлайдиган ватандошларимизни юртимизда бўлган вақтларида ўз касбини такомиллаштириши, малакасини ошириши, илк бор миграцияга чиқадиган ёшларни мослаштириш, қолаверса янги касб-хунар ва хорижий тилларни онлайн ва оффлайн шаклда ўқитишни кенг жалб этиш ва кучайтириш, бунда ўзига хос рағбатлантирувчи механизмларни амалиётга киритиш мақсадга мувофиқ. Мисол учун, янги касбларни эгаллаб чет элга

чиқиб кетаётган ватандошимизни ҳеч қандай ҳунари йўқ тенгдошига нисбатан қандайдир имтиёзлари, мисол учун, болалари мактабгача таълимдан фойдаланишда имтиёзлар бўлиши ватандошларимизнинг касб-ҳунар ва малака сифатини оширишига қисман туртки бўлиши мумкин. Бунда фақат ўзига хос келишув бўлиши, мисол учун мигрант мунтазам равишда ўз оиласига пул ўтказмаларини амалга ошириб бораётганлиги ёки минимал ижтимоий солиқ тўлаб келган бўлиши талаблари қўйилиши мақсадга мувофиқ.

Ўз ўрнида, чет элда меҳнат қилаётган ватандошларимизнинг тўланаётган ижтимоий солиқ, бу аввало уларнинг кексалик нафақаси учун ажратилаётганлигини ҳамда уларга солинаётган мажбурий солиқ эмаслигини, балки ихтиёрий тўлов эканлигини кўпроқ тарғиб қилиш тавсия этилади.

4. Меҳнат мигрантлари фаолияти ва хориждан пул ўтказмалари самарадорлигини оширишда уларнинг молиявий саводхонлигини ошириш, сармояларини фойдали инвестицияга айлантириш борасида тарғибот-ташвиқот ишларини кўчайтириш зарур. Меҳнат миграциясига чиқаётган ёшларга турли воситалар орқали уларнинг иш ҳақлари мақсадсиз ва иккиламчи фойда келтирмайдиган ресурсларга сарфланмаслигини уқтиришга қаратилган чоралар кўрилса фойдадан ҳоли эмас. Ҳаттоки, миграциядан олинган даромаддан бошланган бизнес учун маълум имкониятлар берилиши ёхуд шундай даромад орқали яширин иқтисодийда шуғулланган бўлса расмийга ўтишини рағбатлантирувчи механизмларни босқичма-босқич ҳамда маълум шартлар эвазига жорий этилиши мигрантнинг оиласи ва ҳудуд иқтисодий тараққиёти учун фақатгина ўсишга хизмат қилади.

Адабиётлар:

1. <https://www.auswaertiges-amt.de/de/newsroom/2692150-2692150>
2. Ўзбекистон Республикаси Конституцияси. 01.05.2023.
<https://lex.uz/docs>
3. Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёевнинг Олий Мажлис Ва Ўзбекистон Халқига Мурожаатномаси. 26.12.2025.
<https://president.uz/uz/lists/view/8834>
4. <https://lex.uz/docs/7170464>
5. Massey D. S. "International Migration And Economic Development In Comparative Perspective" <https://books.google.co.uz/books?id=Bm4paaaayaaj>
6. Skeldon Ronald "Migration And Poverty" 01.12.2002, - Asia-Pacific Population Journal (United Nations Publications) - Vol. 17, Iss: 4, Pp 67-82.
7. Зайончковская Ж.А. И Др. "Трудовая Миграция В Россию: Как Двигаться Дальше" Макс Пресс, 2012, Москва. Серия Специальных Докладов.
8. Рязанцев С.В. И Др. "Миграционный Кризис: Последствия Для Европы И Уроки Для России // Мгимо, 2017.

9. Ионцев В.А. И Др. "Роль Международной Миграции Населения В Демографическом Развитии России". Сборнике Национальные Демографические Приоритеты: Подходы И Меры Реализации. 2019 Г. "Экон-Информ Москва", Том 5, С. 420-423.
10. <https://Openknowledge.Worldbank.Org/Entities/Publication/15c01ee0-В9ef-4f8a-95a1-8b454f594cf8>
11. Гулямов С.С., Муҳаммедов М.М. "Меҳнат Миграцияси Ва Унинг Салбий Оқибатларини Бартараф Этиш Йўллари" 24.11.2020. <https://Review.Uz/Oz/Post/Mehnat-Migraciyasi-Va-Uning-Salbiy-Oqibatlarini>.
12. <https://Qalampir.Uz/En/News/Uzbekistonlik-Me%D2%B3nat>
13. <https://Uza.Uz/Ru/Posts/Mehnat-Migraciyasida-Evropa-Davlatlarining-Ulushi-Ortmoqda> 751882
14. https://Demografiya.Uz/Storage/2023/02/Oilavij_Azhralishlar_Va_Uning_Sabablari
15. https://Cbu.Uz/Oz/Press_Center/Reports/1802323/?Sphrase_Id=611798
16. <https://Microdata.Worldbank.Org/Catalog/6412/Get-Microdata>
17. <https://Podrobno.Uz/Cat/Obchestvo/Srednestatisticheskiy-Trudovoy-Migrant-V-Rossii-V-2024-Godu-Uzbekistanets-Vyvody-Rossiyskikh-> .

MIRZACHO'L IQTISODIY RAYONI SHAHARLARINING HUDUDIY TASHKIL ETILISHI

Musayev Bekzod Murodovich

Samarqand davlat pedagogika instituti dotsenti

ORCID: 0000-0001-6258-6340

bekzodmusayev85@gmail.com

Annotatsiya: maqolada Mirzacho'l iqtisodiy rayonidagi shahar aholi manzilgohlarining tuzilishi, soni, funksional turlari va klassifikatsiyasidagi o'zgarishlar, shaharlarning urbanistik tarkibi hamda geodemografik rivojlanishi masalalari o'rganilgan. Natijada iqtisodiy rayon hududida shaharlar iyerarxiyasi bir me'yorda rivojlanmaganligi, eng ko'p shaharlar kichik shaharlarga to'g'ri kelishi va ularning ijtimoiy va iqtisodiy jihatdan yaxshi rivojlanmaganligi, aholiga ish o'rinlarining yetishmasligi kabi ko'plab muammolarning mavjudligi ko'rsatib berilgan.

Kalit so'zlar: shaharlar iyerarxiyasi, urbanistik tarkib, yirik shahar, o'rta shahar, kichik shahar, urbanizatsiya darajasi, ko'p funksiyali shahar.

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГОРОДОВ МИРЗАЧУЛЬСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЙОНА

Мусаев Бекзод Муродович

Доцент, Самаркандский государственный

педагогический институт

Аннотация: в данной статье рассмотрены вопросы изменения структуры, численности, функциональных типов и классификации городских поселений, изучена урбанистическая структура и геодемографическое развитие городов Мирзачульского экономического района. В результате показано неустойчивое развитие иерархии городов, расположенных в экономическом районе. Выявлено, что большинство городов являются малыми городами и они недостаточно развиты в социальном и экономическом отношении, существует множество проблем, таких как нехватка рабочих мест для населения.

Ключевые слова: иерархия городов, урбанистическая структура, крупный город, средний город, малый город, уровень урбанизации, многофункциональный город.

TERRITORIAL ORGANIZATION OF CITIES OF THE MIRZACHOL ECONOMIC REGION

Musayev Bekzod Murodovich

Associate Professor,

Samarkand State Pedagogical Institute

Annotation: *This article examines the changes in the structure, number, functional types and classification of urban settlements in the Mirzachul economic region, the urban structure and geodemographic development of cities. This article reflects the fact that the hierarchy of cities in the economic zone is underdeveloped, most cities are small towns and they are not socially and economically well developed, there are many problems such as lack of jobs for the population.*

Key words: *hierarchy of cities, urban structure, large city, medium city, small city, structure of cities, level of urbanization, multifunctional city.*

Kirish.

Mirzacho'l iqtisodiy rayoni hududida aholi joylashuvi uzoq tarixga ega. Mintaqada aholi joylashuvi tarixiy, keyinchalik milliy va etnik, tabiiy muhit, ijtimoiy-iqtisodiy va demografik omillar ta'sirida vujudga kelib, aholi qadimdan cho'l va qo'riq, bo'z yerlarda, adirlarda chorvachilik, suv havzalarida baliqchilik hamda Sirdaryoning chap qismida hamda adirlarda dehqonchilik bilan shug'ullanib kelishgan. Shu bois, aholi asosan suv manbalariga yaqin joylarda, ya'ni obikor dehqonchilik qilinadigan hududlarda zichroq, chorvachilik rivojlangan cho'l va yarim cho'l, adir mintaqalarda siyrak joylashgan.

Adabiyotlar sharhi.

Shaharlarning hududiy tashkil etish muammolari, joylanishi, hududiy jihatlari, shaharlar aholisining demografik rivojlanishidagi o'ziga xos xususiyatlarini tadqiq etishning ilmiy asoslari bo'yicha xorijiy olimlardan F.Perru, J.Gottman, K.Linch, R.Merfi,, F.Gibbert, U.Alonso va boshqalar tomonidan o'rganilgan. MDH mamlakatlarida O.A.Konstantinov, V.Sh.Djaoshvili, G.M.Lappo, F.M.Listengurt, Ye.N.Persik, B.S.Xorev, mamlakatimizda shaharlarni rivojlanishi va joylanishini geografik o'rganish masalalari bo'yicha E.A.Axmedov, O.B.Ata-Mirzayev, T.I.Raimov, A.S.Soliyev, A.A.Qayumov, S.S.Zokirov Z.T.Abdalova, M.M.Egamberdiyeva, A.M.Mavlonov, S.K.Tashtayeva, P.R.Qurbonov kabi olimlar ilmiy tadqiqotlar olib borishgan.

Aholi joylashuvi, uning zichligi har bir mintaqaga shart-sharoiti, iqlimi, relyefi, geografik joylashgan o'rni, ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanishi hamda demografik vaziyatiga mos va xos tarzda shakllanadi, taraqqiy etadi [2]. Shunday ekan, aholi soni va zichligi birinchi navbatda, demografik vaziyati ijobiy va aholi soni tez o'sayotgan hududlarda ortib boraveradi.

Mamlakatni aholi va aholi punktlarining hududiy xususiyatlariga qarab rayonlashtirish masalasiga oid tadqiqotlar bilan O.A.Konstantinov shug'ullangan. A.Y.Boyarskiy esa "Aholi hudud bo'ylab qanday tarqaladi bu so'zsiz demograflarning muhim vazifalaridan biridir, ma'lum bir hududni o'rganishda, shu yoki boshqa hududda qancha odam yashashligi-bu geografiya fanining

masalasi” deb aytgan [3]. Hududlarning aholi joylashuviga ta’sirini o’rganish bilan aholi geografiyasi fani shug’ullanadi.

Tadqiqot metodologiyasi.

Har qanday hudud-mamlakat, viloyat, iqtisodiy rayon, shahar, qishloqning ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanishini baholash, istiqbolini prognozlash masalalarini hal etish, ularning hududiy urbanistik tarkibidagi o’zgarishlarni o’rganishdan boshlanadi. Ayniqsa, ma’lum bir davrlarda ijtimoiy-iqtisodiy rivojlantirish maqsadida o’zlashtirilgan hududlar bo’yicha geodemografik rivojlanishi; hududiy urbanistik tarkibi kabi masalalarni tadqiq etish bugungi kunda dolzarb vazifalardan hisoblanadi. Binobarin, respublikada xuddi shunday hududlar toifasiga kiradigan Mirzacho’l iqtisodiy rayoni viloyatlari, tumanlari, shaharlari ijtimoiy-demografik taraqqiyotini o’rganish Yangi O’zbekistonni barpo etishning zarur ijtimoiy-iqtisodiy va siyosiy masalalarini hal etishda muhim ahamiyat kasb etadi. Mirzacho’l iqtisodiy rayoni mamlakat maydonining 5,7 foizini egallagan holda, ushbu hududda respublika aholisining 6,5 foizi istiqomat qiladi.

Tahlil va natijalar muhokamasi.

Mirzacho’l iqtisodiy rayoni aholi manzilgohlari, xususan shahar va shaharchalarning rivojlanishi va joylanishini 3 davrga bo’lib o’rganish mumkin. Bular, quyidagilar,

1. Sobiq Ittifoq davri.
2. 1991-2008 yillarda paydo bo’lgan shaharlar davri.
3. Yangi shaharchalar davri (2009-y.h.v.).

Shahar aholi manzilgohlari shakllanishining 1-davrida iqtisodiy rayon qo’riq yerlarni o’zlashtirish va yangi aholi manzilgohlarini tashkil etish natijasida, mintaqa yirik paxta yetishtiruvchi hududga aylandi. Cho’lni o’zlashtirish va qishloq ho’jaligi mahsulotlarini yetishtirish hajmini oshirish maqsadida yirik kanallar, yo’llar va temir yo’llar qurildi. Temir yo’llar bo’yida tashkil etilgan kichik stansiyalarning ba’zilari, keyinchalik, yirik aholi manzilgohlariga aylantirildi. Bu hududlarga respublikaning aholisi zich joylashgan viloyatlar, jumladan, Farg’ona, Andijon, Samarqand va Jizzax viloyatlarining tog’li hududlaridagi aholi qo’riq yerlarni o’zlashtirish maqsadida majburiy ravishda ko’chirilib keltirildi. Ko’plab uy-joylar qurilib foydalanishga topshirildi va sotsial infratuzilma yaratildi. Mazkur davrda tashkil etilgan aholi manzilgohlaridagi hayot tarzi bevosita agrar soha bilan bog’liq edi, chunki aholining ko’pchilik qismi agrar soha bilan shug’ullanishgan. Sanoat va ishlab chiqarishning asosiy qismi qishloq xo’jaligi mahsulotlarini qayta ishlash bilan shug’ullanar edi.

1-jadval

Mirzacho'l iqtisodiy rayoni shahar aholi manzilgohlarining davrlar bo'yicha guruhlanishi

Davrlar	Shahar va shaharchalar soni	Shahar va shaharchalar nomi
1. Sobiq ittifoq davri	19	Jizzax, Do'stlik, Gagarin, Paxtakor, G'allaorol, Dashtobod, Guliston, Sirdaryo, Shirin, Baxt Yangiyer, Marjonbuloq, Qo'ytosh, Uchquloq, Zomin, Xovos, Bog'don, Boyovut, Paxtaobod
2. 1991-2008 yillarda paydo bo'lgan shaharlar davri.	6	Zarbdor, Zafarobod, Usmat, Yangiobod, Sayxun, Dehqonobod
3. Yangi shaharchalar davri (2009 y.h.v.).	53	G'oliblar, Gulbahor, Oqtosh, Mo'g'ol, Novqa, Alamli, Tongotar, Baxmal, Lalmikor, Qang'liobod, Abdukarim, Chuvulloq, Uchtepa, Gandumtosh, Qorayantoq, Qang'li, Toqchilik, Mulkanlik, Jizzaxlik, Navro'z, Yom, Pishag'ar, Bo'ston, Fayzobod, Sharq yulduzi, Sirg'ali, Paxtazor, Mirzadala, Yorqin, Pitalikent, Nurafshon, Gulzor, Sovot, Sardoba, Farg'ona, Andijon, Markaz, Bekat, Do'stlik, Sohil, Sho'ro'zak, Paxtakon, Xo'lkar, Beshbuloq, Ulug'bek, Xalqako'l, Navro'z, Oqoltin, Quyosh, Malik, Ziyokor, J.Mamanov, Gulbahor
Jami	78	

Manba: Jadval O'zbekiston Respublikasi Milliy Statistika qo'mitasi ma'lumotlari asosida muallif tomonidan ishlab chiqildi.

Mirzacho'lni o'zlashtirish juda og'ir kechgan va o'z navbatida, ko'plab ekologik va ijtimoiy muammolarni keltirib chiqarishiga qaramay, bu davrda shaharsozlik sohasi va cho'l hududlarida ijtimoiy infratuzilma yaratish bo'yicha ham bir qancha tajribalar orttirildi. Mazkur davr Mirzacho'l iqtisodiy rayonida shaharlar shakllanishining eng asosiy davri hisoblanadi. Yangi yerlarning o'zlashtirilishi natijasida, Sirdaryo viloyatida to'rtta shahar Yangiyer (1957-y), Sirdaryo (1971-y), Shirin (1972-y), Baxt (1980-y), Jizzax viloyatidagi oltita shaharning to'rttasi Dashtobod (1974-y), Gagarin (1974-y), Paxtakor (1974-y), Do'stlik (1983-y) mana shu davrda vujudga kelgan.

Mirzacho'l iqtisodiy rayoni uning shakllanishi, rivojlanishi, hozirgi holati va istiqboli masalalariga Z.M.Akramov, A.S.Soliyev, A.M.Sodiqov va boshqalarning tadqiqotlari ma'lumot beradi. Ammo mazkur sanab o'tilgan tadqiqotchilarning ishlarida Mirzacho'l iqtisodiy rayonining shahar aholi manzilgohlari, ularning soni, funksional turlari kabi masalalari alohida tadqiqot obyekti sifatida o'rganilmagan.

Mamlakatning boshqa iqtisodiy rayonlarida bo'lgani kabi Mirzacho'l iqtisodiy rayonida ham mustaqillik yillari uning ijtimoiy-iqtisodiy hayotida va shaharsozlik sohasida katta o'zgarishlar amalga oshirildi, biroq shahar aholi manzilgohlarining rivojlanishi sust ko'rinishda bo'ldi, ya'ni 2008-yilgacha shaharlar tarkibida o'zgarish

bo'lmadi. Respublikada eng kam aholiga ega bo'lgan shahar Jizzax viloyati G'allaorol tumanidagi Marjonbuloq shahrining kelajakdagi rivojlanishi hisobga olinib, 1980-yilda shahar maqomi berilgan edi, ammo kutilgan taraqqiyotga erishilmagach, "2008-yilda shahar maqomidan tushirildi" [7]. Shuning uchun iqtisodiy rayonda 2008-yilda 12 ta shahar aholi manzilgohlari mavjud bo'lgan bo'lsa, 1 ta shaharga kamayib 11 ta shahar aholi manzilgohlarini tashkil qildi. Aksincha, shaharchalar soni 2008-yilgacha 13 tani tashkil qilgan bo'lsa, Marjonbuloqning shaharcha toifasiga tushirilishi ularning sonini bittaga ko'paytirib 14 tani tashkil qildi (2008-y).

2-jadval

Mirzacho'l iqtisodiy rayoni shaharlarining funksional turlari bo'yicha guruhlanishi (2025 y.)

Shahar funksiyasi	Shaharlar soni	Shaharlar nomi	Aholi soni	Shahar-chalar soni	Shaharchalar nomi	Aholi soni
Ma'muriy hududiy markazlar	<u>7</u> 54,5	Jizzax, Guliston, Do'stlik, Gagarin, Paxtakor, G'allaorol, Sirdaryo	<u>407476</u> 77,3	<u>15</u> 22,3	G'oliblar, Usmat, Uchtepa, Zarbdor, Zafarobod, Bog'don, Zomin, Yangiobod, Boyovut, Dehqonobod, Xovos, Navro'z, Sayxun, Paxtaobod, Sardoba	<u>213011</u> 36,9
Sanoat shaharlar	<u>5</u> 45,5	Shirin, Dashtobod, Yangiyer, Baxt	<u>119164</u> 22,7	<u>3</u> 4,4	Oqtosh, Gandumtosh, Jizzaxlik	<u>30316</u> 5,2
Resurs shaharchalar				<u>3</u> 4,4	Marjonbuloq, Qo'ytosh, Uchquloch	<u>20842</u> 3,6
Agroindustrial shaharchalar				<u>47</u> 70,1	Gulbahor, Mo'g'ol, Novqa, Alamli, Tongotar, Baxmal, Lalmikor, Qang'liobod, Abdulkarim, Chuvulloq, Mulkanlik, Qorayantoq, Qang'li, Toqchilik, Yom, Navro'z, Sirg'ali, Pishag'ar, Bo'ston, Fayzobod, Sharq yulduzi, Paxtazor, Mirzadala, Yorqin, Pitalikent, Nurafshon, Gulzor, Sovot, Farg'ona, Andijon, Markaz, Bekat, Do'stlik, Sohil, Sho'ro'zak, Paxtakon, Xo'lkar, Beshbuloq, Ulug'bek, Xalqako'l, Oqoltin, Quyosh, Malik, Ziyokor, J.Mamanov, Gulbahor	<u>311766</u> 54,3
Jami	<u>11</u> 100		<u>526640</u> 100	<u>67</u> 100		<u>575935</u> 100

*Izoh** Kasr sur'atida - shaharlar soni hamda aholi soni maxrajida - foizi.

Jadval O'zbekiston Respublikasi Milliy Statistika qo'mitasi ma'lumotlari asosida muallif tomonidan tuzildi.

O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2009-yil 13-martda qabul qilingan qaroriga ko'ra, shaharcha maqomini olish uchun undagi aholi soni 2000-

kishidan kam bo'lmashligi kerak. Shu sababli, Mirzacho'l iqtisodiy rayonida ushbu qaror bilan 53 ta qishloq aholi manzilgohlariga shaharcha maqomi berildi, natijada, mintaqada urbanizatsiya darajasi ortdi.

Bu aholi manzilgohlariga shaharcha maqomini berishda faqatgina aholi soni inobatga olinmagan, balki hududdagi ishlab chiqarish, xizmat sohaslarining holati, infratuzilmasi, kelajak istiqbolda ularning mintaqada o'sish qutbi va markazlari vazifalarini bajaradigan kabi jihatlari inobatga olingan. Bu esa Mirzacho'l iqtisodiy rayonida ushbu aholi manzilgohlarining, imkoniyatlaridan unumli foydalanish, sarflanadigan mablag' va resurslardan oqilona foydalanish imkoniyatini oshiradi.

Mirzacho'l iqtisodiy rayoni shaharlarining funksional turlari bo'yicha guruhlanishiga e'tibor beradigan bo'lsak (2-jadval), iqtisodiy rayonda ma'muriy-hududiy markaz funksiyasini bajaradigan shaharlarga Jizzax, Guliston, Do'stlik, Gagarin, Paxtakor, G'allaorol kabi shaharlar kiradi. Bu shaharlar viloyat markazlari hamda tuman markazlari vazifalarini bajaradi. Mazkur shaharlarda mintaqa jami shahar aholisining 78,3 foizi yashaydi. Ma'muriy-hududiy markaz funksiyasini bajaradigan shaharchalar soni esa 15 ta bo'lib, bular ham tuman markazlari vazifasini bajaradi hamda ularda jami shaharchalar aholisining 36,9 foizi istiqomat qiladi.

Mintaqaning sanoat shaharlariga e'tibor beradigan bo'lsak, bu shaharlarga Sirdaryo, Shirin, Dashtobod, Yangiyer, Baxt kabi shaharlarni aytish mumkin, bu shaharlarda mintaqadagi jami shahar aholisining 27,8 foizi yashaydi. Sanoat biroz rivojlangan shaharchalarga esa Oqtosh, Gandumtosh, Jizzaxlik kabi shaharchalarni yangi tashkil topgan shaharchalar ichidan alohida olib ko'rsatish mumkin. Mazkur shaharchalarga mintaqa shaharchalardagi jami aholining 5,2 foizi to'g'ri keladi (2-jadval). Iqtisodiy rayonning shaharchalar tarkibidagi eng ko'p ulushga ega bo'lgan shaharchalari, agroindustrial shaharchalardir, bu shaharchalarga mintaqadagi shaharchalar jami aholisining 54,3 foizi to'g'ri keladi. Mazkur shaharchalardagi aholi asosan qishloq xo'jaligi bilan shug'ullanadi hamda bu shaharchalarning ko'rinishi qishloq ko'rinishdadir.

Mirzacho'l iqtisodiy rayonidagi mazkur shaharchalarning tashkil etilishi bilan shahar aholi manzilgohlari soni 78 ta (11 ta shahar va 67 ta shaharcha) bo'lib, hududning urbanizatsiya darajasi 45,4 foizni tashkil qiladi. Iqtisodiy rayondagi 53 ta yangi shaharchalarning geografiasiga nazar soladigan bo'lsak, Jizzax viloyatida ularning soni 33 ta bo'lib hamma tumanlarida ham tashkil etilgan. Eng ko'p shaharchalar Sharof Rashidov 7 ta, Baxmal 6 ta va G'allaorolda 4 ta joylashgan. Bular bilan birga Zomin, Zafarobod tumanlarida 3 tadan, Arnasoy, Zarbdor, Mirzacho'l va Yangiobod tumanlarida 2 tadan shaharchalar vujudga keldi. Eng kam shaharchalar Do'stlik va Paxtakor tumanlariga to'g'ri keladi, ya'ni ularning har birida shaharchalar bittadan to'g'ri kelmoqda.

Sirdaryo viloyatida yangi shaharchalar soni 20 ta bo'lib, eng ko'p shaharchalar Guliston va Sirdaryo tumanlarida to'rttadan shaharchalar tashkil etildi. Viloyatning uchta tumaniga uchtdan yangi shaharchalar to'g'ri keladi,

bular Oqoltin, Boyovut, Sayxunobod. Mirzaobod tumaniga ikkita shaharcha, eng kam Xovos tumaniga bitta shaharcha to'g'ri keldi.

Mirzacho'l iqtisodiy rayonida eng ko'p shaharlar guruhi aholi soni 10 minggacha bo'lgan mayda shaharlardan tashkil topgan. Bizga ma'lum bo'ldiki, iqtisodiy rayon shaharlar klassifikatsiyasining pastki qismida shaharlarning asosiy qismi joylashgan. Mayda shaharchalar guruhining soni jami 49 ta bo'lib, ular juda ko'pligi uchun ikki guruhga taqsimlab tahlil qilish maqsadga muvofiq. Bu guruh shaharlarini 2 guruhga, ya'ni, 2-5 mingtagacha va 5-10 minggacha aholisi mavjud shahar yoki shaharchalarga ajratildi. Demak tahlillar shuni ko'rsatadiki, 2-5 ming aholisi bor shaharchalar 28 ta, 5-10 ming aholiga ega bo'lgan shaharchalar, 21 tani tashkil qildi. Viloyatlar kesimida oladigan bo'lsak, 2-5 ming aholisi bor shaharchalar Jizzax viloyatida 15 ta hamda Sirdaryo viloyatida 13 ta, 5-10 ming kishilik shaharchalar Jizzax viloyatida 15 ta hamda Sirdaryo viloyatida 6 tani tashkil qiladi.

Iqtisodiy rayondagi 2-5 ming kishilik mayda shaharchalar taqsimotida Jizzax viloyatiga 15 ta, Sirdaryo viloyatiga 13 ta (2025-y) to'g'ri kelmoqda, bu ko'rinishda Jizzax viloyatida ustunlik kuzatilgan. Sirdaryo viloyatida 5-10 ming kishilik shaharchalarning kamligi, aksincha, 2-5 ming kishilik kichik shaharchalarning ko'pligiga sabab, mintaqaning qo'riq yerlarni o'zlashtirilishi hamda cho'l hududlaridan iborat ekanligidir. Aholi soni 10-20 ming kishidan tashkil topgan kichik shaharlar respublikada 130 ta bo'lib, shundan, Mirzacho'l iqtisodiy rayonida esa jami 19 tadir. Bular Jizzax viloyatiga 12 ta hamda Sirdaryo viloyatiga 7 tadan to'g'ri keladi.

Taniqli shaharshunos olim G.M.Lappo o'zining "Shaharlar haqida hikoyalar" asarida kichik shaharlarga shunday ta'rif beradi. "Kichik shaharlarning katta qismini iqtisodiy jihatdan zaif, sanoatni rivojlantirishga tayyor emas", deb ta'riflaydi [8]. Yuqoridagi ta'rifdan ma'lumki, avvallari kichik shaharlarni sanoatlashtirish yuqori darajada ahamiyatga ega bo'lmagan.

Hozirgi vaqtda esa qishloq hududlarida shakllanayotgan kichik shaharlarni sanoatlantirishga alohida e'tibor berilmoqda. Aynan shuning natijasida, yirik qishloq aholi punktlarining shaharchalarga aylanib borish jarayoni tezlashib bormoqda. Bu shaharlarga Jizzax viloyatidagi G'oliblar, Usmat, Uchtepa, Qorayantoq, Toqchilik, Mulkanlik, Jizzaxlik, Zarbdor, Bo'ston, Fayzaobod, Gagarin hamda Bog'don, Sirdaryo viloyatidagi Shirin, Farg'ona, Sardoba, Boyovut, Dehqonobod, Paxtaobod va Baxt shaharlari kiradi. Mazkur shaharlar tuman markazi hamda qishloq xo'jaligi mahsulotlarini qayta ishlash funksiyalarini bajaradi.

Yarim o'rta shaharlar toifasiga aholi soni 20-50 ming kishilik shaharlar kiradi. Bu shaharlarga Mirzacho'l iqtisodiy rayonidagi G'allaorol, Dashtobod, Do'stlik, Zomin, Paxtakor, Yangiyer, Sirdaryo, Xovos kabi shaharlardir. Mazkur shaharlar ham tuman markazlari va qishloq xo'jaligi mahsulotlarini qayta ishlash, aholiga xizmat ko'rsatish funksiyalarini bajaradi. Mirzacho'l iqtisodiy rayonida aholi soni 50 mingdan 100 ming kishigacha bo'lgan o'rta shaharlar guruhi yaxshi

rivojlanmagan, unga faqatgina Guliston shahri kiradi. Guliston shahri viloyat markazi funksiyasini bajaruvchi Respublikadagi yagona o'rta shahardir. O'rta shaharlar guruhi Jizzax viloyatida shakllanmagan.

Mirzacho'l iqtisodiy rayoni hududida shaharlar iyerarxiyasi bir me'yorda rivojlanmagan. Eng ko'p shaharlar guruhi 20 ming kishigacha bo'lgan kichik shaharlarni tashkil qilib, ular jami shahar aholi manzilgohlarining 87,1 foizini (2025-yil) tashkil qiladi. Iqtisodiy rayonda kichik shaharlarning ko'p bo'lishiga sabab, uning ijtimoiy va iqtisodiy jihatdan yaxshi rivojlanmaganligidan, sanoat korxonalarining kamligidan, aholiga ish o'rinlarining yetishmasligi va ko'plab muammolarning mavjudligidandir. Iqtisodiy rayonda shaharlar iyerarxiyasi yuqori guruhlariga chiqavergan sayin, shaharlar soni qisqarib boradi. Binobarin, iqtisodiy rayonda "yarim o'rta" shaharlar 8 ta bo'lsa, o'rta va katta shaharlar bittadan shakllangan.

3-jadval

Mirzacho'l iqtisodiy rayoni shahar va shaharchalarining aholi soni bo'yicha bo'linishi (2010-2025 yy).

Shahar va shaharchalar aholisi soni	2010-yil				2020-yil				2025-yil			
	Soni	Foizda	Aholi, ming kishi	Foizda	Soni	Foizda	Aholi, ming kishi	Foizda	Soni	Foizda	Aholi, ming kishi	Foizda
2000-5000	39	50,0	128,5	15,7	31	39,8	111,8	11,2	28	35,9	102,3	9,7
5000-10000	12	15,4	82,9	10,1	18	23,1	124,7	12,5	21	26,9	145,1	13,8
10000-20000	19	24,3	244,2	29,8	19	24,4	280,5	28,1	19	24,3	291,9	27,8
20000-50000	6	7,7	159,0	19,5	8	10,2	242,9	24,2	8	10,2	252,4	24,0
50000-100000	1	1,3	58,2	7,1	1	1,2	69,6	7,0	1	1,3	725,1	7,0
100000-250000	1	1,3	146,7	17,8	1	1,2	171,7	17,1	1	1,3	186,8	17,8
Jami	78	100	819,8	100	78	100	1001,3	100	78	100	1051,2	100

Manba: Jadval O'zbekiston Respublikasi Milliy Statistika qo'mitasi ma'lumotlari asosida muallif tomonidan tuzildi.

Respublikaning barcha viloyatlarida (Sirdaryo viloyatidan tashqari) faqatgina viloyat markazi katta shahar bo'lib, aksariyat viloyat markazlari o'z mintaqalari urbanistik tizimida yetakchilik qiladi. Chunki, bu shaharlar viloyatning yagona katta shahri bo'lib, unda viloyat shahar aholisining asosiy qismi istiqomat qiladi. Mirzacho'l iqtisodiy rayonidagi Jizzax va Sirdaryo

viloyatlarida ham yuqoridagi ma'lumotlar asosida shaharlar geografiasining sust rivojlanganligi kuzatiladi. Ushbu hududdagi Jizzax va Guliston shaharlariga viloyatdagi jami shahar aholisining 26,3 va 19,8 foizlari to'g'ri keladi. Mirzacho'l iqtisodiy rayoni shaharlarining klassifikatsiyasida aholi soni ko'pligi bo'yicha birinchi "katta" shahar, bu Jizzax shahri, ikkinchi o'rinni Guliston shahri egallaydi. Bu shaharlar ko'p funksiyali shaharlar qatoriga kiradi.

Iqtisodiy rayonning ma'muriy-hududiy va sanoat markazi Jizzax shahri viloyatdagi sanoat mahsulotlarining 37 foizini beradi. Shuningdek, Do'stlik, Zomin, Paxtakor, shaharlarida ham sanoat rivojlanmoqda. Guliston shahrining Sirdaryo viloyati miqyosida sanoat ulushi 13,6 foiz ko'rsatkichga ega, bu jihatdan biroz Jizzax shahriga nisbatan sust rivojlangan. Kon qazilma sanoati rivojlangan shaharlarga rayondagi Marjonbuloq, Uchquloq, Qo'ytosh kabi "resurs shaharlar" kiradi. Bu shaharlar haqida oldingi bobda batafsil ma'lumotlar berilgan.

Transport shaharlari qatoriga yangi yerlarni o'zlashtirilishi tufayli, temir yo'l qurilishi natijasida, paydo bo'lgan shaharlarni keltirish mumkin. Bu shaharlarga Dashtobod, Xovos, Baxt shaharlari misol bo'ladi. Jizzax viloyatida aholi soni bo'yicha ikkinchi o'rinda turadigan shahar bu Zomin tumanidagi Dashtobod shahridir. Chor Rossiyasi mamlakatni ishg'ol qilganidan so'ng, uning tabiiy va mineral boyliklarini tashib ketish maqsadida bu hududlarda temir yo'l o'tkaza boshladi. Shu maqsadda, 1894-1899 yillarda hozirgi Dashtobod shahri orqali temir yo'l liniyasining bir tarmog'i ishga tushishi tufayli, kichik bir stansiya paydo bo'ladi. 1907-yilda bu stansiyaga rus geograf olimi Obruchev nomi beriladi hamda stansiya atrofida aholi soni ko'payib borib, 1933-1937 yillarda stansiya shahar ko'rinishidagi kichik posyolkaga aylanadi. Mirzacho'lda yangi yerlarning o'zlashtirilishi natijasida, 1955-1974 yillarda Obruchev stansiyasi eng muhim moddiy ta'minot markazi vazifasini bajaradi. Sababi, qo'riq yerlarni o'zlashtirish uchun zarur texnika vositalari, qurilish xom ashyosi asosan shu yerdan taqsimlangan. 1974-yildan Obruchev posyolkasi tumanga bo'ysunuvchi shaharga aylantirildi hamda Ulyanova nomini oldi, bu nom bilan shahar mustaqillik yillarigacha yetib keldi hamda 1996-yildan bu shaharga Dashtobod nomi berildi. Iqtisodiy rayonda ham boshqa iqtisodiy rayonlar singari juda ko'p shaharlar agroindustrial va qishloq xo'jaligi mahsulotlarini qayta ishlovchi kabi bir qator funksiyalarini bajaruvchi shaharlardir. Bu shaharlar guruhiga G'allaorol, Do'stlik, Dashtobod, Gagarin, Paxtakor, Baxt, Sirdaryo, Yangiyer kiradi.

Mirzacho'l iqtisodiy rayonidagi Jizzax va Sirdaryo viloyatlarida jami 20 ta tuman mavjud bo'lib, bular tuman markazlari funksiyasini bajaruvchi shaharlardir. Bunday shaharlar iqtisodiy rayonda katta guruhni tashkil qiladi. Iqtisodiy rayondagi 78 ta shahar aholi manzilgohlarining 20 tasi, ya'ni 25,6 foizi tuman markazlaridan iboratdir. Bu shahar va shaharchalarning barchasi agroindustrial yo'nalish doirasida rivojlangan. Shuningdek, tuman markazlaridan Gagarin, Do'stlik, Paxtakor, G'allaorol, Sirdaryo shaharlari tuman markazlari safida shahar maqomiga ega bo'lsa, qolgan 15 ta tuman markazlari shaharchalar bo'lib bularda aholi soni eng ko'p bo'lgan shaharchalar Xovos va Zomin

shaharchalari bo'lsa, bu shaharchalarda 28-29 ming atrofida aholi mavjud. Ushbu shaharchalar yaqin yillarda shahar maqomiga davogorlik qilishi mumkin. So'nggi yillarda Zomin shaharchasining tez sur'atlarda rivojlanayotganligi, Xovos shaharchasining esa Yangiyer shahariga qo'shilib ketayotganligini misol qilib keltirish mumkin.

Tuman markazlari ichida aholisi eng kam shaharchalar Yangiobod tuman markazi Yangiobod shaharchasida 3543 kishi, Mirzaobod tumani markazi Navro'z shaharchasida 2484 kishi istiqomat qiladi. Bu shaharchalarda jami tuman aholisining 12,2-3,2 foizlarini jamlagan bo'lib faqat tuman markazi vazifalarini bajarib keladi. Mazkur shaharchalarda sanoat korxonalari kam. Atrofidagi qishloq aholi manzilgohlarini o'ziga jalb qila olmaydi. Bu kabi tuman markazidagi shaharchalarda sanoat va xizmat ko'rsatish tarmoqlarini rivojlantirish zarurdir. Mustaqillik yillarida iqtisodiy rayon aholi manzilgohlarida son jihatdan emas, aksincha, sifat jihatdan o'zgarishlar yuz berdi. Yangi shaharchalarning ko'rinishi asosan qishloqcha yashash tarziga xosdir, bu aholi manzilgohlariga shaharcha maqomini berish, asosan, kelajakda rivojlanish imkoniyatlarini hisobga olgan holda, tashkil etilgan edi. Shuning uchun ham aholi sonining kamligi yoki sanoat ishlab chiqarish korxonalarining mavjud yoki yo'qligi kabi omillar asta-sekinlik bilan bartaraf etilishi nazarda tutilgan. Tadqiqotlar shuni ko'rsatmoqdaki, Mirzacho'l iqtisodiy rayoni shaharlarining funksional tipi yaxshi rivojlanmagan, Jizzax va Guliston kabi yirik shaharlarida ham sanoat to'liq shakllanmagan, Gulistonda og'ir sanoat tarmoqlari umuman yo'q. Tuman markazlari va boshqa ko'plab shaharlar tor ixtisoslashuvga ega. Bunga sabab iqtisodiy rayonning qo'riq yerlarning o'zlashtirilishi natijasida tashkil etilganligidir.

Xulosa va takliflar.

Xulosa qilib aytganda, Mirzacho'l iqtisodiy rayoni shahar aholi manzilgohlarini hududiy tashkil etilishi murakkab bo'lib, shahar aholi manzilgohlari sonida kichik shaharchalarning ko'pligi, bu shaharchalarni ijtimoiy-iqtisodiy jihatdan rivojlantirishni talab qiladi. Iqtisodiy rayon shahar va shaharchalarning funksional turlari kamligi va tor doirada ekanligi ham bu shaharlardagi ko'plab muammolardan darak beradi, kelajakda ushbu shahar va shaharchalarning funksiyalarini kengaytirish hamda ularning rivojlanish imkoniyatlarini oshirish maqsadga muvofiqdir.

Mirzacho'l iqtisodiy rayoni shahar aholi manzilgohlari rivojlanishi va joylanishining eng muhim xususiyatlari mintaqaning murakkab yer usti tuzilishi, issiq iqlimi, demografik jihatdan aholisining tog' oldi shahar manzilgohlarida tez o'sib borishi bilan tavsiflanadi.

Adabiyotlar:

1. *Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 Йил 13 Мартдаги "Ўзбекистон Республикаси Аҳоли Пунктларининг Маъмурий-*

Худудий Тузлишини Такмиллаштиришга Доир Қўшимча Чора-Тадбирлар Тўғрисида”Ги 68-Сон Қарори. <https://Lex.Uz/Docs/1486944>.

2. Abdalova Z., Tojiyeva Z. Iqtisodiy Geografiya. O'quv Qo'llanma. – T.: Iqtisod Va Moliya, 2013. – 216 B.

3. Аҳмедов Э.А. Ўзбекистон Шаҳарлари Мустақиллик Йилларида.-Т.: Абу Али Ибн Сино, 2002.-224 Б.

4. Аҳмедов Э.А. Ўзбекистон Шаҳарлари.-Т.:Ўзбекистон, 1991.-221 Б.

5. Боярский А.Я. Курс Демографии: Учеб. Пособие. – М.: Финансы И Статистика, 1985. – 391 С.

6. Доксиадис К. Концепция Города. –М.: Мысл 1953 Г.263 С

7. Зокиров С.С. Ўзбекистонда Урбанизация Жараёнларини Тартибга Солиш Тизимини Такмиллаштириш. - Тошкент: Тафаккур, 2020. - 367 Б.

8. Лаппо Г.М. Рассказы О Городах. Изд-Во М.: «Мысль» 1972.-192 С.

9. Тожиева З.Н., Ўзбекистон Республикасида Демографик Жараёнлар Ва Уларнинг Худудий Хусусиятлари. География Фанлари Доктори (Doktor Of Science) Илмий Даражасини Олиш Учун Тайёрланган Диссертация. -Т.: 2017 Й. 267-Б.

10. Тожиева З.Н. Жиззах Вилояти Аҳолисининг Ўсиши Ва Жойланишидаги Ижтимоий-Иқтисодий Муаммолар. География Фанлари Номзоди Илмий Даражасини Олиш Учун Тайёрланган Диссертация. -Т.: 1998 Й.-34-Б.

11. Хушвақтов Ҳ.О. Мирзачўлни Ўзлаштириш Учун Аҳоли Кўчирилиши Ва Уларнинг Ижтимоий-Иқтисодий Аҳволи(1946-1970 Йй.) Тарих Фанлари Бўйича Фалсафа Доктори (Doctor Of Philosophy) Илмий Даражасини Олиш Учун Тайёрланган Диссертация. -Т.:2019 Й.

12. Wwww.Stat.Uz

O'ZBEKISTONDA AHOLI DEMOGRAFIK TENDENSIYALARINING MEHNAT BOZORIGA TA'SIRINING METODOLOGIK ASOSLARI

Hamrokulov Mirabbos Ortiqovich

“O‘zbekiston iqtisodiyotini rivojlantirishning ilmiy asoslari va muammolari” ilmiy-tadqiqot markazi doktoranti
hamrokulovmirabbos073@gmail.com

Annotatsiya. Ushbu maqolada O‘zbekiston mehnat bozorining barqarorligiga demografik tendensiyalarning ta‘sirini baholashning metodologik asoslari tadqiq etiladi. Aholi sonining tez o‘ssishi, yosh tuzilmasidagi o‘zgarishlar va migratsiya jarayonlari mehnat bozoriga bo‘lgan bosimni oshiradi, bu esa undagi barqarorlikni ko‘p jihatdanb muhim masalaga aylantiradi. Ushbu tadqiqot demografik tahlil, mehnat bozorining ko‘rsatkichlari va ijtimoiy-iqtisodiy tahlil usullarini birlashtirgan metodologik yondashuvlarni tizimlashtiradi. Mehnat resurslari taklifi, bandlik va mehnat faoliyatidagi ishtirokni shakllantiruvchi asosiy omillarni aniqlash uchun statistik va solishtirma tahlil usullari qo‘llaniladi. Natijalar shuni ko‘rsatadiki, demografik tendensiyalar mehnat bozorining barqarorligiga mehnat resurslari taklifining kengayishi, yosh-guruhlaridagi muvozanatning buzilishi va mintaqaviy mehnat mobilligi orqali ta‘sir qiladi. Tadqiqot dinamik va integratsiyalashgan metodologik yondashuvlarning zarurligini ta‘kidlaydi hamda O‘zbekistonda munosib mehnat bozorini shakllantirish uchun amaliy tavsiyalar beradi.

Kalit so‘zlar: demografik tendensiyalar; mehnat bozorining barqarorligi; metodologiya; bandlik dinamikasi; inson kapitali; O‘zbekistonda mehnat resurslari taklifi va talabi.

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ВЛИЯНИЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ТЕНДЕНЦИЙ НА РЫНОК ТРУДА В УЗБЕКИСТАНЕ

Хамрокулов Мираббос Ортиқович

Докторант Научно-исследовательского центра
“Научные основы и проблемы развития экономики Узбекистана”
при Ташкентском государственном экономическом университете

Аннотация. В данной статье рассматриваются методологические основы оценки влияния демографических тенденций на стабильность рынка труда в Узбекистане. Быстрый рост численности населения, изменения возрастной структуры и миграционная динамика усиливают давление на рынок труда, делая его стабильность ключевой задачей для государственной политики. Исследование систематизирует методологические подходы, объединяющие демографический анализ,

показатели рынка труда и социально-экономические аналитические методы. Для выявления основных факторов, влияющих на предложение рабочей силы, занятость и участие населения в трудовой деятельности, используются описательная статистика, сравнительный и структурный анализ. Результаты показывают, что демографические тенденции оказывают влияние на стабильность рынка труда через расширение предложения рабочей силы, дисбаланс возрастных когорт и региональную мобильность. В исследовании подчеркивается необходимость динамичных и интегрированных методологических подходов и даются практические рекомендации для формирования политики на основе доказательных данных в сфере рынка труда Узбекистана.

Ключевые слова: демографические тенденции; стабильность рынка труда; методология; динамика занятости; человеческий капитал; предложение и спрос на рабочую силу в Узбекистане.

METHODOLOGICAL FOUNDATIONS OF THE IMPACT OF DEMOGRAPHIC TRENDS ON LABOR MARKET IN UZBEKISTAN

Hamrokulov Mirabbos Ortiqovich

Doctoral researcher at the scientific research center "Scientific foundations and problems of developing the economy of Uzbekistan" under Tashkent state university of economics

Abstract. *This article explores the methodological foundations for assessing the impact of demographic trends on labor market stability in Uzbekistan. Rapid population growth, shifts in age structure, and migration dynamics increase pressure on the labor market, making stability a key policy concern. The study systematizes methodological approaches combining demographic analysis, labor market indicators, and socio-economic analytical methods. Descriptive statistics, comparative, and structural analyses identify key drivers affecting labor supply, employment, and workforce participation. The results show that demographic trends influence labor market stability through labor supply expansion, age-cohort imbalances, and regional mobility. The study emphasizes the need for dynamic, integrated methodological approaches and provides practical insights for evidence-based labor market policy in Uzbekistan.*

Key words: *Demographic trends; labor market stability; methodology; employment dynamics; human capital, labor supply and demand in Uzbekistan.*

Introduction.

Demographic trends are a fundamental determinant of labor market development and stability. Changes in population growth, age structure, and migration patterns directly influence labor supply, employment dynamics, and workforce sustainability, particularly in developing and transition economies [1].

As a result, understanding the demographic foundations of labor market stability has become an important area of socio-economic research.

Labor market stability reflects the capacity of an economy to maintain sustainable employment levels and adapt to structural and demographic changes over time. From a methodological perspective, demographic processes form the basis of labor force reproduction and therefore must be integrated into labor market analysis [2]. Previous studies emphasize that labor market assessments that exclude demographic dynamics risk underestimating long-term structural imbalances [3].

Uzbekistan presents a distinctive demographic context characterized by steady population growth, a high proportion of young people entering the labor market, and increasing labor mobility. These factors intensify pressure on employment systems and highlight the need for robust methodological approaches to assess labor market stability under demographic change [4]. At the same time, ongoing economic reforms and labor market transformations in the country increase the relevance of comprehensive demographic-labor market analysis.

Despite growing international research on demographic change and labor markets, methodological approaches applied at the national level often remain limited to descriptive analysis or isolated indicators. In the case of Uzbekistan, there is a lack of systematized methodological frameworks that comprehensively capture the interaction between demographic trends and labor market stability [5]. This gap underscores the necessity of developing integrated methodological foundations tailored to national conditions.

The purpose of this article is to systematize methodological approaches for assessing the impact of demographic trends on labor market stability in Uzbekistan. The study focuses on identifying key demographic indicators and analytical methods that enable a consistent and policy-relevant evaluation of labor market stability.

Literature Review.

The relationship between demographic trends and labor market outcomes has been extensively analyzed in economic and socio-demographic research. Population growth and changes in age structure are identified as key determinants of labor supply dynamics and employment pressure, particularly in economies experiencing rapid demographic expansion [6]. These studies highlight that mismatches between labor force growth and job creation may undermine labor market stability.

A substantial body of literature examines the influence of demographic transition and age composition on labor market performance. Researchers emphasize that a high share of young people entering the labor market may generate a demographic dividend if accompanied by sufficient employment opportunities and human capital development [7]. In contrast, failure to absorb

new labor market entrants often results in rising unemployment, informal employment, and labor market volatility.

Another important research direction focuses on population aging and its implications for labor market stability. Studies indicate that increasing dependency ratios and shrinking working-age populations can reduce labor market flexibility and intensify fiscal and social security pressures [8]. These effects necessitate adaptive labor market policies and long-term demographic forecasting.

Migration has also been widely addressed as a demographic factor influencing labor market stability. Internal and external labor migration affects regional labor supply, employment structure, and skill distribution. Empirical evidence suggests that while migration can mitigate labor shortages and income disparities, it may also contribute to labor market instability through workforce depletion or skill mismatches in sending regions [9].

In recent years, scholars have increasingly emphasized the importance of methodological approaches in demographic-labor market research. Integrated analytical frameworks combining demographic indicators with labor market variables are considered more effective in capturing both short-term fluctuations and long-term structural effects [10]. However, national-level studies, particularly in developing and transition economies, often rely on static or descriptive methods that limit the depth of analysis.

In the context of Uzbekistan, existing research primarily addresses individual demographic indicators or short-term employment trends, with limited attention to comprehensive methodological frameworks linking demographic trends to labor market stability [11]. This underscores the need for systematized and context-specific methodological foundations that reflect national demographic characteristics and labor market conditions.

Research methodology.

This study employs a systemic analytical approach to examine the impact of demographic trends on labor market stability in Uzbekistan. Demographic processes and labor market outcomes are treated as interdependent components of a single socio-economic system, allowing for the identification of structural links between population dynamics and employment stability.

The analysis is based on official statistical data from national and international sources. Key demographic indicators include population growth, age structure, working-age population dynamics, dependency ratios, and migration flows. Labor market stability is assessed using indicators such as labor force participation, employment and unemployment rates, and employment-to-population ratios, which reflect the capacity of the labor market to absorb demographic changes.

The methodological framework combines descriptive and comparative statistical analysis to identify major trends and structural shifts over time. The

interaction between demographic indicators and labor market variables is analyzed to assess demographic pressure on employment and labor market stability. This approach enables a concise yet comprehensive evaluation of demographic impacts while ensuring relevance for labor market policy analysis.

Analysis and discussion of results.

The analysis shows that Uzbekistan's demographic trends significantly shape labor market stability. Over the past decade, the working-age population has steadily increased, creating a growing labor supply, while the dependency ratio has gradually declined, indicating a potential demographic dividend. These trends suggest that the labor market has been able to absorb new entrants without major increases in unemployment. However, negative net migration in recent years has slightly reduced labor supply in certain regions, highlighting regional disparities in labor availability.

Labor market indicators further confirm this stability. Labor force participation and employment rates have gradually increased, while the unemployment rate has remained low. The employment-to-population ratio indicates that the growth of the labor force is largely matched by employment growth. These findings suggest that Uzbekistan's labor market has been relatively resilient to demographic pressures, though continued monitoring and policy intervention may be required to sustain stability amid future population growth and migration changes.

Finally, examining the interaction between demographic changes and labor market performance shows a consistent pattern: growth in the working-age population is generally accompanied by proportional increases in labor force and employment, while unemployment rates have slowly declined. This indicates a relatively balanced labor market response to demographic pressures, suggesting that demographic factors are key drivers of labor market stability in Uzbekistan.

Table-1.

Demographic Structure and Labor Supply Pressure

Indicator	Value	Implication for Labor Market
Annual population growth rate	High	Continuous inflow of new labor entrants
Share of working-age population	>55%	Potential demographic dividend
Youth (15–29) share	High	Increased demand for entry-level jobs
Dependency ratio	Declining	Short-term economic opportunity

The data indicate a favorable demographic structure for economic growth; however, the expanding labor force requires proportional growth in productive employment. Without adequate job creation, demographic advantage may translate into unemployment or underemployment, undermining labor market stability.

The youth cohort represents the most dynamic yet vulnerable segment of the labor market. Rapid entry of young workers increases competition for limited formal employment opportunities, particularly in urban labor markets.

Table-2.**Youth employment outcomes and stability risks**

Indicator	Observed Trend	Stability Implication
Youth unemployment rate	Above national average	Risk of labor market instability
NEET population	Concentrated among young women	Social exclusion risks
Informal youth employment	High	Weak income security
Labor migration among youth	Increasing	Domestic skill drain
Indicator	Observed Trend	Stability Implication

Youth unemployment and informality weaken labor market resilience by reducing income predictability and human capital utilization. The results suggest that youth-focused labor policies are critical for transforming demographic growth into stable employment outcomes.

Gender differences in demographic behavior significantly shape labor market outcomes. Despite demographic parity, women's participation in the labor market remains structurally constrained.

Table-3.**Gender Disparities in Labor Market Indicators**

Indicator	Women	Men
Labor force participation	Lower	Higher
Average wages	Lower	Higher
Informal employment share	Higher	Lower
Employment continuity	Less stable	More stable

Gender gaps reduce aggregate labor productivity and limit effective utilization of demographic potential. The findings confirm that demographic growth alone does not guarantee labor market stability unless gender-inclusive employment mechanisms are implemented.

A significant share of the growing labor force is absorbed by the informal sector, particularly in labor-intensive industries.

Table-4.**Informality by Sector and Demographic Group**

Sector	Informality Level	Dominant demographic group
Agriculture	Very high	Rural youth, women
Construction	High	Young male workers
Trade & services	Moderate	Urban youth
Manufacturing	Lower	Skilled workforce

The informal sector acts as a buffer for excess labor supply but simultaneously weakens labor market stability due to lack of legal protection, income volatility, and limited productivity growth.

The impact of demographic trends on labor market stability is not automatic; it is mediated by institutional quality, education systems, and labor policies. The following model (Figure-1) represents the mechanism through which demographic trends affect labor market stability in Uzbekistan. The model conceptualizes labor market outcomes as the product of three interacting layers: demographic forces, labor supply dynamics, and institutional mediation. Each layer is essential for understanding both the opportunities and risks inherent in demographic growth. Only when mediated by effective institutions — including education, labor law, social protection, and economic reforms — can demographic opportunities translate into sustainable employment outcomes. This model provides a conceptual and practical framework for policymakers and researchers seeking to understand, forecast, and manage labor market stability in Uzbekistan and similar emerging economies.

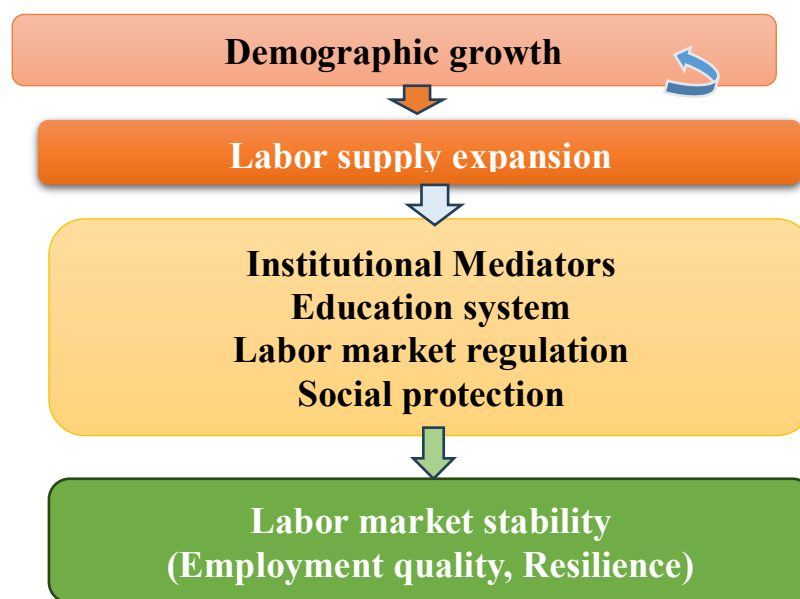


Figure-1. Institutional Mediation Model of Demographic Impact

The study identifies three possible labor market outcome scenarios based on the interaction between demographic growth, labor supply, and institutional effectiveness.

First, the “Positive Demographic Dividend” scenario occurs when strong institutions, effective labor market regulations, and sufficient job creation are present. In this case, the rapid expansion of the working-age population leads to stable employment growth, productive labor utilization, and overall economic resilience. Youth and female workers are effectively integrated into the labor market, reducing informality and supporting inclusive economic development.

Second, the “Partial Absorption” scenario arises when moderate institutional reforms exist but job creation remains limited relative to labor supply. In this situation, a significant portion of the workforce—especially youth and women—is absorbed into informal employment or underemployment. While the labor market continues to function, stability is weakened due to wage volatility, lower job security, and regional disparities.

Finally, the “Demographic Stress” scenario emerges under conditions of weak institutions, poor labor market regulation, and insufficient economic diversification. Here, demographic growth exceeds the labor market’s absorption capacity, leading to high unemployment, widespread informality, and social vulnerability. The labor market becomes unstable, with increasing risks of social tension and reduced economic productivity.

In short, these outcome scenarios illustrate that demographic growth alone does not guarantee labor market stability. The presence and quality of institutional mediators—such as education systems, labor laws, and social protection mechanisms—determine whether the demographic structure becomes a source of economic advantage or social risk.

The analysis reveals that demographic growth in Uzbekistan exerts a significant influence on labor market dynamics, primarily by increasing labor supply pressure. As the working-age population expands, the labor market faces intensified competition, particularly among youth, which in turn heightens the prevalence of informal employment. While the informal sector temporarily absorbs excess labor, it does so at the cost of job security, income stability, and long-term labor market resilience.

Table-5.

Dynamics of funds allocated from the State budget to the education system in 2021–2025 (billion UZS)

Education levels	2021	2022	2023	2024	2025
Primary education	4895,5	7985,0	10151,9	11723,0	15765
Secondary education	21860,4	27247,7	33138,1	39682,6	57023
Professional education	9082	9678	10344	12456	14545
Higher education					

Gender inequality further constrains the effective utilization of demographic potential. Despite the growing female working-age population, disparities in labor force participation and wage gaps limit overall productivity and hinder inclusive employment outcomes. These factors demonstrate that demographic expansion alone cannot guarantee labor market stability. Instead, the quality of institutional frameworks—including education systems, labor market regulations, social

protection mechanisms, and economic policies—emerges as the decisive factor determining whether demographic trends translate into sustainable employment, economic resilience, and social stability.

This study contributes to the literature by moving beyond conventional descriptive analyses of demographic change. By linking demographic indicators directly to multidimensional measures of labor market stability, it provides a more nuanced understanding of how population dynamics affect employment resilience, job quality, and social inclusiveness. A central innovation of this research is the introduction of institutional mediation as a core analytical component. The model demonstrates that labor market outcomes are not a simple consequence of demographic shifts, but are fundamentally shaped by the capacity of institutions to absorb, regulate, and protect labor.

Finally, the study offers scenario-based interpretations of labor market outcomes, illustrating the conditions under which demographic growth leads to positive employment dividends, partial absorption, or demographic stress. These scenarios provide practical insights for policymakers, emphasizing that demographic opportunities can be converted into sustainable economic and social gains only when complemented by robust institutional support.

Conclusion and Suggestions.

The study demonstrates that demographic trends in Uzbekistan play a pivotal role in shaping labor market stability, but their impact is highly contingent upon institutional quality and human capital development. The country's rapidly expanding working-age population and substantial youth cohort present both significant opportunities and challenges. On one hand, these demographic dynamics offer the potential for a demographic dividend, increased economic productivity, and long-term growth. On the other hand, without adequate job creation, skill alignment, and policy support, demographic growth can exacerbate youth unemployment, gender disparities, informal employment, and regional labor inequalities.

A key finding of this study is that human capital acts as a critical mediator between demographic pressures and labor market outcomes. High levels of education, vocational training, and skill development enable the workforce to meet labor market demand, reduce informality, and enhance resilience against economic shocks. Similarly, gender-inclusive human capital policies strengthen labor market efficiency and maximize the benefits of demographic expansion. Institutional effectiveness—including labor regulations, social protection mechanisms, and regional employment policies—further determines whether demographic growth translates into stable and inclusive labor market outcomes.

In summary, Uzbekistan's labor market stability is not determined solely by population growth, but by the synergistic interaction of demographics, human capital, and institutional frameworks. This integrated perspective highlights that

demographic opportunities must be coupled with strategic investments in skills, education, and regulatory capacity to ensure sustainable employment outcomes. Based on the findings, the following policy and research recommendations are proposed:

- To strengthen labor market regulations: Implement and enforce policies that reduce informal employment, improve job security, and ensure fair wages, particularly in sectors like agriculture, construction, and services where informality is high.

- To promote gender-inclusive employment policies: Address barriers to female labor force participation through supportive legal frameworks, flexible work arrangements, and anti-discrimination measures to increase overall labor market efficiency.

- To enhance institutional coordination: Improve coordination between government agencies responsible for labor, social protection, and economic policy to respond effectively to demographic pressures and changing labor market demands.

- To support continuous research and data analysis: Invest in dynamic labor market and demographic modeling to monitor trends, evaluate policy effectiveness, and anticipate future challenges in labor market stability.

By implementing these measures, Uzbekistan can transform demographic growth from a potential challenge into a sustainable economic and social opportunity, ensuring stable employment, inclusive growth, and long-term labor market resilience.

Literature:

1. National Statistics Committee Of Uzbekistan. (2026). *Population Age Structure And Labor Force Indicators*. Tashkent: NSC Uzbekistan. Retrieved From <https://stat.uz/en/press-center/news-of-committee/63179-0-zbekiston-aholisining-56-foizi-mehnatga-layoqatli-3>

2. Abdurakhmanov, K. Kh., & Zokirova, N. K. (2023). *Main Trends And Directions Of External Migration Of The Republic Of Uzbekistan*. *Economics And Innovative Technologies*, Tashkent.

3. Abdurakhmanov, K. Kh. (2023). *Transformation Of The Labor Market In The Context Of The Introduction Of Artificial Intelligence*. *Russian Journal Of Labor Economics*, Tashkent.

4. World Bank. (2024). *Uzbekistan Country Gender Assessment Report*. Washington, DC: World Bank. Retrieved From <https://www.worldbank.org/en/country/uzbekistan/publication/country-2024>

5. National Statistics Committee Of Uzbekistan. (2024). *Demographic Situation And Trends In Uzbekistan*. Tashkent: NSC Uzbekistan. Retrieved From https://stat.uz/img/demografiya-press-reliz-26_01_2024-eng-26_01.pdf

6. UNDP. (2025). *Informal Employment In Uzbekistan: Challenges And Opportunities*. Tashkent: UNDP Uzbekistan. Retrieved From <https://www.undp.org/uzbekistan/publications/informal-employment>
7. World Bank. (2024). *Economic And Labor Market Reforms In Uzbekistan*. Washington, DC: World Bank. Retrieved From <https://www.worldbank.org/en/results/2024/07/16/helping-uzbekistan>
8. International Monetary Fund (IMF). (2019). *Uzbekistan: Labor Market Vulnerabilities And Economic Assessment*. Washington, DC: IMF. Retrieved From https://www.imf.org/_next/data/Qmlpsxlqydwilhd7kpa/en
9. National Statistics Committee Of Uzbekistan. (2025). *Socio-Economic Indicators And Labor Market Reports*. Tashkent: NSC Uzbekistan. Retrieved From <https://stat.uz/en/press-center/news-of-committee/66397-uzbekiston>
10. World Bank. (2023). *Central Asia Labor Market Assessment: Challenges And Opportunities*. Washington, DC: World Bank.
11. National Sustainable Development Goals Indicators. (2024). *Employment And Youth Labor Market Statistics*. Tashkent: NSDG Uzbekistan. Retrieved From <https://nsdg.stat.uz/en/goal/11>

ДЕМОГРАФИК QARISH, AHOLINI IJTIMOY-IQTISODIY XOLATIGA TA'SIRI

Matkarimova Intizor Atabaevna

“Ma'mun universiteti” Nodavlat ta'lim muassasasi,

“Buxgalteriya hisobi” kafedrası,

Iqtisodiyot fanlari bo'yicha (PhD) dotsent

ORCID: 0009-0004-2518-8473

E-mail: intizor-matkarimova@mail.ru

Annotatsiya. Ushbu maqolada xorijiy mamlakatlar va O'zbekistonda demografik qarish jarayonining hozirgi holati va kelgusidagi tendensiyalari o'rganilgan. J. Beaujeu-Garnier va boshqa olimlarning tadqiqotlariga asoslanib, mamlakatimiz aholisi hozirda yosh qarish guruhiga mansub bo'lib, o'rtacha umr ko'rish muddati o'sishi va tug'ilish darajasi pasayishi tufayli qarish jarayoni sekin tezlashmoqda. Bu iqtisodiy faol aholining kamayishi, pensiya xarajatlari ortishi va qariyalarga tibbiy xizmat talabi kuchayishiga olib keladi. Taklif etilgan choralar “yosh qariyalar”ni ish bilan ta'minlash (iste'mol jamg'armalari asosida), pensiya fondini mustahkamlash va pensiyaga chiqish yoshini bosqichma-bosqich oshirish. Shuningdek, O'zbekistonning asosiy demografik ko'rsatkichlari va tug'ilishdagi kutilayotgan umr davomiyligining ahamiyati tahlil etilgan.

Kalit so'zlar. Aholi, demografik qarish, O'zbekiston demografiyasi, J. Boje-Garne shkalasi, 60 yoshdan katta aholi ulushi, jinsiy tarkibi, o'rtacha umr ko'rish muddati, iqtisodiy faol aholi, pensiya tizimi, pensiyaga chiqish yoshi, ijtimoiy-iqtisodiy oqibatlar, “yosh qariyalar”, barqaror rivojlanish, demografik tendensiyalar.

ДЕМОГРАФИЧЕСКОЕ СТАРЕНИЕ, ВЛИЯНИЕ НА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ

Маткаримова Интизор Атабаевна

кандидат экономических наук (PhD) доцент кафедры

“Бухгалтерский учет”

НОУ “Университет Мамуна” Хива, Узбекистан

Аннотация. В данной статье рассматривается текущее состояние и будущие тенденции процесса демографического старения в зарубежных странах и Узбекистане. Основываясь на исследованиях Дж.Боже-Гарнье и других ученых, население нашей страны в настоящее время принадлежит к группе молодого старения, и процесс старения медленно ускоряется из-за увеличения средней продолжительности жизни и снижения рождаемости. Это приводит к сокращению экономически активного населения, увеличению пенсионных расходов и повышению спроса на медицинские услуги для пожилых людей. Предлагаемые меры включают в себя трудоустройство “молодых пожилых людей” (на основе сбережений

потребителей), укрепление Пенсионного фонда и постепенное повышение возраста выхода на пенсию. Также были проанализированы основные демографические показатели Узбекистана и значение ожидаемой продолжительности жизни при рождении.

Ключевые слова. Население, демографическое старение, демография Узбекистана, шкала Дж. Боже-Гарнье, доля населения старше 60 лет, половой состав, средняя продолжительность жизни, экономически активное население, пенсионная система, пенсионный возраст, социально-экономические последствия, “молодая старость”, устойчивое развитие, демографические тенденции.

DEMOGRAPHIC AGING, IMPACT ON THE SOCIO-ECONOMIC SITUATION OF THE POPULATION

Matkarimova Intizor Atabaevna

*Candidate of Economic Sciences (PhD),
Docent at the department “Accounting”,
Non-state educational
institution “Mamun University” Khiva, Uzbekistan*

Annotation. *This article examines the current state and future trends of the demographic aging process in foreign countries and Uzbekistan. Based on the research of J.Beaujeu-Garnier and other scientists, the population of our country currently belongs to the group of young aging, and the aging process is slowly accelerating due to an increase in life expectancy and a decrease in the birth rate. This leads to a reduction in the economically active population, an increase in pension costs and an increase in demand for medical services for the elderly. The proposed measures include the employment of “young elderly people” (based on consumer savings), the strengthening of the Pension Fund and a gradual increase in the retirement age. The main demographic indicators of Uzbekistan and the importance of life expectancy at birth were also analyzed.*

Keywords. *Population, demographic aging, demography of Uzbekistan, J.P. Morgan scale. Beaujeu-Garnier, proportion of the population over 60, gender, average life expectancy, economically active population, pension system, retirement age, socio-economic consequences, “young old age”, sustainable development, demographic trends.*

Kirish.

Kuchli jamiyatdan kuchli davlatga o'tish jarayonida aholining tabiiy va demografik nuqtaiy nazardan o'zgarishlarini hisobga olish muhim ahamiyat kasb etadi. Jamiyat tashkil topgandan to hozirgi kunga qadar rivojlanish ijtimoiy iqtisodiy va demografik jarayonlarni hisobga olgan holda o'rganishni taqozo etadi. Aholi jamiyat taraqqiyotida ishlab chiqaruvchi kuch va asosiy iste'molchi sifatida

o'zini namoyon etadi. Yuqoridagilarni inobatga olgan holda, tarix aholi bilan bog'liq muammolarni chuqur o'rganishni talab qiladi. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2024 yil 4 martdagi PQ-114-sonli O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Statistika agentligi (Milliy statistika qo'mitasi) faoliyatini tashkil etish chora-tadbirlari to'g'risidagi qarorida Prezident huzuridagi Statistika agentligiga (Milliy statistika qo'mitasi) 2025–2026 yillarda aholini ro'yxatga olish ishlarini tashkil etish vazifasi yuklatildi. Bu davlat rahbarining 5 martdagi qarori bilan tasdiqlangan rasmiy statistika sohasida islohotlarni chuqurlashtirish bo'yicha «yo'l xaritasi»da nazarda tutilgan.[1]

Ma'lumki, mustaqillik yillarida mamlakatimizda aholini ro'yxatga olish o'tkazilmagan. Bu borada O'zbekiston mustaqillikka erishganidan so'ng, aholini ro'yxatga olish zarurati tug'ildi. Xususan, O'zbekiston Respublikasining 2020-yil 16-martdagi "Aholini ro'yxatga olish to'g'risida"gi O'RQ-611-son Qonuni qabul qilinganligi [2], keyinchalik O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2025-yil 19-sentabrdagi "O'zbekiston Respublikasida aholi va qishloq xo'jaligini ro'yxatga olish tadbirini o'tkazish to'g'risida"gi PF-173-son Farmoni rasman tasdiqlandi. Ushbu hujjat xalqaro standartlarga asoslangan bo'lib, Yevropa statistika konferensiyasining 2020-yildagi tavsiyalari asosida ishlab chiqilgan [3].

Shuningdek, 2025-yil 7-oktabrda O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining "O'zbekiston Respublikasida aholi va qishloq xo'jaligini ro'yxatga olish tadbirlarini o'tkazish chora-tadbirlari to'g'risida"gi №629-sonli qarori qabul qilindi [4]. Hamda BMT aholini kamida 10 yilda bir marta ro'yxatga olishni tavsiya qiladi. Ushbu ro'yxatga olish milliy siyosatni ishlab chiqish va rejalashtirish hamda mamlakat rivojlanishini kuzatish uchun asosiy axborotlar taqdim etilishini ta'minlaydi.

Birlashgan Millatlar Tashkilotining Iqtisodiy va ijtimoiy masalalar bo'yicha departamenti hisobotiga ko'ra, dunyo aholisi yana 50-60 yil o'sishda davom etishi kutilmoqda, 2080 yillarning o'rtalariga kelib taxminan 10,3 milliardga yetadi. Hozir

2025-yil boshiga kelib dunyo aholisi soni 8,1 milliarddan oshdi (ayrim manbalarda 8,09 milliarddan 8,2 milliardgacha ko'rsatilgan), 2025-yil 1-aprel holatiga ko'ra, dunyo aholisi taxminan 8,214 milliard kishiga yaqin. BMT va boshqa demografik prognozlariga ko'ra, dunyo aholisi soni 2026-yil boshiga borib taxminan milliard kishidan oshishi kutilmoqda [11].

Aholi sonining eng yuqori cho'qqisiga erishilgandan keyin uning qisqarishi, ya'ni asr oxiriga kelib 10,2 milliard kishiga tushishi kuzatiladi. Hozirda dunyo aholisining to'rtadan bir qismi aholisi eng yuqori ko'rsatkichlarga erishgan mamlakatlarda - Xitoy, Germaniya, Yaponiya va Rossiyada istiqomat qiladi. Mutaxassislar fikricha, asr oxiriga kelib Xitoy, Yaponiya va Rossiyada aholi soni eng ko'p qisqaradi. Qolaversa, 2037 yilga borib, Markaziy va Janubiy Osiyo eng ko'p aholi yashaydigan mintaqalarga aylanadi [11]. Shu bois, demografik jarayonlarni tartibga solish va boshqarish barcha davlatlar uchun muhim vazifaga

aylanib, bu borada keng qamrovli chora-tadbirlarni amalga oshirish muhim ahamiyat kasb etadi.

Adabiyotlar sharhi.

Demografik qarish ya'ni aholining qarishi mavzusi XX asrning ikkinchi yarmidan boshlab iqtisodiyot va demografiya fanlarida markaziy o'rin egalladi. Bu jarayon demografik o'tishning natijasi bo'lib, tug'ilish darajasi pasayishi va umr davomiyligi oshishi tufayli yuzaga keladi. Ko'plab olimlar aholining qarishi iqtisodiy o'sishga, mehnat bozoriga, sog'liqni saqlash va ijtimoiy ta'minot tizimlariga ta'sirini o'rganib, uning salbiy va ijobiy tomonlarini muhokama qilganlar va biz maqolamizda Xorijlik va O'zbek olimlarining tadqiqotlarini tahlil qilib o'tsak. Dastlabki nazariyalar aholining ko'payishiga e'tibor qaratgan bo'lsada, keyinchalik hozirgi zamon olimlari qarishning ijtimoiy-iqtisodiy oqibatlarini ustida tadqiqotlar olib borishni kuchaytirishgan.

XX asr boshlarida demografik o'tish nazariyasi asoschisi Frenk Notesteyn (1902-1983) aholining o'sishi bosqichlarini tasvirlab, rivojlangan mamlakatlarda tug'ilish va o'lim darajasi pasayishi natijasida aholining qarishini bashorat qilgan. U aholining qarishi iqtisodiy rivojlanishning natijasi ekanligini ta'kidlagan, ammo bu jarayon pensiya tizimi va sog'liqni saqlash xarajatlarini oshirishi mumkinligini ko'rsatgan. Amerikalik demograf Anselm Koale (1917-2002) demografik o'tishni matematik modellashtirib, aholining qarishi iqtisodiy o'sishni sekinlashtirishi haqida xulosa chiqargan ya'ni mehnatga layoqatli aholining ulushi kamayganda, milliy daromad o'sishi pasayadi deb ta'kidlagan. Koale va Notesteynning ishlarini davom ettirgan amerikalik iqtisodchi Devid Blum va uning hamkasblari "Aholi qarishining iqtisodiy o'sishga ta'siri" (2011) tadqiqotida qarishning salbiy ta'sirini tahlil qilganlar. Ularning fikricha, qarish mehnat ishtirokini va jamg'arma darajasini pasaytiradi, ammo rivojlanayotgan mamlakatlarda bu ta'sir kamroq bo'ladi, chunki demografik dividendlardan foydalanish mumkin. Blum qarishni "demografik bomba" deb atab, ammo sog'liqni saqlash va ta'lim investitsiyalari orqali yumshatilishi mumkinligini ta'kidlaydi. Zamonaviy tadqiqotlarda qarishning ijobiy tomonlariga e'tibor kuchaymoqda. Amerikalik olim Meri Uorner "Demografik qarish: iqtisodiyot, jamiyat va mintaqalarni qayta ko'rib chiqish imkoniyati" (2025) maqolasida qarishni passiv muammo emas, balki jamiyatni qayta tashkil etish imkoniyati deb ko'rsatadi. U psixologik nazariyalar asosida qarishni iqtisodiy o'sishga moslashtirishni taklif etadi ya'ni shahar rejalashtirish, ijtimoiy siyosat va mintaqaviy rivojlanish orqali deya ta'kidlaydi.

Xitoy tadqiqotlarida Chen Li va boshqalar "Yangtse daryosi deltasi shahar aglomeratsiyasida aholining qarishi iqtisodiy o'sishga ta'siri" (2025) maqolasida qarishning ijobiy ta'sirini ko'rsatib, chegaraviy effektini (60+ yosh guruhi ya'ni, 11% -17% da o'sishni rag'batlantirishi) tahlil qilganlar. Ular qarish iqtisodiy o'sishni rag'batlantirishi mumkinligini, ammo mintaqaviy

nomutanosibliklarni kuchaytirishini ta'kidlaydilar. Xalqaro moliya forumi (IMF) "Kumush iqtisodiyotning yuksalishi: Aholi qarishining global oqibatlari" (2025) hisobotida qarishni sog'lom qarish, mehnat bozori va texnologiyalar orqali iqtisodiy o'sishga aylantirish mumkinligini ta'kidlaydi.

Demografik qarish jarayonini baholashda fransuz demografi J. Boje-Garnier tomonidan ishlab chiqilgan shkalaga asoslanib, aholining keksa yoshdagi ulushi (60 yosh va undan yuqori) quyidagi bosqichlarga bo'linadi:

I bosqich – 8% dan kam bo'lsa, aholi demografik jihatdan yosh deb hisoblanadi;

II bosqich – 8-10% oralig'ida birinchi qarish chegarasi;

III bosqich – 10-12% oralig'ida o'rtacha qarish darajasi;

IV bosqich – 12% dan yuqori bo'lsa, demografik qarish holati kuzatiladi.

O'zbekiston Respublikasining hozirgi demografik ko'rsatkichlarini ushbu shkalaga nisbatan taqqoslaganda, mamlakat aholisi demografik jihatdan yosh guruhga mansub ekanligi aniq bo'ladi. Biroq, shunga qaramay, ko'plab rivojlanayotgan davlatlarda, jumladan O'zbekistonda (o'rtacha umr ko'rish muddati taxminan 75 yosh) aholining qarish darajasi yildan-yilga o'sib borayotgani kuzatilmoqda. Bu tendentsiya kelgusida ijtimoiy-iqtisodiy muvozanatni buzishi mumkin bo'lgan muammolarni keltirib chiqarishi ehtimoli yuqori hisoblanadi.

O'zbekistonda ham demografiyaning rivojlanishi, aholi sonining tez o'sishi va qarishning tezlashishi tarixchi va aholishunos olimlar tomonidan o'rganilib qator tadqiqotlar olib borilgan. Demografik jarayonlar ustida ko'pgina tadqiqotlarga o'zbek olimlaridan M.Q.Qoraxonov, I.R.Mullajonov, R.A.Ubaydullaeva, O.B.Otamirzayev, L.P.Maksakova, D.B.Bobojonova, M.B.Bo'riyeva va boshqalar ham hissa qo'shganlar ular O'zbekiston demografiyasining global va mahalliy muammolarini hal qilishga yordam berishgan [6,7,8,9,10]. Keyinchalik O'zbekistonda hozirgi zamon iqtisodchilari ya'ni Abdazova G., Djumanova M., Egamberdieva N., Pulatova G., Islomov B, Jamaldinova A.S va boshqalar tomonidan o'z ilmiy ishlarida asosan aholi sonining tez o'sishi va qarishning tezlashishini prognozi, demografik o'tishning hududiy noo'rinliklarga ta'siri, aholining yosh tuzilishi va inson kapitalining iqtisodiy o'sishga ta'siri, qarishning iqtisodiy o'sishning sekinlashishiga olib kelishi mumkinligi, qarishning pensiya tizimiga va sog'liqni saqlash xarjlariga yuklanishini ta'kidlaganlar.

Tadqiqot metodologiyasi.

Ushbu maqolaning ilmiy-nazariy asosini iqtisodchi olimlarning adabiyotlari hamda ilmiy maqolalar, xorijiy va mahalliy iqtisodchi olimlarning tabiiy avlodlar almashuvi ya'ni, tug'ilish va o'lish asosda aholini takror barpo etish jarayoni, aholi ko'payishining o'ziga xos xususiyatlari, aholining qarishi

bo'yicha ilmiy yondashuvlari, shuningdek, aholi sonining eng yuqori cho'qqisiga erishilgandan keyin uning qisqarishi xalqaro uslubiyotlar va mezonlar tamoyillar tashkil etadi. Mavzuni o'rganish jarayonida statistik kuzatish, umumlashtiruvchi ko'rsatkichlar, ilmiy absrtaksiyalash, statistik rasm va jadvallar usullaridan foydalanildi.

Tahlil va natijalar muhokamasi.

Jamiyat taraqqiyotining dastlabki bosqichidan to hozirgi davrga kelib har bir hudud aholini ham miqdor, ham sifat jihatidan muntazam o'rganib kelgandir. Demografiya asosiy e'tiborni tabiiy avlodlar almashuvi ya'ni, tug'ilish va o'lish asosda aholini takror barpo etish jarayoniga qaratadi.

Demografiyada quyidagi qarish shkalasi qabul qilingan:

- agar 65 yosh va undan yuqori shaxslar salmog'i, umumiy aholi sonidan 4%ni tashkil etsa-aholi yoshi hisoblanadi;
- 4 dan 7%gacha qarish chegarasida;
- 7% yuqori, qari aholi hisoblanadi.

Aholini qarish jarayoni global masalalardan biri hisoblanadi. BMT prognozi bo'yicha 2050 yilda rivojlanayotgan mamlakatlarda ham 65 yoshdan yuqori aholi soni ikki marotaba oshadi.

Modernizatsiyalashtirish sharoitida aholini tabiiy o'sish hollari nafaqat biologik qonuniyatlarga, balki ijtimoiy-iqtisodiy shart -sharoitlar bilan bog'liq holda sodir etilishi qayd etilgan. Jumladan urbanizatsiya jarayoni, sanoatni rivojlanishi, ayollarning bilim darajasini ortishi, ijtimoiy hayotdagi o'rnini murakab, aqliy, malakali aholini ortib, kam aholi o'rtasida o'lishni keskin kamayishi o'rtacha umr ko'rish davrini esa uzayishiga sabab bo'ladi. Bunday holat jamiyatda qariyalar salmog'ini ortib borishiga olib keladi.

Aholini qarish muammosi rivojlangan mamlakatlarda hammadan oldin boshlangan bo'lsa, lekin bu jarayon kelajakda butun dunyoni qamrab oladi. Darhaqiqat, Birlashgan Millatlar Tashkilotining Iqtisodiy va ijtimoiy masalalar bo'yicha departamenti hisobotiga ko'ra, "Hozirda sayyoramizda o'rtacha umr ko'rish 73,3 yoshni tashkil etadi - u allaqachon koronavirus pandemiyasigacha bo'lgan darajaga qaytgan, shuningdek, tahlilchilarga ko'ra, 2054 yilga borib o'rtacha umr ko'rish yoshi 77,4 yoshga yetishi, 2080 yilga borib, 65 yoshdan oshganlar soni 18 yoshgacha bo'lganlarnikidan ko'p bo'ladi, 2070 yillarning oxiriga kelib, qariyalar soni 2,2 milliardga yetadi" deyiladi hisobotda. [12]. Shu bois, Birlashgan Millatlar Tashkiloti aholisi eng tez qariyotgan mamlakatlarni o'z fuqarolarining mehnat qobiliyatini oshirish, uzluksiz o'qitish, qayta tayyorlash va mehnat muddatini uzaytirish bo'yicha chora-tadbirlarni amalga oshirish muhim ahamiyat kasb etishini takidlaydi.

Jadval-1

BMT ma'lumotlariga ko'ra jahon aholisining 60 yosh va undan katta yoshdagilar salmog'i, (%) [12]

Davlatlar	2025 йил (%)	2050 йил (%)	Ta'sir yo'nalishi
Yaponiya	38-40	45-48	Dunyoda eng yuqori qarish, super-qarish jamiyati, aholi keskin kamayadi
Avstriya	28-29	35-37	Juda yuqori qarish, Evropa lideri
Bolgariya	28-30	38-40	Eng tez qariydiganlardan
Buyuk Britaniya	25-26	30-32	Ortacha yuqori, migratsiya ta'siri bor
Germaniya	29-31	38-40	Yuqori qarish, aholi kamayadi
Rossiya	22-24	30-32	Ortacha, lekin tez ortadi
Françiya	27-28	33-35	Yuqori, lekin migratsiya yordam beradi
AQSh	23-24	28-30	Ortacha, migratsiya tufayli sekinroq
Ukraina	25-27	32-35	Yuqori, urush va migratsiya ta'sirida
O'zbekiston	8-9	15-17	Hozir yosh, lekin 2050 yilgacha ikki baravar ortadi
Qozog'iston	12-13	20-22	O'rtacha tez qarish boshlanmoqda
Tojikiston	6-7	12-14	Eng yoshlardan, sekin qariydi
Qirg'iziston	8-9	14-16	Yosh aholi, lekin o'sish bor
Turkmaniston	7-8	13-15	Yosh, lekin tug'ilish pasayishi ta'sir qiladi

Jadval tahliliga ko'ra umumiy aholi sonidan 60 yoshdan katta aholi salmog'ida, Yaponiya hozirda dunyoda 60 yoshdan katta aholi salmog'i bo'yicha lider (taxminan 38-40% 2025 yil atrofida), va 2050 yilga kelib bu ko'rsatkich yanada oshadi. Bu Yevropa davlatlaridan (masalan, Germaniya yoki Bolgariya) ancha yuqori. Aholi soni kamayishi va qarishi juda kuchli muammo hisoblanadi. Jadval tahlilidan ko'rinadiki Evropa mamlakatlarida esa Avstriya, Bolgariya, Germaniya davlatlarda 2025 yilda 60 yoshdan katta aholining ulushi o'rtacha 25-30% ni tashkil etadi, 2050 yilga kelib esa 35-40% ga yetib, "o'ta-qari" jamiyatga aylanadi. Qarish tezligi yuqori bo'lib, o'rtacha o'sish (+8-12%) ni tashkil etadi. Buning sabablari sifatida quyidagi omillar ta'sirini ko'rib o'tsak birinchidan, tug'ilish darajasining pasayishi, ikkinchidan, umr ko'rish davomiyligining oshishi va uchinchi emigratsiya. Misol uchun, Germaniya va Bolgariya eng tez qariydiganlar davlatlar qatoriga kirib 2050 yilga borib 38-40% ni tashkil qilsa, natijada bu aholining kamayishiga (depopulyatsiya) olib keladi.

Shimoliy Amerika (AQSh) davlati 2025 yilda 60 yoshdan katta aholining ulushi o'rtacha 23-24%, 2050 yilga kelib esa 28-30% ga yetadi. O'sish sekinroq

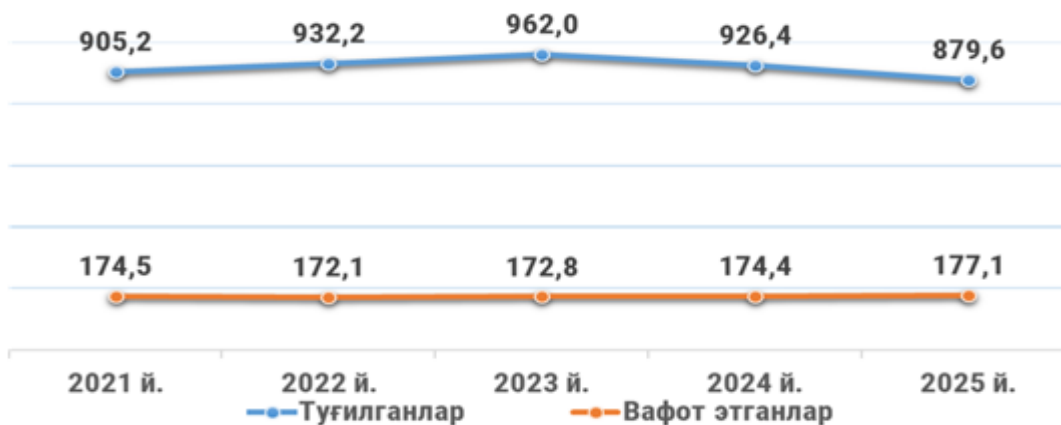
(+5-7%), chunki immigratsiya demografik dividendni saqlab qoladi. Bu Yevropa bilan solishtirganda, qarish jarayonining sekinlashuvini ko'rsatadi. Markaziy Osiyo mamlakatlarida ya'ni O'zbekiston, Tojikiston va boshqa davlatlar, hozir 60 yoshdan katta aholining ulushi past (demografik dividend davri) ya'ni ishchi yosh aholisi yuqori hisoblanadi ya'ni iqtisodiy o'sish imkoniyatini beradi, lekin 2050 yilgacha borib ikki uch baravar ortishi tufayli, sog'liqni saqlash va ijtimoiy ta'minot tizimlarini isloh qilishni talab etadi. Ma'lumki qarish jarayoniga ta'sir etuvchi omillar qatoriga aholi soni, aholining tig'ilishi, o'lishi, o'rtacha umr ko'rishini kiritish mumkin va bizning davlatimiz misolida ularning tahlilini quyidagi rasm va jadvallarda keltirdik.

Jadval -2

Doimiy aholi soni, ming kishi [13]

	2025 yil	2026 yil	O'sish sur'ati, % da
O'zbekiston Respublikasi	37 543,2	38 236,7	101,8
Qoraqalpog'iston Respublikasi	2 029,7	2 053,2	101,2
<i>Viloyatlar:</i>			
Andijon	3 461,0	3 521,8	101,8
Buxoro	2 077,0	2 107,0	101,4
Jizzax	1 537,6	1 566,9	101,9
Qashqadaryo	3 639,3	3 717,0	102,1
Navoiy	1 094,7	1 111,9	101,6
Namangan	3 131,7	3 190,8	101,9
Samarqand	4 297,5	4 379,8	101,9
Surxondaryo	2 945,5	3 011,0	102,2
Sirdaryo	930,8	946,3	101,7
Toshkent	3 108,5	3 160,7	101,7
Farg'ona	4 144,7	4 223,0	101,9
Xorazm	2 032,4	2 069,2	101,8
Toshkent sh.	3 112,8	3 178,1	102,1

Statistik ma'lumotlarga ko'ra 2026 yilning 1 yanvar holatiga O'zbekiston Respublikasining doimiy aholisi soni 38 236,7 ming kishini tashkil etib, o'tgan yilning mos davriga nisbatan 1,8 foizga ko'paygan. 2025 yil yanvar-dekabr oylarida tug'ilganlar soni 879,6 ming nafarni, vafot etganlar 177,1 ming nafarni tashkil etib, tabiiy o'sish 702,5 ming kishiga teng bo'ldi. Mamlakatimizga xorijiy davlatlardan ko'chib kelganlar soni 1159 kishini va mamlakatdan xorijga ko'chib ketganlar soni 10117 kishini, qayd etilgan nikohlar 267,1 ming birlikni, nikohdan ajralishlar 46,9 ming birlikni tashkil etgan. Doimiy yashash hududi bo'yicha shahar joylarda 19 471,7 ming kishi (jami aholi soniga nisbatan 50,9%), qishloq joylarda esa 18 765,0 ming kishi (49,1%) istiqomat qilmoqda. Ayollar soni 18 979,0 ming kishini (49,6%), erkaklar esa 19 257,7 ming kishini (50,4%) tashkil etmoqda. (2- Jadval).



1-rasm. Tug'ilganlar va vafot etganlar soni, ming kishi [13]

Mamlakatimizda Milliy Statistika Qo'mitasining ma'lumotlariga ko'ra, 2025 yilning yanvar-dekabr oylarida qayd etilgan tirik tug'ilganlar soni 879,6 ming kishini, har ming aholiga nisbatan tug'ilish koeffitsienti 23,2 promilleni tashkil etdi. Tug'ilganlar soni 2025 yilning yanvar-dekabr oylarida 2024 yilning mos davriga nisbatan 46,8 ming nafarga kamaygan. Jadvalda keltirilgan ma'lumotlarga ko'ra vafot etganlar soni 177,1 ming kishini, har ming aholiga nisbatan o'lim koeffitsienti 4,7 promilleni tashkil etdi. Vafot etganlar soni 2025 yilning yanvar-dekabr oylarida 2024 yilning mos davriga nisbatan 2,7 ming nafarga ko'paygan (1-rasm).

Aholi jinslari bo'yicha erkak va ayollarga bo'linsa ikkalasi o'rtasidagi solishtirish ma'lumotlari jinslar bo'yicha tarkibiy deb ataladi. 2-3 jadval tahlillariga qaralsin. Jinsiy tarkibi ikki xil usul bilan solishtiriladi:

- birinchi usulda jami aholiga nisbatan ayol va erkaklar sonini salmog'i;
- ikkinchi usulda esa har 1000 nafar ayollarga to'g'ri keladigan erkaklar yoki aksincha

Jinsiy tarkib tuzilishiga ikki omil ta'sir qiladi. Jumladan, 1) Demografik; 2) Ijtimoiy-iqtisodiy;

Demografik omil - qizlar va bolalarning tug'ilishiga, shu bilan birga erkak va ayollarning o'lim darajasiga, hamda aholi migratsiya jinsiy intiksivligini farqiga bog'liq. Umuman olganda o'g'il bolalar qizlarga nisbatan ko'p tug'ilar (100 ga 105). Bir yoshgacha bolalar o'limi ichida o'g'il bolalar soni ortiqroq bo'ladi. Bundan tashqari yoshi katta bo'lgan sari erkaklarni o'limi (o'rtacha umr ko'rish) ortish natijasida ayollar ortib boradi.

Ijtimoiy-iqtisodiy omilga kelsak, ishlab chiqarish kuchlarining joylashishi bo'yicha (korxonalar erkak ishchi kuchini talab qiladi), ayollarning jamiyatda tutgan o'rni hamda ulushlar evaziga tarkibda o'zgarishlar bo'lishi mumkin. Tug'ilishda kutilayotgan umr davomiyligi - tug'ilgan (0 yoshdagi) insonlarning kutilayotgan o'rtacha umr ko'rish yillari sonidir. Bunda ushbu yildagi yoshlar bo'yicha o'lim darajasi saqlanib qoladi. Ayollar va erkaklar o'rtasidagi o'rtacha yosh farqlari sog'liqni saqlash va ijtimoiy siyosatda alohida yondashuvlarni talab qiladi.

3-jadval.

O'zbekiston Respublikasida tug'ilishda kutilayotgan umr davomiyligi ayollarning 2013-2023 yillardagi holati [13]

Klassifi- kator	201 3	201 4	201 5	201 6	201 7	201 8	201 9	202 0	202 1	202 2	202 3	202 4
O'zbekisto n Respub- likasi	75,8	75,8	76	76,2	76,1	77	77,4	75,5	75,8	76,6	76,9	77,3
Qoraqalpog'iston Respub- likasi	74,3	74,4	74,9	74,8	75,3	75,6	76,4	74,9	75,6	75,1	75	75,1
Andijon viloyati	73,9	74,3	74,4	74,4	74,2	74,8	75,9	75,2	75,1	76,2	76,5	75,5
Buxoro viloyati	76,2	76,6	77,1	77,4	77,4	78,4	78,1	75,8	76,2	77,6	78,5	77,9
Jizzax viloyati	79,4	80,2	79,4	80,5	80,3	82,1	82,2	76,7	77,4	77,2	77	78,5
Qashqadar yo viloyati	76,9	76,2	77	76,8	76,3	77	77,7	76,4	75,7	74,7	75,1	76,3
Navoiy viloyati	75,6	75,7	76,3	76,3	76,1	77,6	77,4	75,7	76,7	78,7	78,1	78,2
Namangan viloyati	75,2	75,2	75	75,2	74,7	76,2	76	75	75,6	76	76,2	76,4
Samarqan viloyati	76,1	76,1	76,5	76,5	76,3	77,1	77,8	75,7	76	76,1	76,3	77
Surxondar yo viloyati	76,2	76,2	76,4	76	75,3	76,4	77,3	75,5	74,7	74	74,4	75,8
Sirdaryo viloyati	72,7	72,5	72,6	72,4	72,6	73,5	74	74,2	74,4	74,2	74,1	74,3
Toshkent iloyati	75,3	75,6	75,8	76	76,4	76,9	77,6	75,1	75,2	78,4	78,3	77,9
Farg'ona iloyat	75,6	75,6	75,8	76,5	76,2	77,4	77,5	76,5	76,7	77,3	77,5	78,4
Xorazm viloyati	75,4	74,8	75,2	74,6	74,9	75,7	75,4	74,3	74,8	75,4	76,3	76,8
Toshkent shahri	77	77,2	77,1	77,4	78,1	79	79,6	75,2	76,9	78,9	79,8	79,8

O'zbekiston Respublikasida tug'ilishda kutilayotgan umr davomiyligi ayollarning 2013-2024 yillardagi holati 3-jadval ma'lumotlarining tahliliga qaraganda tug'ilishda kutilayotgan umr davomiyligi yillar davomida o'sgan. Ayollar odatda erkaklarga nisbatan uzoqroq yashashadi, bu esa ayollar uchun maxsus sog'liqni saqlash dasturlari va keksayganda ijtimoiy qo'llab quvvatlash xizmatlariga ehtiyojni oshiradi. BMT Prognozlariga ko'ra, 2050-yilgacha dunyo bo'yicha har o'n ayolning deyarli ikki nafarining (18 %) yoshi 65 dan yuqori bo'ladi.

Darhaqiqat, davlatimiz rahbari Shavkat Mirziyoevning 2023 yil 11 sentyabrdagi PF-158-sonli “O‘zbekiston — 2030” strategiyasi to‘g‘risidagi farmonida [5] mamlakatimizda aholining o‘rtacha umr davomiyligini 2030 yilga borib oshirish ya‘ni o‘rtacha umr ko‘rish davomiyligini 78 yoshga yetkazish masalasini alohida e‘tiborga olib, dunyo bo‘yicha o‘rtacha umr davomiyligi 76 yosh hisoblanadi, 2020 yilda O‘zbekistonda o‘rtacha umr davomiyligi 74.6 yosha oshgan edi, 2024 yilda o‘rtacha umr davomiyligi 76 yoshga etdi.

4-jadval.

O‘zbekiston Respublikasida tug‘ilishda kutilayotgan umr davomiyligi erkaklarning 2013-2023 yillardagi holati [13]

Klassifikator	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
O‘zbekiston Respublikasi	71,1	71,1	71,2	71,4	71,3	72,3	72,8	71,2	71,7	72,1	72,5	72,9
Qoraqalpog‘iston Respublikasi	69,6	70	70,4	70,7	70,1	70,9	71,6	70,3	71,4	70,6	70,5	70,9
Andijon viloyati	70,5	70,3	70,3	70,7	70,1	71,4	72,6	71,5	71,5	72,8	72,9	71,9
Buxoro viloyati	73,1	73,3	72,9	73,6	73,6	74,7	74,9	72,3	74,5	74,2	75,2	74,7
Jizzax viloyati	72,9	72,4	72,6	72,3	71,9	73,1	74	72	72,8	71,2	72	73,5
Qashqadaryo viloyati	73,1	72,4	72,7	72,4	72,3	72,7	73,5	72,4	72,1	70,5	71,5	72,5
Navoiy viloyati	71,7	71,7	72,4	71,7	72,2	74	73,6	71,8	72,3	74,8	74,2	73,6
Namangan viloyati	71,6	71,3	71,3	72	71,7	73,1	73,4	71,9	72,3	72,9	72,7	72,9
Samarqand viloyati	71	71,4	71,1	71,6	71,8	72,5	72,6	71,2	71,3	71,3	71,6	72,6
Surxondaryo viloyati	72,1	72,2	72,4	72,1	71,3	72,5	72,9	71,3	71,1	70,4	71,3	72,4
Sirdaryo viloyati	68,1	68,5	68,8	68,2	68,5	69,8	69,8	70	69,6	69,5	69,4	70
Toshkent viloyati	69,5	69,3	69,6	70,2	70,3	71,1	71,8	69,8	70,1	72,6	72,3	72,2
Farg‘ona viloyati	71,8	71,6	71,8	72,5	72,4	73,4	73,7	72,5	73	73,4	73,9	74,7
Xorazm viloyati	71	70,5	70,6	70,9	70,9	71,5	71,6	70,2	70,6	71	72,2	72,4
Toshkent shahri	69,4	69,4	69,8	70,1	70,5	71,7	72,5	69,4	71,5	72,7	74	73,4

4-jadval malumotlarini tahlili shuni ko'rsatadiki O'zbekiston Respublikasida tug'ilishda kutilayotgan erkaklarning umir davomiyligi 2013-2024 yillarda ayollarning tug'ilishda kutilayotgan umir davomiyligi bilan solishtirganda kamaygan bo'lsada, erkaklarning umir davomiyligi yillar davomida o'sgan. Erkaklar odatda ayollarga nisbatan kam yashashadi. Tug'ilishda kutilayotgan umr davomiyligi ahamiyati shundaki, bu ko'rsatkich davlatdagi umumiy sog'liq darajasi, hayot sifatini, tibbiy xizmatlarni va turmush sharoitlarini aks ettiradi. Bu ko'rsatkich aholining umumiy farovonligi va ijtimoiy taraqqiyoti darajasini baholashda muhimdir. Shu sababli, bu ko'rsatkichni oshirish davlat siyosati va strategiyasining muhim qismi hisoblanadi. Bu ko'rsatkich orqali davlatlar aholining sog'lom va farovon hayot kechirishini ta'minlash uchun qanday choralar ko'rayotganini ham kuzatish mumkin.

Xulosa va takliflar.

Demografik qarish - aholi tarkibida keksalar (odatda 60 yoki 65 yoshdan yuqori) ulushining ortib borishi jarayonidir. Bu holat tug'ilish darajasining pasayishi va umr ko'rish davomiyligining uzayishi natijasida yuz beradi. Bu borada aholi tarkibida keksayish tendensiyasi kuzatilayotgan davlatlar uchun pensiya tizimi, sog'liqni saqlash xizmatlari va keksalarni qo'llab-quvvatlash muhim bo'lib, bu sohalariga ko'proq e'tibor qaratish zarur. Keksaygan aholiga ega davlatlar uzoq muddatli ijtimoiy siyosat ishlab chiqishi kerak. Ushbu tushuncha iqtisodiyot, mehnat bozori, pensiya tizimi va sog'liqni saqlash sohalariga sezilarli ta'sir ko'rsatadi. Shu sababli davlatlar tug'ilishni rag'batlantirish, pensiya tizimini isloh qilish, keksalar bandligini qo'llab-quvvatlash va sog'liqni saqlash tizimini takomillashtirish kabi chora-tadbirlarni amalga oshirmoqda.

Yuqoridagi tahlillarga asoslanib, aholining qarish jarayoni quyidagi asosiy ijtimoiy-iqtisodiy oqibatlarga olib kelishi mumkinligini ta'kidlash zarur:

Birinchi, iqtisodiy faol aholining soni kamayishi, natijada mehnat bozori va ishlab chiqarish samaradorligining pasayishi;

Ikkinchi, pensiya to'lovlari xarajatlari ortishi, bu davlat byudjetiga qo'shimcha yuklama yaratib, moliyaviy barqarorlikka tahdid solishi;

Uchinchi, keksa yoshdagi fuqarolarga tibbiy yordam ko'rsatish talabining oshishi, sog'liqni saqlash tizimiga qo'shimcha resurslar talab etilishi.

O'zbekiston aholisining qarish darajasi ortib borishi natijasida yuzaga keladigan muammolarni bartaraf etish va mamlakatning demografik kelajagini ta'minlash maqsadida quyidagi takliflarni ilgari suramiz.

Birinchi, "yosh keksa" (pensiya yoshiga yaqinlashgan, ammo mehnatga qodir) fuqarolarni iste'mol jamg'armalari asosida ish bilan ta'minlash tizimini joriy etish. Bu choralar orqali keksa avlodning iqtisodiy faolligini saqlab qolish va ijtimoiy izolyatsiyani oldini olish mumkin;

Ikkinchi, pensiya fondining moliyaviy barqarorligini ta'minlash uchun imtiyozli pensiyalarni ko'paytirish va fond resurslarini optimallashtirish choralarni

ko'rish. Bu nafaqat byudjet yukini kamaytiradi, balki kekxa aholining ijtimoiy himoyasini kuchaytiradi;

Uchinchidan, pensiyaga chiqish yoshini bosqichma-bosqich oshirishni mamlakat modernizatsiyasining asosiy omili sifatida qabul qilish. Bu choralar orqali mehnat resurslarini samarali boshqarish va iqtisodiy o'sishni ta'minlash mumkin, bu sog'liqni saqlash va ta'lim tizimlarini qarish jarayoniga moslashtirish zarur.

Ushbu takliflar O'zbekistonning demografik kelajagini inobatga olgan holda ishlab chiqilgan bo'lib, ularni amalga oshirish orqali mamlakat ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanishning yangi bosqichiga o'tishi mumkin. Kelgusidagi tadqiqotlar va siyosiy qarorlar ushbu masalalarga chuqurroq e'tibor qaratishi lozim deb o'ylaymiz. Shuningdek, ushbu takliflar demografik o'zgarishlarni iqtisodiy rivojlanishga moslashtirishga qaratilgan bo'lib, ularni amalga oshirish orqali jamiyatning barqarorligini oshirish mumkin.

Adabiyotlar:

1. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining Qarori, 04.03.2024 Yildagi PQ-114-Son O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Huzuridagi Statistika Agentligi Faoliyatini Tashkil Etish Chora-Tadbirlari To'G'Risidagi Qarori

2. O'zbekiston Respublikasining 2020-Yil 16-Martdagi "Aholini Ro'Yxatga Olish To'G'Risida"Gi O'RQ-611-Son Qonuni

3. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2025-Yil 19-Sentabrdagi "O'zbekiston Respublikasida Aholi Va Qishloq Xo'jaligini Ro'Yxatga Olish Tadbirini O'Tkazish To'G'Risida"Gi PF-173-Son Farmoni

4. O'zbekiston Respublikasi Vazlar Mahkamasining 2025-Yil 7-Oktabrdagi "O'zbekiston Respublikasida Aholi Va Qishloq Xo'jaligini Ro'Yxatga Olish Tadbirlarini O'Tkazish Chora-Tadbirlari To'G'Risida"Gi 629-Son Qarori

5. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining Farmoni, 11.09.2023 Yildagi PF-158-Son «O'zbekiston — 2030» Strategiyasi To'G'Risida

6. Matkarimova I.A. "Aholi Statistikasi". "Xorazm" Nashriyoti. Uslubiy Qo'llanma – Urganch 2024 Yil, 60 Bet.

7. Matkarimova I.A., Egamov B.N. O'zbekiston Hududida Aholini Ro'Yhatga Olish Tarixi Va Bugun. // Ma'mun Science" Jurnal, 2023, 1-jild, 2-Son. Toshkent, 2023. - 213-219 B. ISSN 2181-0000. DOI, Journal 10.26739/2181-0000.

8. Караханов М.К. Некапиталистическая Путь Развития И Проблемы Народа Населеня. - Т.: Мехнат, 1083. - С. 140.

9. Ата-Мурзаев О., Гентшке В., Муртазаева Р. Узбекистон Многонациональный: Историко-Демографический Аспект. - Т.: Fan, 1998. - С. 140.

10. R.A.Ubaydullaeva. Sotsiologiya Darsligi (Darslik, 1999 Yil, Hammualliflikda). <https://Yangiasr.Uz/Files/Books/2025-05-14-11-08-.Pdf>

11. <https://Daryo.Uz/Uz/2024/07/12/Bmt-Dunyo-Aholisi-Soni-Qachon/>

12. Bmtning World Population Prospects 2024 (Onlayn Nashr), Medium Variant Va Probabilistic Fayllardan Olingan O'rtacha Raqamlar. Link: <https://Population.Un.Org/Wpp>

13. <https://Stat.Uz>

SUN'YI INTELLEKT VA INNOVATSION YONDASHUVLAR ASOSIDA TASHQI MIGRATSIYADAN QAYTGAN KADRLARNI MEHNAT BOZORIGA INTEGRATSIYALASH MEXANIZMLARINI TAKOMILLASHTIRISH

Bahriddinova Muazzam Azam qizi

*TDIU huzuridagi "O'zbekiston iqtisodiyotini
rivojlantirishning ilmiy asoslari va muammolari"*

ilmiy-tadqiqot markazi katta ilmiy xodimi

ORCID: 0000-0002-3742-5622

[*muazzambahriddinova@gmail.com*](mailto:muazzambahriddinova@gmail.com)

Omanova Kamola Botir qizi

*TDIU huzuridagi "O'zbekiston iqtisodiyotini
rivojlantirishning ilmiy asoslari va muammolari"*

ilmiy-tadqiqot markazi stajyor-tadqiqotchisi

ORCID: 0009-0003-1371-2509

[*kamolabotirovna97@gmail.com*](mailto:kamolabotirovna97@gmail.com)

Annotatsiya. Mazkur maqolada tashqi mehnat migratsiyasidan qaytgan kadrlarni ichki mehnat bozoriga integratsiyalash jarayonini takomillashtirish masalalari sun'iy intellekt va innovatsion yondashuvlar asosida ilmiy jihatdan tahlil qilingan. Tadqiqotda qaytgan migrantlarning xorijda orttirgan kasbiy tajribasi va ko'nikmalari bilan ichki mehnat bozori ehtiyojlari o'rtasida yuzaga kelayotgan nomuvofiqlik muammolari ochib berilgan. An'anaviy bandlik va qayta tayyorlash mexanizmlarining cheklangan imkoniyatlari asoslab berilib, sun'iy intellekt texnologiyalarining ushbu jarayonda vosita sifatidagi o'rni yoritilgan. Maqolada sun'iy intellekt asosida kasbiy salohiyatni baholash, individual qayta tayyorlash yo'nalishlarini aniqlash va mehnat bozori talablariga moslashtirish imkoniyatlari ilmiy asoslangan holda ko'rib chiqilgan. Tadqiqot natijalariga ko'ra, sun'iy intellekt va innovatsion yondashuvlarni joriy etish qaytgan migrantlarning bandlik darajasini oshirish, inson kapitalidan samarali foydalanish va takroriy migratsiya jarayonlarini qisqartirishga xizmat qilishi asoslab berilgan. Xulosa qismida tashqi migratsiyadan qaytgan kadrlarni mehnat bozoriga integratsiyalash mexanizmlarini takomillashtirish bo'yicha ilmiy-amaliy takliflar ilgari surilgan.

Kalit so'zlar. tashqi mehnat migratsiyasi, qaytgan migrantlar, mehnat bozori, inson kapitali, sun'iy intellekt, innovatsion yondashuvlar, bandlik, qayta tayyorlash, kasbiy integratsiya, mehnat resurslari.

ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ И ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ МЕХАНИЗМОВ ИНТЕГРАЦИИ КАДРОВ, ВЕРНУВШИХСЯ ИЗ ВНЕШНЕЙ МИГРАЦИИ, НА РЫНОК ТРУДА

Бахриддинова Муаззам Азам кизи

Научно-исследовательский центр

«Научные основы и проблемы

развития экономики Узбекистана» при ТГЭУ

Оманова Камола Ботир кизи

стажер-исследователь Научно-исследовательского центра "Научные основы и проблемы развития экономики Узбекистана" при ТГЭУ

Аннотация. В статье на основе научного анализа рассматриваются вопросы совершенствования механизмов интеграции кадров, вернувшихся из внешней трудовой миграции, в национальный рынок труда с использованием искусственного интеллекта и инновационных подходов. Раскрываются проблемы несоответствия профессиональных навыков и компетенций возвращающихся мигрантов требованиям внутреннего рынка труда. Обоснована ограниченная эффективность традиционных механизмов занятости и переподготовки кадров в условиях ускоренного технологического развития. Особое внимание уделено роли искусственного интеллекта как инструмента оценки профессионального потенциала, индивидуального профессионального ориентирования и адаптации возвращённых мигрантов к потребностям рынка труда. В статье доказано, что внедрение технологий искусственного интеллекта и инновационных подходов способствует повышению уровня занятости, более эффективному использованию человеческого капитала и сокращению повторной трудовой миграции. По итогам исследования сформулированы научно-практические предложения по совершенствованию механизмов интеграции возвращающихся мигрантов в рынок труда.

Ключевые слова. внешняя трудовая миграция, возвращённые мигранты, рынок труда, человеческий капитал, искусственный интеллект, инновационные подходы, занятость, профессиональная интеграция, переподготовка кадров.

ARTIFICIAL INTELLIGENCE AND INNOVATIVE APPROACHES TO IMPROVING THE MECHANISMS FOR INTEGRATING RETURN MIGRANTS INTO THE LABOR MARKET**Bahriiddinova Muazzam Azam qizi**

Scientific Research Center "Scientific Foundations and Problems of Economic Development of Uzbekistan" under Tashkent State University of Economics

Omanova Kamola Botir qizi

Trainee researcher at the Research Center for "Scientific Foundations and Issues of Uzbekistan's Economic Development" under TSUE

Abstract. This article provides a scientific analysis of the mechanisms for improving the integration of workers returning from external labor migration into the domestic labor market based on artificial intelligence and innovative approaches. The

study identifies key challenges related to the mismatch between the skills and competencies acquired by return migrants abroad and the demands of the national labor market. The limitations of traditional employment and retraining mechanisms under conditions of rapid technological change are substantiated. Particular attention is paid to the role of artificial intelligence as a tool for assessing professional potential, individualized skills profiling, and adapting return migrants to labor market needs. The findings demonstrate that the application of artificial intelligence technologies and innovative approaches enhances employment opportunities, improves the efficient use of human capital, and reduces repeated labor migration. The article concludes with scientific and practical recommendations aimed at improving labor market integration mechanisms for returning migrants.

Keywords. external labor migration, return migrants, labor market, human capital, artificial intelligence, innovative approaches, employment, professional integration, workforce retraining.

Kirish.

Xalqaro mehnat migratsiyasi bugungi kunda migratsiya jarayonlarining eng muhim va xarakterli jihatlaridan biri sifatida namoyon bo'lmog'da. Jahon miqyosida ushbu masalani o'rganayotgan tadqiqotchilar mehnat resurslarining davlatlar o'rtasida keng ko'lamda harakatlanishi, shuningdek, ishchi kuchidan doimiy yashash hududidan tashqarida foydalanish tendensiyalari kuchayib borayotganini ta'kidlaydilar. Xorijiy ishchi kuchining milliy mehnat bozoriga kirib kelishi bir vaqtning o'zida ijobiy hamda salbiy oqibatlarni yuzaga keltiradi. Bir tomondan, qo'shimcha mehnat resurslarining mavjudligi iqtisodiy o'sish va ishlab chiqarish hajmlarini oshirish uchun yangi imkoniyatlar yaratadi. Ikkinchi tomondan esa, mahalliy aholi va chet ellik ishchilar o'rtasidagi raqobatning kuchayishi, ish haqining pasayishi hamda ishsizlik darajasining o'sishi kabi muammolarni keltirib chiqaradi. Shu sababli milliy mehnat bozorini haddan ortiq mehnat taklifidan himoya qilish, aholi manfaatlarini ta'minlash, ish haqi o'sishini qo'llab-quvvatlash va ishsizlikni qisqartirishga qaratilgan samarali mexanizmlarni ishlab chiqish va amalga oshirish zarurati yuzaga keladi. Bu jarayonlar, shuningdek, zamonaviy texnologiyalar va yangi mehnat usullarini joriy etish bilan uzviy bog'liqdir. Biroq, milliy mehnat bozorini kimdan va qay darajada himoya qilish lozim, xorijiy ishchi kuchini jalb etish hajmlari va ulardan foydalanish ko'lami federal hamda mintaqaviy kesimda qay darajada aniq hisobga olinayotgani masalasi ochiq qolmoqda. Amalda qo'llanilayotgan ma'muriy statistika va boshqa kuzatuv ma'lumotlari boshqaruv qarorlari qabul qilish uchun yetarlicha to'liq, ishonchli va dolzarb emasligi mutaxassislar tomonidan bir ovozdan ta'kidlanmoqda. Hozirgi globallashuv sharoitida mehnat resurslarining xalqaro harakatchanligi kuchayib, tashqi mehnat migratsiyasi ko'plab mamlakatlar ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanishining muhim tarkibiy qismiga aylanib bormoqda. Tashqi migratsiya, bir tomondan, ishchi kuchi ortiqcha bo'lgan hududlarda bandlik bosimini yumshatish imkonini bersa, ikkinchi tomondan, migratsiya jarayonining yakuniy bosqichi - qaytgan migrantlarning ichki mehnat bozoriga qayta integratsiyalashuvi bilan bog'liq murakkab muammolarni yuzaga keltirmoqda. Ayniqsa, tashqi migratsiyadan qaytgan kadrlarning xorijda orttirgan bilim, ko'nikma va mehnat

tajribasidan ichki mehnat bozorida samarali foydalanish masalasi dolzarb ahamiyat kasb etmoqda.

Amaliyot shuni ko'rsatadiki, tashqi migratsiyadan qaytgan kadrlarning kasbiy salohiyati ichki mehnat bozori ehtiyojlariga to'liq mos kelavermaydi. Bu holat ko'nikmalar nomuvofiqligi, rasmiy bandlik darajasining pastligi hamda takroriy migratsiya jarayonlarining kuchayishiga olib kelmoqda. Mavjud bandlikka ko'maklashish va qayta tayyorlash mexanizmlari esa ko'pincha umumiy yondashuvlarga asoslangan bo'lib, qaytgan migrantlarning individual kasbiy imkoniyatlarini to'liq hisobga olish imkonini bermaydi. Natijada, inson kapitalidan foydalanish samaradorligi pasaymoqda.

So'nggi yillarda raqamli texnologiyalar va sun'iy intellektning jadal rivojlanishi mehnat bozorini tartibga solish jarayonlariga yangicha yondashuvlarni joriy etish imkonini bermoqda. Sun'iy intellekt asosidagi tizimlar mehnat bozori talablarini chuqur tahlil qilish, kadrlarning kasbiy salohiyatini baholash va ularni mos ish o'rinlariga yo'naltirishda muhim vosita sifatida namoyon bo'lmoqda. Ushbu texnologiyalar tashqi migratsiyadan qaytgan kadrlarni mehnat bozoriga integratsiyalash jarayonida mavjud muammolarni tizimli va individual yondashuv asosida hal etish imkonini yaratadi.

Shu munosabat bilan tashqi migratsiyadan qaytgan kadrlarni mehnat bozoriga integratsiyalash mexanizmlarini sun'iy intellekt va innovatsion yondashuvlar asosida takomillashtirish masalalarini ilmiy jihatdan o'rganish muhim ahamiyat kasb etadi. Mazkur tadqiqotning maqsadi tashqi migratsiyadan qaytgan kadrlarni ichki mehnat bozoriga samarali integratsiyalash jarayonini tahlil qilish hamda sun'iy intellekt texnologiyalaridan foydalanish orqali ushbu jarayonni takomillashtirish yo'llarini ilmiy asoslashdan iborat.

Adabiyotlar sharhi.

Mazkur mavzu bir nechta ilmiy yo'nalishlar kesishmasida joylashgan: migratsiya nazariyasi, mehnat bozori iqtisodiyoti, reintegratsiya siyosati hamda raqamli texnologiyalar. Xalqaro migratsiya jarayonlari va qaytuvchi migrantlar masalasi bo'yicha International Organization for Migration (IOM) hisobotlarida reintegratsiya jarayoni iqtisodiy, ijtimoiy va psixologik omillar birligida ko'rib chiqiladi. Tashkilot yondashuviga ko'ra, barqaror reintegratsiya faqat ish bilan ta'minlash bilan emas, balki inson kapitalini tiklash va moslashtirish bilan bog'liq. World Bank tadqiqotlarida qaytgan migrantlarning mehnat bozoriga moslashuvi ko'pincha ularning xorijda orttirgan ko'nikmalari va mahalliy mehnat bozori talablari o'rtasidagi nomuvofiqlik bilan izohlanadi. Bu esa "skill mismatch" muammosini yuzaga keltiradi. International Labour Organization (ILO) esa qaytuvchi migrantlarni ish bilan ta'minlashda faol mehnat bozori siyosati (ALMP), kasbiy qayta tayyorlash va tadbirkorlikni qo'llab-quvvatlash mexanizmlarini muhim omil sifatida ko'rsatadi.

Sun'iy intellektni mehnat bozori jarayonlariga integratsiya qilish masalasi esa so'nggi yillarda alohida tadqiqot yo'nalishiga aylandi. Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) hisobotlarida AI asosidagi mehnat bozori prognozlash modellari, kompetensiyalarni baholash algoritmlari va raqamli bandlik platformalari samaradorligi tahlil qilingan. Shuningdek, inson kapitali nazariyasi

asoschisi Gary Becker qarashlariga ko'ra, migratsiya inson kapitalining investitsion shaklidir. Qaytuvchi migrantlar esa orttirilgan bilim va tajriba orqali "transmilliy kapital"ni shakllantiradi. Zamonaviy tadqiqotlarda asosiy bo'shliq shundaki, qaytgan migrantlarni integratsiyalash jarayonida sun'iy intellektdan tizimli foydalanish mexanizmlari yetarlicha ishlab chiqilmagan. Ko'plab ishlar alohida bandlik dasturlari yoki migratsiya oqimlarini statistik tahlil qilish bilan cheklanadi.

Tadqiqot metodologiyasi.

Mazkur tadqiqot sun'iy intellekt va innovatsion yondashuvlar asosida tashqi migratsiyadan qaytgan kadrlarni mehnat bozoriga integratsiyalash mexanizmlarini tahlil qilish va takomillashtirishga qaratilgan bo'lib, aralash (mixed-method) yondashuvdan foydalanadi. Tadqiqotda kvantitativ usullar sifatida qaytgan migrantlar bandligi va ish haqi darajasini statistik tahlil qilish, ekonometrik modellar va AI asosida kompetensiyalarni moslashtirish algoritmlari qo'llanadi; sifat usullarida esa ekspert intervyular, fokus-guruhlar va muvaffaqiyatli reintegratsiya tajribalarini o'rganish kiritilgan. Shu bilan birga, sun'iy intellekt vositalari orqali mehnat bozoridagi vakansiyalar va ko'nikmalarni big data yordamida tahlil qilish, individual integratsiya trajektoriyasini ishlab chiqish ham tadqiqotning ajralmas qismi sifatida ko'zda tutilgan.

Tahlil va natijalar muhokamasi.

Global iqtisodiyotda mehnat resurslarining hududlararo harakatchanligi kuchayib borayotgan hozirgi sharoitda tashqi mehnat migratsiyasi ko'plab mamlakatlar uchun ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanishning muhim omiliga aylangan. Migratsiya jarayoni, bir tomondan, ishchi kuchi ortiqcha bo'lgan hududlarda bandlik bosimini yumshatsa, ikkinchi tomondan, qabul qiluvchi mamlakatlarda mehnat resurslariga bo'lgan ehtiyojni qondirishga xizmat qiladi. Biroq migratsiya jarayonining yakuniy bosqichi - tashqi migratsiyadan qaytgan kadrlarning ichki mehnat bozoriga integratsiyalashuvi yetarli darajada tizimli tashkil etilmaganligi sababli muhim iqtisodiy va ijtimoiy muammolarni yuzaga keltirmoqda [10].

Tashqi migratsiyadan qaytgan kadrlar xorijiy mehnat bozorlarida muayyan kasbiy tajriba, mehnat intizomi va ishlab chiqarish madaniyatini egallagan bo'lsalarda, ularning mavjud salohiyati ichki mehnat bozori talablariga to'liq mos kelmasligi holatlari keng tarqalgan. Bu nomuvofiqlik, avvalo, kasbiy ko'nikmalar tarkibining farqlanishi, texnologik darajadagi tafovutlar hamda mehnat bozoridagi institutsional cheklovlar bilan izohlanadi [6]. Natijada qaytgan migrantlarning bir qismi rasmiy bandlik tizimiga kira olmay, norasmiy sektorda faoliyat yuritishga yoki takroriy migratsiyani tanlashga majbur bo'lmoqda [4].

Mazkur holat inson kapitalidan foydalanish samaradorligini pasaytirib, mehnat bozorida yashirin ishsizlik va ijtimoiy beqarorlik xavfini kuchaytiradi. Ayniqsa, texnologik taraqqiyot sharoitida mehnat bozorida yuqori malakali va moslashuvchan kadrlar ulushi ortib borayotgan bir paytda qaytgan migrantlarning mavjud ko'nikmalarini aniqlash va rivojlantirish dolzarb masalaga aylanmoqda [11]. An'anaviy bandlik va qayta tayyorlash tizimlari ko'pincha umumiy yondashuvlarga asoslanib, individual kasbiy salohiyatni chuqur tahlil qilish imkonini bermaydi.

Shu nuqtai nazardan, sun'iy intellekt va innovatsion yondashuvlarni tashqi migratsiyadan qaytgan kadrlarni mehnat bozoriga integratsiyalash mexanizmlariga joriy etish zamonaviy va ilmiy asoslangan yechim sifatida namoyon bo'ladi. Ilmiy tadqiqotlarda sun'iy intellekt texnologiyalari mehnat bozorida talab va taklifni muvofiqlashtirish, ko'nikmalar nomuvofiqligini kamaytirish va kadrlarni samarali joylashtirishda yuqori imkoniyatlarga ega ekanligi ta'kidlanadi [1]. Bunday texnologiyalar katta hajmdagi ma'lumotlarni qayta ishlash, individual kasbiy profillarni shakllantirish va mos ish o'rinlarini aniqlash imkonini beradi.

Sun'iy intellekt asosida qaytgan migrantlarning ta'lim darajasi, xorijda orttirgan mehnat tajribasi, norasmiy ko'nikmalari va mehnat faoliyati tarixi kompleks tarzda tahlil qilinishi mumkin. Bu jarayon an'anaviy baholash usullaridan farqli ravishda sub'ektivlikni kamaytirib, real kasbiy salohiyatni aniqlashga xizmat qiladi [7]. Natijada qaytgan kadrlarni ichki mehnat bozorining ehtiyojlariga mos ravishda yo'naltirish va ularning bandlik darajasini oshirish imkoniyati kengayadi.

Innovatsion yondashuvlar doirasida sun'iy intellekt asosida ishlab chiqilgan raqamli platformalar qaytgan migrantlarni qayta tayyorlash va malaka oshirish jarayonlarini individuallashtirishga imkon beradi. Xalqaro tajribada bunday tizimlar orqali kasbiy yo'naltirish va qayta o'qitish dasturlarining samaradorligi sezilarli darajada oshgani kuzatilgan [2]. Bu holat inson kapitalini rivojlantirishda texnologiyalarning muhim rol o'ynashini tasdiqlaydi [5].

Shuningdek, sun'iy intellekt texnologiyalaridan foydalanish qaytgan migrantlarning mehnat bozoriga hududiy integratsiyasini takomillashtirishga xizmat qiladi. Hududlar kesimida ishchi kuchiga bo'lgan talabni prognozlash va qaytgan migrantlarni mos hududlarga yo'naltirish orqali ichki mehnat bozorida nomutanosibliklarni kamaytirish mumkin [9]. Bu esa bandlik siyosatini yanada aniq va maqsadli amalga oshirish imkonini yaratadi hamda hududlararo ijtimoiy-iqtisodiy tafovutlarni qisqartirishga yordam beradi.

Umuman olganda, sun'iy intellekt va innovatsion yondashuvlarga asoslangan integratsiya mexanizmlari tashqi migratsiyadan qaytgan kadrlarning inson kapitalidan samarali foydalanish, barqaror bandlikni ta'minlash va takroriy migratsiya oqimlarini qisqartirishda muhim ahamiyat kasb etadi. Ushbu yondashuvlar mehnat bozorini boshqarishda zamonaviy, moslashuvchan va ilmiy asoslangan qarorlar qabul qilish imkonini beradi.

Xulosa va takliflar.

O'tkazilgan ilmiy tahlil natijalari shuni ko'rsatadiki, tashqi migratsiyadan qaytgan kadrlarni mehnat bozoriga integratsiyalash jarayonida mavjud mexanizmlar zamonaviy mehnat bozori talablariga to'liq mos kelmaydi. Ayniqsa, qaytgan migrantlarning xorijda orttirgan ko'nikmalarini baholash va ularni ichki mehnat bozoriga moslashtirishda tizimli yondashuv yetishmaydi. Bu holat inson kapitalidan foydalanish samaradorligining pasayishiga va takroriy migratsiya jarayonlarining kuchayishiga olib kelmoqda.

Sun'iy intellekt va innovatsion yondashuvlarga asoslangan mexanizmlarni joriy etish ushbu muammolarni kompleks va barqaror hal etish imkonini beradi. Bunday mexanizmlar qaytgan migrantlarning kasbiy salohiyatini aniqlash, individual

rivojlanish yo'nalishlarini belgilash va mehnat bozori ehtiyojlariga moslashtirishda muhim ahamiyatga ega. Natijada bandlik siyosatining samaradorligi oshadi hamda mehnat resurslaridan foydalanish darajasi yaxshilanadi. Shu munosabat bilan quyidagi ilmiy-amaliy takliflarni ilgari surish maqsadga muvofiq hisoblanadi:

- birinchidan, tashqi migratsiyadan qaytgan kadrlar bo'yicha yagona raqamli axborot bazasini shakllantirish va uni sun'iy intellekt asosida tahlil qilish mexanizmini joriy etish;

- ikkinchidan, qaytgan migrantlarning xorijda orttirgan rasmiy va norasmiy ko'nikmalarini baholashga qaratilgan sun'iy intellektga asoslangan kasbiy diagnostika tizimini yaratish;

- uchinchidan, mehnat bozori ehtiyojlari asosida individual qayta tayyorlash va malaka oshirish dasturlarini ishlab chiqish;

- to'rtinchidan, hududiy bandlik siyosatini takomillashtirishda sun'iy intellekt asosidagi prognozlash modellaridan foydalanishni kengaytirish.

Mazkur takliflarning amaliyotga tatbiq etilishi tashqi migratsiyadan qaytgan kadrlarning mehnat bozoriga integratsiyalashuvini jadallashtiradi, inson kapitalidan samarali foydalanishni ta'minlaydi hamda migratsiya jarayonlarining ijtimoiy-iqtisodiy salbiy oqibatlarini sezilarli darajada kamaytirishga xizmat qiladi.

Adabiyotlar

1. *Acemoglu, D., & Restrepo, P. Artificial Intelligence And Jobs: Evidence From US Labor Markets. Journal Of Political Economy, 128(6), 2188–2244. (2020)*
2. *OECD. Artificial Intelligence, Automation And Work. Paris: OECD Publishing (2021).*
3. *International Labour Organization (ILO). Global Employment Trends For Migrant Workers. Geneva (2022).*
4. *World Bank. Reintegration Of Return Migrants: Evidence And Policy Options. Washington, DC (2020).*
5. *Mckinsey Global Institute (2019).*
6. *Dustmann, C., & Weiss, Y. Return Migration: Theory And Empirical Evidence. British Journal Of Industrial Relations, 45(2), 236–256. (2007)*
7. *Bessen, J.. AI And Jobs: The Role Of Demand. NBER Working Paper No. 24235. (2019)*
8. *Clemens, M. A., & Gough, K.. Skilled Emigration And Skill Creation. World Development, 112, 305–320. (2018)*
9. *European Commission(2021).*
10. *UN DESA. International Migration 2020 Highlights. New York.*
11. *Autor, D. H., Levy, F., & Murnane, R. J.. The Skill Content Of Recent Technological Change. Quarterly Journal Of Economics, 118(4), 1279–1333. (2003)*
12. *World Economic Forum. The Future Of Jobs Report. Geneva. (2023)*

VALYUTA KURSI O'ZGARISHINING ASOSIY SABABLARI VA UNGA TA'SIR ETUVCHI OMILLAR

Sobirova Muxlisa Sherali qizi

Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti huzuridagi
“O‘zbekiston iqtisodiyotini rivojlantirishning
ilmiy asoslari va muammolari” ilmiy tadqiqot markazi
tayanch doktoranti
ORCID: 0009-0003-6846-774X
sobirovamuhlisa80@gmail.com

Annotsatsiya. Mazkur maqolada valyuta kursi o'zgarishining nazariy va amaliy jihatlari tahlil qilinadi. Xususan, valyuta kursiga ta'sir etuvchi asosiy makroiqtisodiy omillar — inflyatsiya darajasi, foiz stavkalari, to'lov balansi, iqtisodiy o'sish, tashqi savdo, kapital oqimlari va valyuta bozoridagi kutilmalar IMRAD (Introduction, Methods, Results, and Discussion) uslubida yoritiladi. Tadqiqotda O'zbekiston iqtisodiyoti misolida valyuta kursi tebranishlarining sabablari va oqibatlari ko'rib chiqiladi. Ushbu maqolada valyuta kursi va uning shakllanishi, uning iqtisodiy va ijtimoiy ahamiyati, valyuta kursi o'zgarib turishing asosiy sabablari hamda unga ta'sir etuvchi omillar ilmiy asoslangan tarzda yoritilgan.

Kalit so'zlar: Valyuta kursi, ayirboshlash, talab va taklif, tashqi savdo balansi, inflatsiya, markaziy bank, tijorat banklari, interventsiya.

ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ КОЛЕБАНИЙ ОБМЕННОГО КУРСА И ФАКТОРЫ ВЛИЯЮЩИЕ НА НИХ

Собирова Мухлиса Шерали кизи

Аспирант Научно-исследовательского центра
«Научные основы и проблемы развитие
экономики Узбекистана» при Ташкентском
государственном экономическом университете

Аннотация. В данной статье анализируются теоретические и практические аспекты колебаний валютного курса. В частности, в рамках метода ИМРАД (Введение, Методы, Результаты и Обсуждение) рассматриваются основные макроэкономические факторы, влияющие на валютный курс: темпы инфляции, процентные ставки, платежный баланс, экономический рост, внешняя торговля, потоки капитала и ожидания на валютном рынке. В исследовании рассматриваются причины и последствия колебаний валютного курса на примере экономики Узбекистана. В статье научно обоснованным образом обсуждаются валютный курс и его

формирование, его экономическое и социальное значение, основные причины колебаний валютного курса и факторы, влияющие на него.

Ключевые слова: Обменный курс, спрос и предложение, внешнеторговый баланс, инфляция, центральный банк, коммерческие банки, интервенции.

MAIN REASONS FOR EXCHANGE RATE FLOWS AND FACTORS AFFECTING THEM

Sobirova Mukhlisa Sherali kizi

*PhD student at the Scientific research center
“Scientific Foundations and Problems of Development
of the Economy of Uzbekistan” under the
Tashkent State University of Economics*

Abstract. *This article analyzes the theoretical and practical aspects of exchange rate fluctuations. In particular, the main macroeconomic factors affecting the exchange rate - inflation rate, interest rates, balance of payments, economic growth, foreign trade, capital flows and expectations in the foreign exchange market - are covered in the IMRAD (Introduction, Methods, Results, and Discussion) method. The study examines the causes and consequences of exchange rate fluctuations on the example of the economy of Uzbekistan. This article discusses the exchange rate and its formation, its economic and social significance, the main reasons for exchange rate fluctuations and the factors affecting it in a scientifically sound manner.*

Key words: *Exchange rate, exchange rate, supply and demand, foreign trade balance, inflation, central bank, commercial banks, intervention.*

Kirish

Valyuta kursi mamlakat iqtisodiy barqarorligi va tashqi iqtisodiy aloqalarining muhim ko'rsatkichlaridan biri hisoblanadi. Uning o'zgarishi eksport-import hajmiga, investitsiyalar oqimiga, inflyatsiya darajasiga hamda aholi real daromadlariga bevosita ta'sir ko'rsatadi. Globalizatsiya sharoitida valyuta kursining tebranishi nafaqat ichki omillar, balki tashqi iqtisodiy va moliyaviy jarayonlar bilan ham chambarchas bog'liq. So'nggi yillarda O'zbekistonda valyuta bozorini liberallashtirish, tashqi savdo hajmining kengayishi va kapital harakatining faollashuvi natijasida milliy valyuta kursida sezilarli o'zgarishlar kuzatilmoqda. Shu sababli valyuta kursi o'zgarishining asosiy sabablarini ilmiy asosda tahlil qilish dolzarb masala hisoblanadi. Mazkur tadqiqotning maqsadi — valyuta kursi o'zgarishiga ta'sir etuvchi asosiy omillarni aniqlash va ularning iqtisodiyotga ta'sirini baholashdan iborat.

Respublikamizda valyuta siyosatini tubdan isloh qilgan asosiy hujjat 2017-yil 2-sentabrdagi PF-5177-sonli “Valyuta siyosatini liberallashtirish bo'yicha birinchi navbatdagi chora-tadbirlar to'g'risida” gi Prezident farmoni hisoblanadi. Ushbu

farmon jismoniy va yuridik shaxslarga valyuta ayirboshlashni erkinlashtirdi, 2017-yil 5-sentabrdan boshlab banklarda valyuta sotish va sotib olishni boshlab berdi va O'zbekiston banklarida valyuta erkin sotila boshladi [1].

So'nggi yillarda O'zbekiston valyuta siyosatini tartibga soluvchi huquqiy bazani takomillashtirish maqsadida bir qator normativ hujjatlar qabul qilinmoqda. Eng muhim qonuniy asoslardan biri 2019-yil 22-oktabrda qabul qilingan O'RQ-573-sonli "Valyutani tartibga solish to'g'risida"gi qonunning amaldagi tahriri bo'lib, unda valyuta bozorining erkinlashtirilishi va milliy valyutaga bo'lgan ishonchni kuchaytirishga qaratilgan asosiy tamoyillar mustahkamlangan [2]. Ushbu qonunga ko'ra, valyuta operatsiyalari bozori uchun yagona tizim shakllantirildi, davlat organlarining aralashuvi cheklab berildi, shuningdek xorijiy valyuta mahsulotlarini erkin sotish va sotib olish tartibi soddalashtirildi. Shunday qilib, nafaqat tovar ayirboshlash, balki rezident va norezidentlar orasidagi tranzaksiyalar huquqiy jihatdan aniqroq mexanizmlarga asoslandi, bu esa valyuta kursining bozor mexanizmlari bilan bog'lanishini mustahkamladi.

Adabiyotlar sharhi.

Valyuta kursi o'zgarishining nazariy asoslari va unga ta'sir etuvchi omillar masalasi iqtisodiy adabiyotlarda keng yoritilgan bo'lib, mazkur yo'nalishdagi tadqiqotlar klassik nazariyalardan tortib zamonaviy empirik modellargacha bo'lgan yondashuvlarni qamrab oladi. Valyuta kursi o'zgarishining nazariy asoslari va unga ta'sir etuvchi omillar masalasi xorijiy iqtisodiy adabiyotlarda keng va tizimli tarzda yoritilgan. Ushbu yo'nalishdagi tadqiqotlar asosan valyuta kursining shakllanish mexanizmlari, makroiqtisodiy siyosat bilan o'zaro bog'liqligi hamda global moliyaviy jarayonlarning ta'sirini tushuntirishga qaratilgan. Klassik yondashuv doirasida

I. Fisher tadqiqotlarida foiz stavkalari va inflyatsiya o'rtasidagi bog'liqlik asoslab berilgan bo'lib, keyinchalik ushbu nazariya valyuta kursi dinamikasini tushuntirishda keng qo'llanila boshlandi. Fisher effektiga ko'ra, inflyatsiya darajasi yuqori bo'lgan mamlakatlarda milliy valyuta qadrsizlanishga moyil bo'ladi [3]. J.M. Keynes o'z tadqiqotlarida valyuta kursining shakllanishida kapital harakati va foiz stavkalarining muhim rolini ko'rsatib bergan. Uning yondashuvida qisqa muddatli davrda valyuta kursi moliyaviy bozorlar holati va investorlar kutilmalari bilan chambarchas bog'liq ekanligi ta'kidlanadi [4].

Monetaristik maktab vakili M. Friedman valyuta kursi va inflyatsiya o'rtasidagi bog'liqlikni pul massasining o'sishi orqali izohlaydi. Uning tadqiqotlarida pul-kredit siyosatidagi nomutanosibliklar milliy valyutaning qadrsizlanishiga olib kelishi ilmiy jihatdan asoslangan, xususan M. Fridman, valyuta kursi dinamikasini pul massasining o'sishi va inflyatsiya bilan bog'laydi. Unga ko'ra, pul-kredit siyosatidagi nomutanosibliklar milliy valyutaning barqarorligiga salbiy ta'sir ko'rsatadi. Ushbu g'oya rivojlanayotgan mamlakatlar iqtisodiyotini tahlil qilishda keng qo'llaniladi [5]. R. Mundell va M. Fleming tomonidan ishlab chiqilgan ochiq iqtisodiyot modellari (Mundell-Fleming modeli) valyuta kursi, fiskal va pul-kredit siyosati o'rtasidagi o'zaro ta'sirni tahlil qilish imkonini berdi. Ushbu modelga ko'ra, valyuta kursi rejimi (qat'iy yoki erkin) makroiqtisodiy siyosat samaradorligiga bevosita ta'sir ko'rsatadi [6,7].

Klassik iqtisodiy nazariya doirasida valyuta kursining shakllanishi asosan xarid qobiliyati pariteti (Purchasing Power Parity – PPP) konsepsiyasi bilan izohlanadi. Ushbu yondashuvga ko'ra, uzoq muddatli davrda valyuta kursi mamlakatlar o'rtasidagi narxlar darajasidagi farqlar bilan belgilanadi. P. Krugman va M. Obstfeld tomonidan olib borilgan tadqiqotlarda inflyatsiya sur'atlaridagi tafovutlar milliy valyutaning qadrsizlanishi yoki mustahkamlanishiga bevosita ta'sir etishi ilmiy asoslab berilgan [8]. R. Dornbusch tomonidan ishlab chiqilgan "overshooting" modeli foiz stavkalaridagi o'zgarishlarga valyuta kursining haddan tashqari tezkor munosabatini tushuntirib beradi. Ushbu model valyuta bozorlaridagi beqarorlikni izohlashda muhim nazariy asos hisoblanadi [9].

Zamonaviy tadqiqotlarda J. Frankel valyuta kursi rejimlarining rivojlanayotgan mamlakatlar iqtisodiyotiga ta'sirini o'rganib, moslashuvchan valyuta kursi tashqi shoklarga nisbatan barqarorroq ekanini ta'kidlaydi [10]. C. Reinhart va K. Rogoff tadqiqotlarida valyuta inqirozlari, tashqi qarz va makroiqtisodiy beqarorlik o'rtasidagi bog'liqlik tarixiy ma'lumotlar asosida tahlil qilingan. Ularning ishlarida valyuta kursi beqarorligi iqtisodiy inqirozlarning asosiy belgilaridan biri ekanligi ko'rsatib berilgan [11].

Umuman olganda, xorijiy olimlar tadqiqotlari valyuta kursi o'zgarishini inflyatsiya, foiz stavkalari, to'lov balansi, Stavka oqimlari va iqtisodiy kutilmalar bilan uzviy bog'liq murakkab jarayon sifatida talqin etadi. Ushbu yondashuvlar mazkur tadqiqotning nazariy asosini shakllantiradi.

Xalqaro moliyaviy institutlar, jumladan Jahon banki va Xalqaro valyuta jamg'armasi hisobotlarida valyuta kursiga tashqi savdo balansi, to'g'ridan-to'g'ri xorijiy investitsiyalar, tashqi qarz va global moliyaviy shoklarning ta'siri keng tahlil qilingan. Ushbu tadqiqotlarda rivojlanayotgan iqtisodiyotlarda valyuta kursi barqarorligi makroiqtisodiy siyosatning muvofiqlashtirilgan holda olib borilishiga bog'liqligi ta'kidlanadi [12,13].

Mahalliy iqtisodchi olimlar tomonidan olib borilgan tadqiqotlarda O'zbekiston sharoitida valyuta kursi o'zgarishining o'ziga xos jihatlari yoritilgan. Jumladan, Sultanova D., Karimov B., Jo'rayev A. va boshqa tadqiqotchilar ishlarida inflyatsiya darajasi, eksport tarkibining xomashyo yo'naltirilganligi, import hajmining yuqoriligi hamda Markaziy bankning pul-kredit siyosati valyuta kursiga asosiy ta'sir etuvchi omillar sifatida qayd etilgan [14,15,16]. Shuningdek, valyuta bozorini liberallashtirish jarayonlari qisqa muddatda kurs tebranishlarini kuchaytirgani, uzoq muddatda esa bozor mexanizmlarining shakllanishiga xizmat qilgani ilmiy jihatdan asoslangan. Umuman olganda, adabiyotlar sharhi shuni ko'rsatadiki, valyuta kursi o'zgarishi ko'p omilli va murakkab iqtisodiy jarayon bo'lib, uni tahlil qilishda nazariy va amaliy yondashuvlarni uyg'unlashtirish zarur.

Tadqiqot metodologiyasi.

Maqolada ilmiy abstraksiyalash, deduksiya, induksiya, monografik kuzatuv, statistik tahlil usullaridan foydalanilgan. Mazkur tadqiqotning asosiy maqsadi mamlakat iqtisodiyotining raqobatbardoshligini oshirish jarayonida valyutaning ahamiyati, vazifalarini aniqlash, shuningdek, valyuta ko'rsatkichlari o'zgarishiga ta'sir qiluvchi omillarni ilmiy jihatdan tahlil qilishdan iborat. Ushbu maqsadga

erishish uchun tadqiqot davomida valyuta kursi, uning iqtisodiy o'sishga ta'siri va eksport-import operatsiyalarini amalga oshirish jarayonida qanday muhim ahamiyat kasb etishi o'rganildi.

Tahlil va natijalar muhokamasi.

Valyuta kursi — bir mamlakat pul birligining boshqa mamlakat pul birligida ifodalangan narxi. Valyuta kursining qat'iy qayd etilgan va o'zgarib turadigan (valyuta bozorida u yoki bu valyutaga talab yoki taklifga qarab) turlari mavjud. Valyuta kursi mamlakatlar valyutasining xarid qobiliyati, shuningdek xalqaro to'lov vositalari (masalan, SDR, yevro) bilan o'zaro munosabat va boshqa omillar (tovarlar narxini milliy valyutada taqqoslash) asosida belgilanadi. Xalqaro to'lov muomalasi erkin almashtiriladigan yoki Xalqaro valyuta fondi belgilagan kurs bo'yicha erkin almashtiriladigan valyuta bilan bajariladi. Xalqaro valyuta fondi AQSH dollari, Kanada dollari, Yevropa Ittifoqiga a'zo mamlakatlar valyutalari, Shveysariya franki, Shvetsiya, Yaponiya va boshqa bir qator davlatlarning valyutalarini har qanday mamlakatlar valyutasiga erkin almashtiriladigan valyutaga kiritadi. O'zbekiston Respublikasi milliy valyuta birligi — so'm 1994-yil 1 iyuldan muomalaga kiritilgan. Valyuta kursi oddiy so'z bilan aytganda bu bir mamlakat valyutasining boshqa davlat pulida ifodalangan qiymatidir.

Valyuta atamasi quyidagilarga nisbatan qo'llanishi mumkin:

- Tovarlar qiymatini o'lchash uchun foydalaniladigan pul birligi;
- Mamlakatda qabul qilingan pul birligi, xorijiy davlatlarning pul belgilari;
- Muomala va to'lov ko'rinishidagi kredit vositasi (veksel, chek).

Valyuta kursiga uning valyuta bozoridagi nufuzi va miqdori, markaziy banklarning harakatlari va kutilmagan holatlar – inqirozlar, ofatlar, urushlar ta'sir qiladi.

Valyuta kursi asosan bozor iqtisodiyoti tamoyillari, ya'ni talab va taklif, inflyatsiya darajasi, tashqi savdo balansi (eksport-import) hamda Markaziy bankning siyosatiga bog'liq. Shuningdek, mamlakatdagi iqtisodiy barqarorlik, investitsiyalar oqimi va geosiyosiy vaziyat ham valyuta qiymatining o'zgarishiga bevosita ta'sir ko'rsatadi [17].

Dollar kursiga ta'sir qiluvchi asosiy omillar:

❖ Talab va Taklif: Valyutaga bo'lgan ehtiyoj yuqori bo'lsa (import, qarz to'lovlari) kurs ko'tariladi, taklif ko'p bo'lsa (eksport, investitsiya), kurs tushadi.

❖ Tashqi savdo balansi: Mamlakatga kirib kelayotgan valyuta (eksport) va chiqib ketayotgan valyuta (import) nisbati. - Inflyatsiya darajasi: Milliy valyuta qadrsizlanishi valyuta kursining o'sishiga olib keladi.

❖ Markaziy bank intervensiyalari va foiz stavkalari.

❖ Geosiyosiy vaziyat va investitsiyalar: Tashqi investitsiyalarning kirib kelishi yoki chiqib ketishi kursga ta'sir qiladi.

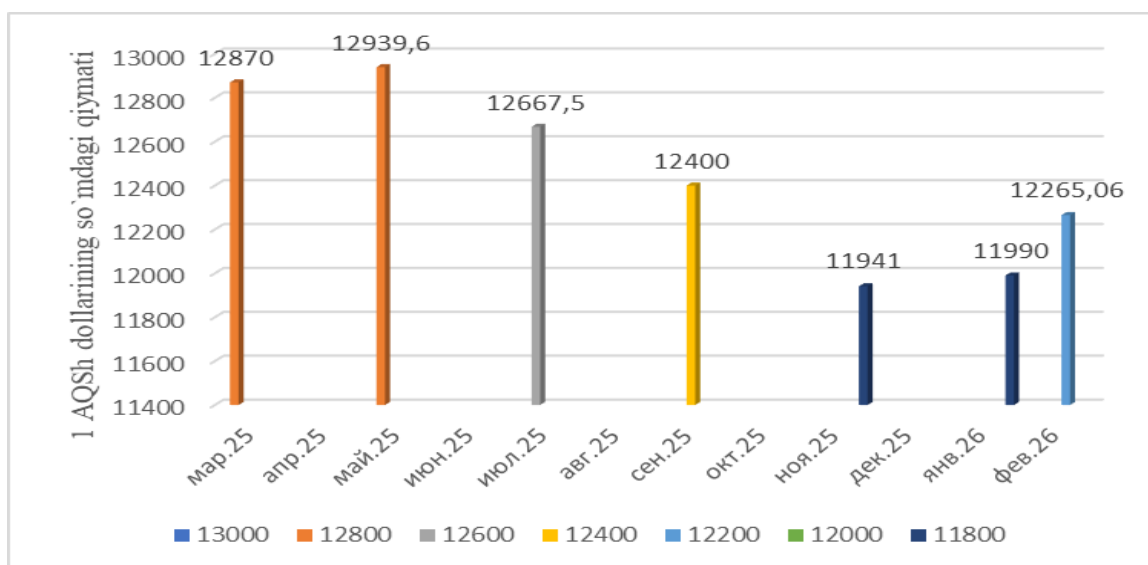
Markaziy bank intervensiyalari – bu milliy valyuta kursini tartibga solish, uning keskin tebranishlarini oldini olish va iqtisodiy barqarorlikni ta'minlash maqsadida Markaziy bank tomonidan valyuta bozorida amalga oshiriladigan operatsiyalardir [18]. Odatda bu jarayon chet el valyutasini (masalan, AQSH dollari) sotib olish yoki

sotish orqali amalga oshiriladi. O‘zbekistonda ushbu operatsiyalar oltin-valyuta zahiralarning “neytralligi” tamoyiliga asoslanib, bozor dinamikasiga ortiqcha aralashmaslikni ko‘zda tutadi. Bundan asosiy maqsad milliy valyuta (so‘m) kursining keskin o‘zgarishlarini yumshatish va makroiqtisodiy barqarorlikni saqlashdan iborat. Interventsiyalar orqali bank tizimidagi ortiqcha pul massasi chiqarib olinadi yoki yetishmovchilik to‘ldiriladi. Markaziy bank iqtisodiyotdan sotib olingan oltin hajmi miqdorida valyuta sotish orqali pul massasi muvozanatini saqlaydi. Valyuta kursi barqarorligi bevosita mamlakatdagi inflyatsiya darajasiga va iste‘mol narxlariga ta‘sir ko‘rsatadi. Ushbu operatsiyalar “O‘zbekiston Respublikasining Markaziy banki to‘g‘risida”gi qonun bilan tartibga solinadi [19]. Valyuta intervensiyalari — bu Markaziy bankning pul-kredit siyosatidagi eng kuchli vositalaridan biridir. Erkin bozor sharoitida valyuta kursi talab va taklif asosida shakllanadi. Biroq, kutilmagan iqtisodiy zarbalar yoki spekulyativ hujumlar natijasida kurs keskin o‘zgarib ketsa, Markaziy bank bozorga “interventsiya” (aralashuv) bilan chiqadi. Interventsiyaning quyidagi turlari mavjud:

To‘g‘ridan-to‘g‘ri intervensiya: Bank ochiq bozorda valyutani sotadi yoki sotib oladi.

Og‘zaki intervensiya: Bank mas‘ullari valyuta kursi bo‘yicha bayonotlar berish orqali bozor ishtirokchilarining kutilmalariga ta‘sir o‘tkazadi.

Sterilizatsiya qilingan intervensiya: Valyuta operatsiyalari natijasida o‘zgargan pul massasini qimmatli qog‘ozlar orqali qayta muvozanatlash.



1-diagramma. 2025-2026-yillarda 1 AQSh dollarining so‘mga nisbatan qiymati o‘zgarishi.

Izoh: O‘zbekiston Respublikasi milliy Statistika qo‘mitasi ma‘lumotlari asosida muallif ishlanmasi

Oxirgi bir yil davomida O‘zbekistonda AQSh dollarining milliy valyutaga nisbatan almashuv kursi bozor mexanizmlari asosida shakllanib, nisbatan barqaror dinamikani namoyon etdi. Biroq ushbu davrda kuzatilgan kurs tebranishlari bir qator makroiqtisodiy va institutsional omillar ta‘siri ostida

yuzaga keldi. Diagrammada ko'rishimiz mumkin, 1 AQSh dollari kursi qariyb 13 000 so'mga ham yaqinlashgan ayniqsa 2024-yil oxiri va 2025-yilning birinchi yarim yilligida. Keyin esa asta sekinlik bilan 2025-yil iyun oyidan boshlab kurs pasaya boshlagan ($\sim 1\$ = 12700$ so'm). 2025-yilning so'nggi oylarida kurs keskin tushib ketdi ($\sim 1\$ = 11900$ so'm) va 2026-yilning yanvar oyidan boshlab yana asta sekinlik bilan ko'tarila boshladi. Valyuta kursining tushib ketishiga asosiy sabablardan biri importga bo'lgan talabning yuqoriligi hamda inflatsiya darajasidagi o'zgarishlar hisoblanadi. Ayni vaqtda 2026-yil 11-fevral sanasidagi Markaziy bank ma'lumotlariga ko'ra banklar sotib olish kursi $1\$ = 12250$ so'm, sotish kursi esa $\sim 1\$ = 12340$ so'mni tashkil qilmoqda.

Avvalo, dollar kursi dinamikasiga tashqi savdo balansi holati sezilarli ta'sir ko'rsatdi. Import hajmining eksportdan yuqori bo'lishi ayrim davrlarda xorijiy valyutaga bo'lgan talabni oshirib, almashuv kursining yuqorilashiga sabab bo'ldi. Shu bilan birga, oltin va boshqa xomashyo mahsulotlari eksportidan tushumlarning ko'payishi xorijiy valyuta taklifini oshirib, milliy valyutaning nisbatan mustahkamlanishiga xizmat qildi. Ikkinchidan, mavsumiy pul oqimlari, xususan mehnat migrantlaridan keladigan pul o'tkazmalari hajmidagi o'zgarishlar kurs dinamikasida muhim rol o'ynadi. Yoz va kuz oylarida pul o'tkazmalarining ortishi valyuta bozorida dollar taklifini ko'paytirib, kursning pasayishiga olib keldi, qish va erta bahor oylarida esa ushbu oqimlarning qisqarishi dollar kursining nisbatan oshishiga sabab bo'ldi. Uchinchidan, Markaziy bank tomonidan olib borilgan pul-kredit siyosati va valyuta intervensiyalari almashuv kursining keskin tebranishlarini cheklashga qaratildi. Markaziy bankning bozorga aralashuvi orqali valyuta kursining haddan tashqari o'zgarishlari jilovlanib, makroiqtisodiy barqarorlikni saqlashga erishildi. Shuningdek, tashqi iqtisodiy muhit, jumladan AQSh Federal zaxira tizimi tomonidan foiz stavkalarining o'zgartirilishi, global moliya bozorlaridagi noaniqlik va mintaqaviy valyutalar kursidagi tebranishlar ham dollar kursiga bilvosita ta'sir ko'rsatdi. Xulosa qilib aytganda, oxirgi bir yil davomida dollar kursining o'zgarishlari tashqi savdo omillari, mavsumiy pul oqimlari, pul-kredit siyosati hamda global iqtisodiy jarayonlar o'zaro uyg'unlashuvi natijasida shakllandi.

Tijorat banklari valyuta kurslarini belgilashda Markaziy bankka asoslanadi va bozordagi mavjud vaziyatga qarab o'zgartirishi mumkin. Markaziy banklar milliy valyuta kursini quyidagilar orqali nazorat qilishlari mumkin: chet el pullarini sotib olish va sotish, zahiralarni manipulyatsiya qilish, davlat qimmatli qog'ozlari bilan operatsiyalarni amalga oshirish, asosiy stavkani o'zgartirish. Ayrim hollarda Markaziy bank valyuta kursi ustidan nazoratni yo'qotadi. Urushlar, inqiloblar va tabiiy ofatlar investitsiyalarning chiqib ketishiga va milliy ishlab chiqarishning sekinlashishiga olib kelishi mumkin. Bular valyuta kursining pasayishiga olib keladi. Valyuta kurslari birjalar, Markaziy bank va tijorat banklari tomonidan belgilanadi. Birjalarda eng adolatli valyuta kurslari aks ettiriladi. U erkin savdo paytida shakllanadi va kun davomida o'zgaradi, unga davlat ta'sir qilmaydi. Har kuni ish kunlarida Markaziy bank rasmiy valyuta kursini belgilaydi

va e'lon qiladi. Bu milliy iqtisodiyotdagi operatsiyalar va mamlakat byudjetini boshqarish uchun markaziy apparatdir. Markaziy bank kursi valyutalarni aholiga sotish uchun ishlatilmaydi. Tijorat banklari Markaziy bank stavkasini o'zlarining kurslarini belgilash uchun minimal stavka sifatida ishlatadi. O'zbekistonda Markaziy bank valyuta kursi uchun asos sifatida O'zbekiston Respublika valyuta birjasidagi operatsiyalar natijalaridan foydalanadi. Markaziy bank chet el valyutasini sotib olish va sotish tartibini belgilashda chet el valyutasiga bo'lgan talab va taklif asosida valyuta kursini aniqlash uchun shart-sharoitlar yaratilishini nazarda tutadi.

Xulosa va takliflar.

O'rganilgan ma'lumotlar asosida intervensiyaning afzalliklariga e'tibor qaratadigan bo'lsak, valyuta bozoridagi vahimani to'xtatadi, eksport-import operatsiyalari uchun prognoz qilish uchun imkoniyat muhitini shakllantiradi. Tadbirkorlar uchun intervensiyalar valyuta kursining keskin sakrashlaridan himoya qiladi, bu esa import shartnomalarini rejalashtirishda muhim omil hisoblanadi. Aholi uchun esa kurs barqarorligi import tovarlari (texnika, dori-darmon) narxlarining keskin oshib ketmasligini ta'minlaydi. Salbiy jihatiga nazar soladigan bo'lsak, Davlatning oltin-valyuta zahiralari kamaytirishi mumkin va bozorning tabiiy shakllanishiga to'sqinlik qilishi xavfi bor. Markaziy bankning rasmiy saytida muntazam ravishda amalga oshirilgan intervensiyalar va valyuta zahiralari holati haqida hisobotlar e'lon qilinadi. Tijorat banklari valyuta kurslarni belgilashda Markaziy bankka asoslanadi. Banklar valyutani sotib olish va sotish narxlarini o'rtasidagi farq – spreddan daromad oladilar. Shuning uchun kursni belgilashda ular raqobatchilarga qarashadi: agar ular noqulay valyuta kursini belgilasa, mijozlar valyutani boshqa joyda sotadi va sotib oladi. Bank vaziyatga qarab stavkani o'zgartirishi mumkin. Misol uchun, agar u yetarli valyutaga ega bo'lmasa, sotib olish kursini oshiradi. Yoki aksincha: agar ortiqcha taklif mavjud bo'lsa, valyutaning sotish narxini raqobatchilarnikidan pastroq qilib qo'yadi. Yuqorida o'rganib chiqqan ma'lumotlarimiz asosida quyidagi ilmiy takliflarni shakllantirdik:

➤ Milliy valyuta barqarorligini ta'minlash maqsadida tashqi savdo operatsiyalarini diversifikatsiya qilish, eksport tarkibida yuqori qo'shilgan qiymatli mahsulotlar ulushini oshirish hamda import o'rnini bosuvchi ishlab chiqarishni rag'batlantirish zarur. Bu choralar xorijiy valyutaga bo'lgan ortiqcha talabni kamaytirib, almashuv kursining barqaror shakllanishiga xizmat qiladi;

➤ Milliy valyuta xarid qobiliyatini saqlab qolish uchun bozordagi tovar qiymati bilan bozorga chiqarilayotgan pul massasini muvozanatda ushlab turish lozim, agarda bozorda pul massasi ko'payib ketsa bu inflatsiya darajasining oshishiga turtki beradi;

➤ Markaziy bank huzurida valyuta kursi dinamikasini makroiqtisodiy ko'rsatkichlar (inflyatsiya, foiz stavkalari, savdo balansi, pul o'tkazmalari hajmi) asosida real vaqt rejimida tahlil qiluvchi ekonometrik model ishlab chiqish maqsadga muvofiqdir. Ushbu model valyuta kursidagi ehtimoliy tebranishlarni oldindan aniqlash va preventiv pul-kredit choralari ko'rish imkonini beradi. Jismoniy

shaxslar banklar va ayirboshlash shoxobchalarida valyuta ayirboshlashlari mumkin. Bankdagi displeyda biz ikkita qiymatni ko'rishimiz mumkin. Pastroq narx – bu bank valyutani sotib olish kursi. Sotish kursi har doim yuqori bo'ladi: bank valyuta operatsiyalaridan daromad oladi. Valyutani naqd va naqd pulsiz shaklda ayirboshlash mumkin.

Adabiyotlar:

1. 2017-Yil 2-Sentabrdagi PF-5177-Sonli "Valyuta Siyosatini Liberallashtirish Bo'Yicha Birinchi Navbatdagi Chora-Tadbirlar To'G'Risida" Gi Prezident Farmoni.
2. 2019-Yil 22-Oktabrdagi O'RQ-573-Sonli "Valyutani Tartibga Solish To'G'Risida" Gi O'zbekiston Respublikasi Qonuni.
3. Fisher I. The Theory Of Interest. – New York: Macmillan, 1930.
4. Keynes J.M. The General Theory Of Employment, Interest And Money. – London: Macmillan, 1936.
5. Friedman, M. The Role Of Monetary Policy. – American Economic Review. – 1968. – Vol. 58, No. 1. – P. 1–17.
6. Mundell R. International Economics. – New York: Macmillan, 1968.
7. Fleming J.M. Domestic Financial Policies Under Fixed And Floating Exchange Rates. – IMF Staff Papers, 1962.
8. Krugman, P., Obstfeld, M., Melitz, M. Xalqaro Iqtisodiyot: Nazariya Va Siyosat (International Economics: Theory And Policy). – 10-Nashr. – Boston: Pearson Education, 2018. – 720 B.
9. Dornbusch, R. Expectations And Exchange Rate Dynamics. – Journal Of Political Economy. – 1976. – Vol. 84, No. 6. – P. 1161–1176.
10. Frankel J. Exchange Rate Regimes In The Modern Era. – MIT Press, 2019.
11. Obstfeld M., Rogoff K. Foundations Of International Macroeconomics. – MIT Press, 1996.
12. International Monetary Fund. Exchange Rate Arrangements And Economic Performance. – Washington, D.C.: IMF, 2022.
13. International Monetary Fund. World Economic Outlook: Managing Inflation And Growth. – Washington, D.C.: IMF, 2023.
14. Sultanova, D. O'zbekistonda Valyuta Kursi Va Inflyatsiya O'Rtasidagi Bog'Liqlik. – "Iqtisodiyot Va Innovatsion Texnologiyalar" Jurnal, 2021, №4.
15. Karimov, B. Pul-Kredit Siyosati Va Milliy Valyuta Barqarorligi Masalalari. – Toshkent: Iqtisodiyot Nashriyoti, 2020.
16. Jo'Rayev, A. Valyuta Bozorini Liberallashtirish Va Uning Makroiqtisodiy Ta'siri. – "Iqtisodiy Tadqiqotlar" Jurnal, 2022, №2.
17. Depozit.Uz
18. Cbu.Uz - O'zbekiston Respublikasi Markaziy Bankining Rasmiy Sayti.
19. Lex.Uz - O'zbekiston Respublikasi Milliy Qonunchiligining Rasmiy Web Sayti.

O'ZBEKISTON RESPUBLIKASINING MARKAZIY OSIYO DAVLATLARI MIGRATSIYASIDAGI ULUSHI

Qilichov Ulug'bek Rustam o'g'li

*Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti huzuridagi
"O'zbekiston iqtisodiyotini rivojlantirishning
ilmiy asoslari va muammolari" ilmiy-tadqiqot markazi
"Demografiya va mehnat bozori" sektori stajyor-tadqiqotchisi
Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti
magistratura talabasi
ORCID: 0009-0008-3508-1281
uqilichov555@gmail.com*

Annotatsiya. Ushbu ilmiy maqolada O'zbekiston Respublikasining Markaziy Osiyo davlatlari migratsiya jarayonlaridagi o'рни, ulushi va mintaqaviy mehnat bozori bilan bog'liq o'ziga xosliklari chuqur tahlil qilinadi. Markaziy Osiyo mamlakatlarida demografik jarayonlarning tez o'sishi, iqtisodiy nomutanosibliklar, mehnat bozori talabining notekis shakllanishi hamda transchegaraviy mehnat migratsiyasi oqimlarining kengayishi mintaqada barqaror rivojlanishga bevosita ta'sir ko'rsatmoqda. O'zbekiston aholisi sonining yuqori sur'atlarda ko'payishi va mehnatga layoqatli aholi ulushining kattaligi mamlakatni mintaqaning asosiy migratsiya manbalaridan biriga aylantirmoqda.

Kalit so'zlar: migratsiya, mehnat migratsiyasi, Markaziy Osiyo, demografiya, aholi, mehnat bozori, ishsizlik, transchegaraviy oqimlar, remittanslar, iqtisodiy omillar, mintaqaviy integratsiya.

ДОЛЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН В МИГРАЦИИ СТРАН ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

Килчову Улузбеку Рустам угли

*Стажер-исследователь сектора "Демография и рынок труда"
научно-исследовательского центра
"Научные основы и проблемы развития экономики Узбекистана" при
Ташкентском государственном экономическом университете
Студент магистратуры ташкентского государственного
экономического университета*

Аннотация. В данной научной статье глубоко анализируется роль Республики Узбекистан в миграционных процессах стран Центральной Азии, ее доля и особенности, связанные с региональным рынком труда. Быстрый рост демографических процессов в странах Центральной Азии, экономические диспропорции, неравномерное формирование спроса на рынке труда и расширение потоков трансграничной трудовой миграции напрямую

влиают на устойчивое развитие в регионе. Высокие темпы роста населения Узбекистана и высокая доля трудоспособного населения делают страну одним из основных источников миграции в регионе.

Ключевые слова: миграция, трудовая миграция, Центральная Азия, демография, население, рынок труда, безработица, трансграничные потоки, ремитансы, экономические факторы, региональная интеграция.

THE SHARE OF THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN IN MIGRATION IN THE COUNTRIES OF CENTRAL ASIA

Kilichov Ulugbek Rustam ugli

Intern-researcher of the "Demography and labor market" Sector of the research center "Scientific foundations and problems of economic development of Uzbekistan" at Tashkent state university of economics Master's student of Tashkent state university of economics

Annotation. *In this scientific article, the role of the Republic of Uzbekistan in the migration processes of the countries of Central Asia, its share, and the peculiarities of the regional labor market are analyzed in depth. The rapid growth of demographic processes in the countries of Central Asia, economic imbalances, uneven formation of labor market demand, and the expansion of cross-border labor migration flows have a direct impact on sustainable development in the region. The rapid growth of the population of Uzbekistan and the large share of the working-age population make the country one of the main sources of migration in the region.*

Keywords: *migration, labor migration, Central Asia, demography, population, labor market, unemployment, cross-border flows, remittances, economic factors, regional integration.*

Kirish.

Markaziy Osiyo mintaqasi so'ngi o'n yilliklarda demografik jarayonlar, iqtisodiy islohotlar va mehnat bozoridagi o'zgarishlar jihatidan keskin faollashgan hududlardan biri hisoblanadi. Mazkur o'zgarishlar mintaqa davlatlari o'rtasida migratsiya oqimlarining shakllanishi, ularning hajmi, yo'nalishlari va iqtisodiy mazmuniga bevosita ta'sir ko'rsatmoqda. O'zbekiston Respublikasi ushbu jarayonlarda yetakchi o'rinlardan birini egallab, Markaziy Osiyo mamlakatlari ichida mehnat migratsiyasi eksporti bo'yicha eng yirik demografik manba hisoblanadi [2].

O'zbekiston aholisi sonining izchil o'sib borayotgani, mehnatga layoqatli yoshlar ulushining yuqoriligi va ichki mehnat bozorining to'liq bandlikni ta'minlash imkoniyatlari cheklanganligi migratsiya jarayonlarini kuchaytiruvchi omillardan biridir. Shu bilan birga, qo'shni Qozog'iston kabi davlatlarda mehnat resurslariga bo'lgan talabning yuqori bo'lishi, Rossiya Federatsiyasi mehnat

bozorining ochiqligi va iqtisodiy-moliyaviy omillar O'zbekiston fuqarolarining tashqi mehnat migratsiyasini barqaror davom ettirishiga sabab bo'lmoqda [3].

Mintaqada migratsiya faqat iqtisodiy sabablar bilan emas, balki ijtimoiy-demografik omillar, urbanizatsiya jarayonlari, yoshlarning bandlik imkoniyatlari va xalqaro integratsiya darajasi bilan ham chambarchas bog'liq. Shu jihatdan O'zbekistonning migratsiya siyosatini tahlil qilish, uning samaradorligini baholash va mintaqaviy migratsiya tizimida tutgan o'rnini aniqlash bugungi kun tadqiqotlari uchun dolzarb hisoblanadi [1].

Bundan tashqari, mehnat migratsiyasi O'zbekiston iqtisodiyotiga sezilarli moliyaviy oqim — remittanslar (Chet elda ishlayotgan fuqarolar tomonidan o'z vataniga yuboriladigan pul o'tkazmalari.) shaklida ta'sir ko'rsatmoqda. So'ngi yillarda mamlakatga yuborilayotgan pul o'tkazmalari yalpi ichki mahsulotning muhim qismini tashkil etib, oilalar farovonligiga, iste'mol darajasiga va kichik biznesning rivojlanishiga xizmat qilmoqda [4]. Shu sababli migratsiya jarayonlarining iqtisodiy, ijtimoiy va demografik oqibatlarini ilmiy asosda o'rganish alohida ahamiyat kasb etadi.

O'zbekiston Respublikasining Markaziy Osiyo davlatlari migratsiyasidagi ulushini aniqlash, migratsiya oqimlarining shakllanish omillarini o'rganish, mehnat bozori bilan bog'liq tendensiyalarni tahlil qilish hamda mamlakatning mintaqadagi migratsiya jarayonlaridagi mavqeini ilmiy asosda baholashdan iborat. Tadqiqotda statistik tahlil, qiyosiy yondashuv va xalqaro tajribalarni solishtirish metodlaridan foydalaniladi.

Adabiyotlar sharhi.

Markaziy Osiyo davlatlarida migratsiya jarayonlari va mehnat bozori o'zaro bog'liqligini o'rganishga bag'ishlangan adabiyotlar so'nggi yillarda sezilarli darajada kengaydi. Xalqaro mehnat tashkiloti (ILO) tomonidan e'lon qilinadigan yillik hisobotlarda Markaziy Osiyo mamlakatlarida migratsiyani kuchaytiruvchi asosiy omillar sifatida demografik bosim, mehnatga layoqatli yoshlar ulushining yuqoriligi, iqtisodiy nomutanosiblik va mintaqaviy bandlik farqlari alohida ta'kidlanadi [5]. Ushbu manbalarga ko'ra, O'zbekiston hududda mehnat migratsiyasi bo'yicha yetakchi davlatlardan biri sanaladi.

Jahon bankining mintaqaviy migratsiya bo'yicha ma'lumotlari ham O'zbekistonning Markaziy Osiyo migratsiya tizimidagi ulushini tasdiqlaydi. Unga ko'ra, O'zbekiston, Tojikiston va Qirg'iziston yuqori migratsiya eksportiga ega bo'lib, Qozog'iston va Rossiya esa bu jarayonning asosiy qabul qiluvchi mamlakatlari sifatida shakllangan [2]. Jahon banki hisobotlarida remittanslar hajmi ham atroflicha yoritilib, O'zbekistonning YaIM daromadlarida migrantlar yuborgan pul o'tkazmalari muhim o'rin tutishi qayd etiladi.

Chet el olimlari, M. Laruelle, J. Schenk, S. Heathershaw kabi tadqiqotchilar Markaziy Osiyo mehnat migratsiyasi fenomenini geoiqtisodiy va geosiyosiy jarayonlar kontekstida tahlil qilgan. Ularning asarlarida Rossiya Federatsiyasi mintaqa uchun asosiy mehnat bozorlaridan biri bo'lib qolayotgani, migratsiya

siyosatidagi o'zgarishlar Markaziy Osiyo mamlakatlarining iqtisodiy barqarorligiga sezilarli ta'sir ko'rsatishi ta'kidlanadi [7]. Shu bilan birga, Yevropa tadqiqotchilari mintaqada mehnat migratsiyasining xavfsizlik, integratsiya va sotsial moslashuv kabi omillari bo'yicha ham tahlillarni kengaytirgan.

M. Laruelle Markaziy Osiyo mehnat migratsiyasini geosiyosiy va geoiqtisodiy bog'liqlik nuqtayi nazaridan tahlil qiladi. Uning *"Russia's Central Asia Policy and the Role of Migration"* asarida Rossiya Markaziy Osiyo davlatlari uchun asosiy mehnat bozori bo'lib qolayotgani va migratsiya oqimlari orqali mintaqaga siyosiy-iqtisodiy ta'sir ko'rsatib kelayotgani ilmiy asosda yoritilgan. Shuningdek, *"Globalized Islam and Central Asian Labour Migration"* nomli tadqiqotida Laruelle migratsiya jarayonlarini transmilliy ijtimoiy aloqalar, madaniy identifikatsiya va integratsiya masalalari bilan bog'lab tahlil qiladi[16].

J. Schenk tadqiqotlarida Markaziy Osiyo mehnat migratsiyasi institutsional va huquqiy mexanizmlar orqali tahlil qilinadi. Olimning *"Labour Migration from Central Asia to Russia: Legal and Institutional Dimensions"* nomli tadqiqotida Rossiya Federatsiyasida migratsiya siyosatining selektiv xususiyati, huquqiy normalarning amaliyotda notekis qo'llanilishi va bu holat migrantlarning norasmiy bandlikka jalb etilishiga olib kelayotgani tahlil qilinadi[17]. Schenk ushbu holatni migratsiya boshqaruvidagi institutsional nomukammalliklar bilan izohlab, mehnat migratsiyasini murakkab siyosiy-huquqiy jarayon sifatida baholaydi.

S. Heathershaw migratsiyani xavfsizlik va ijtimoiy barqarorlik prizmasida o'rganadi. Heathershaw o'z tadqiqotlarida mehnat migratsiyasining radikallasuv, ijtimoiy chetlanish va marginalizatsiya bilan bog'lab talqin qilinishini tanqidiy tahlil qiladi. Uning fikricha, Yevropa va Rossiya akademik hamda siyosiy diskurslarida migratsiya ko'pincha xavfsizlik muammosi sifatida talqin qilinadi, bu esa migrantlarning ijtimoiy moslashuvi va huquqiy himoyasi masalalarining ikkinchi planga surilishiga olib keladi[18]. *"Security and Migration in Central Asia"* nomli asarida Heathershaw migratsiyani faqat xavf manbai sifatida emas, balki ijtimoiy-iqtisodiy moslashuv mexanizmi sifatida ko'rish zarurligini ilmiy asoslaydi.

Mintaqadagi mahalliy tadqiqotchilar — A. Muminov, N. Nazarov va boshqa olimlar tomonidan olib borilgan ilmiy ishlar migratsiya oqimlarining tarkibi, mehnatga layoqatli yoshlar bandligi, ichki iqtisodiy omillar va tashqi migratsiya oqimining kuchayishiga sabab bo'lgan jarayonlarni chuqur o'rgangan [6]. Ushbu tadqiqotlarda migratsiya demografik sharoitlar, ish o'rinlarining yetishmasligi, hududlararo bandlik farqlari va ijtimoiy mobilizatsiyaning oshishi bilan uzviy bog'langanligi qayd etilgan.

A. Muminov o'z ilmiy ishlarida tashqi mehnat migratsiyasining vujudga kelishini mehnatga layoqatli aholi sonining yuqori sur'atlarda o'sishi, yangi ish o'rinlarining yetarli darajada yaratilmasligi va ayrim hududlarda iqtisodiy faollikning pastligi bilan izohlaydi.

Olimning *“O‘zbekistonda mehnat migratsiyasi va bandlik muammolari”* nomli tadqiqotida tashqi mehnat migratsiyasining shakllanishi mehnatga layoqatli aholi sonining yuqori sur‘atlarda o‘ssishi, ichki mehnat bozorida barqaror ish o‘rinlarining yetishmasligi hamda hududlararo iqtisodiy rivojlanish tafovutlari bilan izohlanadi[19]. Muminov ushbu jarayonni ichki ishsizlik bosimini qisqa muddatda yumshatuvchi omil sifatida baholab, migratsiyaning uzoq muddatda inson kapitalining kamayishi va malakali ishchi kuchining chiqib ketishiga olib kelishi mumkinligini ta’kidlaydi.

N. Nazarov tadqiqotlarida esa mehnat migratsiyasi demografik sharoitlar va ijtimoiy mobilizatsiya jarayonlari bilan bog‘liq holda ko‘rib chiqiladi. Olimning *“Mehnat migratsiyasining demografik omillari”* nomli tadqiqotida tashqi mehnat migratsiyasining kuchayishi mehnat yoshidagi aholining hududlar bo‘yicha notekis taqsimlanishi, qishloq hududlarida bandlik imkoniyatlarining cheklanganligi hamda ijtimoiy mobilizatsiyaning ortishi bilan izohlanadi[20]. Nazarov ushbu jarayonni ko‘plab uy xo‘jaliklari uchun barqaror daromad manbai sifatida baholab, migrantlar tomonidan yuboriladigan pul o‘tkazmalarining aholining turmush darajasini oshirish va kambag‘allikni qisqartirishdagi rolini alohida ta’kidlaydi.

O‘zga mahalliy tadqiqotchilar ishlarida ham mehnat migratsiyasi ichki iqtisodiy muammolarga moslashuv mexanizmi sifatida baholanadi. Ularning xulosalariga ko‘ra, tashqi mehnat bozorlariga chiqish, avvalo Rossiya Federatsiyasi yo‘nalishida, hududlararo bandlik farqlarini vaqtincha yumshatadi, biroq bu jarayon uzoq muddatli barqaror rivojlanishni ta‘minlash uchun yetarli emas. Shu bois mahalliy olimlar mehnat migratsiyasini boshqarish siyosatini ichki bandlikni kengaytirish, hududiy iqtisodiy rivojlanishni jadallashtirish va inson kapitalini rivojlantirish choralari bilan uyg‘un holda olib borish zarurligini ta’kidlaydilar.

O‘zbekistonning rasmiy manbalari — Davlat statistika qo‘mitasi, Mehnat migratsiyasi agentligi, Iqtisodiyot va moliya vazirligining hisobotlari — mamlakatdan tashqi mehnat migratsiyasiga ketayotgan fuqarolarning soni, yoshi, jinsi, bandlik turi va yo‘nalishlari bo‘yicha boy statistik asos yaratadi [8]. Ushbu ma‘lumotlar O‘zbekistonning mintaqaviy migratsiya jarayonlaridagi mavqeini aniqlashda muhim manbalardan biri hisoblanadi.

Migratsiya jarayonlarini nazariy talqin etishda Ravenstein tomonidan ilgari surilgan klassik migratsiya qonunlari ham ilmiy adabiyotlarda keng qo‘llanadi. Unga ko‘ra, migratsiya asosan iqtisodiy rag‘batlar, daromadlar farqi va mehnatga talab yuqori bo‘lgan hududlarga intilish bilan bog‘liq [9]. Todaro–Harris modeli esa migratsiya jarayonlarini shahar va qishloq o‘rtasidagi ish haqi farqi, shahar bandligi imkoniyatlari va kutilyotgan daromadlar orqali izohlaydi [10]. Bu nazariyalar Markaziy Osiyo, jumladan O‘zbekiston migratsiya oqimlarini tahlil qilishda asosiy ilmiy-metodologik tayanch vazifasini o‘taydi.

Yuqoridagi ilmiy va amaliy adabiyotlarning tahlili shuni ko‘rsatadiki, O‘zbekistonning Markaziy Osiyo migratsiya tizimidagi ulushini o‘rganish uchun yetarli ilmiy baza mavjud bo‘lsa-da, zamonaviy iqtisodiy islohotlar, tashqi siyosiy

omillar, mehnat bozoridagi yangi tendensiyalar va rasmiy migratsiya dasturlarining samaradorligi bo'yicha chuqur izlanishlar hali ham yetarli darajada amalga oshirilmagan. Mazkur tadqiqot aynan shu ilmiy bo'shliqni to'ldirishga qaratilgan bo'lib, O'zbekistonning mintaqaviy migratsiyadagi real o'rnini yanada aniqroq baholashga yordam beradi.

Tahlil va natijalar

Tahlil jarayonida aholi sonining o'sish dinamikasi, mehnatga layoqatli yoshdagi aholining tarkibi, bandlik va ishsizlik darajalari, shuningdek hududiy va yoshlar bandligi bilan bog'liq jihatlar asosiy indikatorlar sifatida tanlab olindi.

So'ngi yillarda O'zbekistonda demografik o'sish barqaror sur'atlarda davom etmoqda. Aholi sonining muttasil oshib borishi mehnat resurslari hajmining kengayishiga olib kelmoqda. Biroq bu jarayon bilan birga aholi tarkibida sifat jihatidan o'zgarishlar ham kuzatilmoqda.

1-jadval.

O'zbekistonda aholi soni va mehnatga layoqatli yoshdagi aholi ulushi (2019–2023-yillar)

Yil	Aholi soni (mln kishi)	Mehnatga layoqatli yoshlar ulushi (%)
2019	33,9	59,6
2020	34,5	59,4
2021	35,0	59,2
2022	35,6	59,0
2023	36,2	58,8

Manba: O'zbekiston Respublikasi Milliy statistika qo'mitasi ma'lumotlari asosida tuzilgan[8]

Jadvaldan ko'rinib turibdiki, aholi soni izchil o'sib borayotgan bo'lsa-da, mehnatga layoqatli yoshdagi aholining umumiy aholi tarkibidagi ulushi sekinlik bilan kamaymoqda. Bu holat demografik qarish jarayonining dastlabki bosqichlari boshlanganini ko'rsatadi va uzoq muddatda mehnat bozorida ishchi kuchi tarkibiga ta'sir qilishi mumkin [9].

2-jadval.

O'zbekistonda bandlik va ishsizlik darajasi (2019–2023-yillar)

Yil	Bandlik darajasi (%)	Ishsizlik darajasi (%)
2019	66,8	9,0
2020	65,6	10,5
2021	66,0	9,8
2022	66,7	9,1
2023	67,2	8,7

Manba: O'zbekiston Respublikasi Kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligi[10]

Mehnat bozorining asosiy ko'rsatkichlaridan biri bandlik darajasi hisoblanadi. O'zbekiston sharoitida bandlik ko'rsatkichlari demografik o'sish, iqtisodiy faollik va institutsional islohotlar bilan chambarchas bog'liq.

Jadval ma'lumotlari shuni ko'rsatadiki, 2020-yilda bandlik darajasi keskin pasayib, ishsizlik darajasi oshgan. Bu holat global pandemiya sharoitida iqtisodiy faollikning pasayishi bilan izohlanadi. Keyingi yillarda esa iqtisodiyotning tiklanishi natijasida bandlik darajasi asta-sekin oshib, ishsizlik darajasi kamayish tendensiyasini namoyon etmoqda [11].

Demografik o'sish sharoitida mehnat bozoriga kirib kelayotgan yoshlar sonining ko'pligi alohida e'tibor talab etadi. Ayniqsa, oliy va o'rta maxsus ta'lim muassasalarini bitirayotgan yoshlarning bandligi dolzarb masala bo'lib qolmoqda.

3-jadval.

Yoshlar bandligi ko'rsatkichlari (16–30 yosh) (2019–2023-yillar)

Yil	Yoshlar bandligi (%)	Yoshlar ishsizligi (%)
2019	58,2	15,0
2020	56,4	17,2
2021	57,1	16,3
2022	58,0	15,4
2023	59,1	14,6

Manba: O'zbekiston Respublikasi Milliy statistika qo'mitasi va International Labour Organization [12]

Jadvaldan ko'rinib turibdiki, yoshlar orasida ishsizlik darajasi umumiy ishsizlik ko'rsatkichidan yuqori bo'lib qolmoqda. Bu holat ta'lim tizimi bilan mehnat bozori ehtiyojlari o'rtasidagi nomuvofiqlik, yetarli ish o'rinlarining yaratilmasligi va hududiy tafovutlar bilan izohlanadi [13].

O'tkazilgan tahlil natijalari shuni ko'rsatadiki, O'zbekistonda demografik jarayonlar mehnat bozori rivojlanishiga bevosita ta'sir ko'rsatmoqda. Aholi sonining o'sishi mehnat resurslari salohiyatini oshirsa-da, ushbu resurslardan samarali foydalanish uchun bandlik siyosatini yanada takomillashtirish, yoshlar bandligini qo'llab-quvvatlash va hududiy mehnat bozorlarini muvofiqlashtirish zarurati mavjud.

Xulosa va takliflar.

Mazkur tadqiqotda O'zbekiston Respublikasida demografik jarayonlarning rivojlanish tendensiyalari hamda ularning mehnat bozori faoliyatiga ko'rsatayotgan ta'siri har tomonlama tahlil qilindi. O'rganilgan statistik ma'lumotlar va tahliliy natijalar mamlakatda aholi sonining barqaror o'sib borishi mehnat resurslari salohiyatini oshirayotganini ko'rsatadi. Shu bilan birga, mazkur jarayon mehnat bozorida bandlikni ta'minlash, yoshlar ish bilan ta'minoti va hududiy nomutanosiblik kabi muammolarni ham yuzaga keltirmoqda.

Tadqiqot natijalariga ko'ra, mehnatga layoqatli yoshdagi aholining soni ko'payib borayotgani mehnat bozoriga bosimni kuchaytirayotgan asosiy omillardan biri hisoblanadi. Ayniqsa, yoshlarning mehnat bozoriga faol kirib kelishi mavjud ish o'rinlariga bo'lgan talabni oshirmoqda. Natijada, ayrim

holatlarda vaqtinchalik bandlik, norasmiy mehnat munosabatlari va tashqi mehnat migratsiyasining kuchayishi kuzatilmoqda.

Shuningdek, tahlillar bandlik darajasi iqtisodiy sharoitlar va tarkibiy o'zgarishlarga yuqori darajada bog'liqligini ko'rsatdi. Iqtisodiyotning ayrim tarmoqlarida ish o'rinlarining yetarli darajada yaratilmasligi, mehnat bozorida taklif va talab o'rtasidagi muvozanatning buzilishiga olib kelmoqda. Bu holat ta'lim tizimi bilan mehnat bozori ehtiyojlari o'rtasida muvofiqlikni kuchaytirish zarurligini anglatadi.

Hududiy tahlil natijalari mehnat resurslarining hududlar bo'yicha notekis taqsimlanganini ko'rsatdi. Ayrim hududlarda ishchi kuchi ortiqchaligi mavjud bo'lsa, boshqa hududlarda malakali mehnat resurslariga bo'lgan ehtiyoj yuqoriligicha qolmoqda. Bu esa ichki mehnat migratsiyasini tartibga solish va hududiy bandlik dasturlarini takomillashtirish zaruratini yuzaga keltiradi.

Yuqoridagi xulosalardan kelib chiqib, quyidagi amaliy takliflarni ilgari surish mumkin. Avvalo, demografik jarayonlarni hisobga olgan holda uzoq muddatli bandlik strategiyalarini ishlab chiqish va ularni iqtisodiy rivojlanish dasturlari bilan uyg'unlashtirish maqsadga muvofiqdir. Bu mehnat bozorida kelgusida yuzaga kelishi mumkin bo'lgan nomutanosibliklarning oldini olishga xizmat qiladi.

Bundan tashqari, ta'lim tizimini mehnat bozori talablariga moslashtirish, ayniqsa kasb-hunar va texnik ta'lim yo'nalishlarini rivojlantirish orqali yoshlarning bandlik imkoniyatlarini kengaytirish zarur. Amaliy ko'nikmalarga yo'naltirilgan ta'lim dasturlarini joriy etish yoshlarning mehnat bozoriga tez va samarali moslashuviga yordam beradi.

Shuningdek, kichik biznes va xususiy tadbirkorlikni rivojlantirish orqali yangi ish o'rinlarini yaratish muhim ahamiyat kasb etadi. Bu nafaqat bandlik darajasini oshiradi, balki aholi daromadlarining ko'payishi va ijtimoiy barqarorlikning mustahkamlanishiga ham xizmat qiladi.

Xulosa qilib aytganda, O'zbekistonda demografik jarayonlar va mehnat bozori o'rtasidagi muvozanatni ta'minlash kompleks va tizimli yondashuvni talab etadi. Ushbu tadqiqot natijalari va takliflari mehnat resurslaridan samarali foydalanish, bandlik siyosatini takomillashtirish hamda mamlakatning barqaror ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanishini ta'minlashda muhim ilmiy-amaliy ahamiyatga ega.

Adabiyotlar

1. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining Farmon Va Qarorlari. Bandlikni Ta'minlash Va Mehnat Bozorini Rivojlantirishga Oid Me'yoriy-Huquqiy Hujjatlar. – *Www.Lex.Uz*.

2. O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Huzuridagi Statistika Qomitasi. Aholi Soni Va Demografik Ko'rsatkichlar Bo'yicha Statistik To'Plamlar. – *Toshkent, 2018–2024*.

3. O'zbekiston Respublikasi Kambag'Allikni Qisqartirish Va Bandlik Vazirligi. Mehnat Bozori Va Bandlik Holati To'G'Risida Yillik Hisobotlar. – *Toshkent, 2019–2023*.

4. Jahon Banki (World Bank). *World Development Indicators: Uzbekistan*. – Washington DC, 2018–2023.
5. Xalqaro Mehnat Tashkiloti (ILO). *Global Employment Trends And Labour Market Outlook*. – Geneva, 2019–2023.
6. Abdurahmonov Q.X. *Mehnat Iqtisodiyoti Va Ijtimoiy Mehnat Munosabatlari*. – Toshkent: Iqtisodiyot, 2019.
7. Tursunov B.O., Karimov U.U. *Mehnat Bozori Va Bandlik Siyosati*. – Toshkent: Fan Va Texnologiya, 2020.
8. Raximov M.X. *Demografiya Va Mehnat Resurslari Iqtisodiyoti*. – Toshkent: O'Qituvchi, 2018.
9. United Nations. *World Population Prospects*. – New York, 2019–2023.
10. Asian Development Bank (ADB). *Central Asia Labor Market Review*. – Manila, 2020.
11. OECD. *Labour Market Policies And Youth Employment*. – Paris, 2021.
12. Islomov S.S. *O'zbekistonda Aholi Bandligi Va Mehnat Migratsiyasi Muammolari // Iqtisodiy Tadqiqotlar Jurnal*. – Toshkent, 2022.
13. Nazarov A.A. *Yoshlar Bandligi Va Mehnat Bozori Muammolari*. – Toshkent: Akadernashr, 2021.
14. UNDP. *Employment And Demographic Dividend In Uzbekistan*. – Tashkent, 2022.
15. *O'zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot Va Moliya Vazirligi. Ijtimoiy-Iqtisodiy Rivojlanish Sharhlari*. – Toshkent, 2020–2023.
16. Laruelle, M. *Russia's Central Asia Policy And The Role Of Migration*
17. Schenk, J. *Labour Migration From Central Asia To Russia: Legal And Institutional Dimensions. Journal Of Eurasian Studies*, 2017.
18. Heathershaw, S. *Security And Migration In Central Asia. Central Asian Survey*, 2014.
19. Muminov A. *O'zbekistonda Mehnat Migratsiyasi Va Bandlik Muammolari. Toshkent: Iqtisodiyot Nashriyoti*, 2016.
20. Nazarov N. *Mehnat Migratsiyasining Demografik Omillari. Toshkent*, 2017.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО И ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН НА ОСНОВЕ ИНСТРУМЕНТОВ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Саидова Севара Ёрмамат кизи

Стажер-исследователь сектора «Демография и рынок труда» научно-исследовательского центра «Научные основы и проблемы экономического развития Узбекистана» при ТГЭУ, магистрант 1 курса ТГЭУ

Аннотация. В статье рассматриваются теоретические и практические аспекты влияния цифровой трансформации на демографическое и экономическое развитие Республики Узбекистан. Анализируются ключевые направления цифровизации экономики, социальной сферы и государственного управления, а также их воздействие на демографические процессы, занятость населения, формирование человеческого капитала и устойчивость экономического роста. Особое внимание уделяется потенциалу цифровых инструментов в реализации демографического дивиденда, снижении социально-экономических диспропорций и повышении качества жизни населения. Обосновано необходимость комплексного, институционально согласованного и инклюзивного подхода к цифровой трансформации как стратегической основы долгосрочного развития Узбекистана.

Ключевые слова: цифровая трансформация, демографическое развитие, экономический рост, цифровая экономика, человеческий капитал, кибербезопасность, цифровые навыки, рынок труда, система здравоохранения.

RAQAMLI TRANSFORMATSIIYA INSTRUMENTLARI ASOSIDA O'ZBEKISTON RESPUBLIKASINING DEMOGRAFIK VA IQTISODIY RIVOJLANISHINI TAKOMILL ASHTIRISH

Saidova Sevara Yormamat qizi

“TDIU huzuridagi O'zbekiston iqtisodiyotini rivojlantirishning ilmiy asoslari va muammolari” ilmiy-tadqiqot markazi “Demografiya va mehnat bozori” sektori stajyor- tadqiqotchisi, TDIU 1-kurs magistratura talabasi

Annotatsiya. Maqolada raqamli transformatsiyaning O'zbekiston Respublikasining demografik va iqtisodiy rivojlanishiga ta'sirining nazariy va amaliy jihatlari ko'rib chiqiladi. Shuningdek tadqiqotda iqtisodiyot, ijtimoiy soha va

davlat boshqaruvida raqamlashtirishning asosiy yo'nalishlari hamda ularning demografik jarayonlar, bandlik, inson kapitali shakllanishi va iqtisodiy o'sish barqarorligiga ta'siri tahlil qilindi. Demografik dividendni amalga oshirish, ijtimoiy-iqtisodiy tafovutlarni kamaytirish va aholi turmush sifatini yaxshilashda raqamli vositalar salohiyatiga alohida e'tibor qaratilmoqda. O'zbekistonning uzoq muddatli rivojlanishining strategik asosi sifatida raqamli transformatsiyaga kompleks, institutsional jihatdan muvofiqlashtirilgan va inklyuziv yondashuv zarurligi asoslab berilgan.

Kalit so'zlar: raqamli transformatsiya, demografik rivojlanish, iqtisodiy o'sish, raqamli iqtisodiyot, inson kapitali, kiberxavfsizlik, raqamli ko'nikmalar, mehnat bozori, sog'liqni saqlash tizimi.

IMPROVING THE DEMOGRAPHIC AND ECONOMIC DEVELOPMENT OF THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN BASED ON DIGITAL TRANSFORMATION TOOLS

Saidova Sevara Yormamat qizi

1st year master's degree student at Tashkent State University of Economics, intern researcher of "Demography and labor market" sector of Scientific research center "Scientific Basis and Problems of Economic Development of Uzbekistan" at Tashkent State University of Economics

Abstract: The article examines the theoretical and practical aspects of the impact of digital transformation on the demographic and economic development of the Republic of Uzbekistan. Key areas of digitalization in the economy, social sphere, and public administration are analyzed, as well as their impact on demographic processes, employment, human capital formation, and the sustainability of economic growth. Particular attention is paid to the potential of digital tools in realizing the demographic dividend, reducing socio-economic disparities and improving the quality of life of the population. The need for a comprehensive, institutionally coordinated and inclusive approach to digital transformation as a strategic basis for the long-term development of Uzbekistan is substantiated.

Key words: digital transformation, demographic development, economic growth, digital economy, human capital, cybersecurity, digital skills, labor market, healthcare system.

Введение.

В условиях ускоряющейся глобальной цифровизации, цифровые технологии становятся системообразующим фактором социально-экономического развития государств. Информационно – коммуникационные технологии, большие данные, искусственный интеллект и цифровые платформы трансформируют традиционные

модели производства, занятости и управления, оказывая многостороннее влияние на экономические и демографические процессы. Важность укрепления цифровой экономики Узбекистана подчеркнул Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев, заявив: «Для построения цифровой экономики необходимы соответствующая инфраструктура, значительное финансирование и человеческие ресурсы. Но как бы сложно это ни было — если мы не начнем сейчас, то когда? Завтра будет слишком поздно. Именно поэтому активный переход к цифровой экономике станет одним из наших главных приоритетов в ближайшие пять лет». – Президент Шавкат Мирзиёев [1].

В последние годы в Узбекистане активно ведутся реформы для модернизации экономики в целом, проявленные улучшением человеческого капитала и переходом к цифровому обществу. Цифровая экономика является ключевым фактором, который имеет значительное влияние одновременно на демографические процессы и на экономическое развитие страны. Появлению новых направлений для повышения занятости, образования и улучшения инновационного потенциала государства способствуют такие новшества как цифровизация госуслуг, технологизация производства и появление и рост IT- сектора.

Являясь одним из самых густонаселенных стран Центральной Азии, Узбекистан имеет стабильный естественный прирост. Что способствует преимуществу крупного трудового потенциала, и в то же время появляются вызовы из-за нагрузок на социальную инфраструктуру.

Литературный обзор.

В современной научной литературе цифровая трансформация рассматривается как один из ключевых факторов социально-экономического развития, оказывающий существенное влияние на структуру национальной экономики, рынок труда и формирование человеческого капитала. По мнению К. Шваба, цифровые технологии в рамках четвертой промышленной революции радикально изменяют производственные отношения, формы занятости и социальную организацию общества [16]. Аналогичной точки зрения придерживается М. Кастельс, подчёркивающий роль сетевой экономики в трансформации институциональной среды и социальных процессов [15].

Значительное число исследований посвящено анализу цифровизации экономики Республики Узбекистан. В официальных стратегических документах подчёркивается, что цифровая трансформация является приоритетным направлением долгосрочного развития страны. В работах Мусабекова и Воронина отмечается, что внедрение цифровых платформ и электронного правительства способствует повышению эффективности управления и прозрачности экономических процессов, однако сохраняются институциональные ограничения и дефицит кадров в сфере ИКТ [8].

Аналогичные выводы содержатся в исследованиях Во'riyev и соавторов, акцентирующих внимание на необходимости согласованной государственной политики в сфере цифровой экономики. Институциональные и регуляторные аспекты цифровой трансформации рассматриваются в работах Всемирного банка и ОЭСР. В отчётах подчёркивается, что эффективность цифровизации напрямую зависит от гибкости нормативно-правовой базы и уровня межведомственной координации [4].

Д. Жаббарова также указывает на важность правового обеспечения цифровых процессов, особенно в сфере статистики и управления данными. Социальные эффекты цифровизации, включая влияние на рынок труда и занятость, широко представлены в международных и национальных исследованиях. По мнению Д. Аутор, цифровые технологии трансформируют структуру занятости, создавая новые формы труда, но одновременно повышая требования к квалификации работников [17].

В контексте Узбекистана Д. Рахмонова отмечает, что цифровизация расширяет экономические возможности для молодёжи и женщин, однако различия в уровне цифровых навыков могут усиливать социально-экономическое неравенство. Проблемы формирования цифровых компетенций и развития человеческого капитала рассматриваются в работах UNDP и ITU, где подчёркивается, что уровень цифровой грамотности населения является ключевым условием инклюзивной цифровой трансформации [7].

Вопросы кибербезопасности и защиты персональных данных как фактора доверия к цифровым институтам подробно анализируются в исследованиях "World Economic Forum" и национальных аналитических работах. Международные демографические исследования подтверждают, что цифровая трансформация оказывает опосредованное влияние на демографические процессы через рост занятости, доходов и доступности социальных услуг [19].

Методология исследования.

В статье методологическую основу исследования составляют общенаучные методы анализа и синтез, сравнительный и структурный анализ, а также системный подход позволяющий рассматривать цифровую трансформацию как комплексный социально-экономический процесс.

Демографическое развитие Узбекистана характеризуется устойчивым ростом численности населения и преобладанием молодежных возрастных групп. Высокий естественный прирост населения формирует значительный демографический потенциал, который при благоприятных условиях может быть трансформирован в демографический дивиденд. Однако высокие темпы прироста населения сопровождаются повышенной нагрузкой на рынок труда, систему образования и здравоохранения.

Экономика страны сталкивается с задачей создания достаточного количества рабочих мест, соответствующих уровню подготовки и ожиданиям молодежи. Экономическое развитие Узбекистана в последние годы характеризуется активными реформами, направленными на либерализацию экономики, развитие предпринимательства и интеграцию в глобальные рынки. Важным элементом данных реформ является цифровизация, выступающая инструментом повышения прозрачности и эффективности экономических процессов.

Таблица-1

**Основные демографические показатели Республики Узбекистан
(2015–2024 гг.)**

Показатель	2015	2018	2021	2024
Численность населения, млн чел.	31,0	33,3	35,3	36,8
Коэффициент рождаемости, ‰	23,5	22,8	21,4	20,9
Коэффициент смертности, ‰	5,1	5,0	5,4	5,2
Естественный прирост, ‰	18,4	17,8	16,0	15,7
Доля населения младше 30 лет, %	60,2	58,9	56,5	55,0

С 2015 по 2024 гг. население Узбекистана выросло с 31,0 до 36,8 млн человек, что отражает высокий естественный прирост. Рождаемость снизилась с 23,5 ‰ до 20,9 ‰, а смертность осталась стабильной (около 5 ‰), что приводит к постепенному снижению естественного прироста с 18,4 ‰ до 15,7 ‰. Доля населения младше 30 лет уменьшилась с 60,2 % до 55 %, но молодёжь по-прежнему составляет большинство, создавая потенциал для трудовых ресурсов и внедрения цифровых технологий.

Цифровая трансформация Узбекистана как фактор экономического развития охватывает различные сферы, включая государственное управление, финансы, промышленность, торговлю и услуги. Одним из ключевых направлений является развитие электронного правительства, позволяющего повысить доступность и качество государственных услуг. Внедрение цифровых платформ в бизнес процессы способствует снижению издержек, ускорению оборота капитала и росту производительности труда. Развитие электронной коммерции и цифровых финансовых услуг расширяет экономическую активность населения и способствует развитию новых рынков. Особое значение имеет поддержка IT- сектора и цифрового предпринимательства. Создание стартап- экосистемы, технопарков и

образовательных программ формирует основу для развития инновационной экономики и экспорта цифровых услуг.

Цифровая трансформация оказывает значительное влияние на рынок труда изменяя структуру занятости и требования к квалификации работников. Возникают новые профессии и формы занятости, включая удаленную и платформенную занятость. Для Узбекистана это создает возможности вовлечения молодежи, женщин и населения сельских районов в экономическую деятельность. Онлайн- платформы расширяют доступ к рынкам труда, снижая территориальные и социальные барьеры. В то же время цифровизация требует развития системы непрерывного образования и повышения цифровых навыков населения. Отсутствие соответствующей подготовки может привести к усилению структурной безработицы и социального неравенства.

Цифровая трансформация оказывает комплексное воздействие на демографические процессы. Развитие цифрового здравоохранения способствует повышению качества медицинской помощи, снижению смертности и увеличению ожидаемой продолжительности жизни. В то же время цифровизация образования открывает путь к доступности и гибкости получения знаний, способствуя формированию человеческого капитала, который в свою очередь является ключевым фактором устойчивого демографического развития. Все это приводит к повышению уровня занятости и увеличению доходов населения, что положительно влияет на репродуктивное поведение и социальную стабильность. Таким образом, цифровые технологии выступают инструментом улучшения качества жизни и демографической устойчивости.

Важным аспектом цифровой трансформации является сокращение региональных социально- экономических различий. Расширение цифровой инфраструктуры в регионах способствует выравниванию возможностей доступа к образованию, здравоохранению и рынку труда. Однако сохраняется цифровое неравенство между городскими и сельскими территориями, что требует адресных мер государственной политики и инвестиций в инфраструктуру. Но несмотря на возможности созданные цифровой трансформацией, никто не может отрицать появляющиеся проблемы в процессе цифровизации.

Во- первых все новшества требуют определенных знаний, чтобы люди могли правильно ими пользоваться в целях достижения максимальной пользы и предотвращения всяких проблем, которые могут возникнуть в процессе внедрения. В Узбекистане адаптационный процесс к цифровым инструментам происходит неравномерно во всех регионах. Если население в одних регионах пошло намного вперед в использовании инновационных технологий, то другие отстают в умении и навыках пользования ими. Согласно исследованиям, низкий уровень цифровой грамотности сдерживает использование электронных государственных услуг и цифровых платформ, что снижает вовлеченность населения в формальную

экономику и ограничивает возможности занятости в высокотехнологичных секторах [8].

Во-вторых, существенным препятствием для цифровой трансформации являются институциональные ограничения и регуляторные барьеры. Недостаточная гибкость нормативно-правовой базы, фрагментарность цифровых стандартов, а также несогласованность между отдельными ведомствами замедляют внедрение инновационных цифровых решений. В ряде случаев регуляторная среда не успевает адаптироваться к быстрому развитию цифровых платформ, электронных услуг, и новых форм занятости, что снижает инвестиционную привлекательность цифрового сектора [3]. Особую актуальность приобретают риски кибербезопасности и защиты персональных данных. Расширение цифровых сервисов, электронного документооборота и баз данных увеличивает уязвимость информационных систем к кибератакам, утечкам данных и к несанкционированному доступу [9]. Недостаточный уровень цифровой культуры и информированности пользователей усугубляет данные риски, что может подрывать доверие населения к цифровым государственным и коммерческим сервисам.

Серьёзной проблемой остаётся неравномерный доступ к цифровой инфраструктуре в региональном разрезе. Несмотря на рост уровня интернет-проникновения, сохраняется существенный разрыв между городскими и сельскими территориями по скорости связи, качеству цифровых услуг и уровню цифровой активности населения [5]. Указанное цифровое неравенство ограничивает возможности социально-экономического развития регионов и препятствует территориальной сбалансированности демографических процессов.

Таким образом, решение обозначенных проблем требует комплексного и системного подхода, сочетающего развитие цифрового образования, совершенствование институциональной среды, укрепление национальной системы кибербезопасности и устранение региональных диспропорций в доступе к цифровым технологиям [10]. Реализация данных мер позволит повысить эффективность цифровой трансформации и усилить её вклад в устойчивое демографическое и экономическое развитие Республики Узбекистан.

Эффективная цифровая трансформация требует комплексного подхода, ориентированного на развитие человеческого капитала, институциональной среды и цифровой инфраструктуры. Цифровая политика должна обеспечивать не только внедрение технологий, но и их устойчивое социально-экономическое использование. Приоритетным направлением является развитие цифровых навыков населения через систему образования и профессиональной подготовки, что повышает адаптацию рабочей силы к требованиям цифровой экономики и снижает риски безработицы. Важное значение имеет также привлечение частных инвестиций в цифровую инфраструктуру, способствующее ускорению внедрения инноваций и расширению доступности цифровых сервисов.

Перспективным инструментом цифрового развития выступает взаимодействие государства и бизнеса, позволяющее повысить качество цифровых услуг и эффективность их внедрения. Одновременно цифровая политика должна быть направлена на обеспечение социальной инклюзивности и сокращение цифрового неравенства между регионами и группами населения.

Выводы и предложения.

Являясь одним из важнейших элементов совершенствования демографического и экономического развития Республики Узбекистан цифровая трансформация открывает новые возможности для населения в достижении благосостояния. Но сам процесс трансформации в цифровую среду требует комплексного подхода для безвредного внедрения цифровых инструментов в социально-экономическую жизнь населения. Внедрение цифровых технологий и инструментов управления способствует повышению эффективности экономических процессов, развитию человеческого капитала и расширению возможностей занятости населения. Цифровизация также оказывает положительное влияние на качество жизни за счёт улучшения доступности социальных и государственных услуг. Результаты исследования показывают, что формирование благоприятной цифровой среды позволяет более эффективно использовать демографический потенциал страны, особенно в условиях высокой доли молодёжи в структуре населения. Развитие цифровых навыков, модернизация инфраструктуры и институциональные преобразования создают условия для устойчивого экономического роста и снижения социально-экономических диспропорций. В то же время успешная реализация цифровой трансформации требует комплексного подхода, основанного на согласованной государственной политике, активном участии частного сектора и обеспечении социальной инклюзивности цифровых процессов. Реализация данных направлений позволит усилить вклад цифровой экономики в долгосрочное социально-экономическое развитие Республики Узбекистан и повышение благосостояния населения.

Литературы:

1. Указ Президента Республики Узбекистан «О Стратегии „Цифровой Узбекистан – 2030“» // Национальная База Данных Законодательства Республики Узбекистан.
2. Государственный Комитет По Статистике Республики Узбекистан. Демографические Показатели Республики Узбекистан. — Ташкент, 2024.
3. Министерство Цифровых Технологий Республики Узбекистан. Отчёт О Развитии Цифровой Экономики В Узбекистане. — Ташкент, 2024.
4. World Bank. Uzbekistan Digital Economy Diagnostic. — Washington, DC, 2023.

5. OECD. *Digital Transformation In Central Asia: Opportunities And Challenges*. — Paris: OECD Publishing, 2023.
6. International Telecommunication Union (ITU). *Measuring Digital Development: Facts And Figures 2023*. — Geneva, 2023.
7. United Nations Development Programme. *Digital Transformation And Inclusive Growth In Developing Countries*. — New York, 2022.
8. Мусабеков Д., Воронин С. Перспективы Развития Цифровой Трансформации В Республике Узбекистан // *Green Economy And Development*. — 2023.
9. Bo'Riyev J., Ro'zmatov A., Safarov H., Toirova M. *The Digital Economy In Uzbekistan: Challenges And Opportunities* // *Green Economy And Development*. — 2023.
10. Saatova L.E. *Digital Transformation And ICT Development In Uzbekistan's Digital Economy* // *Academia Open*. — 2024.
11. Kholbaev A., Ganiev B. *The Impact Of Digital Transformation On The Economy Of Uzbekistan* // *International Multidisciplinary Journal For Research & Development*. — 2023.
12. Рахмонова Д. Цифровая Трансформация Как Фактор Регионального Развития Экономики Узбекистана // *Tadqiqotlar*. — 2023.
13. Жаббарова Д. Правовые Аспекты Цифровой Трансформации Статистической Системы Узбекистана // *Economics And Innovative Technologies*. — 2022.
14. Носиров И. Роль Цифровых Технологий В Повышении Производительности Экономики Узбекистана // *Innovations In Science And Technologies*. — 2023.
15. Castells M. *The Rise Of The Network Society*. — Oxford: Blackwell Publishers, 2010.
16. Schwab K. *The Fourth Industrial Revolution*. — New York: Crown Business, 2016.
17. Autor D. *Why Are There Still So Many Jobs? The History And Future Of Workplace Automation* // *Journal Of Economic Perspectives*. — 2015.
18. Acemoglu D., Restrepo P. *Artificial Intelligence, Automation And Work* // *Journal Of Economic Perspectives*. — 2020.
19. Bloom D., Canning D. *Demographic Dividend: A New Perspective On The Economic Consequences Of Population Change* // *Population Matters*. — 2008.
20. United Nations. *World Population Prospects 2023*. — New York, 2023.
21. European Commission. *Digital Economy And Society Index (DESI): Methodological Overview*. — Brussels, 2022.
22. World Economic Forum. *Global Digital Skills Index 2023*. — Geneva, 2023.
23. Asian Development Bank. *Digital Transformation In Asia And The Pacific*. — Manila, 2022.
24. Rodrik D. *Industrial Policy For The Twenty-First Century* // Harvard University Press. — 2008.
25. Stiglitz J.E. *The Price Of Inequality: How Today's Divided Society Endangers Our Future*. — New York: W.W. Norton, 2012.

УРБАНИЗАЦИЯ КАК ФАКТОР ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ И ФОРМИРОВАНИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА В УЗБЕКИСТАНЕ

Сайфиддинов Амирхон Давлатович

Стажер-исследователь научно-исследовательского центра «Научные основы и проблемы развития экономики Узбекистана» в секторе «Демография и рынок труда» при Ташкентском Государственном Экономическом Университете Магистрант Ташкентского Государственного Экономического Университета

ORCID: 0009-0001-0777-2930

amirjan.sayfiddinov0203@gmail.com

Аннотация. В статье анализируется урбанизация как важный фактор, формирующий масштабы и направления трудовой миграции в Узбекистане. На основе изучения демографических и социально-экономических процессов оценивается влияние роста городского населения на внутреннюю и внешнюю трудовую мобильность. Исследование основано на эконометрическом анализе данных региональных панелей и аналитической интерпретации статистики и отчетов международных организаций. Результаты показывают, что существует устойчивая корреляция между уровнем урбанизации, конкурентным давлением на городском рынке труда и внешней трудовой миграцией. В заключении подчеркивается, что гармоничное управление урбанизацией и трудовой миграцией необходимо для сбалансированного развития региональных рынков труда и снижения зависимости от внешней трудовой мобильности.

Ключевые слова: урбанизация; трудовая миграция; рынок труда; региональное развитие; внутренняя миграция; внешняя трудовая мобильность

URBANIZATION AS A FACTOR OF LABOR MIGRATION AND THE FORMATION OF THE REGIONAL LABOR MARKET IN UZBEKISTAN

Sayfiddinov Amirxon Davlatovich

Intern-Researcher of the Research Center «Scientific Foundations and Problems of Development of the Economy of Uzbekistan» in department «Demography and Labour market» at Tashkent State University of Economics
Master's student in Tashkent State University of Economics

Abstract. The article analyzes urbanization as an important factor shaping the scale and directions of labor migration in Uzbekistan. Based on the study of demographic and socio-economic processes, the impact of urban population growth on internal and external labor mobility is assessed. The research is based on the econometric analysis of regional panel data and the analytical interpretation of

statistics and reports from international organizations. The results show that there is a stable correlation between the level of urbanization, competitive pressure in the urban labor market, and external labor migration. The conclusion emphasizes that harmonious management of urbanization and labor migration is necessary for the balanced development of regional labor markets and reducing dependence on external labor mobility.

Key words: urbanization; labor migration; labor market; regional development; internal migration; external labor mobility.

URBANIZATSIYA O'ZBEKISTONDA MEHNAT MIGRATSIYASI VA MINTAQAVIY MEHNAT BOZORINI SHAKLLANTIRISH OMILI SIFATIDA

Sayfiddinov Amirxon Davlatovich

Toshkent Davlat Iqtisodiyot Universiteti huzuridagi "O'zbekiston iqtisodiyotini rivojlantirishning ilmiy asoslari va muammolari" ilmiy-tadqiqot markazi "Demografiya va mehnat bozori" sektori stajyor-tadqiqotchi
Toshkent Davlat Iqtisodiyot Universiteti magistratura talabasi

Annotatsiya. Maqolada urbanizatsiya O'zbekistonda mehnat migratsiyasi ko'lami va yo'nalishlarini shakllantiruvchi muhim omil sifatida tahlil qilinadi. Demografik va ijtimoiy-iqtisodiy jarayonlarni o'rganish asosida shahar aholisi o'sishining ichki va tashqi mehnat mobilligiga ta'siri baholanadi. Tadqiqot hududiy panel ma'lumotlarining ekonometrik tahlili hamda xalqaro tashkilotlar statistikasi va hisobotlarini tahliliy talqin qilishga asoslanadi. Natijalar urbanizatsiya darajasi, shahar mehnat bozorida raqobat bosimi va tashqi mehnat migratsiyasi o'rtasida barqaror bog'liqlik mavjudligini ko'rsatadi. Xulosalarda urbanizatsiya va mehnat migratsiyasini uyg'un boshqarish mintaqaviy mehnat bozorlarining muvozanatli rivojlanishi va tashqi mehnat mobilligiga qaramlikni kamaytirish uchun zarur ekani ta'kidlanadi.

Kalit so'zlar: Urbanizatsiya; mehnat migratsiyasi; mehnat bozori; mintaqaviy rivojlanish; ichki migratsiya; tashqi mehnat mobilligi.

Введение.

В последние годы Узбекистан переживает заметные демографические и социально-экономические изменения, связанные с быстрым ростом городского населения, изменением структуры занятости и увеличением трудовой мобильности населения. По данным Национального статистического комитета, более 51 % населения Узбекистана уже проживает в городах, что отражает устойчивую тенденцию урбанизации, сопровождающуюся ростом потребности в рабочих местах, развитии инфраструктуры и усложнении социально-экономических процессов.

«Принятие мер по доведению уровня урбанизации с 51 процента до 60 процентов, превращение городов Самарканда и Намангана в „города-миллионники“, доведение количества городов и районов с численностью населения более 300 тысяч до 28... Если наш народ будет богатым, регионы будут богатыми, если регионы будут богатыми, страна будет богатой» [1].

Так, на начало октября 2025 года в городах проживало порядка 19,4 млн человек, тогда как сельское население составляло около 18,7 млн человек, подтверждая, что урбанизация стала одним из ключевых факторов внутренней миграции и влияния на рынок труда.

Одновременно усиливается международная трудовая миграция узбекистанцев, которая выступает не только индивидуальной стратегией занятости, но и важным фактором экономической устойчивости страны. В 2024 году за рубеж выехали около 6,2 млн граждан, что на 29 % больше по сравнению с 2023 годом; объём денежных переводов достиг \$14,9 млрд, оказывая существенное влияние на национальную экономику. Совокупность процессов урбанизации, внутренней миграции и внешней трудовой мобильности формирует сложный социально-экономический контекст, определяющий трансформацию рынка труда и динамику человеческого капитала. Цель статьи заключается в анализе влияния урбанизации на трудовую миграцию и формирование регионального рынка труда в Узбекистане с выявлением ключевых взаимосвязей и направлений дальнейших исследований и политики.

Литературный обзор.

Проблематика миграции и её демографических и социально-экономических основ широко представлена в трудах классических и современных исследователей. Формирование теоретической базы изучения миграционных процессов опирается на фундаментальные концепции, объясняющие причины, механизмы и последствия миграции для общества и экономики. Одним из основоположников теории миграции является Э. Г. Равенстайн, который в работах «Законы миграции» (1885, 1889) выявил ключевые закономерности миграционных процессов. Автор обосновал экономическую природу миграции, направленность потоков из сельской местности в города и зависимость миграционной активности от территориальных различий в уровне развития. Эти положения сохраняют актуальность для анализа миграции в странах с выраженными региональными диспропорциями, включая Республику Узбекистан. Развитие классических идей получило отражение в теории «выталкивающих» и «притягивающих» факторов Э. С. Ли (1966), согласно которой миграция формируется под влиянием совокупности факторов в стране исхода и стране назначения.

Экономические и демографические дисбалансы рассматриваются мной как ключевые стимулы миграции, что позволяет использовать

данный подход при анализе трудовой миграции из развивающихся стран. Существенный вклад в экономическое осмысление миграции внесли О. Старк и Д. Блум (1985), разработавшие концепцию «новой экономики трудовой миграции». В рамках данного подхода миграция интерпретируется как стратегия домохозяйств, направленная на диверсификацию доходов и снижение экономических рисков. Авторы подчёркивают роль денежных переводов как важного фактора социально-экономической устойчивости стран происхождения мигрантов. Связь миграции с процессами урбанизации раскрыта в работах Б. Р. Робертса, где миграция рассматривается как основной механизм роста городского населения в развивающихся странах. Автор отмечает, что ускоренная урбанизация часто сопровождается ростом неформальной занятости и социальной уязвимости мигрантов. Эти выводы дополняются концепцией «ложной урбанизации», отражающей несоответствие между демографическим ростом городов и уровнем их экономического развития.

Современные прикладные исследования сосредоточены на влиянии миграции на рынок труда. В работах О. Тюрюкановой и других авторов отмечается двойственный характер миграции: с одной стороны, она снижает давление на внутренний рынок труда, с другой — способствует утечке трудовых ресурсов и дефициту квалифицированных кадров. Аналогичные выводы представлены в публикациях на платформе CyberLeninka. Значительное внимание миграционным процессам уделяют международные организации. В докладах Всемирного банка и Международной организации по миграции подчёркивается роль миграции и денежных переводов в снижении уровня бедности и поддержании макроэкономической стабильности. Отчёты UN DESA акцентируют демографическое измерение миграции, указывая на взаимосвязь между ростом населения, возрастной структурой и миграционной активностью. Нормативной основой анализа служит Указ Президента Республики Узбекистан № УП-158 «О Стратегии „Узбекистан — 2030“», в котором миграция рассматривается как важный фактор демографического развития, занятости и формирования человеческого капитала.

В целом анализ литературы показывает, что миграция является многофакторным социально-экономическим процессом, формируемым демографическими, экономическими и институциональными условиями. Рассмотренные теоретические и прикладные исследования создают научную основу для анализа демографической и социально-экономической базы миграции Республики Узбекистан.

Методология исследования.

Методологическая основа исследования базируется на сочетании количественных и качественных методов. Эмпирическую базу составляют официальные данные Национального статистического комитета и

Центрального банка Республики Узбекистан, а также материалы Международной организации по миграции и Всемирного банка за 2010–2025 годы. Анализ сосредоточен на динамике урбанизации, внутренней и внешней трудовой миграции, занятости и региональных различиях рынка труда. Для оценки влияния урбанизации на миграционные процессы используется панельный анализ региональных данных с применением моделей фиксированных и случайных эффектов, а также метода наименьших квадратов (OLS). Качественный анализ включает интерпретацию социоэкономических обследований и аналитических отчетов, что позволяет выявить мотивацию мигрантов и институциональные факторы миграционных стратегий. Комбинированный подход обеспечивает комплексность и достоверность полученных результатов.

Анализ и обсуждение результатов.

Результаты исследования выявляют устойчивую взаимосвязь между уровнем урбанизации и масштабами трудовой миграции в Узбекистане. Рост доли городского населения сопровождается увеличением миграционной мобильности, особенно среди молодежи трудоспособного возраста. Эконометрический анализ подтверждает статистически значимую положительную зависимость между уровнем урбанизации регионов и объёмами внешней трудовой миграции, что отражает роль городов как транзитных пространств между сельской экономикой и международными рынками труда. Урбанизация также усиливает региональные диспропорции на рынке труда: в более урбанизированных регионах возрастает конкуренция за рабочие места, тогда как в менее урбанизированных территориях миграционное давление формируется из-за ограниченного доступа к занятости. Внешняя трудовая миграция выступает адаптивным механизмом реакции населения на структурные ограничения рынка труда, а денежные переводы поддерживают внутреннее потребление, одновременно повышая зависимость экономики от внешних доходов. Полученные выводы подтверждают, что урбанизация является ключевым фактором формирования миграционных стратегий и трансформации регионального рынка труда, что требует комплексной политики, ориентированной на сбалансированное региональное развитие.

В экономической науке миграция рассматривается как результат взаимодействия структурных диспропорций, индивидуальных стимулов и коллективных стратегий домохозяйств. Наиболее влиятельными концептуальными рамками анализа миграционных процессов остаются классическая теория «выталкивания–притяжения» (push–pull) и новая экономическая теория миграции (New Economics of Labour Migration, NELM).

Их синтез позволяет преодолеть ограниченность каждой из моделей по отдельности и сформировать более комплексное представление о мотивах, механизмах и последствиях миграции.

Классическая теория push–pull, истоки которой восходят к работам Э. Равенстайна [2] и позднее были формализованы Э. Ли [3], интерпретирует миграцию как реакцию индивидов на различия в экономических и социальных условиях между территориями. Факторы «выталкивания» включают низкий уровень заработной платы, безработицу, структурную бедность, демографическое давление и институциональную нестабильность в стране исхода. Факторы «притяжения», напротив, связаны с более высокими доходами, лучшими возможностями занятости, доступом к социальным благам и более предсказуемой институциональной средой в стране назначения [4]. В экономическом смысле данная модель опирается на неоклассическое представление о рациональном индивиде, максимизирующем ожидаемый доход при учёте издержек миграции.

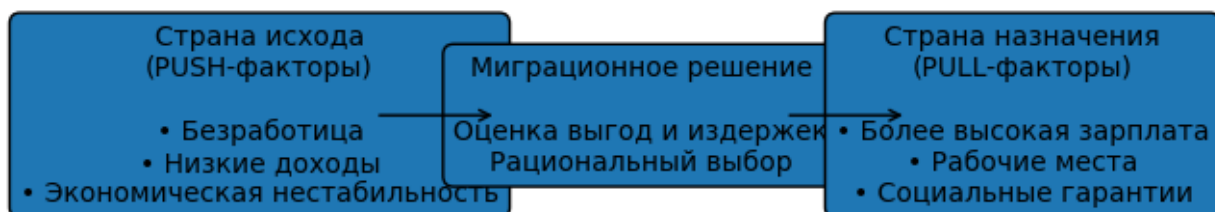


Рисунок-1. Модель Push-Pull факторов миграции

Левая часть — страна (регион) исхода: здесь сосредоточены выталкивающие факторы (push) — отрицательные экономические стимулы, снижающие ожидаемую полезность пребывания. *Центр* — миграционное решение: рациональный индивид (в рамках неоклассики) сопоставляет ожидаемые выгоды и издержки миграции, включая прямые и косвенные затраты. *Правая часть* — страна (регион) назначения: притягивающие факторы (pull) формируют более высокий ожидаемый доход и лучшие условия занятости.

«В рамках теории “выталкивания–притяжения” миграция рассматривается как результат сопоставления негативных экономических факторов в стране исхода и позитивных стимулов в стране назначения, при условии рационального выбора индивида, стремящегося максимизировать ожидаемый доход за вычетом миграционных издержек».

Однако эмпирические исследования показали, что миграция далеко не всегда осуществляется наиболее бедными слоями населения и не сводится к индивидуальному выбору, основанному исключительно на дифференциалах заработной платы.

В ответ на эти ограничения была сформулирована новая экономическая теория миграции (NELM), связанная прежде всего с работами О. Старка и Д. Блума [5]. В рамках NELM ключевым субъектом

принятия решения о миграции выступает не индивид, а домохозяйство, рассматривающее миграцию как стратегию диверсификации рисков и оптимизации совокупного дохода в условиях несовершенства рынков труда, капитала и страхования.

NELM исходит из того, что в развивающихся и переходных экономиках домохозяйства сталкиваются с ограниченным доступом к кредитам и страховым механизмам.

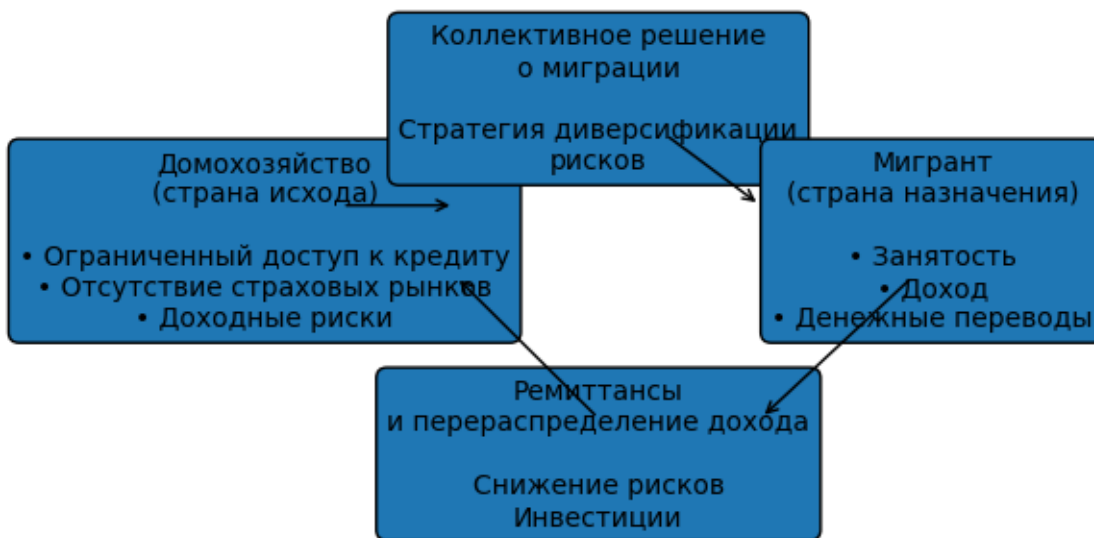


Рисунок-2. Схема принятия рационального миграционного решения в условиях региональных различий в развитии

Домохозяйство в стране исхода-левая часть схемы отражает структурные ограничения: несовершенство рынков капитала; отсутствие или слабость страховых механизмов; высокая волатильность доходов.

Коллективное решение о миграции

Миграция одного из членов семьи рассматривается как: инструмент диверсификации источников дохода; способ пространственного перераспределения рисков; форма неформального страхования.

Здесь принципиально важно: миграция — не индивидуальный максимизатор заработной платы, а стратегия домохозяйства.

Мигрант в стране назначения

Мигрант включается в рынок труда принимающей экономики и генерирует доход, часть которого преднамеренно переводится обратно.

Ремиттансы как ключевой механизм

Денежные переводы: сглаживают потребление; снижают чувствительность домохозяйства к локальным шокам; используются для инвестиций (образование, жильё, бизнес).

Ремиттансы — структурный элемент модели, а не побочный эффект.

Эти факторы не обязательно означают крайнюю бедность, но создают высокий уровень экономических рисков. Миграция одного или нескольких членов семьи позволяет перераспределять источники дохода пространственно, снижая зависимость от локальных шоков (неурожай, экономический спад, безработица). Денежные переводы (ремиттансы) в этой логике выступают не побочным эффектом миграции, а центральным элементом контрактных отношений внутри домохозяйства, компенсирующим риски и издержки.

Синтез push-pull и NELM предполагает многоуровневый анализ миграции. На макроуровне сохраняют значение структурные различия между регионами и странами, формирующие общее поле «выталкивающих» и «притягивающих» стимулов. На мезо- и микроуровне решение о миграции опосредуется институциональными ограничениями, состоянием локальных рынков и стратегическими интересами домохозяйств. Таким образом, экономические дифференциалы выступают необходимым, но недостаточным условием миграции, тогда как фактическая мобильность определяется способностью домохозяйства использовать миграцию как инструмент управления доходами и рисками.

В рамках интегрированной модели миграционный процесс может быть представлен как последовательность взаимосвязанных этапов: формирование структурных дисбалансов и относительных экономических преимуществ между территориями; оценка домохозяйством потенциальных выгод и рисков миграции в условиях институциональных ограничений; принятие коллективного решения о миграции и распределении ролей внутри домохозяйства; реализация миграции и формирование потоков денежных переводов; обратное воздействие миграции на экономику страны исхода и принимающей страны через рынок труда, потребление и инвестиции.

Экономическое значение синтеза push-pull и NELM заключается в том, что он позволяет объяснить устойчивость миграционных потоков даже при снижении межстрановых различий в заработной плате, а также селективный характер миграции. Миграция в данной логике выступает не только реакцией на неравенство, но и активным механизмом развития, влияющим на инвестиционное поведение домохозяйств, человеческий капитал и региональную экономическую динамику.

Таким образом, интеграция классической теории «выталкивания-притяжения» и новой экономической теории миграции формирует более реалистичную и аналитически продуктивную модель миграционных процессов, сочетающую макроэкономический анализ структурных факторов с микроэкономическим исследованием стратегий домохозяйств в условиях институциональных ограничений.

В общеэкономической теории миграция и урбанизация рассматриваются как взаимосвязанные процессы, оказывающие существенное влияние на демографическую структуру населения, распределение трудовых ресурсов и баланс рынков труда на различных пространственных уровнях. Урбанизация представляет собой процесс увеличения доли городского населения и трансформации экономической структуры в сторону более сложных индустриальных и постиндустриальных форм производства, что сопровождается изменениями в распределении занятости и демографической динамике. При этом миграция, как пространственное перемещение населения, выступает ключевым механизмом, через который демографическое саморегулирование реализует коррекцию региональных дисбалансов спроса и предложения рабочей силы.

Урбанизация — это не только рост доли городского населения, но и изменение функционального назначения территорий, в которых концентрируются новые рабочие места, капитал и инфраструктура. Глобальные тенденции свидетельствуют о том, что более половины населения мира уже проживает в городах, а к середине XXI века эта доля будет близка к 70 % ввиду продолжающегося перераспределения населения из сельской в городскую среду [6].

В экономическом контексте урбанизация тесно связана с реорганизацией рынков труда: растущий городской сектор индустрии и услуг требует увеличения предложения квалифицированной рабочей силы, создавая структурный спрос, который не всегда может быть удовлетворён за счёт локального населения. Здесь миграция функционирует как механизм демографического и трудового выравнивания: трудоспособное население из сельских районов или регионов с низким уровнем занятости перемещается в города, компенсируя дефицит рабочей силы и облегчая процессы структурного роста [7].

С теоретической точки зрения ключевым аспектом является признание, что миграция не является случайным социальным явлением, а является частью более широкой экономической адаптации системы к существующим структурным различиям в заработной плате, уровне занятости и возможностях профессиональной реализации. Модели Harris-Todaro и последующие исследования показывают, что миграция формируется под действием дифференциалов ожидаемой заработной платы между сельскими и городскими секторами, а долгосрочное равновесие достигается через пространственное перераспределение рабочей силы между этими секторами [8]. В условиях глобального рынка труда миграция также выступает механизмом демографического саморегулирования на уровне государств и регионов.

Таблица 1.

Урбанизация и демографическое саморегулирование: ключевые взаимосвязи

Процесс	Экономический механизм	Влияние на рынок труда
Урбанизация	Концентрация капитала, производств и рабочих мест в городах	Рост спроса на рабочую силу в городских агломерациях
Межрегиональная миграция	Пространственное перераспределение трудовых ресурсов	Снижение региональных дисбалансов занятости
Международная миграция	Компенсация демографических и трудовых дефицитов	Стабилизация предложения труда в принимающих экономиках
Демографическое старение	Сокращение численности трудоспособного населения	Рост нагрузки на рынок труда и социальные системы
Естественное воспроизводство населения	Формирование долгосрочного трудового потенциала	Определяет будущие масштабы предложения рабочей силы

Урбанизация выступает ключевым фактором демографического саморегулирования, концентрируя экономическую активность и формируя устойчивый спрос на рабочую силу в городах. Миграция обеспечивает перераспределение трудоспособного населения между территориями, сглаживая диспропорции занятости и компенсируя последствия демографического старения. В отличие от естественного воспроизводства населения, миграция обладает высокой адаптивностью и позволяет оперативно реагировать на структурные изменения рынка труда.

Демографическое старение и сокращение трудоспособного населения в развитых экономиках создают системное давление на баланс рабочей силы. В таких условиях приток мигрантов способен частично компенсировать дефицит трудовых ресурсов, обеспечивая продолжение экономической активности и устойчивость социальных систем: без миграционного притока в ряде экономик темпы роста ВВП были бы существенно ниже при прочих равных условиях.

На региональном уровне миграция между сельскими и городскими пространствами способствует снижению диспропорций в рынке труда. Смещение населения в города облегчает давление на сельские рынки труда, где избыточное предложение рабочей силы создаёт низкие реальные заработные ставки, и одновременно поддерживает рост городских секторов, где спрос на рабочую силу выше.

Таблица 2.

Миграция как инструмент выравнивания трудового баланса

Уровень анализа	Источник дисбаланса	Роль миграции
Глобальный	Различия в темпах демографического роста и старения	Перераспределение рабочей силы между странами
Национальный	Неравномерное экономическое развитие территорий	Компенсация избытка и дефицита трудовых ресурсов
Региональный	Структурные различия рынков труда	Снижение безработицы в депрессивных регионах
Городской	Концентрация рабочих мест и инфраструктуры	Обеспечение роста и функционирования агломераций

Миграция функционирует как универсальный механизм выравнивания трудового баланса на глобальном, национальном и региональном уровнях. Она компенсирует асинхронность демографических и экономических процессов, снижает территориальные дисбалансы занятости и обеспечивает рост городских агломераций. Таким образом, миграция повышает гибкость пространственной структуры рынка труда.

Анализ панельных данных по когорте китайских городов демонстрирует, что перемещение рабочей силы из сельских районов в города снижает экономические и социальные неравенства между регионами, способствуя их экономической координации [10].

Таблица 3.

Экономические эффекты миграции в условиях урбанизации

Аспект	Положительные эффекты	Негативные эффекты
Экономический рост	Расширение производственного потенциала	Неравномерное распределение выгод
Рынок труда	Заполнение вакансий и рост гибкости	Давление на заработные платы
Социальная структура	Повышение мобильности населения	Социальная сегрегация
Городская инфраструктура	Более полная загрузка инфраструктуры	Перегрузка жилья и транспорта
Региональное развитие	Снижение межрегиональных различий	Обезлюдение периферийных территорий

Тем не менее урбанизация и сопряжённая с ней миграция могут также породить нежелательные экономические последствия, если они проходят несбалансировано. Так называемая *ложная урбанизация* характеризуется стремительным притоком населения в города без соответствующего роста

экономических функций и создания рабочих мест, что ведёт к увеличению доли безработных, расширению неформального сектора экономики и социальной маргинализации мигрантов [11].

Экономические эффекты миграции в условиях урбанизации носят двойственный характер. С одной стороны, миграция способствует росту производственного потенциала и заполнению дефицита рабочей силы; с другой — усиливает конкуренцию на рынке труда и создает нагрузку на городскую инфраструктуру. Итоговый эффект определяется институциональной средой и эффективностью миграционной политики.

На макроуровне урбанизация и миграция в совокупности влияют на демографическое саморегулирование через три ключевых механизма:

1. Пространственное перераспределение рабочей силы, которое снижает избыточный трудоспособный потенциал в сельских и депрессивных регионах и увеличивает его в динамичных городских агломерациях.

2. Компенсацию демографических сдвигов (например, старение населения и уменьшение доли трудоспособных), особенно в развитых экономиках, через приток мигрантов, что поддерживает уровень занятости и экономического роста.

3. Улучшение межрегионального равновесия на рынке труда благодаря гибкости мигрантов в выборе мест работы, что, в свою очередь, снижает региональные диспропорции в заработной плате и безработице.

Эти процессы интегрируются в общую схему демографического саморегулирования, где миграция функционирует как динамический механизм корректировки рынка труда и демографической структуры общества в ответ на структурные экономические стимулы.

Трансформация миграционной модели узбекистана и ее демографическая детерминация.

В условиях выраженной территориальной асимметрии социально-экономического развития миграция в Узбекистане выполняет функцию адаптационного механизма перераспределения избыточной рабочей силы. Для регионов с высокой демографической нагрузкой и ограниченным внутренним спросом на труд характерна «трёхступенчатая модель» мобильности, включающая последовательное перемещение по траектории «сельская местность — национальный городской центр — зарубежный рынок труда».

Ферганская долина, отличающаяся высокой плотностью населения и устойчивым естественным приростом, формирует структурный избыток рабочей силы, не абсорбируемый локальной экономикой. Это обуславливает первичный этап миграции — отток сельского населения в города, прежде всего в Ташкент, как главный центр концентрации занятости. Однако ограниченная ёмкость городского рынка труда и институциональные барьеры препятствуют долгосрочной интеграции

мигрантов, что стимулирует переход ко второму этапу — международной трудовой миграции. Последняя выступает продолжением внутренней мобильности, обеспечивая абсорбцию избыточной рабочей силы и приток денежных переводов, смягчающих региональные и демографические дисбалансы.

Современная внешняя миграция характеризуется переходом от мононаправленной модели, ориентированной преимущественно на Россию, к диверсифицированной системе направлений, включающей Казахстан, Турцию, Южную Корею и страны Европейского союза. Данная трансформация обусловлена различиями в уровнях заработной платы, доступности легальной занятости, институциональных режимах и действии миграционных сетей. Россия сохраняет значимость благодаря низким транзакционным издержкам и культурной близости, Казахстан выполняет роль регионального «фильтра», тогда как Турция, Южная Корея и ЕС привлекают более высокими доходами и возможностями долгосрочной трудовой и образовательной интеграции.

Диверсификация направлений сопровождается качественным изменением миграционного контингента. Наблюдается рост доли долгосрочных мигрантов, квалифицированных специалистов и участников образовательных программ, а также усиление транснациональных экономических связей через денежные переводы и инвестиционную активность. Это снижает зависимость экономики от одного миграционного вектора и повышает устойчивость к внешним шокам, одновременно усиливая потенциал трансфера человеческого капитала.

Качественный анализ миграции из Узбекистана выявляет её высокую селективность, проявляющуюся в преимущественном выбытии наиболее продуктивных возрастных групп. Основной массив мигрантов приходится на возраст 18–35 лет, что ведёт к деформации половозрастной структуры населения и росту демографической нагрузки в регионах-донорах. Гендерная структура традиционно характеризуется преобладанием мужчин, однако в последние годы фиксируется рост женской миграции, особенно в направлениях с высоким спросом в сфере услуг и социального ухода.

Образовательный профиль мигрантов остаётся проблемным: при преобладании среднего и среднеспециального образования сохраняется низкая доля лиц с высшим образованием и высокий уровень «неиспользования навыков». В ответ на это государственная политика ориентируется на развитие предвыездной подготовки, профессиональной переподготовки и языкового обучения, что направлено на трансформацию миграции в инструмент накопления и последующего возврата человеческого капитала.

Таким образом, трансформация миграционной модели Узбекистана отражает структурное взаимодействие демографического давления,

региональной поляризации и институциональных факторов. Высокая селективность миграции снижает краткосрочное напряжение на рынке труда, но формирует долгосрочные вызовы воспроизводства человеческого капитала, что требует развития механизмов возвратной миграции и реинтеграции трудовых ресурсов в национальную экономику.

Выводы и предложения

Миграция и урбанизация выступают взаимосвязанными механизмами демографического и экономического саморегулирования. Урбанизация концентрирует экономическую активность, создаёт новые рабочие места и стимулирует внутренние миграционные потоки, включая модели «село — город — зарубежный рынок труда», тогда как внешняя миграция диверсифицируется по направлениям (РФ, Казахстан, Турция, Южная Корея, ЕС) и сопровождается качественными изменениями профиля мигранта — ростом доли молодых, квалифицированных работников и женщин, а также увеличением длительности пребывания за границей и участия в образовательных и профессиональных программах. Селективность миграции по возрасту, полу и образованию снижает демографический потенциал и человеческий капитал регионов-доноров, ускоряя старение населения и ограничивая инновационный потенциал местной экономики. Вместе урбанизация и миграция способствуют выравниванию трудовых рынков, трансферу знаний и денежных потоков, формируют новые социальные и экономические структуры городских агломераций, но создают структурные дефициты в исходных регионах, что требует комплексной региональной и миграционной политики для устойчивого развития. Взаимосвязь миграции и урбанизации создает новые центры экономической активности, концентрируя ресурсы в агломерациях по модели «село — город — зарубежный рынок труда». Вместе с тем, селективность миграции по возрасту и уровню образования создает риски структурных дефицитов в регионах-донорах, что требует интеграции миграционных доходов в официальный финансовый сектор через механизмы социальной ответственности.

Решение актуальных проблем финансового рынка Узбекистана видится в активном внедрении ESG-инструментов, способных трансформировать доходы мигрантов из средств потребления в инвестиционный капитал. Создание специализированных финансовых продуктов, таких как «миграционные облигации» (Diaspora Bonds) для финансирования региональной инфраструктуры или целевые ESG-депозиты, позволит направить ремиттансы в социально значимые и экологические проекты. Развитие цифровых финтех-платформ обеспечивает необходимую прозрачность управления (Governance) и открывает мигрантам доступ к фондовому рынку, превращая их в новый класс розничных инвесторов. В долгосрочной перспективе до 2030 года

такая интеграция позволит не только снизить уровень бедности и укрепить ликвидность банковской системы, но и существенно повысить международную инвестиционную привлекательность Узбекистана. Таким образом, синергия демографического потенциала, миграционной политики и принципов ESG выступает гарантом устойчивого развития национальной экономики в десятилетней перспективе.

Литературы:

1. Указ Президента Республики Узбекистан № УП-158 от 11 сентября 2023 года «О Стратегии „Узбекистан — 2030“» и Послание Олий Мажлису. <https://lex.uz/ru/docs/6600404>
2. Ravenstein, E. G. (1885). *The Laws of Migration*. *Journal of the Statistical Society of London* <https://www.jstor.org/stable/2979181>
3. Lee, E. S. (1966). *A Theory of Migration*. *Demography* <https://www.jstor.org/stable/2060063>
4. Ravenstein, E. G. (1889). *The Laws of Migration*. *Journal of the Royal Statistical Society* <https://www.jstor.org/stable/2979333>
5. Stark, O., & Bloom, D. E. (1985). *The New Economics of Labor Migration*. *American Economic Review*, JSTOR: <https://www.jstor.org/stable/1805591>
6. Галецкий В.Ф., Урбанизация <https://ru.wikipedia.org/wiki/Урбанизация>
7. Bryan R. Roberts *Urbanization, Migration, and Development* <https://www.jstor.org/stable/684429>
8. Aquino L. Espindola, Jaylson J. Silveira, T. J. P. Penna, *A Harris-Todaro Agent-Based Model to Rural-Urban Migration* <https://arxiv.org/abs/physics/0510248?>
9. ShaoNan Li, Shuo Miao (2025)., *Urban-rural population mobility, government governance and regional coordinated development* <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1059056025003922>
10. Всемирный информационный портал https://ru.wikipedia.org/wiki/Ложная_урбанизация
11. Восканян М.К. (2019), *Влияние международной трудовой миграции на рынок труда*, <https://cyberleninka.ru/article/n/vliyanie-mezhdunarodnoy-trudovoy-migratsii-na-rynok-truda>

МЕҲНАТ САЛОҲИЯТИНИ ШАКЛЛАНТИРИШДА ИНСОН ОМИЛИ: ТАСНИФЛАНИШИ ВА ЎЗИГА ХОС ХУСУСИЯТЛАРИ

Асқарова Муҳаббат Ибрахимовна

катта илмий ходим

ТДИУ ҳузуридаги “Ўзбекистон

иқтисодиётини ривожлантиришнинг илмий

асослари ва муаммолари” илмий-тадқиқот маркази

ORCID: 0009-0002-0121-7925

muxabbat.asqarova@bk.ru

Аннотация. Ушбу мақолада меҳнат салоҳиятини шакллантириш жараёнида инсон омилининг ўрни ва аҳамияти таҳлил қилинади. Шунингдек, инсон омилининг таснифланиши, унинг таркибий элементлари ҳамда меҳнат фаолияти самарадорлигига таъсир этувчи асосий хусусиятлари ёритиб берилади. Мақолада меҳнат салоҳиятини ривожлантиришда билим, малака, тажриба, мотивация ва ижтимоий-психологик омилларнинг ўзаро боғлиқлиги кўриб чиқилади. Тадқиқот натижасида инсон омилининг меҳнат салоҳиятини шакллантиришдаги роли ва уни самарали бошқаришнинг назарий жиҳатлари асослаб берилади.

Калит сўзлар: меҳнат салоҳияти, инсон омили, таснифланиш, меҳнат ресурслари, малака, билим, мотивация, ижтимоий-психологик омиллар, меҳнат самарадорлиги, кадрлар салоҳияти.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР В ФОРМИРОВАНИИ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА: КЛАССИФИКАЦИЯ И ОСОБЕННОСТИ

Аскарлова Муҳаббат Ибрахимовна

Научный сотрудник научно-исследовательского

Центра «Научные основы и проблемы развития

экономики Узбекистана» при Ташкентском

государственном экономическом университете

Аннотация. В данной статье рассматривается роль человеческого фактора в формировании трудового потенциала. Анализируются классификация человеческого фактора, его основные элементы и специфические характеристики, влияющие на эффективность трудовой деятельности. Особое внимание уделяется взаимосвязи таких факторов, как знания, навыки, опыт, мотивация и социально-психологические аспекты в процессе развития трудового потенциала. В результате исследования обосновывается значение человеческого фактора в формировании трудового потенциала и раскрываются теоретические подходы к его эффективному управлению.

Ключевые слова: трудовой потенциал, человеческий фактор, классификация, трудовые ресурсы, квалификация, знания, мотивация, социально-психологические факторы, эффективность труда, кадровый потенциал.

HUMAN FACTOR IN THE FORMATION OF LABOR POTENTIAL: CLASSIFICATION AND CHARACTERISTICS

Askarova Mukhabbat Ibrahimovna

*Junior researcher of the Research center
«Scientific bases and issues of economic development
of Uzbekistan » under the Tashkent
state university of economics*

Abstract. *This article examines the role of the human factor in the formation of labor potential. The classification of the human factor, its structural components, and specific characteristics that influence labor efficiency are analyzed. Particular attention is paid to the interrelationship between knowledge, skills, experience, motivation, and socio-psychological factors in the development of labor potential. The study substantiates the importance of the human factor in shaping labor potential and highlights theoretical approaches to its effective management.*

Keywords: *labor potential, human factor, classification, labor resources, qualification, knowledge, motivation, socio-psychological factors, labor efficiency, human resources potential.*

Кириш.

Ҳозирги глобаллашув ва рақамли иқтисодиёт шароитида иқтисодий ривожланишни таъминлашда инсон капитали ва меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш муҳим аҳамият касб этмоқда. Иқтисодиётнинг барча тармоқларида рақобатбардошликни ошириш, инновацион ривожланишни таъминлаш ва ишлаб чиқариш самарадорлигини юксалтириш кўп жиҳатдан инсон омили ва унинг меҳнат салоҳиятига боғлиқдир. Шу нуқтаи назардан, меҳнат салоҳиятини шакллантириш ва уни самарали бошқариш масаласи замонавий иқтисодий тадқиқотларда долзарб йўналишлардан бири ҳисобланади.

Меҳнат салоҳияти жамиятнинг иқтисодий ривожланишида муҳим ресурслардан бири бўлиб, у аҳолининг билим, малака, касбий тайёргарлик, иш тажрибаси, ижтимоий фаоллик ва меҳнатга бўлган муносабат каби омилларининг мажмуини ифодалайди. Меҳнат салоҳиятининг самарали шаклланиши ва ривожланиши эса, аввало, инсон омилининг қандай даражада ривожланганлигига боғлиқ бўлади. Инсон омили меҳнат жараёнида иштирок этувчи шахснинг интеллектуал салоҳияти, касбий

малакаси, ижтимоий-психологик хусусиятлари ва мотивацияси каби омилларни ўз ичига олади.

Бугунги кунда меҳнат салоҳиятини ривожлантиришда инсон омилнинг ўрни ва аҳамиятини илмий жиҳатдан асослаш, унинг таркибий тузилиши ва таснифланишини аниқлаш муҳим вазифалардан бири ҳисобланади. Чунки инсон омилнинг турли жиҳатлари – таълим даражаси, касбий тайёргарлик, инновацион фикрлаш қобилияти, меҳнат маданияти ва мотивация даражаси меҳнат самарадорлигига бевосита таъсир кўрсатади.

Шу муносабат билан мазкур мақолада меҳнат салоҳиятини шакллантиришда инсон омилнинг аҳамияти, унинг таснифланиши ҳамда ўзига хос хусусиятлари таҳлил қилинади. Шунингдек, инсон омилнинг меҳнат самарадорлиги ва иқтисодий ривожланишга таъсири илмий-назарий жиҳатдан ёритилади.

Тадқиқот методологияси.

Мазкур мақолада меҳнат салоҳиятини шакллантиришда инсон омилнинг аҳамиятини аниқлаш, унинг таснифланиши ҳамда ўзига хос хусусиятларини ўрганишга қаратилган илмий тадқиқот методологияси қўлланилди. Тадқиқот жараёнида назарий ва амалий таҳлил усулларида комплекс равишда фойдаланилди.

Аввало, меҳнат салоҳияти ва инсон омили тушунчаларининг иқтисодий мазмунини очиб бериш мақсадида илмий адабиётларни таҳлил қилиш усули қўлланилди. Ушбу усул орқали иқтисодчи олимларнинг инсон капитали, меҳнат ресурслари ва меҳнат салоҳиятига оид илмий қарашлари ўрганилди ҳамда уларнинг асосий концепциялари умумлаштирилди.

Тадқиқот жараёнида таҳлил ва синтез усулларида фойдаланилди. Таҳлил усули ёрдамида инсон омилнинг меҳнат салоҳиятини шакллантиришдаги асосий элементлари – билим, малака, касбий тажриба, мотивация ва ижтимоий-психологик хусусиятлар алоҳида ўрганилди. Синтез усули орқали эса ушбу элементларнинг ўзаро боғлиқлиги ва меҳнат самарадорлигига таъсири умумий тизим сифатида таҳлил қилинди.

Шунингдек, қиёсий таҳлил усули орқали турли иқтисодий ёндашувларда инсон омилнинг таснифланиши ва унинг меҳнат салоҳиятига таъсири таққослаб ўрганилди. Ушбу усул тадқиқот объектининг назарий ва амалий жиҳатларини чуқурроқ англаш имконини берди.

Тадқиқотда тизимли ёндашув усули ҳам қўлланилиб, меҳнат салоҳиятини шакллантириш жараёнида инсон омили ягона ва ўзаро боғлиқ элементлар тизими сифатида кўриб чиқилди. Бу эса инсон омилнинг таркибий тузилиши ва унинг иқтисодий самарадорликка таъсирини комплекс таҳлил қилиш имконини берди.

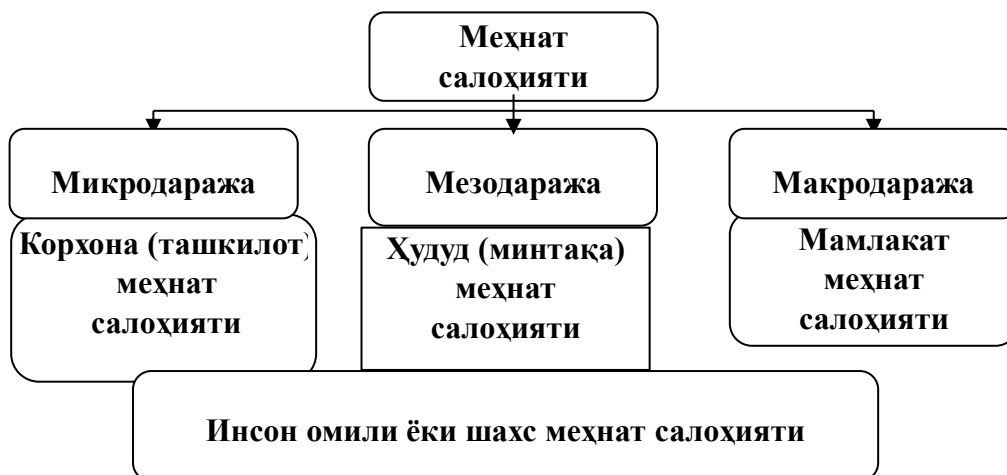
Адабиётлар шарҳи.

Меҳнат салоҳиятини тадқиқ этишда уларнинг тегишлилик хусусиятларига кўра ўрганиш алоҳида аҳамият касб этади. Чунки, у тегишлилик даражасига кўра ўзига хос хусусиятларга эга бўлиб, ушбу хусусиятлар бири-биридан фарқланувчи шахсий, тармоқ ва ҳудудий кўрсаткичлар тизимидан иборат. Меҳнат салоҳиятининг тегишлилик хусусиятини талқин этишда турли олимлар турлича нуқтаи назарни илгари сурадилар. Урал давлат иқтисодиёт университети профессори Н.И.Шаталова меҳнат салоҳиятини микро даражада тадқиқ этиб, мазкур категорияни ишчи (ходим) эгалик қиладиган меҳнат салоҳияти сифатида талқин қилади[10].

Худди шунингдек, рус олими И.А.Кокорев ҳам меҳнат салоҳиятини фақатгина микро жиҳатдан кўриб чиқиб, мазкур тушунчани фақат шахс меҳнат салоҳияти сифатида талқин этган[6]. А.Я.Кибанов меҳнат салоҳиятини тегишлилик хусусиятига кўра микро ва макро даражада ўрганиб, уни 3 қисмга ажратади: ишчининг меҳнат салоҳияти, корхона меҳнат салоҳияти ва жамият меҳнат салоҳияти[11].

Ватанимиз иқтисодчилари амалга оширган тадқиқотларда мазкур категория микро ва макро даражада қараб чиқилган бўлиб, унда меҳнат салоҳияти ходим, ташкилот ва жамият эгалик қиладиган меҳнат салоҳиятига ажратиб кўрсатилган. Уларда келтирилишича, инсон жисмоний ва маънавий қобилиятларининг мажмуи шахс меҳнат салоҳиятининг асоси ҳисобланса, ижтимоий, яъни турли шахсларнинг биргаликдаги фаолияти туфайли пайдо бўладиган «оширилган» унумли куч, жамоа ва ташкилот меҳнат салоҳиятининг асосини ташкил этади[1].

Бизнинг фикримизча, тегишлилик хусусиятига меҳнат салоҳиятини кўра микро, мезо ва макро даражаларга ажратиш мумкин. Бунда микро даражаси корхона (ташкилот)нинг, мезо даражаси ҳудуднинг ва макро даражаси эса мамлакатнинг меҳнат салоҳиятини кўрсатади (1-расм).



1-расм. Меҳнат салоҳиятининг тегишлилик даражасига кўра таснифланиши

Изоҳ: Тадқиқот натижалари асосида муаллиф томонидан тузилган.

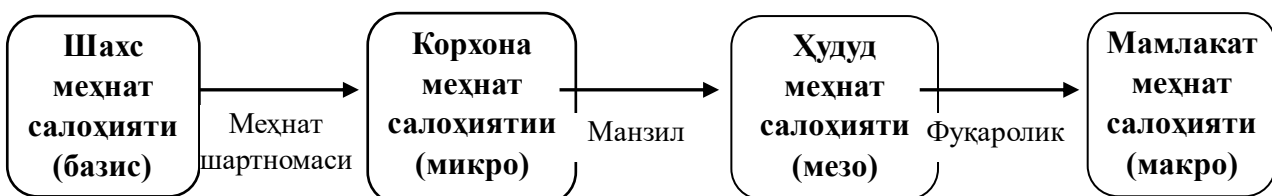
Корхона (ташкilot) меҳнат салоҳияти деб унинг ишлаб чиқариш (хизмат кўрсатиш) жараёнида иштирок этаётган, ижтимоий-иқтисодий фаолиятини амалга оширишда ҳамда қўйилган мақсад ва вазифаларга эришишда маълум бир ишни бажараётган ходимлар бирикмасига айтилади. Мазкур бирикманинг нафақат миқдор кўрсаткичи, шу билан бирга сифат кўрсаткичи ҳам алоҳида устуворликка эгадир. Корхона кадрлари таркибининг сифат кўрсаткичи қанчалик юқори бўлса, унинг фаолияти шунчалик даражада ривожланади. Ўзида юқори кўрсаткичли меҳнат салоҳиятига эга бўлган корхона юқори рақобатбардошликка эга бўлади. Чунки, ташкilotнинг ривожини айнан малакали кадрлар таъминлайди.

Худуд (минтақа) меҳнат салоҳияти деб маълум худудга тегишли бўлган ва унда истиқомат қилувчи жами меҳнат салоҳияти тушунилади. Уни алоҳида ажратиб кўрсатиш зарурати шундаки, Ўзбекистонда худудлар тарихий, табиий-иқлимий, географик, рельеф, демографик, иқтисодий, ижтимоий ва урбанизация нуқтаи назаридан бир-биридан фарқланади. Шу боис, уларнинг меҳнат салоҳияти ҳам ўзига хос хусусиятларга эгадир. Қайси худудда иқтисодиётнинг қандай тармоғи ривожланганлиги мазкур минтақада меҳнат салоҳиятининг асосий улуши ушбу соҳада бандлиги ва ихтисослашувини белгилаб беради. Мазкур ҳолат эса иқтисодиётдаги нисбий устунликни келтириб чиқаради.

Кенг доирада олсак, мамлакат меҳнат салоҳияти республикадаги жами меҳнат имконият ва салоҳиятларини ўзида мужассам этиб, мазкур салоҳиятнинг худудий бирикмаларидан ташкил топади. Мамлакат меҳнат салоҳияти кўрсаткичи унинг куч-қудратини ҳам белгилаб беради. Чунки, шахслар бирлиги, жипслиги жамиятни ташкил этади. Кучли жамият эса кучли давлат асосидир.

Юқорида санаб ўтилганидек, ҳар учала даражанинг ҳам асосини инсон омили, яъни шахс меҳнат салоҳияти ташкил этади. Чунки, жамоа ҳам, жамият ҳам шахсларнинг ўзаро бирикмасидан иборатдир. Шундай экан, мамлакат меҳнат салоҳиятини шакллантириш, ривожлантириш учун энг аввало ҳар бир инсонни шахс сифатида тарбиялаш ва унинг меҳнат омили даражасига етказиш талаб этилади. Чунки, мамлакатнинг барча аҳолиси ҳам меҳнат омили бўлиб етиши олмайди.

Меҳнат салоҳиятининг даражалашув жараёни ва унга омилларнинг таъсири қуйидаги чизма кўринишида рўй беради (2-расм):



2-расм. Меҳнат салоҳиятининг тегишлилик хусусиятига кўра даражалашув омиллари

Шахс меҳнат салоҳиятининг микродаражалашуви унинг ўз иш қобилиятини намоён этиши мақсадида ёлганиши, яъни корхона билан меҳнат шартномасига эга бўлиши натижасида юзага келади. Яъни ходимнинг иш билан бандлиги унинг корхона меҳнат салоҳияти таркибига қўшилишига олиб келади. Демак, меҳнат шартномаси шахснинг корхонага тегишлилигини келтириб чиқарувчи бош омилдир.

Корхона (ташкilot) лар эса маъмурий-худудий жиҳатдан маълум худудга тегишли бўлиб, уларнинг умумий бирикмаси худуд меҳнат салоҳиятини ташкил этади. Бунда мезодаражалашув рўй беради ва мазкур жараёнда географик (юридик) манзил худудий меҳнат салоҳиятини ҳосил қилувчи омил сифатида қаралади.

Шунингдек, агар шахс якка тартибдаги меҳнат фаолиятида банд бўлса, ишламаса ёки иқтисодий нофаол бўлса, у ҳолда яшаш манзилига кўра мазкур шахс худуд меҳнат потенциали таркибига киритилади. Худуд меҳнат салоҳияти географик жойлашуви ва фуқаролик ҳолатига кўра мамлакат меҳнат салоҳиятини ташкил этади. Шунингдек, мамлакат худудида фаолият юритаётган фуқаролиги бўлмаган норезидентларни ҳам меҳнат салоҳияти таркибига киритиш мумкин. Бироқ, бунда улар вақтинчалик ёки ўзгарувчан хусусиятга эга бўлади. Демак, фуқароликни меҳнат салоҳиятининг макро даражасини белгилаб берадиган омил сифатида ҳисоблаш мумкин.

Меҳнат салоҳиятининг фаол қисмига мамлакат иқтисодиётига жалб қилинган, моддий ва номоддий ишлаб чиқаришда ўз меҳнати билан иштирок этаётган, жамиятга наф келтираётган фаолият ёки фойдали меҳнат билан банд бўлган фуқаролар киради. Бундан ташқари айни вақтда иш жойига эга бўлмаган, ишлашни ҳоҳловчи фаол иш қидираётган ишсиз аҳолини ҳам фаол қисмга киритиш мумкин. Чунки улар ҳам меҳнат органлари орқали ёки мустақил тарзда ўзларига мақбул иш топишлари ва тез орада ижтимоий-иқтисодий фаолиятда ўз меҳнат имкониятларини намоён этишлари кутилади.

Меҳнат салоҳиятининг нофаол қисми иқтисодиётга сафарбар этилмаган меҳнатга лаёқатли аҳоли йиғиндисидан иборат. Бу тоифага туғруқ таътилидаги аёллар, ишламайдиган уй бекалари, академик лицей, коллеж ва олий ўқув юрти талабалари, шунингдек, ишлаб чиқаришдан ажралган ҳолда таълим олаётганлар киради. Мазкур қатламларининг мавжуд бўлишини табиий ҳол сифатида қараш керак. Бироқ, нофаоллар миқдорининг меъёрий чегараси ҳам сақлаб турилиши лозим. Акс ҳолда битта иқтисодий фаол аҳолига тўғри келадиган боқимандалик коэффициенти ошиб кетиши мумкин.

Мамлакат меҳнат салоҳиятининг заҳира қисмига меҳнат ёши чегарасига яқин бўлган ёшдаги аҳоли (14-16 ёшдаги ўсмирлар, 55 дан юқори ёшдаги аёллар, 60 дан юқори ёшдаги эркаклар) ва ишлаш имконига эга бўлган ногиронларни киритишимиз мумкин. Чунки, зарурий

шароитларда уларни иқтисодиётга жалб қилиш ва ишчи кучи сифатида сафарбар этиш мумкин. Ижтимоий-иқтисодий жараёнларнинг тез ўзгарувчанлиги боис меҳнат потенциалининг учала қисми бир-бирига осон алмашилиши мумкин.

Маълумки, мамлакат меҳнат ресурсларининг миқдорий ўзагини инсон ташкил этади ва мазкур омилнинг сифат жиҳатдан такомиллашуви бевосита меҳнат салоҳиятининг шаклланишига сабаб бўлади. Демак, инсон омили меҳнат салоҳияти шаклланишининг ҳам миқдорий ҳам сифатий асосидир.

Инсон омилига шахсий сифатларни ва унинг ижтимоий-иқтисодий фаоллигини белгиловчи кўрсаткичлар йиғиндиси сифатида қараш мумкин. Ушбу тушунча инсоннинг ижтимоий-иқтисодий тараққиёт жараёнидаги ҳал қилувчи ролини кўрсатади. Бунда мазкур омил фақат миқдор кўрсаткичлари, демографик, тармоқ, касб-малака тузилмалари билан чекланиб қолмасдан, шунингдек, у меҳнатга бўлган муносабатнинг ташаббускорлик, тадбиркор-лик, қизиқишлар ва эҳтиёжлар усуллари билан ҳам тавсифланади.

Инсон омили ва меҳнат ресурсларининг юқори сифат кўрсаткичларига эга бўлиши ҳамда такомиллашуви натижасида улар капитал кўринишга эга бўлади, бу эса ўз навбатида мамлакат меҳнат салоҳиятининг бевосита бойиб боришини таъминлайди. Кишининг шахсий қобилиятлари ва уни такомиллаштиришга қаратилган барча чора-тадбирлар натижасида инсон омилнинг капиталлашуви рўй беради. Мазкур жараён моддий ва номоддий харажатларни талаб этади. Бунда сарфланган пул маблағлари моддий харажатларни ташкил этса, сарф этилган вақт, энергия, куч-қувват, ақлий меҳнат ва интилиш кабилар номоддий харажатларни ташкил этади. Бу ҳолатда харажатларнинг ҳар иккала кўриниши ҳам бир хил устуворликка эга бўлиб, бир-бирини тўлдириш ёки ўзаро уйғунлик орқали амалга оширилади.

Инсон капиталининг аҳамияти табиий ресурслар, моддий бойлик ва маблағлардан баландроқ. Чунки, инсон капиталларининг йиғиндиси меҳнат потенциалини ташкил этади. Яъни, меҳнат лаёқати эга бўлиш, иш тажрибаси ва малакасини қўлга киритиш, сафарбарлик имкониятининг вужудга келиши натижасида инсон капитали салоҳияти кўриниш касб этади. Айнан шу сабаб у иқтисодий ўсиш ва самарадорликнинг асосий омили ҳисобланади.

Инсон капиталини шакллантириш – бу иқтисодиёт учун инвестиция киритиш демакдир. Чунки, мазкур капиталга сарфланган харажат бир неча йилар давомида ўзининг юқори самарасини беради. Шу боис ҳам, «инсон капитали» тушунчаси учун қуйидаги хусусиятлар хосдир:

- инсон капиталини шакллантириш шахс, корхона, жамият ва давлатдан салмоқли харажатлар талаб этади;

- инсон капитали кўникмалар ва лаёқат сифатида муайян заҳира ҳисобланади, яъни уни жамғариш мумкин;
- инсон капиталига киритиладиган инвестициялар келажакда кўпроқ ижтимоий-иқтисодий самара ва даромад олиш имконини беради;
- иқтисодий қўйилмалар киритиш қанча эрта бошланса, у шунча эрта унум бера бошлайди. Шунингдек, сармоя қанча салмоқли ва давомий бўлса, у шунча юқори ва узоқ вақт наф келтиради;
- инсон капиталининг моддий капиталдан фарқи шундаки, у ўз эгаси, яъни тирик инсон шахсидан ажралмасдир;
- инсон капитали жисмоний ва руҳий жиҳатдан емирилиб боради.

Инсон капиталига киритиладиган инвестициялар соғлиқни сақлаш, умумий ва махсус маълумот олиш, малака ошириш, касбий тайёргарликдан ўтиш, турли ахборот ва маълумотларга эга бўлиш, иш қидириш, миграция, оила қуриш, фарзанд кўриш ва уни тарбиялаш билан боғлиқ харажатлар кўринишида бўлиши мумкин.

Инсон капиталини шакллантиришни микро ва макро даражаларга ажратиш мумкин. Уни микро даражада шакллантириш алоҳида индивид учун инсон капиталининг ўзига хос активини яратиш мақсадида инвестициялар ҳисобига амалга оширилади. Масалан, корхона ўз ходимининг малакасини ошириш, қайта ўқитиш, соғлиғини тиклаш ва дам олишини ташкил этиш шу кабиларга сарфлаган харажатлари микро кўринишга эга бўлади. Мамлакатнинг барча аҳолиси ёки маълум тоифа аҳолисига йўналтирилган чоралар инсон омилини шакллантиришнинг макро даражаси деб юритилади.

Республикамизда меҳнатга қобилиятли аҳолининг иш билан бандлигини ошириш инсон ресурсларининг миқдор ва сифат жиҳатдан мутаносиблигини таъминлаш билан бевосита боғлиқ бўлган жараёндр. Ўрганиш натижалари шуни кўрсатадики, меҳнат потенциалини иқтисодиётга тўлиқ жалб этиш, унумдорликни ошириш ва иш ҳақи тўлашни такомиллаштиришнинг барчаси уларнинг сифат кўрсаткичларига боғлиқ. Бироқ, таҳлиллар кўрсатишича, республикада кўп йиллар давомида меҳнат потенциалини ривожлантиришнинг фақат миқдор кўрсаткичларига эътибор бериб келинган. Ваҳоланки, уларнинг сифат кўрсаткичлари, нафақат ҳарн бир инсон учун, балки, бутун жамият учун ҳам катта аҳамиятга эгадир.

Адабиётлар:

1. Абдурахмонов Қ.Х. *Меҳнат иқтисодиёти*. – Т.: Меҳнат, 2004. 221-б.
2. Абулқосимов Х.П. *Шаклланаётган бозор иқтисодиётида инсон омили ва уни фаоллаштириш йўллари*. – Т: ТМИ, 2005, 114-б.
3. Горелов Н.А. *Экономика трудовых ресурсов*. – М.: Высшая школа, 1980, 6-с.

4. Жураев Т. Меҳнат бозоридаги мувозанатлик ва бандликнинг ўзига хос хусусиятлари // Бозор, пул ва кредит. –Т.: 2006. №10. 61-62 б.
5. Имомов В.А. Меҳнат салоҳиятидан самарали фойдаланиш // Жамият ва бошқарув. – Тошкент, 2006. – №3. – Б. 67-69.
6. Кокорев И.А. Управление персоналом. – М.: 2002, 40-с.
7. Коровяковская Н.В. Совокупный работник социалистического общества. – М.: Экономика, 1987, 30-с.
8. Рахимова Д.Н. Трудовой потенциал Узбекистана в условиях переходной экономики: проблемы развития и эффективного использования. – Т.: ТашГУ, 1998. 21-б.
9. Сергеева Г.П., Чижова Л.С. Трудовой потенциал страны. – М.: Знание, 1982, 3-с.
10. Шаталова Н.И. Трудовой потенциал работника: проблемы функционирования и развития. Екатеринбург, УрГЭУ, 1998, 38-с.
11. Экономика и социология труда. Учебник. Под ред. А.Я.Кибанова. – М.: Инфра-М, 2007. 43-с.

DEMOGRAFIYA VA MEHNAT BOZORI

BOSH MUHARRIR:

Umurzoqov Bahodir Xamidovich

MUHARRIR:

Bahriddinova Muazzam Azam qizi

